

内部资料 免费赠阅

## 本 期 要 目

- 卷首语：走前头 作表率
- 学习精进 慎权自律 切实加强领导干部从政道德建设  
——余红艺在市工业科技安监系统党风廉政建设座谈会上的讲话(摘要)
- 深入学习实践科学发展观 扎实推进服务型机关建设  
——王剑波在市直机关党组织深入学习实践科学发展观活动宣讲报告会上的讲话(摘要)
- 学习实践科学发展观 进一步做好人大工作  
——卓祥驊在市人大机关学习实践活动专题报告会上的讲话(摘要)
- 坚持三个始终 扎实创建文明机关

中共宁波市直属机关工作委员会  
宁波市机关党建研究会 主办

宁波  
破  
机  
关  
美  
动  
志

2009 / 3

# 市直机关党组织负责人培训班举办

4月20日至22日，市直机关工委组织举办机关党组织负责人培训班。市委常委、市委秘书长王剑波结合深入学习实践科学发展观活动，重点围绕服务型机关建设作宣讲报告；邀请市发改委副主任詹荣胜就当前经济形势作专题讲座；市直机关工委委员、纪工委书记何凯章，工委委员、组织处长何国胜，工委宣教处长张兆军，分别围绕如何进一步做好机关纪检监察工作、深化机关党建目标管理、文明机关创建等问题，作了发言；市委副秘书长、市直机关工委书记唐志一对机关党组织负责人和党务干部如何进一步履职尽责，做好工作，提出要求。培训班还组织进行了分组讨论，共同探讨机关党建科学发展和服务科学发展的对策措施。市直机关工委副书记杨建军、市直机关工委巡视员魏统忠、市直各机关党组织负责人等100余人参加了培训班。

(春 土)



市委常委、市委秘书长 王剑波



市发改委副主任 詹荣胜



市委副秘书长、市直机关工委书记 唐志一



会场

# 走前头 作表率

人民日报评论员

机关党建是党的建设的重要组成部分，是党在机关全部工作和战斗力的基础。在我们党深入贯彻落实科学发展观，以改革创新精神加强自身建设，把中国特色社会主义事业不断推向前进的新时期，机关党建工作必须适应新形势新任务的要求，走在全党基层组织建设的前头。

走在前头，是对机关特殊地位和党建工作规律的准确把握。机关是党代表人民执掌政权的重要阵地，是党联系群众的桥梁、服务群众的窗口。机关职能的发挥，从根本上来讲，离不开机关党建的有力保证。与其它领域相比，机关党组织具有处于领导机构的位置优势、执政骨干集中的人才优势，以及技术、信息条件较好的资源优势，只要充分发挥这些优势，机关党建工作就能够走在党的基层组织建设的前头，为其它领域党建工作作出表率，发挥示范引领作用。

走在前头，要求必须以改革创新精神加强机关党建各项工作，使机关党的建设更加符合科学发展观的要求。当前和今后一个时期，要按照党的十七大关于党的建设的总体部署，以党的执政能力建设和先进性建设为主线，以建设为民、务实、清廉机关为目标，以加强机关党员干部党性锻炼、改进机关作风为重点，以开展“讲党性、重品行、作表率”活动为载体，全面推进机关党的思想、组织、

作风、制度和反腐倡廉建设，更好地为党和国家大局服务、为完成机关中心任务服务、为基层和群众服务。

走在前头，要求机关党组织和党员、干部做高举旗帜、坚定理想信念的表率，做服务大局、推动科学发展的表率，做转变作风、服务基层群众的表率，做改革创新、永葆先进本色的表率。特别是在当前应对国际金融危机、保持经济平稳较快发展的关键时刻，各级机关更要坚持在大局下行动，紧密结合中央决策部署和本单位中心任务，谋划、部署、推动党建工作，带头开展好深入学习实践科学发展观活动，组织引导机关党员、干部立足本职，争创一流，努力把科学发展观的要求转化为组织、推动、引领经济又好又快发展的强大动力，为保增长、保民生、保稳定作出应有贡献。

服务科学发展大局、推动机关中心任务完成，机关党组织是稳固的基石，机关党员、干部是可靠的力量，机关党建工作使命光荣，责任重大。各级党委、部门党组（党委）和机关党组织要紧紧抓住全国机关党的建设工作会议召开的机遇，把思想和行动统一到中央精神上来，把机关党建摆在更加突出的位置，切实增强做好工作的自觉性和坚定性，努力使机关党建始终走在全党基层组织建设的前头！

# 宁波机关美动态

2009年第3期

(总第73期)

5月25日出版

## 目 录

### 卷首语

走前头 作表率……………人民日报评论员(1)

### 市领导近期讲话

学习精进 慎权自律 切实加强领导干部从政道德建设  
——在市工业科技安监系统党风廉政建设座谈会上的讲话(摘要)……………余红艺(4)

深入学习实践科学发展观 扎实推进服务型机关建设  
——在市直机关党组织深入学习实践科学发展观活动  
宣讲报告会上的讲话(摘要)……………王剑波(8)

学习实践科学发展观 进一步做好人大工作  
——在市人大机关学习实践活动专题报告会上的讲话(摘要)  
……………卓祥驷(12)

### 深入学习实践科学发展观

市直机关以警示教育配合学习实践科学发展观  
活动……………刘 丰(14)

市委党校认真贯彻落实全市党校工作会议精神 推动  
学习实践活动深入开展……………市委党校(14)

市贸易局着力推进六大惠民实事工程……………市贸易局(15)

市民宗局积极引导宗教界维护社会稳定  
……………市民宗局(15)

市人事局出台六项措施力促毕业生充分就业  
……………蔡 刚 朱训想(16)

市气象局局长与宁波网民开展“面对面”交流……………市气象局(16)

市国税局坚持以人为本 实行“三零”服务……………市国税局(17)

拆文解字谈学习实践科学发展观活动……………张雪伟(18)

### 党建滕望

市直机关举办入党积极分子培训班……………宋春土(19)

市中级人民法院加强和改进机关党员思想政治工作  
……………谢 谊(19)

市公安局举行“金国民追逃法”命名仪式暨金国民同志  
先进事迹报告会……………尤猛强(20)

市检察院重“三抓”求实效 扎实推进机关党建工作  
……………市检察院机关党委(21)

弘扬井冈山精神 实践科学发展观  
——市工商联干部职工红色之旅侧记……………李承球(22)

敬业 忠诚 责任

——浅谈新时期党务工作者的必备素质…… 崔菊英(23)

### 创建服务型机关

宁波海关真情助企业渡难关 积极促地方经济发展

…… 宁波海关(24)

北仑区审管办打出创建服务型机关“组合拳”

…… 北仑区审管办(25)

市工商局出台新举力促企业转型升级… 侯友杰 卢众(25)

市交通局“五送”上门服务物流企业…… 市交通局(26)

市侨办积极帮助侨企在危机中求发展…… 俞 雷(26)

市质监局落实三项举措 推进服务型机关建设

…… 市质监局直属机关党委(27)

市教育局着力创新为民服务平台…… 市教育局(28)

市国税局慈溪周巷分局推出“时点无假日”服务

…… 张黎明(28)

### 创建文明机关

坚持三个始终 扎实创建文明机关

——在机关党组织负责人培训班上的发言(摘要)

…… 张兆军(29)

### 报刊概览

国民经济整体表现好于预期等 9 则…… (31)

### 来稿杂谈

防“诱”忌“贪” 强化自律意识…… 黄国海(33)

跟“比较好”较个真…… 张 宣(33)

潜规则 = 钱规则 = 腐败…… 卢岳云(34)

### 县(市)区专页

坚持求新求活求实 推进党内人文关怀

…… 宁海县直机关工委(35)

党员进企业 服务促发展

——余姚市开展机关党组织与非公企业党组织“结对

共建”活动…… 余姚市直机关工委(37)

建“三化”工作机制 促机关党建创新发展

…… 鄞州区直机关工委(39)

### 研究探索

关于加强机关青年干部学习锻炼的几点思考……徐立标(42)

坚持用科学发展观来推动文化大发展大繁荣… 文连台(43)

对做好机关党建工作的一点认识与体会…… 钱正宝(46)

### 人生感悟

睁眼闭眼…… 叶延滨(48)



宁波东部新城门户区正式奠基

## 中共宁波市直属机关工作委员会 宁波市机关党建研究会 主办

地址:宁波市县前街 61 号

市府大楼 117 室

电话:87182611

传真:(0574)87241788

电子信箱:jgdj221@163.com

邮编:315000

# 学习精进 慎权自律

## 切实加强领导干部从政道德建设

——在市工业科技安监系统党风廉政建设座谈会上的讲话(摘要)

市委常委、副市长 余红艺

今天把大家召集在一起,主要是共同交流党风廉政建设工作。前两天,我仔细阅看了各单位班子和主要负责人2008年党风廉政建设工作情况材料,感到各单位对于党风廉政建设已初步形成了四点共识:一是一把手负总责是落实党风廉政建设责任制的关键;二是制度建设是党风廉政建设的基础性工作;三是正确的价值观和世界观是领导干部拒腐保廉的根本防线;四是加强学习能够提高领导干部拒腐防变,反腐倡廉的免疫力。这四个共识,是各单位党风廉政建设工作成功经验,也是我们做好反腐倡廉工作的重要着力点。为使今年党风廉政建设工作更上一个新的台阶,我首先讲两个问题,分析面临的形势和存在的问题,再谈两点亲身体会。

首先,要深刻认识当前我们面临的形势。

一是叠加期。两种形势的叠加,一个是东部沿海地区乃至我国正处于推进产业结构调整期,另外一个国际金融危机逐渐演变成经济危机,处于经济的下行期,这两期叠加在一起,2009年就是这么一个形势。

二是转型期。目前正处于经济社会发展的转型期,各种矛盾日益突出,不同人群对各自利益的诉求多元化,各种突出事件使社会面临更多的挑战和压力,这对经济管理部门和社会管理部门本身也是一种考验。

三是社会各界人民群众对政府执政水平提出更高的期望和要求。产业结构调整期、经济下行期和老百姓要求提高期在很多国家是

经历很长时间,二十年、五十年乃至一百年走完的路,我们在很短的几年内就要走完它,这对我们干部是很大的考验。

四是体制机制存在着与党风廉政不相适应的问题。

针对目前的四方面的形势,我认为主要有以下几个问题。

一是能力问题。包括在座的各位,也包括我自己,不断地碰到新情况,不断地碰到新形势,能力恐慌、知识恐慌,怎么样更好地应对,用更小的代价达成我们的目标,普遍地存在着能力不够的问题。

二是压力问题。无论你是正职还是副职,只要在座的各位有很强党性、很强的责任感和使命感,就都会觉得现在的压力比以往任何时候的压力都大。因为针对这四个形势,要完成你的目标,我们资源就这么多,上级给我们的目标、老百姓对我们的要求却源源不断地增加,我们不可能自己变出资源来,怎么样完成任务就变得有压力了。

三是动力问题。人是需要被激励的,怎样让我们系统的领导干部持续地、有激情地干事,能干事,肯干事,会干事?用什么东西来激励呢?我们讲得稍微狭隘一点,最近津补贴改革以后,很多原来评优、评先进奖励的东西都不能发了,这个激励没有了;还有一种激励是岗位激励,岗位总是有限的,而且在行政体制下永远是宝塔型,确实是有不少做了很多事情也很能干的同志,本来是可以提拔到一定的岗

位上，但是由于位子的原因，也有很多机遇性的问题，大家可能会觉得我干和不干、干好和干坏差不多，工资现在拿的也是一样，位子也没有希望，然后这个动力就小了。所以动力问题是需要认真加以考虑的问题。

四是廉政问题。这是所有身处领导岗位的同志必须要正确面对的一个问题，事关每位同志的政治生命。

怎样才能有效解决能力问题、压力问题、动力问题和廉政问题？就这四个问题，我谈两点体会和意见。

#### 一、努力学习，认真感悟，踏实干事，切实加强从政道德建设

为什么要讲这个问题？因为当前形势下，有压力、动力、能力、廉政问题，而我希望我们这八个团队能够快乐地干事，快乐地生活，所以，我考虑了一下，觉得在目前大背景下解决这些问题的三个关键字是：学、悟、干。

一是努力地学习。第一，学习是工作的需要。人无完人，在我们领导干部身上或多或少都存在这样那样的问题，这是很正常的。但是有一点我特别想强调的，就是我们生活在改革开放快速发展创新进取的时代，我们生活在宁波这个具有历史文化底蕴和现代文明气息的城市，而且宁波城市的地位现在比较高，我们所从事的工作又是影响宁波长远发展的某一个方面的重要管理工作。我们是否有为和工作是否到位，很大程度上就取决于我们的履职能力和工作水平，这就需要我们的干部更加注重学习，更加注重修炼，更加脚踏实地做好工作。第二，快乐地学习。我希望大家快乐地学习，为什么说是快乐地学习呢？实际上现在犯错误的很多人认为物质享受是人生最重要的。很多贪官他现在要钱，是为了退休以后的需要，退休以后我还可以买一个房子，买一个别墅，出国旅游，还可以享受，他就是认为这个时候的物质需要是自己的终极需要。真正的快乐来自于两种财富，一种是必要物质财富，你说你没有房子住，不能体面地生活那肯定不行，但是最终到你年纪大的时候，精神财富会逐渐占上风。现在你去学习，看很多的书，将来精神财富的储备就会丰富。

通过学习丰富内心的精神世界。人的经验和内心的丰富来自于两方面，一方面是自己亲

身的实践，还有一方面来自于学习，可能是音像资料，或者是书本。学习可以使人的年龄延长，在中国可能只能读到2000年前的书，但是在外国可以看到5000年前的文字，因而使你的年龄延长。另外读书使你的活动空间增加，通过看电视、看电影、看书，可以使你的活动范围大大地拓宽，使你的阅历更加丰富，所以，我觉得让大家轻松地阅读、轻松地学习、快乐地学习非常重要。我比较过打扑克牌的快乐和阅读学习的快乐，这两者在瞬间来讲快乐是一致的，但是打扑克是没有积累的，而学习是有积累的，能为你后面的快乐打下基础。

通过学习提高领导水平。如果一个人特别注重学习某个领域的知识，看某一方面特定的书，可能以后你这方面的能级会提高得更快。希望大家尽可能挤时间去学习，养成习惯，通过学习来陶冶情操，修养品质，增长才干，提高领导水平。

通过学习增强我们的整体素质。使我们的综合素质与所处的领导角色相匹配，使得我们的人格魅力与所处的领导岗位相对应。在座的都有朋友，爱不爱学习，同学、朋友相聚时，餐桌上一坐下，可能很少几句话，在谈吐举止过程中就能看出爱不爱学习，反映出一个人的修养，一个人的价值观，一个人的境界。希望大家快乐的学习，学习不仅仅是作为工作需要的一部分，也要成为每个人生活的一部分。

二是认真地感悟。单单学只是知识，不能化为智慧，智慧来自于知识，来自于感悟。如果说学习是为你的快乐加分，那么感悟则是为你的烦恼和痛苦减分。如何悟？怎样让自己尽可能减少工作的烦恼，我觉得有三个“开”：一是开启心智，二是开阔胸怀，三是开释自我。为什么要突出这三点？这三者都跟心态调整有关。有一句哲言说：人生最大的财富是健康，人生最大的敌人是自己。其实这些东西都和你的环境、心态紧密相关，在当前的环境和形势下，有一个好的心态，才能积极有为地投入工作。

第一，开启心智。这里讲开启心智就是把自己打开，接受新的观点，用新的视觉看问题，用新的观点来比较、来取舍。要换位思考，这点对于领导干部，尤其是一把手来讲太重要了。对于领导干部而言，他会听比会说重要，兼听则明。其实我也存在这个问题，我们听很多不同

## 市领导近期讲话

意见的时候，说起来在听，实际上是选择性地听，这其实就是心智模式没有打开，就是偏听，听我爱听的东西，你讲了十句话就两句话或者五句话我爱听，刚好你这句话跟我思想一致我就爱听，不一致我就不爱听，这是在听，但不会听，只有打开心智模式以后才能听到与你视角不同的东西。年轻人肯定会好一点，容易接受新的东西，对成年人来讲，接受新的东西就有点困难了。但打开心智的同志就不同，他会处于年轻状态，哪怕是六七十岁也很容易吸收新的东西。心智模式如何打开，其实和学习密不可分，跟更高层次的哲学思考分不开，你把生和死悟透了，你的心智模式就会自然打开。

第二，开阔胸怀。开阔胸怀很重要，人和人相处实际上是一种缘分，多支持少挑剔，多谦让少争执，多补台不拆台，面对困难、问题、摩擦、矛盾求同存异，多沟通少误解，多信任少猜疑，多宽容少计较，这样胸怀就很开阔。那胸怀怎样才能开阔？这是修炼出来的，当然有的人也会与生俱来，但我觉得还是靠修炼出来的，最初级的是能忍则忍，肚量要大；再高一点，是有目标的人胸怀会开阔，有目标就不计较，胸怀就会开阔。

第三，开释自我。开释自我就是要看淡名利，放低自己的位置。倒不是说不要自我、忘我，我觉得把自己放低，这样才可能有好的心态，有好的心情。很多时候我们的困难、问题或者说很多的烦恼实际上都是把自己放得太高，把自己看得太重，还有把欲望看得太高，不能把握和控制欲望。

悟，就是要开启心智、开阔胸怀、开释自我。要有一种淡泊宁静平和的心态，要立志做大事，而不是做大官；对待名利地位问题，多想想怎么干事，干好事，干成事，享受过程，心态就会平和自得，工作生活就会踏实，烦恼就会减少。放低自己的位置就是说我们要换位思考，你可能改变不了大的环境，但你可以改变自己；你改变不了事实，但你可以改变态度；你不能控制别人，但你可以把握自己；你不能样样如意，但能事事知足。把自己看得轻一点，把工作做得好一点，对同事、部下、群众谦恭一点，使你的人格魅力更增加一些。

三是脚踏实地干事，努力提高从政道德水平。

第一，加强从政道德建设是保持领导干部政治坚定性的有力保证。爱民为民是从政道德的本质要求，是领导干部从政道德的最高准则。作为领导干部必须坚持党的群众路线和群众观点，在各项工作中切实维护好人民群众的根本利益。密切与人民群众的血肉关系，深入基层，真实反映群众的愿望，不断地在解民忧、促民富、保民安上脚踏实地做好职责范围内的工作。切实做好在位一任，造福一方。这其中，本质要求就是爱民为民，内在要求就是勤政务实。在其位，必勤谋其政；谋其政，必求真务实。勤政务实就是要树立正确的政绩观，最基本的要求就是能够察实情，讲实话，办实事，求实效，定下来的事情要雷厉风行、抓紧实施，部署了的工作要一抓到位、狠抓落实。我们的领导干部要靠前指挥，一步一个脚印把各项工作向前推进。

第二，公道正派是领导干部从政道德的核心要求。心不正、私心重是当干部之大忌。我们在座各位手中都掌握大大小小的权力，我希望公道正派成为每一个人在行使权力中的根本指针。公正地对人，公平地处事，正确行使党和人民赋予的权力。在作决策、搞审批、抓落实等事关大局的工作当中，要以公正为怀，以民生为先。要公平处事，重事实，讲原则，按程序；要公正对人，奖优罚劣，重贤任能，择善而交。

第三，廉洁自律是领导干部从政道德的关键要求。实践反复证明，党员领导干部只有廉洁自律，才能树立起反腐倡廉的坚实屏障，才能使自己行使的公权价值最大化，才能使自己快乐，家人幸福。否则必然被腐败打开缺口，由量变到质变，一步一步陷入违法乱纪的泥坑。大家一定要守住，第一笔钱一定不能拿，拿了第一笔后面就打开了缺口，一定要抵得住这个诱惑，要想到自己长久的快乐和幸福，不仅仅是个人，还有你的家庭。

### 二、慎权自律，心有所畏，以己之表率推动廉政建设

一是慎权慎欲，做一个清白淡泊之人。“权力是把双刃剑，它能使人高尚，也能使人堕落；能成就一个人，也能毁掉一个人”。这几年，我们接受过很多的反腐倡廉警示教育，大家都知道权力越大，风险越大，只要你有权力，总会有一些人拉你的袖子。有位哲人说过：“腐败是附



在权力上的咒语”，“权力导致腐败，绝对的权力导致绝对的腐败”。我希望在座的各位一定要慎权，既要保持清醒的头脑，又要自觉地接受监督，班子之间要相互提醒。

其实反腐倡廉的过程，拒腐防变的过程，是能不能控制欲望的过程，与智商无关，与情商相关。腐败分子当中，往往是能力很强的人，工作能力很强的人，欲望很大，不仅仅是要在岗位上的权、用权当中的快感，还要留下以后用钱时候的快感，就是不能控制自己的欲望。所以，用什么管住欲望？用你的价值观管。好的价值观，正确的价值观怎么样来锁住欲望，就是要不断地学习。最聪明的人是知道你想要什么东西，你一生想要什么，你要想清楚，往往犯错误的干部是没有想清楚这一条。如果说你很有能力，想要钱，以物质丰富为最主要的内容，那你就去当老板，不要当干部。你又想保险，又想要钱，最后一定是身败名裂。所以要想清楚这一条，一定要不断地问自己，不是问一次，而是不断地问自己。有时候会有很多诱惑，你自己不想，旁边的人会拉你，因为你有权嘛，旁边的人会给你。所以，一旦自己有欲望以后，就会失去原则，就会产生祸害，希望我们的领导干部一定要自重、自省、自警、自励。

二是心有所畏，做一个遵规守矩之人。要有怕的东西，清代大学者纪晓岚说做人要记住一个“怕”字。这个“怕”不是处事的谨小慎微，而是做人的起码规矩。什么叫道德？道德怎么来的？道德是恐惧带来的。第一次听到这句话，我一下子不能理解，后来慢慢理解了这一点。这个“怕”是防范在前的自律、自省、自警，是摒弃侥幸，实实在在的规范修身，是不越党纪国法的雷池。这个“怕”体现的是一种责任与义务，显现的是一种信念与境界。

有一个人监狱里痛哭流涕，他说怕，怕什么？他怕戴手铐，怕拍犯人的档案照片，怕蹲监狱里面的墙角。这时候怕来不及了，这是后怕，这个怕在后。同样的怕，我们希望怕在前，怕在前可以一生无悔，一世无忧；怕在后是居无宁日，悔恨交加。大家都有侥幸心理，都在贪，为什么就会查到我呢？！其实你贪了钱以后，哪怕没有被发现，你仍是怕，因为受这么多年的教育，正确的价值观和不正确的东西一直在斗争，你知道拿钱是不对的，拿了以后，总是

提心吊胆，一直是居无宁日。希望同志们能怕在前，而不是在后。

三是惜时进取，做一个勤勉脱俗之人。我们每个人工作的时间是有限的，在领导岗位上发挥作用的时间更有限，希望大家一定要珍惜在领导岗位上工作的机会，勤勉，积极，有所作为，沉下心来，扎扎实实做几件实实在在的事情。也希望大家共同营造一个良好的工作环境，这个环境是我们能够发挥更大作用的，一个是你们班子的小环境，还有一个是我和你们之间，是领导和被领导之间的环境，我要改进工作方式，有时候可能批评太多，态度太急，我要改进，大家有时候也要一笑了之。共同营造一个非常好的环境，我们的干部想干事，能干事，能干成事，在宁波发展的历史进程中留下我们每个人曾经奋斗过的印记，我们每一个人，每一位同志，每一个班子，每一个时间阶段，奋斗过的足迹。

最后，借用王国维在《人间词话》里面做学问、成就大事业的三重境界，跟大家一起来共勉。他说：“古今之成大事业、大学问者必定要经过三种境界：第一种境界是‘昨夜西风凋碧树。独上高楼，望尽天涯路’。第二种境界是‘衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴’。第三种境界是‘众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在，灯火阑珊处’。”

第一种境界就是做学问成大事业者，首先要有执着的追求，登高望远，明确目标与方向，这是很重要的。第二种境界就是必须坚定不移，经过一番艰苦努力，废寝忘食，孜孜以求，直至人瘦带宽也不后悔。我所从事的事业，我所追求的事业，我就要经过艰苦的努力。第三种境界就是已经做成了，必须有专注的精神，反复追寻、研究，有所发现，有所发明，能够从必然王国进入自由王国。就是众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处。

希望在座的各位都能像王国维所说的那样达到三重境界，一是立下目标、立下方向；二是坚持勤勉努力；三是专注追求，最终实现目标。这样，每个人都能成就一番事业和天地，并在这个过程中始终保持清正廉洁、健康向上的政治本色，成为一个有修养、有品位、有格调、有教养的人，一个脱俗又快乐的人，一个受人尊重又有所作为、对社会有益的人。

# 深入学习 实践科学发展观 扎实推进 服务型机关建设

——在市直机关党组织深入学习实践科学发展观活动宣讲报告会上的报告(摘要)

## 一、充分认识推进服务型机关建设的必要性紧迫性

全心全意为人民服务是党的根本宗旨，是各级党政机关的神圣职责和基本准则。服务型机关简而言之，就是为人民服务的机关，就是坚持以人为本、人民至上的理念，以人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应、满意不满意为根本标准，以促进经济社会全面发展、不断满足人民群众日益增长的物质文化需要为根本目标，把服务人民、服务发展、服务社会贯穿于机关各项工作之中，实现机关工作与经济发

展、社会进步、人民幸福安康的良性互动、有机统一。这一理解既体现了各级机关的性质和宗旨，也体现了科学发展观的要求，是需要我们为之而努力的方向和目标。

当前，宁波的发展正处在关键时期。我们既要应对国际金融危机带来的严峻考验，努力保持经济社会平稳较快发展，又要加快转变经济发展方式，推动宁波发展向更高水平更高层次跨越。特别是去年以来，市委、市政府围绕“保增促调”这一主题，相继开展了“干部进企业、服务促发展”和“创建服务型机关、促进企业发展”专项行动，这对各级机关改进工作、优化服务提出了新的更高要求。市直机关在我市经济社会发展中地位十分特殊，作用十分关键，必须在推进科学发展中当先锋、做表率，发挥引领和示范作用。近年来，我们在服务型机关建设上做了不少工作，也取得了一些成绩，但我们也要清醒地看到，对照科学发展观的要求，对照服务型机关的标准来衡量，机关建设中还存在许多问题和不足。概括起来，主要有“三个不适应不符合”的问题：

第一，思想观念和能力素质上的不适应不符合。表现在思想观念上，有的机关党员干部贯彻落实科学发展观的自觉性还不强，对科学发展观理解还不够深入，还存在着一些影响和制约科学发展的观念、思维和习惯；有的宗旨意识不强、理想信念淡化，不注重世界观、人生观、价值观和权力观、利益观、政绩观的改造，对涉及群众利益的问题重视不够，对群众反映的困难问题久拖不办、推诿扯皮。表现在精神状态上，有的干部满足现状，习惯于按部就班，工作积极性不高，存在比上不足、比下有余、甘居中游的习惯心理，可以说是安心不尽心、在岗不尽职；有的缺乏危机感和紧迫感，缺乏与时俱进的精神和开拓创新的勇气，满足于不求有功、但求无过、得过且过；有的抓工作图虚名、求形式，急功近利，搞短期行为。表现在能力素质上，少数机关干部不注重学习，知识老化，结构不合理，难以适应新的形势和任务的需要。一些机关干部工作中习惯于凭老经验办新事，用老套路解决新问题，对上级规定如何与本地实际结合缺乏研究和思考，守规有余，创新不足，影响了办事效率，也失去了一些机遇；有的党员干部特别是领导干部缺乏推动科

市委常委、市委秘书长 王剑波

学发展必备的知识,缺乏进行战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维的能力,特别对当前经济下行缺乏充分的准备,对经济转型的困难、转型的周期缺乏深刻的认识,缺乏服务企业、推动发展的能力。

第二,体制机制方面的不相适应不符合。在转变政府职能方面,职能错位、越位和缺位,政企不分、政资不分、政事不分等现象依然存在,履行自身职能的能力受到削弱;经济发展与社会发展一条腿长、一条腿短的问题还没有得到根本解决,社会管理比较薄弱,公共服务供给不足,不能满足企业和群众需要,城乡之间和不同群体之间的差别也比较大。在部门职能设定方面,行政运行和管理制度不够健全,职责划分不清晰,职能交叉、多头管理、政出多门现象依然存在,造成责任主体不明,使有的职能部门自然形成推诿、被动、观望等不良作风。在行政审批管理方面,由于审批伴随着权力和利益,一些部门该取消的审批项目不愿取消,该转移、下放的不愿下放,该减少环节的不愿减少,有的甚至把部门的审批权力下放到下属事业单位办理,使企业和群众到政府部门办事手续复杂。在监督制约机制方面,虽然目前监督机构多、队伍庞大,但监督合力还不够强,监督实效没有真正体现。部分执法部门既管政策制定、审查审批又管监督检查、实施处罚,行政执法行为难以得到规范,对行政权力的运用缺乏有效制约;多数部门责任追究的意识淡薄,责任追究的办法缺少。行政执法监督追究不力,导致有法不依、执法不严的现象时有发生,滥用职权、以权谋私、贪污腐败等现象仍然存在。

第三,机关作风方面的不相适应不符合。具体表现为四个方面:一是调查研究不深。有些机关在下去调研时,往往局限在听汇报,了解真实情况少;有的调研深入不下去,来去匆匆,走马观花,发现不了问题;有的调研广度和深度不够,以点带面,信息失真,调而不研。由于没有精力深入基层,也没有精力思考一些深层次的问题,摸不准真实情况,提不出有针对性的对策,使调研缺少实际效果。二是工作纪律不严。近几年,通过对各市直机关明察暗访,也发现一些问题,有些单位个别同志上班迟到、早退、无故旷工、不挂牌、溜岗、串岗、办公时间干私活、煲电话粥、上网聊天、炒股、玩游

戏的情况时有发生。一些机关干部责任心不强,工作不认真,纪律松弛,自由散漫,办事拖拉,甚至出现压文现象。三是工作作风不实。有的在对上负责与对下负责一致性方面把握得不够好,上级重视的就认真办,上级没有部署的事特别是对群众提出的意见和要求,处理得不够及时;抓工作落实力度不够,有的工作虽然部署了,但抓落实、抓深入、抓拓展不够,安排布置工作想得不深,做得不细。可以说,仍不同程度地存在着“蹲在上面多,深入基层少;会议开得多,具体指导少;会上讲得多,检查落实少”的“三多三少”现象。四是为民服务不廉。接受礼金、公车私用、公款吃喝等问题在一定范围内还存在,少数干部借手中权力吃拿卡要,甚至以权谋私,收受贿赂,违法违纪;有的廉洁自律意识不强,讲排场比阔气,奢侈浪费,甚至为政不廉、腐化堕落、贪污受贿;机关中部门利益化,对企业收费、罚款还有不规范的地方,变相集资摊派的问题还未从根本上杜绝。

## 二、坚持以科学发展观指导服务型机关建设

(一)以科学发展观指导服务型机关建设,必须紧紧围绕发展这个主题,把服务“保增促调”作为中心工作。以科学发展观指导服务型机关建设,要求各级机关紧扣谋发展、抓发展、促发展这个主题,牢固树立科学发展理念,围绕中心、服务大局,进一步转变职能、改进作风、优化服务、推动工作,着力构建有利于科学发展的体制机制。就当前来说,各级机关要围绕市委、市政府“保增促调”这个中心任务,“快、重、准、实”地落实各项政策措施,在推进重大项目上下功夫,在优化企业服务上出实招,在科学发挥职能上见成效,努力促进经济平稳较快发展。尤其要按照市委、市政府的部署,全面推进“会战攻坚”、“创新服务”两大专项行动,扎扎实实为企业、为人民群众、为经济社会发展提供更加优质高效的服务,在全市上下形成同甘共苦、共克时艰的强大合力。

(二)以科学发展观指导服务型机关建设,必须始终坚持以人为本理念,把维护人民群众根本利益作为价值取向。坚持以科学发展观指导服务型机关建设,必须牢固树立以人为本的理念,一方面我们想问题、做决策、办事情都必须把人民利益作为一切工作的出发点和落脚点

## 市领导近期讲话

点,贴近基层、贴近群众、贴近实际,切实解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题,努力实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益,真正做到发展成果与人民共享。另一方面也要求各级机关要尊重和保障机关党员干部的主体地位,全力营造一个有利于人全面发展的机关环境,为创建服务型机关打好基础。使广大党员干部感受到实现自身价值的满足感、贡献社会的成就感和得到社会尊重的荣誉感,最大限度地调动他们的积极性、创造性,形成创建服务型机关的强大合力。

(三)以科学发展观指导机关建设,必须牢牢把握全面协调可持续的要求,把全面提高机关服务水平作为根本追求。一是要树立全面的理念,提升机关整体服务水平。建设服务型机关,就是要树立全面的理念,坚持以先进带后进、以后进促先进,坚持全方位推进、“多条腿走路”,把“短板”拉长、把“长板”拉齐,使优者更优、劣者变优,发挥机关的最大效能,为群众提供更多更优的公共服务。二是要树立协调的理念,统筹服务型机关与经济社会协调发展。在建设服务型机关过程中,要树立协调的理念,把完善公共服务职能作为机关工作重点,根据人民群众日益增长的物质文化需要,重点解决好体系和机制不健全问题,解决好服务运行和监督机制不健全问题,努力增加服务产品总量,提高服务水平。同时,服务型机关本身也是个有机协调的管理体系,需要机关各个部门统筹协调、形成合力。三是要树立可持续发展的理念,探索服务型机关建设的长效机制。建设服务型机关是一个复杂的系统工程,也是一项长期的艰巨的任务。我们必须树立可持续发展的理念,立足当前,谋划长远,充分发挥制度在服务型机关建设中的保障作用,积极探索建立符合机关实际、体现时代特色、切实管用的服务型机关建设长效机制。

### 三、按照科学发展观要求扎实推进服务型机关建设

根据服务型机关的主要内涵,联系宁波实际,我觉得建设服务型机关,必须在建设“学习型”、“效能型”、“创新型”、“廉洁型”、“和谐型”机关五个方面下功夫。

(一)建设学习型机关,增强服务本领。各级机关党组织要以这次学习实践活动为契机,

把抓好学习作为首要任务,进一步形成浓厚的机关学习氛围。一是要加强理论武装。当前,重中之重是要按照市委的统一部署,扎实抓好学习实践科学发展观活动,着力解决不适应不符合科学发展的思想观念、思维方式和思路做法,引导机关党员干部进一步增强科学发展意识,探索科学发展的新思路新方法。二是要把握宏观大势。要结合学习实践科学发展观,认真分析国际国内宏观经济形势,深入思考国际金融危机对宁波带来的影响,进一步加深对市委“保增促调”、“会战攻坚”、“创新服务”等重大决策部署的认识和理解,增强学习的针对性、贯彻的主动性和服务的方向性。三是要提高业务水平。尤其要紧密结合当前经济社会发展形势,把学习体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的能力,不断拓展发展思路、破解发展难题,推动保增促调、科学发展。四是要注重实践锻炼。善于在实践中学习总结,在实践中锻炼检验,不断提高实际工作能力和水平。

(二)建设效能型机关,提高服务效率。第一,着力在改进机关作风上下功夫。要增强公仆意识,端正服务态度,改进服务方法,努力为人民群众办实事、解难事、做好事,真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。要增强服务意识,寓管理于服务,主动到企业、到基层、到群众中征求意见和建议,主动为企业和基层群众解决困难和难题,进一步拉近机关和企业、人民的距离。要增强节俭意识,发扬艰苦奋斗的精神,勤俭办事,精打细算,严格把关,严格控制一般性支出,把有限的资金、资源、财力、人力用在刀刃上,带头建设节约型机关,以良好的机关作风引领社会风气。第二,着力在解决深层次问题上下功夫。要积极稳妥地推进行政管理体制改革,进一步理顺职能分工,着力消除权责脱节、有权无责,一件事多家管、有了事都不管,有利的事争着管、棘手的事都不愿管的现象。要继续推进行政审批制度改革,下更大决心精简下放审批事项,精简优化审批环节,积极探索建立科学合理、高效规范的审批制度,确保行政审批归并改革各项工作的落实。要进一步改进机关运行机制,按照规范、公开、简便、高效的要求,加强政务服务中心“窗口”建设,进一步提高“窗口”办事效率,简化办

事程序,进一步提高机关服务水平,真正做到办事提速提效、服务创质创优。第三,着力在健全长效机制上下功夫。制度建设是实现机关效能建设常态化、制度化和规范化的重要保证。机关各部门要从基本职能出发,逐步建立健全岗位责任制、服务承诺制、首问责任制、限时办结制、否定报告制、同岗替代制等具体制度,逐步完善民情反映机制、协调推进机制、民主决策机制和科学执行机制,全面落实行政首长负责制、分管领导负责制和部门负责制,进一步规范机关行为。同时,要狠抓各项制度的落实,加强对制度落实情况的监督检查,严肃查处违反制度的人和事,做到令行禁止、掷地有声、违者必究,努力使制度成为机关干部自觉遵守的行为准则。

(三)建设创新型机关,打造服务品牌。一是要解放思想勇于创新。要充分利用学习实践过程中的解放思想大讨论活动,破除安于现状的思想,树立奋勇当先、争创一流的意识;破除被动应付的思想,树立主动服务、超前服务的意识;破除墨守成规的思想,树立时效优先、优质服务的意识。要坚决摒弃与创新不相适应的思想观念,冲破条条框框的束缚,变经验性思维、习惯性思维为超前性思维、立体性思维,实现由常规性服务向创造性服务转变,由滞后性服务向超前性服务转变,由被动服务向主动服务转变。二是要立足岗位全面创新。市直机关要紧紧围绕全市中心任务,根据本机关的职能特点和工作要求,认真制定创新工作目标,围绕工作思路、工作方式、行政效率、机关作风等方面,以创新的战略眼光,创新的勇气魄力,不断改进工作方法,完善管理手段,使每个单位成为创新的阵地,每个岗位成为创新的基点,使每项工作成为创新的载体,努力使各个领域、各个方面、各项工作都有突破、有亮点。三是要营造氛围鼓励创新。鼓励广大党员干部敢于提出与众不同的思想观念,敢于打破传统的模式框架,敢于走前人没有走过的路。对富有创造性的意见和建议,要及时加以总结和和实践,并对首创者加以表彰。要建立鼓励求新、奖励创新的制度,把创新情况作为评选先进、评价干部实绩、考察推荐干部的重要内容,营造鼓励创新、宽容失败的机关氛围,充分调动机关党员干部的积极性和创造性。

(四)建设廉洁型机关,筑牢服务保障。一是必须加强廉政教育。关键是要教育好党员干部如何处理好人民利益与个人利益的问题。二是必须健全法规制度。要防止腐败就必须有针对性地堵塞漏洞,逐步建立健全各种规章制度,规章制度还要明确、要切合服务型机关实际。三是必须加强廉政文化建设。目前,市直机关都根据自身实际开展了廉政文化活动,有的在局域网设置专栏,推荐廉文、警句,播放廉政教育片,编发电子板报,设立电子图书馆;有的将廉洁故事、格言、图片和漫画汇编成册,作为廉政教育读物;还有的在办公室或走廊上悬挂勤政廉洁警言、警句。这些都是些很好的形式,能够使机关干部乐于接受,易于入脑入心,要继续坚持并不断完善。

(五)建设和谐型机关,凝聚服务合力。一是构建和谐和谐的机关人际关系。要加强上下级之间、同事之间的交流和沟通,使机关内部人与人之间相互尊重、相互理解、相互支持,既有个人的自由发展空间,又有全员的相互配合、相互促进。同时各部门主要负责人也应牢固树立“一盘棋”思想,促进部门间的配合,做到讲团结、顾全局,坚持职能上分、思想上合;工作上分、目标上合;责任上分、决策上合,为和谐机关建设增添和谐因素。二是构建和谐和谐的机关工作机制。要建立有效的联系制度,开辟各种有效渠道,采取多种形式广泛听取广大机关党员的意见,调动大家的积极性,为机关发展出谋划策。要不断探索政务公开的方法和途径,保证广大党员干部的知情权,积极营造民主的氛围,真正实现民主决策、民主管理、民主监督。要改革选人用人机制,保证说实话的人得到鼓励,干实事的人得到褒奖,真正形成一种崇尚的良好风气。三是构建和谐和谐的机关工作环境。要运用多种形式广泛开展和谐理念教育,培育和谐精神,加强机关思想道德和文化建设,要做好耐心细致的思想政治工作,妥善协调各方面关系,化解各种矛盾,消除不和谐因素。要关心干部,体察疾苦,切实帮助机关干部解决实际困难,鼓励机关干部干实事、干好事,形成干部思想充分表达、潜能充分发挥、智慧充分涌流的生动局面,从而在机关内营造快乐学习、快乐工作、快乐生活的和谐氛围。

# 学习实践科学发展观 进一步做好人大工作

——在市人大机关学习实践活动专题报告会上的讲话(摘要)

市人大常委会副主任 卓祥驷

一、学习实践科学发展观，首先要全面正确把握科学发展观的丰富内涵和精神实质。

科学发展观的提出，最早于2003年8月28日至9月1日胡锦涛同志在江西考察期间，他指出，“各级领导干部一定要深刻认识发展是党执政兴国的第一要务这个重大命题，切实把第一要务抓紧、抓实、抓好。要牢固树立协调发展、全面发展、可持续发展的科学发展观，积极探索符合实际的发展新路子。”党的十七大报告对科学发展观作了最完整最系统最精练的表述，提出“科学发展观第一要义是发展，核心以人为本，基本要求是全面、协调、可持续，根本办法是统筹兼顾。”40个字，可谓字字千钧，句句万言，细细读来，意味深长。第一要义是发展。就是说，要把发展作为党和国家一切工作的头等大事，“不动摇，不懈怠，不折腾”，使我们周围的一切变得更强更富更美更和谐。核心以人为本。以谁为本，实质是为谁服务、为谁谋利。这要求我们一切工作的出发点和落脚点都要造福人民，尊重人民的主体地位和首创精神，保障人民的各项权利，走共同富裕的道路，促进人的全面发展，做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。全面协调可持续，就是要按照中国特色社会主义事业四位一体的总体布局，全面推进物质、政治、精神、社会、生态五大文明建设。因此，加强社会主义民主政治建设是科学发展观的题中之义，而不是题外之物。实现科学发展的根本办法是统筹兼顾。我的理解是，既要面面俱到，不忽视某一个方面的工作，不遗漏某

一部分人的利益；又要突出重点，善于由此及彼由表及里，在错综复杂的矛盾中理出头绪抓住要害。更要解决实际问题，要学会庖丁解牛的功夫走进矛盾破解难题。由此可见，科学发展观，是对党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展，是马克思主义中国化的最新理论成果，是我国经济社会发展的必须坚持和贯彻的重大战略思想。

二、学习实践科学发展观，要明白为什么要科学发展

其一，科学发展观的提出是对我国发展实践的总结。简要地说，是面对现阶段十大矛盾作出的科学理性和实事求是的思考。哪十大矛盾呢？1、经济实力显著增强，同时生产力水平总体上还不高，长期形成的结构性矛盾和粗放型增长方式尚未根本改变。2、社会主义市场经济体制基本初步建立，同时还不完善，影响发展的体制机制障碍依然存在，改革攻坚面临深层次矛盾和问题。3、人民生活总体达到小康，同时收入分配差距拉大趋势还未根本扭转，城乡贫困人口和低收入人口还有相当数量，统筹兼顾各方面利益的难度加大。4、科技事业不断发展，同时许多重要领域的核心技术和关键产品仍大量依靠进口，自主创新能力亟待提高。5、协调发展取得显著成绩，同时农业基础薄弱、农村发展滞后的局面尚未改变，缩小城乡、区域发展差距和促进经济社会协调发展任务艰巨。6、社会主义民主政治不断发展、依法治国基本方略扎实贯彻，同时民主法制建设与经济社会发展的要求还不完全适应，政治体制改

革需要继续深化。7、社会主义文化更加繁荣，同时人民精神文化需求更趋旺盛，人们思想活动的独立性、选择性、多样性、差异性明显增强，对发展社会主义先进文化提出了更高要求。8、社会活力显著增强，同时社会结构、社会组织形式、社会利益格局发生深刻变化，社会建设和管理面临诸多新课题。9、对外开放日益扩大，同时国际竞争日趋激烈，发达国家在经济技术上占优势的压力长期存在，统筹国内发展和对外开放要求更高。10、社会总体安定团结，同时各种消极腐败现象、各类犯罪活动和各种敌对势力的渗透破坏活动依然严重存在。因此要巩固成绩，解决问题，唯一的正确办法就是实现科学发展。说的直白一点，传统的发展老路已经走到了终点，要继续前进就必须开辟一条新路，这就是按照科学发展观，坚持走科学发展之路。

其二，科学发展观的提出是对国际发展经验的借鉴。20世纪40年代以后，国际上对于发展理论的探索经历了从传统的发展观念与战略到新型发展观念与战略的演变。归纳起来，人类的发展观念经历了一个从“经济增长至上”到“社会发展优先”再到“全面综合可持续发展”的演变。世界发展实践表明，发展绝不仅仅是经济的增长，而应该是包括经济、政治、文化、社会的全面发展，应该是人与自然和谐的可持续发展。科学发展观正是在汲取世界各国发展经验教训、借鉴国外发展理论有益成果的基础上提出来的。

其三，科学发展观的提出是对发展新要求的适应。要在21世纪用三五十年时间在全中国实现小康的基础上实现基本现代化，实现中华民族伟大复兴，我们面临着难得的历史机遇。概括地说集中体现在三个方面。一是世界多极化。中国在世界上的地位发生了重大的变化。二是经济全球化。改革开放30年来中国快速发展，得益于经济全球化。同时它也是一把双刃剑。三是日新月异的高科技时代。中国不能在21世纪和平崛起，关键是能不能抓住本世纪头20年的发展机遇期，能不能实现科学发展。科学技术的重大突破及其产业化，为我国产业结构调整与升级提供了新的机会。所以为什么要科学发展呢，因为实践经验、世界教训和时代要求告诉我们，要实现中华民族的

伟大复兴必须科学发展！

### 三、落实科学发展观，进一步做好人大工作

一要牢牢坚持正确的政治方向。人民代表大会制度是我国的根本政治制度，人大工作是一项政治工作，人大及其常委会是十分重要的政治机关。作为从事人大工作的同志贯彻落实好科学发展观，首先要坚定正确的政治方向。要坚信中国特色社会主义理论体系的正确性和先进性，切实增强坚持和完善人民代表大会制度的自觉性和坚定性，最根本的是坚持党的领导、人民当家作主、依法治国的有机统一，核心是坚持党的领导。同时，要牢固树立科学发展观的指导地位，自觉用科学发展观指导人大的全部工作，做到全面指导、深入贯彻、努力落实

二要更好地全面高效依法履职。在科学发展观指导下，全面高效依法履行人大及其常委会的各项职能，是在人大工作的同志贯彻落实科学发展观的最好最直接的实际行动。立法是人大的主要任务。要围绕全面贯彻落实科学发展观来立法，在立法过程中体现科学发展观的精神，通过立法推动全社会贯彻落实好科学发展观，实现科学发展。要更加注重社会进步和环境资源保护方面的立法。要坚持民主、公开、科学立法，在立法中体现以人为本，贯彻“初次分配和再分配都要处理好效率和公平的关系，再分配更加注重公平”的原则，高度关注最基层民生的改善，高度关注弱势群体的生活状况，善于运用法律手段从根本上解决群众的利益问题。监督是人大的重要职能。在监督工作中，要把贯彻落实科学发展观作为监督“一府两院”工作的指导思想和衡量标准，推动“一府两院”更好地贯彻落实科学发展观。同时要按照科学发展观的要求不断改进和完善监督工作的方式方法，根据经济社会发展的实际情况，不断拓展人大工作的新领域。代表工作是人大工作的基础。代表工作要更重视发挥代表的主体作用，更重视引导代表密切联系群众，更重视督促代表建议意见的办理，更重视代表自觉接受选举单位的监督。

三要切实提高自身素质。人大工作是一项政治性、专业性很强的工作，它有完整的政治

(下转第17页)

## 市直机关以警示教育 配合学习实践科学发展观活动

为积极配合市直机关深入开展学习实践科学发展观活动,贯彻落实中纪委三次全会和全市反腐倡廉建设大会精神,市纪委、市直机关工委、市司法局联合组织三批市直机关单位的785名干部赴市法纪教育基地——黄湖监狱接受警示教育。

各单位党组(党委)对警示教育高度重视,把此作为学习实践科学发展观活动的重要组成部分和强化机关党员干部的廉洁自律意识的有效载体,主动增强服务我市经济社会发展的意识。市国资委、市环保局等单位主要领导亲自带领全体班子成员和机关干部积极参加

教育,要求党员干部通过警示教育促进从思想深处开展批评和自我批评;市贸易局、市规划局、市民政局纪检组

对教育活动在全系统作了专项部署,并把下属企事业单位的干部职工也列入教育范围,做到警示教育全覆盖。各机关党组织普遍反映,警示教育是加强机关反腐倡廉教育的有效形式,通过活生生的反面警示,使机关党员受到了深刻教育。在讨论中,大家表示,深入学习科学发展观,要进一步提高对加强反腐倡廉建设重要性的认识,珍惜工作岗位,保持良好心态,正确对待名誉地位,正确使用手中的权力,切实做到自重、自省、自警、自励,时刻牢记自己的职责,为推进我市经济社会全面发展作出自己应有的贡献。(刘丰)

### 市委党校认真贯彻落实全市党校工作会议

#### 精神 推动学习实践活动深入开展

市委党校在深入学习实践科学发展观活动中,坚持把学习贯彻全市党校工作会议精神作为重要实践载体,认真落实巴音朝鲁书记“要努力把党校建设成为理论武装的大课堂、干部成长的大摇篮、党性锻炼的大熔炉、党委政府决策的大智库”的指示精神,扎实推进学习实践活动深入开展。

一是整合科研成果,组织理论研讨。以党校在省级以上刊物、报纸上公开发表的一系列科研文章为基础,围绕市委战略部署、党校工作如何服务科学发展,如何推进党校教学科研一体化等问题,认真组织学习研讨活动,对科学发展观理论及其在宁波、在党校的具体实践进行了多方位的研究,增强全体党员干部、教授讲师对科学发展观的理论认知与实践把握。

二是开展调查研究,打造优质成果。以立项课题为牵引,以学习实践活动为契机,以精心打造优质成果为己任,加大对市情校情调研力度,精选一

批具有理论性、实践性,对宁波市经济社会发展和党校改革有指导意义的调研报告和论文,确保学习实践活动在党校结出累累硕果。

三是深入搞好宣讲,服务活力宁波。科学发展观宣讲团精心准备宏观背景与市情实际相结合、面向不同对象的15个宣讲课题,深入全市各机关、区(县)、管委会、街道、企业,广泛开展科学发展观的宣讲活动,推动全市学习实践活动的开展。目前,党校已先后为机关、事业和企业单位授课80余课,受教育人数达4000多人,受到普遍好评。

四是深化教学改革,增强培训实效。把科学发展观放在突出位置,做到统筹进计划、系统进教材、生动进课堂、扎实进头脑。以宁波经济社会发展新亮点为平台,采取“现场教学法”、“交流辩论法”、“角色模拟法”、“行为训练法”等案例式、体验式、研究式教学方式,充分发挥学员主体作用,增强干部教育培训的针对性和实效性。

五是加强教学管理,提升服务质量。坚持科学探索无禁区、党校讲坛有纪律,进一步增强教研人员阵地意识、政治意识。大力弘扬理论联系实际的学风,紧密联系宁波经济社会发展实际,努力解答学员思想和工作中遇到的实际问题。授课教师坚持精心备课、跟班听课。认真实施《主体班次学员管理规定》,加强对学员培训表现情况的考核。(市委党校)



## 市贸易局着力推进六大惠民实事工程

市贸易局坚持把做好民生工作作为检验学习实践活动成果的重要标尺之一,把满足城乡居民生活需要,让人民群众满意作为工作的出发点,着力推进六大惠民实事工程,切实把学习实践活动要求落到实处。

一是着力推进“家电下乡”工程,让农民得到更多实惠。按照国家商务部、财政部的统一要求,运用财政、贸易等政策,引导工商企业联手开发、生产适合农村消费特点、性能可靠、质量保证、物美价廉的家电产品供应农村,对农民购买纳入补贴范围的家电产品给予产品销售价格的13%财政补贴,使广大农民既能用上性价比高、服务有保障的名牌家电产品,又享受到实实在在的价格实惠。

二是着力推进“万村千乡市场”工程,让农村消费更加便利更安全。年内商贸发展资金将投入300万元,重点支持农村连锁单店和配送中心的信息化建设,争取新建连锁便利店200个以上,全市行政村覆盖率达到45%以上,使广大农村消费者能够享受到相对较好的购物环境和优质服务,能买到更安全放心的消费品。

三是着力推进农村标准化菜市场改造工程,让农村购物环境更优越。结合社会主义新农村建设这一重要抓手,加强对农村标准化菜市场改造的支持。从今年起,将通过政策促进、考核评比、奖励激励、示范带动等形式,进一步

推进农村标准化菜市场改造工程,年内将完成30个以上农村标准化菜市场改造任务,以不断改善农村居民消费环境。

四是着力推进“社区双进”工程,让城市居民消费更便捷。加大以“便利消费进社区、便民服务进家庭”为主题的“社区双进”工程建设力度,扩大创建覆盖面。重点在城市新建社区、乡镇社区等商业基础设施相对薄弱的地方开展国家级和市级商业示范社区创建活动。今年力争新建市级以上商业示范社区20个以上。

五是着力推进放心餐饮配送工程,让市民吃得更卫生更营养。支持龙头餐饮企业,发展集原材料基地化采购、生鲜食品冷链加工、菜肴半成品加工、专业物流配送、产品销售于一体的放心餐饮配送中心。今年将在鄞州、镇海、北仑等地建设三个放心餐饮配送中心,形成日加工、配送放心餐饮18万份的能力,逐步满足学校、机关、企事业单位的市场需求,让城市学生、上班族吃得更卫生、更营养。

六是着力推进菜篮子基地提升工程,让市场供应更稳定。在去年新建50个市级菜篮子基地的基础上,将进一步扩大规模,并加强菜篮子基地的软硬件建设,提高产量,增加品种,在平时,使之成为政府调控市场、平抑菜篮子商品物价的法码。在突发自然灾害条件下,使之成为城乡居民基本生活应急保障的可靠力量。  
(市贸易局)

## 市民宗局积极引导宗教界维护社会稳定

市民宗局突出学习活动的实践特色,积极引导宗教界维护社会稳定。一方面采取多种形式向我市四大宗教团体负责人介绍国内经济形势,讲解应对国际金融危机举措,检查落实《宗教事务条例》等法规情况,鼓励宗教界对教义教规作出符合社会进步要求的阐释,从信仰

角度增强克服困难的信心,抵御境外势力利用宗教进行渗透。另一方面在信徒办的企业中倡导不裁员、不减薪,加强企业和谐文化建设,尽量减少不稳定因素。并转变生产模式,研发新产品,提高竞争力,搞好节能减排,拓展国内市场。  
(市民宗局)

## 市人事局出台六项措施 力促毕业生充分就业

市人事局在学习实践活动中,始终把关注和改善民生作为首要任务,在组织开展“助飞梦想——就业服务进校园”系列活动的基础上,又及时推出六项举措,力促毕业生充分就业,力争今年高校毕业生首次就业率达到80%以上。

一是引导和鼓励毕业生面向基层就业。大力开发公共服务岗位,今明两年,定向招聘4000名高校毕业生,经培训并取得相应职业资格证书后,1000名充实到山区、海岛从事农村中小学教育,1000名充实到社区卫生服务机构,1000名充实到学前教育机构,1000名推荐到现代物流企业和平台基地工作。

二是拓宽毕业生充分就业渠道。全市事业单位、各类重点建设工程和项目承担单位需要补充新增人员,原则上主要面向宁波生源毕业生招聘录用。鼓励全市各类企业、人才中介机构积极接收、储备宁波生源毕业生,签订2年

以上劳动合同的,由财政提供相应补贴。

三是积极扶持和鼓励高校毕业生自主创业。进一步宽松创业环境,对符合条件的各类自主创业的宁波生源毕业生实行小额贷款和贷款贴息、创业补助、市场准入、行政事业收费减免以及中小企业、高新技术企业发展等优惠政策。

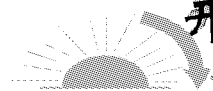
四是完善困难高校毕业生就业援助制度。对于困难高校毕业生,各级政府主管部门提供相应的就业服务,优先帮助其实现就业。并根据实际情况给予适当的求职补助、免收参加机关、事业单位招聘的相关费用。从今年起,将困难家庭未就业毕业生临时生活补助标准从每月500元提高到800元。

五是积极实施毕业生就业见习计划。组织实施“万名高校毕业生见习计划”,各县(市)区每年至少承担1000名高校毕业生就业见习,对未就业的宁波生源毕业生见习期间,由当地财政给予每人每月500元的生活补助。并鼓励见习单位和见习基地优先录用见习毕业生,力争毕业生见习后就业率达到80%以上。

六是着力做好宁波生源毕业生就业服务工作。积极举办适合高校毕业生的分专业、分行业、分区域的专场招聘会,为毕业生就业搭建服务平台。同时,全市各级人才服务机构均面向高校毕业生实行免费人事代理、求职登记、就业指导、就业推荐、技能培训、就业见习、档案托管等系列服务。

(蔡刚 朱训想)

## 市气象局局长与宁波网民 开展“面对面”交流



市气象局结合自身工作实际和职能,深入开展学习实践科学发展观活动,日前,市气象局局长薛根元做客“中国宁波网”,围绕“气象防灾减灾从我做起”这一主题,与网民进行“面对面”交流,解答广大网民关注的气象方面的热点问题,征求网民对我市气象事业科学发展的意见建议。

在1小时的直播互动交流活动中,广大网民纷纷就天气预报制作、气象预报准确率、气象灾害防御及今夏天气趋势等问题提问,薛根元局长一一作了详尽的答复,得到了广大网民朋友的好评。一些网民也对进一步做好气象工作提出了很好的意见和建议,为推进我市气象事业科学发展献计献策。通过与广大网民“面对面”交流,广泛听取基层群众的意见建议,充分集中民智,为我局进一步理清气象事业科学发展的思路,明确今后努力的方向,打下了良好的基础。

(市气象局)



长期以来在市国税局系统办税服务厅设置中，窗口服务台总是有一道高高的围墙，税务人员坐在里面办着税，纳税人站在外面排着长长的队，这一里一外、一坐一站之间，征纳双方有形和无形的距离都拉大了。在开展深入学习实践科学发展观活动中，市国税局勇于直面问题，坚持以人为本，在首问责任制、办事承诺制等全程服务措施基础上，牢固树立阳光办税服务理念，破常规的拆除了这一有形的围墙和征纳双方之间的心墙，并整合窗口功能，优化办税环节，实行窗口服务“零距离”面对面、“零奔波”全程化、“零障碍”阳光化，营造了“平等、便民、公开、效率”的办税环境，受到纳税人的普遍好评。

(一)“零距离”面对面，变隔离为零距离，变站为坐，营造平等温馨的办税环境。窗口服务台围墙不仅隔离了征纳双方的身体，更重要的是制造了心与心的距离，甚至使双方无形中处于对立面。一坐一站，更是使纳税人感觉在求人办事，无法感受被服务的氛围。拆除窗口服务台围墙，使双方面对面平等的坐着办理涉税事项，拉近了征纳双方的距离，体现了税务机关对纳税人的尊重，营造出平等温馨的办税

环境。

(二)“零奔波”全程化，变多头奔跑为一个窗口办结，进一步减轻纳税人负担。纳税人到税务机关办事，往往会涉及到多个科室或部门，这就要一个部门一个部门跑，一个程序一个程序办，实行“一人受理，内部传递，承诺回复”的全程化办事制度，纳税人到税务机关办事，无论涉及到几个科室，也无论手续多么麻烦，程序多么复杂，只要将符合规定的材料交给全程服务台就可以一次性办结。申请人不必再多头奔跑，更不需要跑关系、托人情。这种办事方式的改变，其实是办事主体的变换，办事作风的转变。

(三)“零障碍”阳光化，变半透明办公为全透明化，提升税务干部素质。以前半透明办公环境下，税务人员的一些“小动作”、一些不当行为还有围墙作屏蔽，围墙拆除后，在全透明环境下，税务人员的服务态度、办事效率、业务能力纳税人都能全程看到、感觉到，并能通过及时服务评议器反馈出来，这种强有力的监督要求税务人员时刻保持态度热情、作风优良、业务精通。

(市国税局)

(上接第 13 页)

理论体系、完整的工作程序体系，涉及领域广泛，事关问题重大，操作程序严密，要做好本来就不是一件容易的事，现在要在科学发展观指导下，树立新观念，实施新举措，取得新成就，那工作要求就更高了。所以，我们必须有历史使命感和时代紧迫感，加快提高自身素质，适应时代要求。特别要提高政治理论水平和实际工作能力。要经常思考现实在发生什么变化、

党和国家提出了什么新任务、人民群众提出了什么新要求，我们如何改进提高自己的工作？如果我们能以这样要求常衡量自己的工作、检验工作的效果，就会觉得永远不满足，永远需要学习，永远需要改进自己的工作方式和工作态度，永远要提高自己的工作水平。如果大家都这样想，这样做，就可以实现中央开展学习实践活动对我们的要求，做到“干部受教育，工作上水平，群众得实惠。”

# 拆文解字谈学习实践科学发展观活动

张雪伟

第二批学习实践科学发展观活动已在大江南北成为燎原之势。笔者欲从“学习实践科学发展观”字面着手，通过逻辑和内涵上的层层递进，对“学习实践科学发展观”这一表述作一探讨和解释。

第一步，从“观”着手——第一个关键词：“观”。何为“观”？“观”是指自成体系的、比较完整、全面的思想内容、知识结构。“观”在层次上要高于“思想”。“思想”侧重并集中于某一点，比如“三个代表”思想，内涵更加集中，外延则较狭窄（紧紧围绕生产力、文化、最广大人民根本利益）。可以这么说，“观”是体系化、整体化的“思想”。比如世界观、人生观、价值观，都是“思想”的集合体。某个人在某方面的一些想法，可以称之为“思想”，但尚够不成“观”，只有当一个人“思想”成熟到形成了一系列完整、全面、系统的“思想体系”，才能称得上拥有

了“观”。“观”有进步的也有落后的，有健康的也有腐朽的，“观”的内容千差万别，什么样的“观”，需要由它前面的定语即界定词来确定。

第二步——看第二个关键词，即“观”的界定词：“发展”。发展是什么？发展是一种前进的状态，马克思主义哲学用“曲折式前进、螺旋式上升”来表述发展，这是一种辩证法意义上的

理解，形容万事万物都是向前发展的，同理于“人不能两次踏进同一条河里”。而我更倾向于对“发展”作中性的理解，它可以是良性发展，是上升的，进步的，和谐的发展状态，也可以是误入泥沼，恶性循环，在错误的道路上越走越远，甚至积重难返。照应到现实社会中，有些发展是值得称道的，但有些发展却很难说是前进还是倒退，如高污染型发展、如为个人升迁树纪念碑的主观主义政绩观，也许从个体看，它是前进的，但对于他人、对于整体，则是要不得的，它享受了收益，却由别人承担巨大的代价，这样的发展无疑是乱发展，用胡总书记的话讲是“折腾”。所以，经历了30年改革开放实践的新时代，开始呼吁一种良性的发展观。

于是，有了再前推一步的理由——给发展观加个定语：科学。这就是我们要看的第三个关键词。科学，是抽象的概念，我想先作两层意思分析：第一个意思——以前人们把科学与技术连在一起，习惯于称理工科和自然层面上东西为科学，后来科学有了更加宽泛的内容，人们把先进的观念、思想、理论、主义等东西也叫做科学，被称为“社会科学”、“软科学”。最常见的一句话是：马克思主义是科学。第二个意思——科学是相对的，动态的。19世纪电灯是科学，今天却是常识。思想观念也一样，昨天看似科学的观念，今天可能已成桎梏，今天认为科学的理念，明天也许是不科学的。有了以上两层意思为基础，就有了以下两个方面的意思衍生：第一，观念科学和自然应用科学是不一样的，它容易停留在观念上，容易束之高阁，它转化为实践和生产力的冲动是不强烈的，马克思写好《资本论》后的打算一度是“留给老鼠练牙齿”。因此，科学发展观关键要落实到实践中，要主动地发动着去践行。第二，科学发展观要符合辩证法，要兼容并蓄，要与时俱进，要返回到实践中，指导实践，并接受实践检验，在实践中发挥作用，更要在实践中吸收生动的养分，完善自己的体系，与实践同发展。

这就是我们的第四个关键词：学习实践。学习实践活动前提是学习，关键在实践。如何学习实践，以下几个点要重点把握好：一是“以人为本”不能停留在口号上，要成为一种自觉行动。“以人为本”在中国传统文化语境下存在

(下转第21页)

## 市直机关举办入党积极分子培训班

为适应发展党员工作需要,加强入党积极分子的培养,提高入党积极分子的基本素质,根据中组部关于积极分子入党前必须进行培训的要求和今年机关党建工作安排,最近,市直机关举办了第一期入党积极分子培训班。

培训分两批进行,采取集中上课、个人自学和撰写心得体会等形式。市直机关各部门及

有关单位等共 321 名入党积极分子参加了培训。培训班以党的十七大精神和科学发展观为指导,着重学习了党的基本知识,并进行了测试。通过学习培训,进一步深化了入党积极分子对党的性质、纲领、指导思想和基本理论的理解,端正了入党动机,为积极分子真正在思想上入党奠定了良好基础。(宋春土)

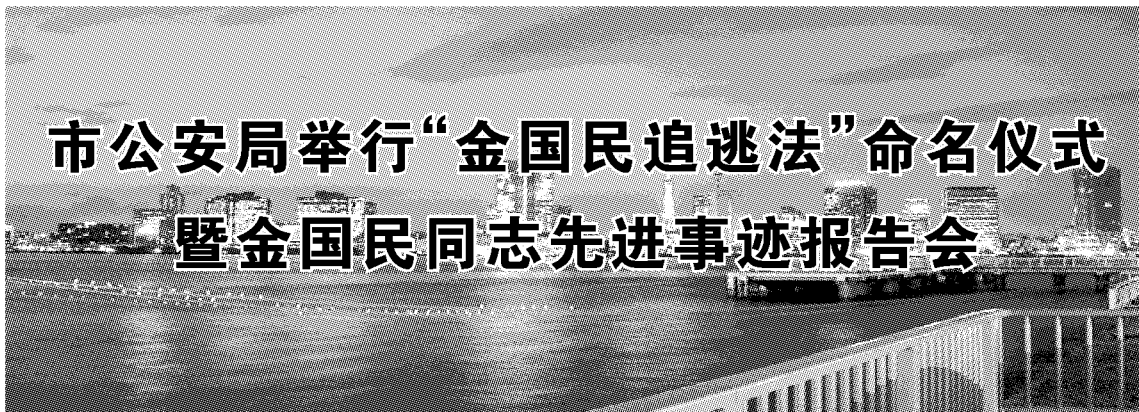
### 市中级人民法院加强和改进机关党员思想政治工作

为进一步加强和改进机关党员的思想政治工作,市中级人民法院机关党委近日制定了《关于加强和改进机关党员思想政治工作的意见》。《意见》提出要坚持以人为本,加强和改进机关党员思想政治工作。做到尊重干警,把他们的利益和需求作为调动积极性的工作来抓,抓实抓好;做到沟通理解,要深入了解广大干警的所思所想,做到亲知、真知、深知,相互理解,真诚支持;做到负责宽容,要敢于和善于负责,做到严以律己,同时多几分宽容,营造和谐宽松的环境;做到关心爱护干部,要着力打造“关爱和谐工程”,扎扎实实为广大干警做好事、

办实事、解难事。要做到“两项结合”,一是做到思想政治工作与审判业务工作的结合。正确处理思想政治工作与审判业务工作的关系,将思想政治工作目标与业务工作目标有机的结合。二是做到思想政治工作的当前重点与长效机制的结合。针对干警中当前存在的主要思想问题开展思想政治工作,力求较好地解决,同时结合法院工作实际,建立一套稳定的、长效的工作运行机制。

《意见》还提出要为思想政治工作提供五项制度保障。一要坚持理论学习制度。根据院机关党委制定的年度政治理论学习计划,结合部门实际,有部署、有内容地落实;二要坚持业务培训制度。要加强对党务工作者的培训,开展党务工作的研讨与交流,组织外出学习考察,开阔视野,拓宽思路;三要坚持谈心制度。党组织要做到“五个必谈”,即党员干部在工作和职务变动时必谈;受到表扬奖励或批评处罚时必谈;工作中遇到困难或挫折时必谈;廉政建设方面有反映时必谈;党性分析发现问题后必谈;四要坚持思想分析制度。各支部每年要对党员干部的思想状况进行分析,全面了解掌握党员的思想动态;五要坚持考评奖励制度。建立和完善党建工作考核制度;定期开展先进党支部、优秀党务工作者、优秀党员与学习型党支部、学习型党员干部,以及最佳组织生活实例和微型党课比赛等评选评比活动;推广先进典型,弘扬正气,鼓励先进。

(谢 璋)



## 市公安局举行“金国民追逃法”命名仪式 暨金国民同志先进事迹报告会

日前，市公安局和市总工会联合举行“金国民追逃法”命名仪式暨金国民同志先进事迹报告会。市委常委、市公安局局长王惠敏出席会议。市政协副主席、市总工会主席胡建岳为金国民同志颁发“宁波市职工岗位先进操作法”奖杯和证书。市总工会常务副主席施恩庭宣读命名决定。市委深入学习实践科学发展观活动第三小组成员叶昆枢巡视专员以及市、县两级公安机关领导和民警代表 510 人参加了报告会。

金国民同志从警 30 年，把全部的时间和精力倾注于追捕逃犯的工作中，依托各种信息平台，充分运用网上作战技巧，在实践中与同事共同摸索出“把现代科学技术与传统追逃手段相结合，整合运用信息资源，实行动态、即时跟踪”的追逃方法，总结出一套行之有效、简单易学的“金国民追逃法”，极大地提高了破案追逃效率。2005 年至 2008 年，运用“金国民追逃法”共抓获各类网上逃犯 660 名，占全局追逃总数的 67%，其中命案逃犯 43 名，公安部重点逃犯 53 名。同时，他积极传授工作技能，为维护社会稳定，建设平安宁波、法治宁波，推进和谐社会建设作出了重要贡献。

会上，王惠敏局长指出，“金国民追逃法”既是金国民同志自身的创造，更是宁波公安集体智慧的结晶。这种传统加科技的做法，既符合科学发展观的要求，也符合公安工作可持续发展战略的基本方向，具有前瞻性和发展性。他要求，全体公安民警要学习金国民同志的“四个精神”和“四个模范作用”。一要学习金国民同志爱岗敬业、无私奉献的精神。金国民同

志三十年如一日，勤勤恳恳，任劳任怨，把自己全部的时间和精力倾注于追捕逃犯的工作中，真正起到了忠诚于公安事业的党员模范作用。二要学习金国民同志锐意进取、勇于创新的精神。金国民同志善于钻研，创造性地摸索总结出“金国民追逃法”，真正起到了践行科学发展观的模范作用。三要学习金国民同志维护公正、英勇无畏的精神。金国民同志身先士卒，敢打敢战，一心扑在侦查的第一线，真正起到了维护社会和谐稳定的模范作用。四要学习金国民同志清正廉洁、坦荡无私的精神。金国民同志不谋私利、不求索取，自重、自省、自警，真正起到了勤政廉政的模范作用。他强调，全市公安机关要把学习先进的精神转化为推动公安各项工作的动力，切实做好“三结合”：一要将学习先进与落实学习实践活动要求相结合。寻找差距和不足，有针对性地采取整改措施，争做科学发展观的践行人，争做“服务创新”的先行者，进一步推动学习实践科学发展观活动深入、扎实、有效地开展。二要将学习先进与推进各项公安工作相结合。进一步增强做好维稳工作的责任感和紧迫感，切实提升服务经济发展、维护社会和谐稳定的能力和水平，创造和谐稳定的社会环境和公正高效的法治环境，促进全市社会经济平稳较快的发展。三要将学习先进与加强公安队伍建设相结合。切实加强民警思想政治建设、素质能力建设和党风廉政建设，不断提高业务能力和工作水平，进一步推进“平安宁波”建设，打造“和谐宁波”。

(尤猛强)

## 市检察院重“三抓”求实效 扎实推进机关党建工作

市检察院着眼提高支部“一班人”的党务工作水平,以加强机关党建工作规范化建设为抓手,坚持抓规范、抓培训、抓制度,扎实推进机关党建工作。

一、抓规范,明责任。针对2008年度党建工作考核检查中发现的问题,机关党委及时向各支部进行了通报,并指导督促各支部及时开展自查自纠,促进机关党建工作的规范性。市直机关党工委《2009年度机关党建工作目标管理细则》下发后,机关党委及时组织各支部进行学习、讨论,并结合检察工作实际,对《细则》进行责任分解,明确了责任部门和责任人,对各支部需开展的组织活动从内容、形式、时间、要求等都作了明确的规定。

二、抓培训,重提高。针对中层竞争上岗、支部换届选举后人员变动大的实际,机关党委及时举办了党务知识辅导培训班,邀请市直机关工委委员、组织处处长何国胜为新一届支部书记、副书记、委员及党小组长等授课。通过何处长对机关党建工作目标管理、支部工作制度建设和台帐管理等三个方面的详细讲解以及和大家互动交流,进一步提高了支部“一班人”对机关党建工作的感性认识,促进了理性思考,为进一步加强机关党建工作规范化建设打下了基础。

三、抓制度,促保障。一是抓好汇报制度。机关党委认真落实汇报制度,先后两次专题向院党组进行了“关于全院党员干部思想状况分析”和“围绕院中心工作2009年我院机关党建主要抓好的几项工作、院党建工作目标管理责任的分解等”汇报。陈长华检察长在听取汇报后明确指示:院党组要重视机关党的工作、党员领导干部要积极参加双重组织生活、职能部门要定期加强对党建工作的计划、检查指导,抓好各项工作的落实。二是抓好学习制度。制定并落实《2009年宁波市人民检察院党员干部学习理论意见》,意见明确要求,要认真落实学习制度,运用专题学习会、党员领导干部专题辅导报告会、读书研讨交流会、调查研究以及学习考察等形式,重点抓好理论学习、时事政治和党纪条规的学习、科学文化知识学习等。三是抓好监督制度。建立理论学习的领导责任制,明确规定,各支部书记是理论学习的第一责任人。同时,建立健全学习记录等台帐资料,做到支部有台帐,个人有笔记,集中学习要签到,并不定期开展自查自纠活动,确保人员、时间、内容、效果的落实;健全党风廉政责任制,层层签订责任书,完善党风廉政建设工作机制,努力形成“一级抓一级,层层抓落实”的良好局面。  
(市检察院机关党委)

(上接第18页)

“二律背反”式的生存困境,听听都是对的,可做起来,真的很难。二是统筹兼顾的思想要内化为我们日常工作的思维模式、工作方式方法。这是科学发展观较为精髓的东西,实践起来比“以人为本”要容易,很是符合国人的文化传统和处世哲学。三是“又好又快”要成为发展的实践路径和工作目标。实践证明,舍好求快

的发展是不可取的,如“多快好省”的大跃进,舍快求好的发展又是不现实的,容易成为低效率的保护色,不思进取的好托词。“好”是对发展质量的要求,“快”是对发展速度的要求,好中可以求快,快中也可以求好,“又好又快”就是要使发展质量与发展速度在一定条件、一定路径下得到统一,使发展达到最佳化、最优化的。  
(作者单位:市对外关系研究会)

# 弘扬井冈山精神

# 实践科学发展观

——市工商联干部职工红色之旅侧记



“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”日前，在井冈山革命烈士陵园庄严的入党誓词声中，市工商联干部职工开始了为期4天以“弘扬井冈山精神，实践科学发展观”为主题的实地教学活动。本次实地教学是市工商联深入开展学习实践科学发展观活动的重点内容之一，主要目的是通过活动，领悟和把握井冈山精神的内涵，从中获取科学发展观的教益和启迪。

巍巍井冈山，簇簇映山红。在庄严肃穆的井冈山革命烈士陵园，

在鲜红的党旗

下，新、老党员再次紧握右手庄严宣誓，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，体会着激情澎湃而神圣庄严的时刻。井冈山革命博物馆里，那一件件实物、一幅幅图片，引导大家穿越时空置身于那个战火纷飞的年代，体会先烈们坚定的革命信念、高昂的革命斗志和革命乐观主义精神。

五百里井冈，山峦起伏，万顷翠海，秀丽的景色，淳朴的民风，到处都有可歌可泣的革命

故事。行进在这片红色热土上，回想烽火硝烟，梦断长茅铁戟，大家细细端详、默默品味。踏着井冈山革命先烈的足迹，重走朱毛红军挑粮小道，体会着当年红军创业的艰辛、官兵一致的好作风；参观茨坪毛泽东旧居、小井红军医院，深深缅怀领袖和普通士兵的革命业绩，深感革命胜利的来之不易；在黄洋界峭口，仿佛又听到了炮声隆，看到了根据地军民庆祝“敌军宵遁”的热烈场景。触景生情，同志们情不自禁地进行了革命歌曲大联唱，在歌声中重温革命历程。“红米饭、南瓜汤”，让人仿佛又回到那物质生活极度贫乏，但革命信念坚定、以苦为乐的难忘岁月；在“十送红军”的歌声中，难忘人民对红军的恋恋不舍之情；在“满山开遍映山红”的歌声中，体会到“星星之火，可以燎原”，革命必将胜利的喜悦之情。所见所闻，催人泪下，感人肺腑，使人奋进，使大家心灵接受洗礼，情感受到震撼，“坚定信念、艰苦奋斗，敢闯新路，勇于胜利”的井冈山精神，时刻激励着同志们。重走革命路，使大家更真切地体会到中国革命的艰辛曲折和胜利的来之不易。井冈山的一草一木感染着我们，井冈山的青山绿水荡涤着我们的灵魂深处。星星之火虽弱小，却更让人近距离感触到共产党领袖们当年那种无比远大的目光和坚强的无产阶级革命意志，更让人感受到革命圣地那无声无语中隐藏着的震撼人心的力量！这举世无双的力量让人深信：我们现在遇到的金融危机困难与当年从井冈山起步一直到建立新中国这中间所走过的路、克服过的困难相比，无疑是微不足道的。

在回程车内，同志们畅所欲言、感慨万千。大家一致认为，科学发展观在本质上是与井冈山精神一脉相承的，继承和发展井冈山革命传统就是坚持科学发展观。今天，在改革开放和社会主义市场经济条件下，井冈山精神仍然具有不可磨灭的生命力和时代价值。在新时期，我们要高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，按照深入学习实践科学发展观的要求，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，大力发扬开拓创新的井冈山精神，紧密结合工商联工作实际，凝心聚力、创新服务，努力促进非公有制经济人士健康成长和非公有制经济健康发展。

（李承球）



# 敬业 忠诚 责任

## ——浅谈新时期党务工作者的必备素质

崔菊英

新时期党务工作如何适应科学发展观要求，如何使党务工作保持与时俱进，是摆在每个党务工作者面前迫切需要思考、研究的课题。作为一名党务工作者，我认为，就是要时刻把党的事业装进脑子里，放在心坎上，体现在工作中。具体讲，就是一个党务工作者必须具备各种优点：敬业、忠诚、责任。

**敬业。**这是作为一个人特别是党务工作者最重要、最基本的精神和行为准则。作为党务工作者，要想把自己承担的工作做好，我们需要的不仅是书本上的知识，也不只是领导的谆谆指导，而更需要的还是一种敬业精神，对领导交办的各项工作，不问理由，不讲条件，专注于目标，以一如既往的干劲，坚忍不拔的精神，充分发挥自己的聪明才智，高质量地完成任任务。这就要求我们必须努力提高自身的素质：一是政治素质，要经得起政治考验。二是业务素质，要担得起为领导服务的重任。突出对党的政策理论学习，提高工作的敏锐性；突出对党的重大决策学习，提高工作的时效性；突出对现代党建理论知识学习，加快知识更新的步伐；突出业务知识和工作技能的学习，提高工作效率。

**忠诚。**忠诚是衡量一个人品行好坏的重要标志。第一，忠诚是实现自身价值的根本保证。党建工作为我们每一名党务工作者提供了广阔、良好的发展平台，同时我们也将自己的人生目标紧系于工作，我们只有忠诚于所从事的党务工作，兢兢业业，当工作取得巨大成绩时，此时我们个人的价值也会得到最大程度的体现与提升，个人事业也就获得了良好的发展

前景。第二，忠诚是追求卓越的动力。追求卓越，高质量地完成工作，就需要我们有坚忍不拔的精神，认真学习，充分发挥聪明才智，克服工作中遇到的各种困难，同时，还要有信念的指引与理想的沟通，也就是时刻提醒自己：我们从事的工作就是我们的事业。第三，忠诚使我们能够保持良好的心态完成工作。当工作中遇到困难或与领导、同事持不同意见时，只要想着大家都是从工作角度出发，为着一个共同的目标而努力，就不会斤斤计较，而是以工作为重，轻松愉快地去完成自己的工作。

**责任。**责任意味着在困难面前百折不挠，意味着牺牲个人利益。有了责任感、使命感，我们就知道为什么而工作。作为党务工作者，我们应该把工作作为自己的事业，把领导交办的每一项工作，永远用行动而不是用语言来兑现承诺。这就需要我们努力实现五方面的转变，即：由被动完成领导交办的任务，向主动服务转变；由办好具体事务，向谋全局、当高参转变；由做好当前工作，向搞好超前服务转变；由做好常规工作，向创新、突破、创造性工作转变；由一般化的低层次服务，向高层次服务转变。

今天的社会，需要越来越多的敬业、忠诚、责任人员，我们从事的党务工作也需要越来越多的这种精神，让我们以忠诚、责任、敬业投入到所从事的工作中，相信不久的将来，我们从事的工作会“百尺竿头，更进一步”。那时，我们可以骄傲地说，我们为党建工作尽了自己的力。

# 宁波海关真情助企业渡难关 积极促地方经济发展

随着金融“寒冬”影响和生产成本的提高，大批中小企业倒闭或濒临破产，宁波海关以“服务经济，促进发展”为宗旨，采取有利于企业的实际措施，主动为企业发展保驾护航，真情帮助企业渡难关，积极促宁波区域经济稳步发展。

**一、制度为先，打好为企业服务的良好基础。**

一是结合浙江省“机关服务年”和宁波市“创建服务型机关、促进企业发展”活动的开展，研究制定了《宁波海关关于推进服务型海关建设的实施意见》，深入推进服务型海关建设，“创优质服务，树优良作风，做优秀公仆”，大力加强机关效能建设；二是规范完善“政务公开制”和“服务承诺制”，完善文明服务制度，做到政策允许的立即办，政策没有规定的设法办，特殊情况的帮助办，不属职责范围的帮忙办，尽心尽力为企业服务；三是建立定期调研制度，现场了解企业的经营运作情况和实际困难，提出针对性措施，并对重点项目实行跟踪服务。

**二、主动贴近，拓展为企业服务的沟通渠道。**

一是召开政策宣讲会。通过召开归类要素规范申报会等形式，积极宣传我关改革后的操作流程和法规政策，介绍新系统的使用，有效降低了不合格申报率，营造良好的执法氛围；二是开展关企座谈会。积极走访镇海炼化、金田铜业和余姚塑料城等纳税大户企业，深入了解企业经营情况，听取企业意见和建议；三是举行新闻采访会。通过媒体宣传海关的措施与经验，涉及通关流程改革、两岸三通、帮助企业

渡过金融危机等项目，并成功承办了“台商与宁波同行”等采访活动；四是组织科务研讨会。通过开展“建设服务型海关我应该怎么做”讨论活动，及时传达关领导的思路，切实找准在作风建设和把关服务中存在的问题，统计分析发放的文明服务调查问卷，为把关服务献计献策、集思广益。

**三是措施灵活，提高为企业服务的效率水平。**

一是组织开展“巾帼企业服务月”系列活动，利用“文明服务成果展示”、“巾帼服务进企业”、“政策宣讲进乡镇”、“巾帼爱心暖人心”、“文明服务之星评选”形式，组织女关员们深入辖区企业，实地了解企业在发展中遇到的困难和问题，面对面地开展政策咨询、讲解工作，帮助企业合理解决生产发展中遇到的难题；二是积极参加宁波市“阳光热线”节目、“服务送企业”活动等，就加工贸易联网监管、无纸通关、减免税及企业分类管理政策等问题为企业答疑解惑，为企业进行“政策扫盲”和“疑难解答”；三是以企业需求为导向，对AA类、A类企业优先办理，对新开展加工贸易业务的企业，提供规范申报指导，实地下厂规范企业行为，推出加工贸易“绿色通道”实行个性化服务，多方面提升服务能力。四是根据春季农用物资急需的情况，开设快速验放绿色通道，实行“全天候、无假日”加急通关，最大限度缩短通关时间、提高通关效率，对大宗进口化肥实施“提前报关、船到即放”、凭银行税款保函“先放后征”等便捷通关措施，确保春耕农用物资通关不中断、无障碍。

(宁波海关)

## 北仑区审管办打出 创建服务型机关「组合拳」

开通一条服务热线。开通了86871871帮企业服务热线（谐音“北仑帮企业帮企业”），建立了由19个成员单位组成的工作网络，制定快速反应机制，帮助企业解决审批、建设和生产经营过程中的困难和问题。至今已受理解决企业求助事项40余起。

开展两项竞赛活动。开展为期半年的“审批

提速、服务提质”竞赛活动，以“五比五看”为主要内容，着力提高服务效率和质量。活动开展以来，办件平均办结时间1.3天，比平均承诺时限3.3个工作日提速60%，比去年平均办理时限1.7天提速24%。

建立三项服务机制。建立“审批绿色通道”机制。对重点工业项目开辟“绿色通道”，将各项审批环节交由相关部门，通过会商形式督促审批部门当场作出审批意见。对次要资料先办后补，必备资料快速办理，为企业节约审批时间。建立项目全程代理机制。组建一支力量精干的代理员队伍，为企业开工审批提供免费代理服务。代办员与相关审批部门沟通协调，联动互动，形成帮扶企业的强大合力。建立项目“协同审批”新机制。拟定了“协同审批操作细则”，针对项目咨询、设计会审、施工审批、竣工验收等四个不同的审批阶段，通过联合踏勘、联合会审提高审批效率，项目审批可提速40%左右。（北仑区审管办）

## 市工商局出台新举措力促企业转型升级

市工商局在深入学习实践科学发展观活动中，认真贯彻落实宁波市委、市政府关于“保增促调”相关精神，紧密结合工商行政管理职能，千方百计与企业共度困难，共克时艰，推动各类市场主体加快发展和科学发展。通过深入开展针对性调研，在全省范围内率先出台《关于进一步放宽市场准入条件支持创业发展的若干意见》，提振企业发展信心，营造更加宽松和谐的创业环境，为宁波经济的平稳较快发展倾力营造“暖冬”环境。

日前，市工商局林坚副局长出席市政府新闻发布会，就《意见》的具体内容和重要意义向社会各界作了详细的说明和阐述。《意见》已于2009年5月1日起正式实施。《意见》分为三个部分：第一部分主要从降低准入门槛，鼓励自主创业，构建宽松和谐的创业环境催生更多的市场主体和稳定现有的市场主体出发。首先针对普通高校应届毕业生和本市下岗职工首次创业，

允许其注册资本“零首付”注册公司；其次允许确有合理原因无法按期出资的企业延长出资期限；再次针对四类特殊对象落实“零收费”扶持政策。第二部分重在缓解当前我市普遍存在的经营场所瓶颈制约，进而降低创业就业成本。一是在某些限定条件下，允许住宅商用。二是允许毕业两年内的普通高校高校毕业生在自有住宅内从事“远程经营”；三是允许企业集中办公、集中注册；四是允许无法提供合法证件的房屋在取得当地政府证明的条件下作为经营场所。第三部分是通过疏通改制、转制、重组渠道，支持企业转型升级。一是允许个体工商户和个人独资企业新登记为有限公司时在名称中继续保留原有字号和行业用语；二是允许大型国资项目使用无字号的企业名称，放宽企业组建集团的条件；三是允许农民以农村土地承包经营权作价出资设立农民专业合作社。

（侯友杰 卢众）

## 市交通局“五送”上门 服务物流企业

市交通局紧紧抓住国家物流业调整和振兴规划出台的大好时机,以“五送”加大服务力度,帮助物流企业开拓发展空间,理顺市场经营秩序,克服金融危机带来的负面影响,引导物流企业健康、稳定发展。

一是送“温暖”上门。局分管领导带领相关业务部门同志深入物流企业开展调研,听取物流企业的发展困难,及时掌握物流企业发展动态,积极解决企业发展中遇到的实际问题。党工委书记、局

长俞钢亲自主持召开了“物流企业发展民情恳谈会”,与全市 11 家典型物流企业负责人进行座谈交流,了解物流企业发展的现状、困境,并向企业传达政府对促进物流行业发展的政策、规划、措施。

二是送“信心”上门。局分管领导分别召开物流企业、集装箱运输企业、港航企业、仓储企业、生产企业座谈会,将上级有关会议精神和

当前经济形势的分析判断传达给企业经营管理者,引导企业化压力为动力,认清形势、正视困难、增强信心。针对物流企业信心缺乏、经营模式单一、组织结构不合理、业务量不足和亏损面加大等实际困难,召开了大物流推进工作会议,宣传在危机中逆势而上的企业典型,组织全市 5 家龙头物流企业介绍经验,引导企业树立信心。

三是送“政策”上门。大力宣传政府推进物流业发展的政策措施,将有关的政策汇编成“智囊宝典”,送到物流企业手中,为发展现代物流营造良好的发展环境和政策环境。同时,紧紧抓住国家物流业调整和振兴规划出台的大好时机,抓紧研究制订交通物流运输行业扶持政策。

四是送“朋友”上门。充分利用自身的平台优势,组织沪甬两地的国际集装箱堆场企业商讨应对金融危机,就国际集装箱堆存收费等问题达成基本共识。积极组织物流企业开展经济服务交流活动,帮助物流企业之间相互融合渗透,从而发挥各自优势,联动发展。

五是送“资金”上门。召开交通企业银企合作洽谈会,积极牵线搭桥,加强银企合作。第一季度,仅水运企业获得银行新增贷款就达到 4.34 亿元,这些新增贷款对缓解企业资金困难,应对危机起到了雪中送炭的有益帮助。

(市交通局)

## 市侨办积极帮助侨企在危机中求发展

市侨办积极应对形势,扎实为侨资企业服务,努力帮助困难侨资企业办实事、破难题,积极鼓励侨资企业树立信心,“练好内功”,做好牵线搭桥工作。

一是帮助侨资企业积极抢抓机遇,在危机中求发展。和市人民银行共同举办了“银企合作交流”,签订意向贷款协议 2.8 亿人民币,缓解企业贷款难;与市侨商会组织侨资企业负责人就企业如何应对危机,创新企业发展等问题进行专题讲座,邀请国内资深经济专家来甬讲授,进一步提高侨资企业竞争力和抗风险能

力;积极组织侨资企业参加浙洽会、消博会、甬港经济合作论坛,及市有关县(市)区政府组织的区域(项目)推介会等经贸活动,帮助侨资企业拓展思路,寻觅商机。

二是为企业发展营造和谐环境,化危为机。开展全市侨务干部“进企业、送温暖”活动,检查中央及各级政府各项政策的落实情况,及时反映侨资企业存在的困难和问题,因地制宜,分类指导,积极探索为大局服务、为侨企服务的有效办法和途径。

三是认真做好涉侨经济纠纷协调处理工

## 市质监局落实三项举措

### 推进服务型机关建设

为认真贯彻落实市委、市政府关于开展“创建服务型机关、促进企业发展”活动的有关精神，市质监局结合自身工作实际，落实三项举措，把保持经济平稳较快发展作为首要任务，把改善民生保持社会稳定作为重中之重，把帮助企业解困作为当务之急，有效解决当前机关作风建设中存在的问题，扎实推进质监服务型机关建设。

一是加强教育引导，强化服务意识。把着力强化服务意识作为质监机关思想政治建设的重点，加强对机关党员干部的教育引导，力争把党员干部的思想统一到科学发展观的要求和市委、市政府的决策部署上来，结合学习实践科学发展观活动，广泛开展“创建服务型机关我们做什么”的大讨论，切实增强党员干部的大局意识、宗旨意识和公仆意识，着力解决不适应科学发展的观念、思维方式和做法，形成科学监管的新思路、新方法，服务企业，服务基层，提高科学监管能力，提高产业提升服务水平，用服务企业促进发展的实际成果来检验服务型机关建设的成效。

二是加强作风建设，提高行政效能。加强行政审批工作，归并和理顺质监审批职能，强化行政许可监管，努力为群众提供方便、快捷、

高效的审批服务；加快电子政务建设，构建信息化管理平台，建立公开、透明的行政决策和工作运行机制，提高机关效能和公信力；对照评议结果和群众意见建议，制订切实可行的整改措施，狠抓整改落实，

提高群众的满意度；开展第六轮市级文明机关创建活动，以文明创建活动提升服务质量，确保创建工作取得成效；强化干部队伍能力建设，广泛开展法律法规学习和技术比武、执法比武等活动，提高机关及广大党员干部的整体素质；深化“法纪教育月”活动，增强党员干部的政治意识、安全意识和责任意识，倾心竭力为企业服务。

三是实施科学监管，提高服务能力。加强质量安全监督工作的统一领导，增强质量监管的科学性，提高科学监管的能力和水平；实施《宁波市凹凸重工有限公司联系服务方案》，帮助企业解决发展过程中的困难和问题，抓好促进企业发展各项工作的落实；推进产业服务工作，分析家电产业质量状况，攻克质量难题，确保合格家电产品下乡进户；建立“三基五预”工作机制，健全质量安全责任体系，确保监管责任和质量安全责任落实；开展节能减排技术服务，推进全市工业锅炉“三个一”节能工程，促进企业节能降耗和可持续发展；深化技术标准和品牌战略，加强工业、农业和服务标准化建设，强化企业创牌意识，全面提升标准化体系建设水平，全面提升地区产业产品质量整体水平。  
(市质监局直属机关党委)

作。重点做好依法保护侨资企业合法权益，年内将组织部分侨资企业参加一到两次法律咨询会，组织法律援助律师团重点为困难侨资企业维权。

四是激发侨资企业参与宁波建设的热情。积极推荐宁波市侨资企业参与“2006—2008年度全国明星侨资企业”和“华侨华人专业人士‘杰出创业奖’”评选，褒扬其对宁波经济建设和社会进步做出的贡献，激发其参与宁波

建设的热情。

五是加强对宁波市侨商会工作指导，推进侨商会自身建设和发展。搞好侨商会换届工作，推荐一批企业发展好、社会责任感强、热心社会公益事业的侨商和企业进入侨商会，壮大力量；继续组织会员参加当地重大经贸活动，支持地方经济发展；组织侨资企业家赴外地考察，寻找企业发展商机和产业提升机遇。

(俞雷)

## 市教育局着力创新为民服务平台

向社会敞开大门,推进政务公开,打造“阳光政府”、“透明政务”,是保障人民群众行使知情权、参与权和监督权,切实维护群众合法权益的有效措施,也是提高机关工作效能和廉政水平的必然要求。为此,市教育局不断创新为民服务平台,充分利用常规渠道以及电子政务、新闻媒体、服务热线等方式,架构政府与民众沟通的桥梁,畅通服务渠道,提高办事效率,扎实推进服务型机关建设。

1. 发布政策宣传材料。为方便群众了解教育政策信息,我局编印了4000册《教师资格认定指南》、4000册《城区中小学招生指南》和2000册《社会力量办学政务公开指南》等小册子,向全社会广泛分发,来办事的群众在宁波教育服务中心和有关处室均可免费获取。与《东南商报》合作,每周六在该报上开设4个版面的《教育周刊》,既对我市教育事业进行宣传,同时,也推动了教育政务和校务向社会公开。编印《教育政策百问》,就群众询问最集中的教育类问题进行全面解答,并在编印完成后向社会广泛发布。

2. 开通便民服务热线。2002年6月10日,我市成立了全国首家教育服务中心——宁波市教育服务中心,开通了87191191教育便民服务热线,每月受理市民电话少则数百只,多则上千只。目前,“中心”已由各县市区教育局、直属学校等72家单位形成联动网络,90%的县市区也相继成立了教育服务中心,确保了“中心”服务功能的辐射面,服务内涵得到提升,教育办事公开工作得到推进,方便了群众,收到广大市民的欢迎。

3. 构建电子政务平台。为顺应信息时代和网络社会的发展趋势,我局积极构建电子政务平台,把市教育局门户网站宁波教科网作为本部门信息公开的主要形式和载体,开设政务公开栏目,制定发布的大部分文件都及时在教科网上公布,所有行政许可项目、依据、办事程序等全部在宁波教科网上公开;设立局长电子信箱和网上服务中心,由专人负责对群众写来的邮件进行回复,解答政策咨询,为群众了解教育政策信息、办事提供便捷的服务渠道。

(市教育局)

纳税人办理涉税事项到了某一关键时点,过了这个时点,该涉税事项则不能办理,给纳税人带来不便及造成经济损失,而这时又恰逢公休日,怎么办?针对这种情况,慈溪市局周巷分局推出“时点无假日”服务,他们向纳税人发放纳税服务卡并作出承诺,当纳税人碰到此种情况,只要与税务机关联系,他们保证安排人员予以解决。

如日前,周巷分局办税服务股干部接到宁波超鑫铆钉制造有限公司办税人员电话:发票认证到期,而网上认证系统频繁出错,时间已是周六,十九余万金额发票眼睁睁就要过期,究竟该怎么办?得知情况后,办税服务股立即安排税务职工赶到税务大厅,及时为企业开具发票,切实履行“时点无假日”预约服务,着力

## 市国税局慈溪周巷分局

### 推出“时点无假日”服务

以优质的服务品质为纳税人创造良好的税收环境,解了纳税人燃眉之急。

“时点无假日”服务是该分局结合“纳税服务品质提升年”活动推出的又一项全新举措,是学习实践科学发展观活动的具体体现,旨在立足税务工作岗位竭尽全力为纳税人服务,减少纳税人的损失。通过这一制度,进一步拓展了“全能一窗式”大厅管理模式外延,办税服务质量有了显著提升,受到纳税人的普遍好评。

(张黎明)

# 坚持三个始终 扎实创建文明机关

——在机关党组织负责人培训班上的发言(摘要)

市直机关党工委宣教处处长 张兆军

实践证明,文明机关创建活动是一个加强机关全面建设,促进机关干部职工综合素质提高,切实转变机关作风,提升机关形象的有效载体。尽管文明机关创建活动已经走到了第六轮,但我的体会是,坚持三个始终,对扎实有效地开展创建活动十分重要。

## 一、要始终正确地把握文明机关创建工作的指导思想

指导思想的把握决定着工作的方向,还会影响着工作的方式方法。市委、市政府在第六轮文明机关创建工作的实施意见中提出的指导思想,充分体现了贯彻科学发展观的要求。科学发展观,对文明机关创建有着直接而又现实的指导意义。在当前深入开展学习实践科学发展观活动中,回顾文明机关创建工作的历程,审视开展创建工作的具体实践,展望文明机关创建工作的未来,我们感到,这项工作之所以能够形成浓厚的创建氛围、工作力度和实际成效,是牢牢把握和坚持了正确的发展方向,并始终致力于在实践中不断改进和完善,使之不断加强和提高;之所以在机关形成了广泛的群众基础,并且为促进广大机关干部职工的综合素质的提高,发挥出明显的推动作用,是因为始终贯穿了以人为本的创建理念,抓住依靠机关干部职工,为了机关干部职工这个核心,才使得创建工作保持着旺盛的生机与活力;之所以为机关干部队伍建设起到了积极有效的作用,是因为文明机关创建在内容和手段上,紧贴机关的实际,不断适应机关建设的形势与需要,并且,被机关广泛认同,与机关党的思想、组织、作风、制度和党风廉政建设紧密结合,成为一个带队伍、促发展的有效抓手,从而得到稳妥推进,呈现出不断深化和提高的良好

态势。实践证明,以科学发展观来统领,文明机关创建工作才能够坚持正确的发展方向,能够在不断改进和完善中得到新的提高。

——正确把握文明机关创建工作的指导思想,必须把科学发展观的要求落实到创建工作的具体实践中。科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求有四句话:发展是第一要义,核心是以人为本,基本要求是全面协调可持续,根本方法是统筹兼顾。文明机关创建是机关全面建设在落实科学发展观中一个很重要的实践载体。创建工作虽已走过了十几年的历程,取得了明显的成效,同时,也积累了不少宝贵的经验,但我们仍然需要用发展的眼光去把握创建工作的方向和目标,使之始终能够适应机关全面建设的需要,这就要求我们对本部门本单位的文明机关创建工作作出很好的规划,不断总结经验,改进方法完善手段,进一步体现实效。我们也需要始终坚持以人为本这个核心,在为了促进机关广大干部职工综合素质提高的大目标下,充分发挥机关干部职工在创建工作的主体地位和作用,充分体现共建共享的良好氛围。我们还需要把文明机关创建与机关党建工作紧密有效地加以结合。一手抓机关党建,一手抓文明创建,这就需要对这两手怎么抓作统盘考虑,作出科学安排,使文明机关创建工作的各项要求,在机关党的思想、组织、作风、制度和党风廉政建设中得到落实,同时,也使机关党的建设的各项要求在文明机关创建工作中获得有力支点,从而推动文明机关创建和机关党的工作的共同发展,共同提高。

——正确把握文明机关创建工作的指导思想,必须要以积极主动的态度开展创建工

## 创建文明机关

作。实施意见中的指导思想，对文明机关创建工作的目标、原则、重点和着力点都提出了明确的要求，落实这些要求，需要有一种正确的姿态。尽管文明机关创建的实施意见及其考评细则在不断完善，但由于各机关的实际情况有所差异，再细的细则也不能够对每一个单位、每一个干部职工的要求都作出非常精确的表述，这就需要参加创建的单位，结合自身实际去认真解读实施意见和考评细则，在为了抓队伍、促发展这么一个正确的指导思想之下，把实施意见和考评细则的要求，变成本部门本单位更加细化了的东西，结合队伍建设的现状，结合干部职工的思想实际，举一反三地提出针对性创建措施，从而更加全面扎实的开展文明机关创建工作，而不能用一种急功近利的心态，采取一些投机取巧的办法来搞创建，这样，才能把创建要求落到各个环节，才能取得实效，体现特色。

### 二、要始终贯彻常态化的创建理念

文明机关创建始终要求的是功夫化在日常，效果见于平时。工委唐书记提出一句叫“不争评时争平时”，这个理念非常正确，非常适合文明机关创建工作的需要。常态化是文明机关创建的一大特点，也是一大要求。

——抓常态就是要注重抓规范。文明机关创建就是要把一个单位的管理规范在一定的框架之内，把干部职工的言行规范在一定的尺度之内，这种规范是机关建设所必需的。规范管理、规范言行，最管用的是制度，用制度管人管事，使之符合队伍建设的要求。通过内部制订一些规范性的制度，使机关的管理有章可循，使创建工作在规范中进一步提升质量。

——抓常态就是要坚持抓氛围。文明机关创建工作需要一种氛围，虽然无形但却很有作用。氛围不浓，就难以增强创建工作的号召力，就难以形成一股强劲的气势，创建工作很有可能是一般化。在良好的氛围下，创建工作的关注程度、参与程度才能够不断提升。

——抓常态就是要善于抓小事。考评细则既有大到要求领导班子坚强有力，能够团结带领本单位的同志，出色地完成工作，还要保证不出事，也有小到要求干部职工言行文明，甚至是室内外卫生。为什么这些小事还要在市一级的文明创建里提要求呢？主要有两个考虑，

一是现实情况需要继续提要求。我们在暗访中，尽管发现的问题越来越少，但每一次暗访，都能够看到一些我们认为不应该出现的现象，有日常文明行为养成方面的问题，还有违反禁令的问题。二是小事带来的影响不小。群众看机关，大事可能通过报纸电视看，小事就很有可能通过进了机关某个办公室来看了，一些不应有的行为表现，很有可能会在群众的脑子里对这个机关乃至政府形成不好的印象。从这个角度看，小事就不能算小了。因此，抓常态需要抓每一天每一个同志的“小事”。

### 三、要始终体现群众化的创建氛围

为什么文明机关创建工作要强调群众化？这是由文明机关创建工作的特点所决定的。首先，文明机关创建工作的终极目标是为了人，也就是为了机关干部，促进他们的全面发展。创建有成果了，给机关干部带来什么好处？文明机关应该是一个内部精诚团结，奋发向上，心齐风正，外部口碑良好，上满意下拥护，生活工作在这么一个集体里，每一个机关干部都会为之感到自豪，学习工作心情愉快，催人向上，这就是创建成果给干部职工带来的好处。第二个特点，创建工作与每个人有关，是个集体性活动，文明机关创建如果没有全体参与的氛围和意识，缺乏群众基础，肯定难以走下去，难以走得正，职能部门的同志再累，缺少大家的参与支持，也很难把创建工作做到实处。第三个特点，文明机关创建的实际成效是通过群体表现出来的。这一点，在暗访中最能说明问题。

为了营造全员参与的创建氛围，不断夯实创建工作的群众基础，要注意做好两方面工作。一是充分发挥机关干部在创建工作中的主体地位和主体作用，形成创建活动靠大家的工作格局。二是完善改进文明处室创建活动。这项内部的基础性工作很有必要，也很有成效，它把每个处室的人都调动起来，不但使创建工作形成一定的声势，还通过创建推动了业务工作的开展。

正确地把握创建工作的指导思想，扎实抓好常态化的创建，深入发动全员参与，是自始至终需要认真做的工作。坚持这三个始终，取得的成效，比考评时获得的分数，比之后获得的奖牌更为珍贵，更为重要。



## 国民经济整体表现好于预期

国家统计局日前公布的数据显示,一季度中国经济同比增长6.1%,增速比上年同期回落4.5个百分点,比上季度回落0.7个百分点;居民消费价格同比下降0.6%,其中,3月份同比下降1.2%,环比下降0.3%;社会消费品零售总额29398亿元,同比增长15.0%,扣除物价因素,实际增速同比加快3.6个百分点,比上年全年加快1.1个百分点;消费拉动中国经济

增长4.3个百分点,投资拉动2.0个百分点,出口负拉动0.2个百分点;城镇居民人均可支配收入4834元,同比增长10.2%,扣除价格因素,实际增长11.2%;农村居民人均现金收入1622元,增长8.6%,扣除价格因素,实际增长9.6%。

国家统计局新闻发言人李晓超表示,国民经济运行出现了积极变化,整体表现好于预期。下阶段要按照中央关于经济工作的决策部署,切实落实已出台的各项政策措施,不断完善宏观调控政策,努力实现国民经济平稳较快发展。(摘自《新华网》)

## 高考不再一考定终身

教育部考试中心主任戴家干近日在接受人民网采访时指出,2009年共有11个省份进行新课改高考。有的省把学业水平测试作为高考总分的一部分,作为录取的参考。今后的高考制度将包括学业水平测试和综合评价,以改变“一考定终身”的考录方式。

戴家干认为,一次考试并不能决定一个人的终身。对于一个孩子的成长来说,不仅仅要看一次高考考试的成绩,也要看平时的学习情况,就是学业水平测试,以及德智体美劳等各方面的综合素质,也就是综合评价。因此,高考制度还将包括综合测评。目前,有的省份把学业水平测试作为高考成绩的一部分,或者把综合评价作为录取的参考,这将是今后的发展方向。

(摘自《竞报》)

## 60后官员渐成中国政坛中坚

在新中国成立60周年之际,中共的各级领导干部已经在不知不觉中更替为一批年富力强的“年轻人”。

在中国省部级干部中,生于上世纪60年代的人逐渐增多,外界称之为中国政坛的“60后精英”,如农业部部长孙政才、河北省省长胡春华、湖南省省长周强、新疆维吾尔自治区主席努尔·白克力等。

最早提出干部队伍年轻化建设的是中国改革开放的总设计师邓小平。在上世纪80年代初,当看到“文革”后复出的许多部门领导大多数已经是花甲老人后,他开始大力提倡培养年轻的接班人。他提出,要废止领导任职终身制,把大批优秀的中青年干部提拔起来,保证事业后继有人。

十六大以后,中共中央积极推动年轻干部到基层和艰苦地区锻炼成长,培养选拔年轻干部工作进入一个新的阶段。在十七大报告中,胡锦涛明确提出“加大培养选拔优秀年轻干部力度”。

“梳理这几年的脉络,可以看出,年轻干部的培养、选拔方式不断创新,已经形成了比较完整的政策体系,制度化水平也得到不断提高。”国家行政学院教授宋世明表示。(摘自《新华网》)

## “一把手”权力过分集中

《瞭望》新闻周刊日前报道称,目前干部选任机制中存在的投机钻营、拉票贿选、跑官要官、带病提拔等种种问题,都与“一把手”权力过分集中这一痼疾有关。专家指出,完善干部选任机制和制度,重在规范“一把手”权力,落实党员、群众的民主权利,重建“权利意志”导向。

据介绍,目前中国的干部选拔制度中,初始提名一般有组织提名、领导个人提名、民主推荐提名三种基本形式。现实中,由于“一把手”权力过于集中,这三种形式往往扭曲为“一把手”的个人垄断行为。由此引起的“由少数人选人、在少数人中选人”、“上级选干部”等现

象严重影响了选人用人的导向。

“完善初始提名机制,将组织提名、领导个人提名、民主推荐提名三种基本形式结合起来,目的在于增加民意的权重”,国家行政学院政治学教研部副主任龚维斌教授说,“无论采取哪种形式,提名都要经过民主推荐,并由领导集体研究后确定考察对象。得不到多数群众认可的,未经集体研究的,不能列为考察对象。”

报道称,为增强选人用人公信度,我国还将探索建立上级党政机关从基层一线遴选干部的制度,形成基层一线干部培养选拔链。(摘自《中新网》)

## 一季度城镇居民 可支配收入增一成

一季度城镇居民人均可支配收入迎来了去年一季度以来的最快增长,但居民的消费倾向仍继续保持回落。

国家统计局日前发布的数据显示,一季度城镇居民人均可支配收入为4834元,同比增长10.2%。由于一季度物价增长为负,扣除价格因素后,城镇居民人均可支配收入实际增长11.2%,实际增速较去年同期和去年全年通胀高企时分别上升了7.8和2.8个百分点;一季度城镇居民人均消费性支出为3130元,同比增长8.6%,扣除价格因素后实际增长9.6%。由此计算出的居民人均消费倾向为64.75%,较去年同期降低0.97个百分点,为2005年来历年一季度消费倾向的最低值,延续了此前消费倾向下滑的趋势。

从居民的实际消费意向来看,城镇居民在未来收入预期上的不确定性和对当前的物价感受,仍将制约消费的增长。  
(摘自《北青网》)

## 医改带给民众四项实惠

中国的医疗改革最终能给民众带来哪些好处?卫生部党组书记、副部长张茅日前用四项实惠作出回答:一是让民众平时少得病,二是看病更方便,三是看病有保障,四是看病少花钱。张茅称,“平时少得病”,就是按照国家制定的基本公共卫生服务项目,向城乡居民免费提供疾病预防控制、妇幼保健、健康教育等基本公共卫生服务。

“看病更方便”,就是要加强基层医疗卫生机构的建设和人才的培养,进行公立医院的改革,使得群众能够逐步做到小病在社区,大病再去医院。

“看病有保障”,就是扩大基本医疗保障的覆盖面,提高医保的筹资水平和保障水平,扩大报销范围,使群众得病看病以后,得到比以前更高的报销比例。

“看病少花钱”,就是通过建立国家基本药物制度,扩大医保,另外对医院进行改革,改革“以药补医”的机制,减少个人支付的比例。

世界卫生组织总干事陈冯富珍4月7日在北京表示,新医改方案在坚持公平性原则、支持贫困人群、采取稳健步骤实现全民皆保的目标等方面,均与世界卫生组织推荐和倡议的原则相一致。她指出,中国政府在新医改方案准备与起草期间,世界卫生组织与其他联合国机构都提出了建议和技术支持。中国政府在正式公布新医改方案前,也向民众进行了大量咨询与协商工作,这种做法值得称赞。

(摘自《工人日报》、《北京晨报》)

## 硕士生就业压力最大



近日发布的《2009中国大学生就业压力调查报告》显示,“想到毕业就忧心忡忡”的学生比例高达52%,而“对目前的就业形势感到乐观”的人群不足9%。

“大学生的就业压力感受平均得分为19.12,远高于中位数15,这表明大学生的心理、生理以及行为指标等在不同程度上都受到了就业压力的影响。”北京青年压力管理服务中心主任熊汉忠博士说。

值得关注的是,硕士生的就业压力明显高于专科生、本科生和博士生。“究其原因,一方面很可能与相当一部分大学生为了回避就业压力而盲目跟风考研,缺乏合理的职业规划有关;另一方面,也可能与硕士生的高不成低不就心态有关,这进一步加大了他们的就业压力感。”

(摘自《北京青年报》)

## 全国纪检5年处分88万人

中纪委日前透露:2003年7月至2008年12月,各级纪检监察机关共审结违反党纪政纪案件85.2万件,处分88.1万人。其中,处分地厅级以上干部2386人(不含军队),县处级干部29905人,移送司法机关追究刑事责任24718人。

中纪委监察部案件审理室依纪依法审核处理了陈良宇、田凤山、韩桂芝、王怀忠、杜世成、郑筱萸、徐国健、陈同海等一批大案要案,以及重庆“12·23”井喷特大事故、三鹿奶粉重大食品安全事故等社会关注的重大责任追究案件。  
(摘自《光明网》)

2009年《农村经济绿皮书》日前发布。《绿皮书》指出,目前中国农村居民生活消费水平落后城镇居民至少十年,并且城乡居民生活消费水平差距一直处于扩大状态。

《绿皮书》显示,城乡居民生活消费支出比从1978年的2.68:1扩大到了2008年的3.07:1。2008年,农村居民人均生活消费支出为3661元,城镇居民该项支出则为11243元。

农村消费当前仍处于相对较低的水平,主要耐用品消费拥有量偏低。2007年,每百户农村居民拥有的洗衣机、移动电话量不足城镇居民的一半。农村居民2008年人均衣着消费支出为212元,不足城镇居民的两成。此外,近千万农村住户人均居住面积不足十平方米。

(摘自《中新网》)

城  
乡  
消  
费  
相  
差  
十  
年

# 防「诱」忌「贪」 强化自律意识

黄国海

现实生活中，各种各样的诱惑很多，诸如权感、利感、色感等等。它们犹如污浊的暗流蔓延肆虐，时刻冲击、腐蚀着人们的灵魂。面对这些诱惑，有的人神安气定，不为所动；有的人却心旌摇荡，不能自持，以致被种种诱惑所俘虏。出现这种现象的主要原因，恐怕就在于后者的私欲过多过大，放松了世界观改造，以致完全忘记了党的宗旨，忘记了自己是一名共产党员。

古人说：“有欲甚，则邪心胜”、“欲炽则身亡”。意思是说，私欲太盛，邪恶之念便会占上风，甚至使人丧命。历史上的清官大都有拒绝诱惑的本领，以其高尚的品格为世人树立了战胜诱惑的楷模。西汉司马

迁面对朝中最得势的将军李广利派人送来的一块稀世玉璧，道出的是：“白璧最可贵之处是

没有斑痕污点，物如此，人何尝不应该这样呢？如果收下这样珍贵的白璧，我们身上的污点就更多了。”东汉杨震面对暮夜送金的王密，道出的是：“天知、神知、我知、你知、何谓无知？”当然，今天我们大多数公仆都有这种拒绝的勇气和本领。但也不庸讳言，一些人经不起诱惑，把“糖弹”当作“糖丸”吞下去。从刘青山、张子善，到王宝森、陈良宇，再到被处以极刑的胡长清、成克杰，这些高官之所以纷纷落马，都有一个面对钱财女色的诱惑，思想动摇，继而渐变，终于麻木。

美国康乃尔大学的研究人员把一只青蛙冷不防丢进煮沸的油锅里，在这生死关头，反应敏捷的青蛙奋力跳出，安然逃生。之后，他们又盛了大半锅冷水，再把这只青蛙放进去，然后渐渐加温，青蛙在水中享受“温暖”，等它意识到水温无法忍受时，想跃出逃生，却为时已晚。这样的结果很耐人寻味。当面临显而易见的危险时能有所防范，而面对潜在危机却漠然视之，最终吃了亏。

防“诱”忌“贪”，古人有妙法，那就是“修养心性”、“清心寡俗”。机关干部特别是各级领导干部，接触的社会面广，面对的各种诱惑多，要成就一番大事业，必须加强自身的党性修养，强化自律意识，“自重、自省、自警、自励”，始终保持清醒头脑，把持住自我任何时候都不迷失方向，真正在思想上筑起拒腐防变的牢固防线。

（作者系市侨办副主任）

“比较好”一词，常见于管理者对下属工作表现的评价。说者顺口，听者高兴，皆大欢喜。但笔者想跟“比较好”一词较个真。

“比较好”，乍一听是表扬，细一琢磨，也含有还不太满意的味道。“比较好”，也就是你这个好是比较出来的，既然有比较，就得有个参照，以作参照的是做同一件事的人，还是做好这件事的既定标准，说者常常没有点明。如果说，你跟做同一件事的人相比较，你算是好的，允许你沾沾自喜一会儿，但如果说你跟既定标准相比较，尽管“比较好”，说明还未完全达标，那就要探究这个差距有多大了，该体会、查找其不满意之处，以作改进，直至听到很好。

国人喜中庸之道，用词一般都温和。但笔者认为，管理者说“比较好”一词后还得有下

文。说“比较好”时使用的是哪个参照？不管以哪个参照都该有下文：与人比较，有比较好的就有比较不好的，管理者的眼睛就要多盯着那些比较不好的人身上了，想法子让他也比较好，直至很好；与标准比较，也带个好字，就显得有点含糊了，如果说标准设为100分，那么，比较好是80分还是85分，所差的分怎么去补上，也要有个具体说法，这样，人和事日后都能够有个“比较”了，就能够鼓动一批人，带动一批人，推进一件事，完善一件事了。

（张 宣）

## 跟「比较好」较个真

## 潜规则 = 钱规则 = 腐败

卢岳云

说起“潜规则”，或许中国人都知道。这“潜规则”就像那流行的各种传染病在如今社会上流行着，这“潜规则”如同空气般渗透到社会的各个领域，不管是官场、商场、战场，还是娱乐圈、体育界，甚至“为人师表”、“救死扶伤”的文教卫生系统，到处笼罩着“潜规则”的阴影。可以说，“潜规则”无处不在，到处可见。

常言道：人为财死，鸟为食亡。“潜规则”之所以在某些地区、某些人之中如此盛行，都是不正当的“利益”在驱动，都是不干净的“金钱”在作祟。所以说，“潜规则”其实就是“钱规则”。而这种通过不可告人的“潜规则”获得的“利益”或“金钱”，其实就是一种腐败。难怪有人说，官场“潜规则”是贪官腐败的土壤。

或许大家都听到过“跑部钱进”这个字眼，可如今“跑官钱进”却成官场的一个流行词。而“不跑不送，降职使用；只跑不送，原地不同；又跑又送，平级调动；大跑大送，提拔重用。”却成了官场的一条“潜规则”，成了那些卖官买官者腐败的温床。其实，官场卖官买官自古就有，清朝大贪官和珅还是一位卖官高手，他按照“三年清知府，十万雪花银”的行情，排了卖官价格表，七品的一万两银子，六品的两万，五品的三万，依此类推。而如今，个别违法乱纪的卖官者如法炮制，把大大小小的官位当成一件件商品，来个“明码标价”，说什么“一千挂个号，一万报个到，四万五万给顶帽。”

在笔者眼里，这跑官买官者倒不是思想上进者，更不是想做更大的官为更多的人服务的人民公仆，而完全将买官作为一种“升官发财”的投资渠道。有道是：墙内损失墙外补。这买官者

绝不会做亏本生意，他总是想通过买官当官捞回成本，获取更大的利润。所以，一旦他日后能坐到“卖官者”的位子，就会变本加厉地卖官发财，收回当初买官时付出的成本，获得更大的不义之财。如果这买官者当官后没有资格“卖官”的话，他就会充分利用手中掌握的实权，来个官商勾结，干起权钱交易的勾当。这就是卖官买官的“潜规则”，这就是“跑官钱进”的“钱规则”，这就是腐败。

俗话说，有钱能使鬼推磨。在官场“潜规则”中，这鬼就是那些腐败分子。众所周知，鬼最怕阳光，它总是在黑暗的的夜晚偷偷地活动。而那些腐败分子如同那怕光的吸血鬼，也只有在不公开、不透明的游戏规则下，干着见不得人的勾当。一旦把干部选任工作纳入真正的民主和法治的轨道之中，一旦各项工作在“公开”、“透明”的阳光下运行，这官场“潜规则”就会不消自灭，“钱规则”和腐败也就失去了存在的土壤，而这见钱就推磨的“鬼”也就会立即“见光死”。

(作者单位：宁波检验检疫局)



# 坚持求新求活求实 推进党内人文关怀

宁海县直机关工委

2008年,宁海工委结合本县机关实际,提出了实施“党内人文关怀”工作理念,并在活动实施中坚持理念上求新、方法上求活、效果上求实,使机关党员教育管理的视野进一步开阔,机关党建工作领域进一步拓展,有效地活跃了机关气氛,融洽了党内关系,激发了党内活力,促进了党内和谐。

## 一、基本思路

以人为本的实质:以人为本是科学发展观的本质和核心。“党内人文关怀”就是要正确处理党组织与党员间、党员与党员间的关系,就是要坚持以人为本,着眼于促进人的全面发展,从党员的思想、工作、生活实际出发,通过完善激励、关怀、帮扶机制,以“真正重视、真心关爱、真情服务”实实在在为党员服务,保障党员权利,提升党员素质,为党员解决一些实际困难,既教育人、引导人、鼓舞人,又尊重人、理解人、关心人,

增强党员的荣誉感、自豪感、归属感,使党建工作更具人性化、人情味。

时代发展的需要:党内人文关怀作为我们党思想建设的重要形态,既是党的思想政治工作的重要内容,也为机关党建工作的创新发展赋予了新的时代内涵,提供了更为广阔的实践平台。因此,我们更新观念,顺应时代发展要求,把握新的工作重点,将加强党内人文关怀作为做好新时期机关党建工作的重要内容,从巩固和发展党的先进性,增强党组织的凝聚力、战斗力,关系党的执政基础的高度出发,积极探索,大胆实践,确保党内人文关怀取得实效。

机关和谐的基础:实现机关和谐,首先应该是机关党员干部的个体和谐,个体和谐才能促进机关乃至社会的整体和谐。机关党员作为社会的重要组成部分同样需要人文关怀。党内人文关怀在当前强调党内和谐促进社会和谐背景下日益重要,建立健康有效的党内人文关怀运行机制,使广大党员特别是困难党员充分感受到党组织的温暖,使党内生活的人性化、人情味,这对于构建党内和谐尤为必要。我们将“人文关怀”思想引入党内生活,坚持人性化管理,通过党组织内部充满温暖和活力的自身建设来树立机关良好的社会形象。

## 二、主要做法

创新理念,形成共识。抓调研,开展机关党员精神需求问卷调查,组织机关文化资源调查活动,及时了解机关党员思想动态,形成调研报告。抓渗透,正视党内人文关怀中存在的不足,导入多元化需求党内人文关怀理念,营造党内关怀的思想导向,把它作为增进党内和谐、促进社会和谐的重要举措抓紧抓好,将完善党内关怀机制转化为发挥党员模范带头作用、永葆先进性的自觉行动。抓环节,充分利用各种交流会、汇报会、培训会等强化宣传,深化机关党务干部的思想认识,把好领导环节关;通过调研、走访、提醒服务等工作机制,把好指导环节关;把党内人文关怀作为机关党建工作的重要内容融入“六好机关党组织”、学习型机关、廉政文化进机关等创建活动中,把好督导环节关。

搭建平台,用活载体。载体创新是机关党

## 县(市)区专页

建工作创新的重要支撑和有效形式。我们坚持以党员为主体，注重机关党员的各方面需求，为机关党员创造发展的平台，积极组织开展多层次、全方位的党员经常性教育活动：通过学习型机关创建活动、建设机关党员学习网、《机关党员学习教育参考》、机关青年党员读书会、学习论坛等载体，组织微型党课授课比赛、百名书记上党课等活动，拓宽机关党员教育渠道，开展党员互动学习和宣传教育，创建机关党员学习教育平台；通过举办“和谐杯”篮球赛、趣味运动会、人文素养系列培训等活动，搭建机关文体活动平台；通过组织开展“清风·和谐”全县机关干部书画展、“你谈我议学先进”征文比赛、廉政文化进机关示范点创建等活动，打造机关文化活动平台；通过开展机关党建创新奖、最佳组织生活实例等评选活动，引导各党组织创新工作载体，拓展工作领域，拓宽机关党组织工作平台。

有序运作，机制保障。尊重党员主体地位，积极实施党内“公推直选”、党务公开等制度，充分保障机关党员的民主权利。实行机关党员谈心谈话制度，组织党员开展分层分级的党内谈心谈话活动，通过谈心，加强了解，沟通思想，加深理解，增进团结。实施党员过政治生日制度，开展温馨式提醒教育，增强机关党员的理想信念和宗旨观念。实行“三必到”制度：机关党员政治生日时，党组织贺卡必到；机关党员患病住院时，党组织慰问必到；机关党员家庭有重大困难时，党组织帮助必到。实施困难党员帮扶制度，建立困难党员动态管理档案，每年春节和“七一”期间专门组织开展慰问困难党员活动，使党员充分感受党组织的温暖。开展机关党务干部走访谈话制度，以上门走访谈话模式进行真情关怀服务。

### 三、主要成效

“共鸣”：党员的荣誉感和归属感进一步增强。建立在人文关怀基础之上的沟通和情感的“共鸣”，不仅可以促进机关党员的思想教育目标的实现，还可以促进党员的责任感和归属感进一步增强，让机关党员体会到被尊重、被关爱的精神满足，使党内人文关怀自然地内化为机关党员的人格力量，转化为机关党员的人生信念，从而实现党内人文关怀教育人、激励人的功效的高度释放。如我们在窗口单位开

展“共产党员先锋岗”等评选活动，发挥机关事业单位党员的先锋模范作用，形成爱岗敬业，争创一流的良好氛围。在机关党员中深入开展学习胡贤林先进事迹活动，通过机关党员学先进事迹座谈会、“你谈我议学先进”征文比赛、在机关事业单位中开展“十佳服务之星”评选等活动，激励广大党员干部爱岗敬业、争先创优。

“造血”：机关党员干事创业的内在活力和动力进一步激发。我们深刻认识到党内人文关怀所带来的精神力量是无穷的。通过党内人文关怀机制的运行，机关党员深深感受到组织的温暖，产生了强烈的主人翁责任感，焕发出新的活力，纷纷参与到机关党的各项工作中来，在围绕县委、县政府的重大工作部署，推进重点工程项目建设、省级文明示范县城创建等全县重点工作中发挥积极作用。如在我县国家卫生县城、省示范文明县城创建工作中，共4000余人次的机关党员干部参加为期20天的“创文明、保畅通、树形象”机关干部执勤站岗活动，在“两城联创”工作中发挥先锋模范作用；又如开展机关结对共建活动中，充分发挥机关职能、人才、技术的优势，帮助解决结对党组织和结对帮扶对象最关心、最直接、最现实的问题。在机关党工委发动的“情系三农，爱心购桔”活动中，县直机关党员干部纷纷慷慨解囊，购买“爱心桔”200余吨。

“和谐”：机关党组织的凝聚力和创造力进一步增强。“党内人文关怀”不是就关怀而关怀，其意义不能仅仅停留在给党员献爱心上，而是通过党组织内部充满温暖和活力的自身建设来树立良好的社会形象。涵盖思想关怀、服务帮扶、权益保障等内容的党内人文关怀机制，使机关党员更加感受到党组织的关怀和温暖，激发党员主体意识，使党内人文关怀机制在党组织内部管理和民主政治层面上成为机关党组织运行的助推器，促进党内和谐。如机关党的思想政治工作克服了“官本位”意识，大力提倡“党内民主”，从“说教型”“谈话型”向“交流式”“谈心式”转变，达到既弄清思想，又团结同志的目的。覆盖全体机关党员的“三必到”制度、谈心谈话制度等，深受机关党员的欢迎，领导和党员之间的距离拉近了，党组织和党员、党员和党员之间更亲近了。

# 党员进企业 服务促发展

## ——余姚市开展机关党组织与非公企业党组织“结对共建”活动

余姚市直机关工委

2007年初,余姚机关党工委在广泛调研的基础上,作为机关党建服务中心工作新的突破口,探索开展了市直机关党组织与非公企业党组织“结对共建”活动,适时启动了首批22个市直机关党组织与22个非公企业党组织“结对共建”活动。2008年,又结合余姚市委、市政府提出的“作风建设年”和“企业服务年”活动,从“全面推开、全员参与、全方位共建”三方面入手,进一步深化拓展“结对共建”工作。目前已有66个市直部门机关党组织与非公企业党组织结对。通过“结对共建”活动,促进了非公企业党建工作,目前单独建立党组织的有475家,联合建立党组织的有205家,近40家非公企业还建立了企业党校。同时,通过这种形式也推动了非公企业加快经济转型、实现又好又快发展。

### 一、主要做法

一是组织建设共抓。机关党组织和企业党组织通过结对共建工作,着力建设一个坚强有力的基层党组织。机关党组织针对非公企业党建工作薄弱环节,帮助指导非公企业党组织建立健全党建工作各项制度、工作网络和活动阵地,协助推进企业党组织活动的正常开展和党建工作水平提升,发挥企业党组织在凝聚党员、凝聚职工、凝聚企业中的作用。同时,机关党组织利用结对共建这一载体推进自身组织的党员教育管理以及党内民主、党内和谐工作,通过抓好党建示范点、机关文化、党员实践锻炼平台等工作载体,推动机关党建工作思路拓宽、内容拓展和形式拓新。

二是党员队伍共带。机关党组织和企业党组织通过结对共建工作,着力建强一支能够充

分发挥先锋模范作用党员队伍。结对双方发挥各自优势,共同开展工作交流、学习观摩、培训讲座、上大党课、过组织生活等互动教育活动,加强党员思想政治工作,提高结对双方党员的党员意识、党性观念和综合素质。机关党组织针对非公企业部分党员角色意识淡化、党员作用弱化等问题,帮助企业党组织抓好党员理想、信念、宗旨、党员标准和组织纪律教育,进一步强化企业党员的先锋意识和角色意识。机关党组织认真组织党员参与共建活动,把结对共建活动与“作风建设年”、“企业服务年”和“树新形象、创新业绩”主题实践活动结合起来,与深化“党员先锋岗”、党员志愿者活动结合起来,切实提高了机关党员的宗旨意识和服务本领。

三是文明和谐共创。紧紧围绕建设社会主义和谐社会的总体要求,在构建党内和谐、促进机关与企业和谐、推动社会和谐方面进行积极实践和有益探索。聚集机关和企业的智慧与力量,开展共倡文明、共创和谐创建活动。机关党组织结合各自实际,从企业党员和基层群众最需要处着眼,为基层群众排忧解难、办实事、办好事,帮助企业加大和谐文明创建力度,强化和谐文明创建管理,建立和谐文明创建长效机制。机关党组织和党员干部以自身模范行动,影响和带动企业党员及职工共同为企业各项建设献计出力。

四是先进文化共育。机关党组织和企业党组织加强先进文化的互动与交流,共同组织开展丰富多彩、健康有益的群众性文体活动,营造“快乐学习、舒心工作、愉快生活”的良好氛围。增强企业文化与机关文化的相互渗透融

合,通过文化设施共享、文体队伍联建、文艺活动联欢等形式,让机关党员干部和企业党员职工感受更多现代文化气息,提升机关党员和企业党员的综合素质能力。通过寓教于乐的文化活动形式,把机关和企业各具特色的现代科技知识、先进文化、法律知识等辐射和传播到对方,使结对共建活动不断向提供精神慰藉、满足基层党员群众日益增长的精神文化需求方面延伸。

五是经济发展共谋。机关党组织和企业党组织把促进经济发展作为“结对共建”工作的核心任务来抓,真正把结对工作落到实处。围绕市委提出的“两创”战略,结对双方结合实际、深入调研,共同解决好“机关(企业)要发展,我该怎么办”、“群众有意见,我该怎么改”、“群众有困难,我该怎么帮”等问题。思考和探索改革创新和破解科学发展难题的新思路、新办法、新举措,帮助对方理清发展思路。机关党组织利用政策、信息、技术等优势,通过联企业党员、联工作项目等,向企业传达国家相关政策,帮助企业用好政策,协调好企业和相关行政管理职能部门的关系,维护企业合法权益,帮助企业在生产、经营、技术改造、产品开发等方面出谋划策。机关党组织向企业学习和借鉴精益求精的进取精神、严谨认真的工作态度、领先一步的管理经验,向企业征求意见、问计基层,解决自身发展问题。

### 二、几点体会

一、只有围绕中心工作,科学制定共建目标,才能确保“共建活动”有的放矢。结对单位在制定具体共建目标和实施计划的过程中,要与市委、市政府中心工作结合起来,才能切实把活动内容落到实处。由于不同机关党组织和不同的非公企业党组织的实际情况又各不相同,这就要求共建单位不断做好调研工作,摸清形势、针对实际,进一步明确和细化共建目标。要把长远目标和年度计划结合起来,落实好各个阶段开展共建活动的内容和措施,分步实施,阶段推进。当前,机关党组织尤其要帮助企业客观看待当前经济形势,坚定走出困境的信心和决心,共同研究探讨应对当前严峻形势的对策措施,积极指导企业党组织围绕生产经营开展活动,组织党员立足岗位发挥先锋模范作用,与企业共谋发展,共渡难关。同时,机关

党组织要充分发挥优势,帮助非公企业党组织全面加强党建工作,共同探讨非公企业党组织发挥作用的新途径、新方法。

二、只有结合实际情况,精心设计共建载体,才能确保“共建活动”有声有色。机关党组织和非公企业党组织要精心安排结对共建活动,积极探索共建载体,结合本单位(部门)实际,有针对性地开展活动。一是围绕党员教育共推进开展活动。组织党员共同教育学习、共同开展党员联谊活动、共同过组织生活,共同推进文明共建等活动,促使机关党员教育内容和方式得到拓展,企业党员的学习教育得到加强,为双方思想政治工作增添新的内容和形式。二是围绕党建工作共规范开展活动。机关党组织按照组织建设的“五好”要求,帮助指导企业党组织党建工作整体水平提升,突出地位,促使企业党员在职工中更具凝聚力、号召力。机关党组织也可从非公企业党建特色、现代企业管理和企业文化中获得启发和借鉴,拓展机关党建工作内容。三是围绕党员作风共转变开展活动。机关党员转变作风,进企业走访交流、调查研究、征求意见、实践服务,增进与群众的感情,进一步调动机关党员为企业发展服务的主动性。非公企业党员也可以从作风建设活动中进一步树立“企兴我荣,企衰我耻”、“爱岗敬业讲奉献”的理念,立足岗位发挥好模范带头作用。四是围绕和谐发展共促进开展活动。机关党组织主动深入企业,积极为企业出谋划策、排忧解难、搞好服务,促进非公企业的生产经营管理和健康发展。非公企业党组织紧紧围绕企业发展目标,通过开展“党员责任区”、“党员先锋岗”等党员活动,塑造积极健康的企业文化,推进工会等组织建设,营造争先创优的工作氛围,使非公企业党组织、党员职工在促进企业发展中发挥更大作用。

三、只有明确工作职责,建立健全共建机制,才能确保“结对共建”有序开展。一是完善目标责任制度。共建单位党组织要把抓好“结对共建”活动作为一项重要职责,每年至少进行两次专题研究,并经常互相检查督促,做到任务明确,责任落实。二是完善联席会议制度。建立由双方党组织负责人组成的党建联席会,双方党组织每季度至少召开一次联席会,分析双方党的建设情况和存在问题,研究确定



建  
『三化』  
工作机制促  
机关党建  
创新发展

鄞州区直机关工委

加强机关党建是推进新时期党的建设新的伟大工程的重要环节。机关党建抓什么?怎么抓?抓得怎么样?是机关党建工作科学发展中的一个现实问题。鄞州区尝试建立“目标化、模式化、特色化”工作机制,探索由工委主导引领,各机关党组织创新创优的机关党建工作新格局,收到了积极的效果。

**实施目标化管理,明确机关党建抓什么**

机关党建内涵丰富,涉及面广,发挥表率作用的要求明显。既有《条例》规定的“刚性”工作任务,又有适应新形势、把握新规律、富有新创造的“弹性”工作要求,作为工委如何

理清思路,明确目标,统筹兼顾,发挥“指挥棒”作用,至关重要。

1、实施目标管理考核办法。工委始终意识到机关党组织的工作目标对有效地推进机关党建工作的重要性。已连续四年组织实施党组织目标管理考核办法,并根据情况变化,每年修订完善一次,每年以工委2号文件的形式下发。用细化、量化的目标内容,便于操作的管理形式,贴紧实际的管理要求,激励和引导各机关党组织抓基础、强规范、重创新、求实效,机关党建工作的规范化、制度化建设工作逐年得到有效提升。

2、采取分层目标管理工作方式。由于机关党组织的基础有不同、职责有差异,把目标管理内容,分成基础工作目标、深化工作目标和创新工作目标三个层面。第一层面是完成基础工作目标,即以落实党章、《条例》及相关党建工作文件要求的内容为主,分思想建设、组织建设、作风建设、党风廉政建设及凝聚力工程建设五方面二十四项目标内容。第二层面是完成深化工作目标,即以落实区委区政府、工委阶段性重点工作以及巩固以往机关党建工作成功经验的内容为主,涉及十项目标内容。第三层面是完成创新工作目标,即每年开展特色党组织创新成果评比活动。基础工作目标考核得分98分为达标分。未达标的通报批评,实行限期整顿,取消当年其它荣誉。达标后,方可综合第二、三层次目标完成分,列入目标管理先进党组织的评比和区级先进党组织的推荐条件。

随着机关党组织目标化管理工作的实施,全区机关党建整体工作基础有效夯实,整体工作水平不断提升,强基础求创优的意识牢固树立。全区83个基层党组织,已连续四年基础工作达标率在96%以上,每年评出目标管理先进党组织30%左右。今年,推荐产生区级先进党

下阶段党建工作任务,沟通信息,通报情况,交流经验。三是完善定期交流活动制度。双方党组织结合各自实际,做到每季度至少组织一次活动,如召开党建经验交流会、专题研讨会,互相促进党建工作水平的提高;每个月互相走访一次,了解各自中心工作的进展情况,帮助解

决发展中碰到的实际困难。四是完善党建共建联络员制度。要求每月至少深入到责任单位一次,了解工作进展,加强指导服务,帮助协调解决责任单位存在的实际困难,对每月活动开展做好记录,并及时总结各共建单位好的做法和经验。

## 县(市)区专页

组织6个,拥有市级先进党组织2个。一些创新课题得到巩固和深化,全区机关党建呈现基础扎实、创新纷呈的良好工作局面。

### 开展模式化服务,实践机关党建怎么抓

工委对机关党建负有领导、协调和监督的责任,其核心问题就是服务。搞好服务,是全面落实机关党建工作目标和任务的生命线。我们采用模式化的服务方式,积极探索优质服务的途径和内容,努力实践工委抓机关党建工作的职能。

**模式化服务一:**工作方式采取相对固定,以固定的安排模式推进机关党建。工委需要安排的工作均纳入年初出台的机关党建工作要点,并列明相应工作进度时间表,以改善上下互动的频率,提高工作安排的到位率和参与度。比如,对召开机关党建工作会议、举行入党积极分子培训、开展党建调研、年终考核评比等工作,在时间上作出相对具体的安排,通过这种模式化的固定形式,让机关基层党组织及早了解和掌握整体工作的进展情况,形式步调一致,上下联动抓推进的局面。

**模式化服务二:**工作要求采用书面形式,以较强的操作模式推进机关党建。工委对年内每项专项工作均事先至少在1个月前以书面形式作出安排,将开展专项工作的意义、对象、内容、步骤、办法及时间和进度都一一交代清楚,便于各机关党组织对号入座,按具体要求抓好落实。如开展“共产党员先锋岗”创建活动,我们在试点的基础上,形成创建活动的具体书面意见,将岗位的概念、共产党员先锋岗要实现的目标、开展好这项活动的工作步骤以及考核具体标准都作了详细的明确,使想创建的单位能够及早明了工作要求、及时作出到位的安排,增强了专项工作的针对性和操作性,也有效提升了专项活动的覆盖面和质量。创建单位切实把活动作为当前探索发挥党员作用的有效途径,作为提升机关党组织战斗堡垒作用的重要载体,坚持创建活动与业务工作有机结合,与机关效能建设、群众满意基层站所建设、和谐机关构建、文明城区创建有机结合,努力在更深层次、更广领域和更大范围发挥机关党员的主体模范作用,机关党组织和党员服务社会、服务经济、服务群众的工作职能在活动中得到切实体现。

**模式化服务三:**工作动态采用网络发布的形式,以较强的时效性和严谨性,推进机关党建。将工委的所有工作情况和运行情况均纳入《鄞州机关党建》网页,便于机关党务系统内部互通信息。一些基本的业务工作,如党员发展规划、换届选举的办法和程序、党支部组织生活要求等等,均以业务手册的形式在网上浏览;一些阶段性工作动态和要求,如活动情况通报、工作要求预告等等,均以公告的形式滚动告知;一些年度党建调研优秀征文、党支部创新课题项目、平时活动信息等等,均在党建研究和党建动态板块中展示;一些政治时事、工作问答和文献资料等等也在网上随时调整完善并及时发布。这种信息化的党建服务为加强机关党务部门自身建设、及时加强和改进机关党建工作,创新了工作载体,提供了服务平台。

### 探索特色化服务,检验机关党建抓得怎么样

机关党建的关键是基础,成效应该体现在特色机关党组织创建活动中,使机关党建“围绕中心,服务大局”的工作要求,通过特色党组织创建工作得以充分展示。要积极引导机关党建创特色,需要有特色化服务手段和服务内容与之相配套,用超前的思维和典型的事例,鼓励机关党组织根据自身条件大胆争先创优,形成各具特色的机关党建新局面,为机关党建创新发展提供源动力。

**特色化服务一:理念服务。**把创新作为特色党组织创建的核心要求。将创新方向放在对机关党建的机制、手段、形式、内容、载体等某个方面的巩固深化和完善提高上,放在适应形势发展机关党建需要探索的新的办法和新的途径上。只要是符合机关工作实际,能改善机关党建现状,具有生命力和推广价值的新举措、新点子,都鼓励大胆试、大胆闯,经常和他们取得联系,共同探讨针对性的完善办法和措施,丰富创新内容,使创新课题更具有现实操作性和相对完整性。

**特色化服务二:引领服务。**工委已连续二年将年内机关党建工作的精要部分汇编成书,及时下发到各党组织支委以上党务干部手中,让他们开阔视野,掌握动态,提升工作的针对性和有效性。工委每年选择一个课题,开展专

项工作创新,从中引导机关党组织如何选择课题,如何组织实施,如何总结提炼,如何将创新成果及时转化为固定性工作,使创新性工作成为指导和完善机关党建实际工作的“新鲜血液”。工委组织实施党组织目标管理规范化建设,机关党组织随后也纷纷狠抓目标管理的细化落实工作,一些“软性”目标任务得到“硬性”落实。有些机关党组织借鉴这一课题,延伸并开展了党员目标管理规范化建设,收到了积极效果。如区检察院机关党总支通过实施党员目标管理工作,将党员一年内应做的工作,分共性工作和个性工作两大类,把党建工作要求、业务工作要求 and 党员个体特长发挥纳入目标管理建设要求,有效解决了目前机关普遍存在的党员管理难开展问题。工委连续四年组织实施“共产党员先锋岗”创建工作,一些具有行政服务职能的机关单位也都纷纷提供平台,腾出岗位,把便民利民的工作内容推到窗口,面对面服务社会、方便群众。目前,区行政审批办农林、环保、外经贸、人才交流、国土地籍、工商、医保、被征地、就业、社保 10 个先锋岗窗口积极开展岗位竞赛活动,纷纷规范服务标准,主动展示优质服务形象,自觉接受社会公开评议,一些“亲情服务”、“四新承诺”、“四多服务”特色服务内容和服务理念得到积极实践,服务零差距、沟通零障碍、办事零差错、投诉零反馈的工作要求在窗口得到有效展示。区交通局、区国税局、区地税局等所有下属基层站所都开展了“共产党员先锋岗”创建活动,系统内纷纷开展活动竞赛、勇争一流业绩,一些“荣誉台”、“导向台”相继亮相,“金钥匙—涉税 QQ 群”个性化服务纷纷开设、“限时制”、“预约制”、“告知制”随岗位名称迅速向社会传递,“一名党员、一面旗帜、一个形象、一个亮点”主题口号在办事大厅熠熠生辉。工委已连续两年组织开展“微型党课”教育活动,把党组织和党员的“学、思、议、写、讲、评”等诸要素融为一体,让党员站得出、讲得响、受启发、有教育,发挥党员在组织教育中的主体作用,2008 年 40 个机关党组织推荐了 54 名同志参加比赛,筛选出 14 位同志,组建区直机关优秀微型党课巡讲团,年内开展巡讲活动 12 场,他们用身边感人的先进典型和生动事例、简练的语言、直观易懂的画面在较短的时间内让受众受到教育和

启迪。工委根据机关党建的发展现状,已连续二年开展创新性工作评比活动,让各机关党组织根据自身工作实际和现有条件自主选题,自行组织实施,工委提供交流和评比平台,今年 72 个机关党组织参与创新课题成果交流,评出 18 个机关党组织的创新课题 18 项,这些课题均在创建机关党组织业务工作创新型、“三个服务型”、理论研究型、党内民主管理型、党员目标管理型工作中进行了富有成效的探索,涌现了大量业务工作和党建互融互促的新举措、新办法,全区机关党建工作的活力再现、特色再显。有的机关党组织还在“边缘”课题中进行积极探索,如区档案局机关党支部积极探索机关党支部书记代理制,开创了尊重机关党员主体地位,发挥主体作用的先例,为拓展党的工作方式方法和组织内涵,进行了有益的尝试。区国税局积极实施《打造廉政文化平台,推进机关党建工作》,从精神文化、制度文化、行为文化三大方面入手,探索和实践具有国税特色的廉政文化,使机关廉政文化建设在机关党建工作和国税业务工作中得到充分融合,极大丰富了机关廉政文化建设内涵。

特色化服务三:激励服务。工委对每项专项工作阶段性完成情况均有总结表彰,在精神和物质奖励两方面给予适当倾斜,既充分考虑表彰项目和个人的先进性,又适当兼顾各创建单位的积极性和主动性,也不忘从事该项工作的政工负责同志的辛苦和努力。根据目标管理的具体内容,工委随时进行抽检检查,并在各机关党组织目标完成栏内记上得分情况,通过网络予以公示,以加强平时的激励和监督。工委推出“党员活动记录卡”新制度,将党员的集中学习、个人自学、参加党组(党委)和支部的活动、民主生活会和双评议、撰写党建调研论文、金点子提建议、参加廉政文化进机关活动、机关文体活动、“三联”活动、微型党课授课、结对扶贫献爱心做好事、向党组织汇报思想、缴纳党费、奖励处分等情况均纳入记录内容,让党员参与机关党组织工作的监督,使党员了解党组织基本工作要求,形成双向互动的工作局面,更好地促进机关党建创新发展。

## 关于加强机关青年干部学习锻炼的几点思考

徐立标

随着干部人事制度的深化改革,各级机关接收的大学毕业生越来越多,他们也将逐步成为机关履行职能的重要力量。这些青年干部的能力素质怎么样十分关键,从一定程度上讲,关系到上级指示要求和领导决心意图的贯彻落实,影响和制约着机关工作的成效。为此,青年干部必须加强学习锻炼。

青年干部务必在勤于学习上下功夫。古人云,“学然后知不足”。在各种新事物新知识新技术飞速发展的今天,我们不懂的东西太多,已经懂的东西如不及时更新也会变得陈旧。学习如逆水行舟,不进则退。所以,要跟上时代前进步伐,适应形势任务发展要求,全面提高素质能力,必须勤奋刻苦地学习。要以一种时不我待的紧迫感和只争朝夕的精神,以一种持之以恒的韧劲来学习来充电。首先,要科学设置学习内容。既要重视学习掌握履行本职工作岗位需要的知识,又要重视学习积累其他方面的知识,厚积渊博学识,打牢创业根基。要在普遍学习的基础上,加强新领域知识的学习,尤其是经济专业和管理方面的新知识、新经验、新技术,力求博大精深。其次,要培养良好的学习习惯和学习方法。一是挤时间。要充分利用时间,以强烈的紧迫感和自觉性拓宽自己的知识面。二是善积累。厚积薄发,要养成随时积累素材的习惯,特别是第一手素材,经常深入基层、深入群众、深入企业一线调查研究,掌握真实情况。毛泽东同志曾指出,“今懂一事,明日悟一理,积久而成学”。我们干一件事要像一件事,干一件事要成一件事,久而久之,就会由不会到会,由知之不多到知之多,由会干到得心应手。三是勤思考。孔子讲过,“学而不思则罔,思而不学则殆”。讲的就是学和思的辩证关系。读书学习只有紧密联系实际进行思考,才能真正有所收获。

青年干部务必在勇于实践上下功夫。实践

是青年成长的阶梯,是锻炼干部的熔炉。青年干部只有参与实践、承担责任、经受考验,才能加快成长成才。学是基础,用是目的;只学不用,其效甚微。要通过学习与实践,把知识转化为素质和能力,面向基层、深入基层和帮助基层,为群众、基层和企业服务,为经济社会发展服务。南宋大诗人陆游诗句,“纸上得来终觉浅,绝知此事需躬行”。才干是在不断实践中获得的;能力,也只有靠实践才能提高。尤其是机关青年干部,不要放过每次锻炼提高自己的机会,一旦有重要任务,要有争着上,抢着干,平时没什么任务,也要养成找事干的习惯。作为各级领导要经常给青年干部交任务、压担子,多给青年干部实践锻炼的机会。采取以老带新,以干代学的办法,搞好传帮带,促进能力素质的提高。

青年干部务必在善于总结上下功夫。科学的总结,可以去掉工作中的盲目性,不断增强自觉性和有效性。而不总结或者不善于总结,终究只能徘徊不前。我们平时可以看到,机关许多同志,学历相同,经历相似,调进机关的时间也差不多,但提高和进步的程度却相差很大。主要原因,我看就是不善于积累和总结。在工作中,总是既有成绩也有缺点,既有经验也有教训,这两方面都要认真总结,知道经验是什么,教训在哪里,今后怎么办,同时要善于借鉴和汲取别人的经验教训,使之成为自己的财富。机关青年干部要时刻注意在平时的工作中进行总结,逐渐掌握机关工作的特点和规律,使自己的知识越来越丰富,经验越来越多,能力越来越强,工作越做越好。

常言说,“打铁先要自身硬”。机关青年干部一定要牢记立身成才之本,切实加强自己在“政治、作风、品德、思维、学识”等方面修养,不断提高自己综合办事能力,争做合格的人民“勤务员”。

(作者单位:市规划局)

# 坚持用科学发展观来推动文化大发展大繁荣

文连台

党的十七大提出了推动文化大发展大繁荣，兴起社会主义文化建设新高潮的宏伟目标。贯彻落实党的十七大精神，开创社会主义文化建设新局面，努力推动文化大发展大繁荣，必须坚持用科学发展观来统领文化建设的全局，把科学发展观的要求贯穿到推动文化大发展大繁荣的全过程，以此推动文化的全面协调和可持续发展繁荣。

一、科学发展观第一要义是发展，推动文化大发展大繁荣必须着眼于不断解放和发展文化生产力

发展是科学发展观的第一要义，文化行政部门贯彻落实科学发展观的首要任务，就是要更加自觉、更加主动、更加坚定不移地推动文化大发展大繁荣。文化要发展繁荣，必须要进一步解放和发展文化生产力。否则，文化的发展繁荣只是一句空话。

(一)要进一步解放思想，转变观念。纵观历史上的文化繁荣时期，文化的发展繁荣，首先是思想的解放。因此，要解放和发展文化生产力，必须要进一步解放思想、转变观念。要用

党的十七大关于发展社会主义先进文化的一系列新观点新论断来统一各级领导和文化系统工作人员的思想，围绕如何进一步解放和发展文化生产力，开展一次解放思想的大讨论，发动大家开动脑筋，敞开思想，畅所欲言。通过讨论，破除一些束缚文化生产力解放和发展的观念，确立以下几种新意识：一是确立新的文化认识观。充分认识到文化是民族的灵魂，是国家的软实力，具有产业属性和商品属性；二是确立新的文化发展观。象重视经济建设一样重视文化建设，把文化生产力的解放和发展作为硬指标，拿出更多的财力，使出更大的力气投入文化建设；三是确立新的文化行政观。正确对待新生文化业态，用是否有利于文化发展繁荣和极大多数人民群众是否满意的标准来判断其好坏，在没有确认好坏前，要积极探索研究，不能一律采取打压的方法；四是确立新的文化人才观。充分调动文化人才的积极性和创造性，重视文化人才和文化干部的使用，尤其是要让懂文化的人来管文化，形成文化人才正常流动和交流的循环机制。

(二)要大力推进有利于文化发展繁荣的体制机制创新。突破阻碍文化发展繁荣的体制机制障碍，建立起符合文化发展规律和市场经济发展要求的文化管理体制和运行机制，是文化发展繁荣不可缺少的保证。首先，要深化体制改革。一是抓好艺术表演群体的改革。二是深化事业单位改革。三是大力推进经营性文化单位转企改制。其次，要创新有利于文化人才脱颖而出的激励机制。当前文化人才的紧缺是制约文化发展繁荣的一个突出问题，主要原因是现有的文化人才管理机制，致使文化人才培养难、引进难和现有人才留住更难。为此，一是创新文化人才培养激励机制。文化人才管理部门要制定学习、培养、深造和搞好传帮带的具体计划，并配套激励机制，在时间、经费等方面给予保障，重点奖励脱颖而出的优秀人才；二是创新优秀文化人才引进机制。根据各类文化人才紧缺的状况，制订具体的引进计划，并创新能够吸引人才进来的激励机制，重点在给他们创造良好的工作、生活环境上下功夫，舍得花钱来筑巢引凤；三是创新能够留得住文化人才的机制。重点创造一个能够让其施展才华、公平竞争、合理使用、正常竞升、奖优罚劣和保

## 研究探索

障生活的环境,以确保优秀人才留得住。

(三) 要努力打造有利于文化发展繁荣的和谐氛围。无论是文化的发展繁荣,还是文艺的复兴,都需要一个百花齐放、百家争鸣的和谐氛围,否则,文化艺术的创造精神和创新活力难以迸发涌流。为此,首先要全面贯彻执行党的文化艺术方针政策,充分发扬艺术民主和学术民主,坚持社会责任和创作表演自由的统一,弘扬主旋律和提倡多样性的统一,在尊重差异中确立主导,在包容多样中坚持主流。其次是要努力营造有利于出精品、出人才、出效益的环境。要尊重一切艺术创造,保护一切创新成果,大力推进文化艺术风格、流派的积极创新,推进各类文化艺术体裁、题材、形式的充分展示,努力营造百花齐放、百家争鸣的和谐氛围,对即使有艺术争论的作品,也不能乱扣帽子、乱打棍子,允许在艺术范围内争论和表现,并给予正确引导,努力形成一种引导有力、激励有效、活跃有序、宽松和谐、不同主体踊跃参与文化创造的机制,以推动全社会文化艺术创造精神和创造活力的竞相迸发、充分涌流,成为文化大发展大繁荣的不竭动力。

**二、科学发展观核心是以人为本,推动文化大发展大繁荣必须坚持以人为本、服务于民**

用科学发展观来统领文化建设,就是要满足人民群众的精神文化需要,保障人民基本文化权益,让人民共享文化发展繁荣的成果。

(一) 首先要在各项工作中坚持执政为民的理念。具体做到以下两点:一是心中要想着群众。在做每一项工作前,认真想一想,弄清两个问题:是否对群众有利,是否让群众满意。对群众没利或群众不高兴的事不去做,真正做到想群众之事、急群众之需、谋群众之利、解群众之难、造群众之福;二是工作上要服务群众。群众事情无小事,对群众所求之事,不拖、不卡、不压,做到门好进、脸好看、事好办,并优质高效办理。

(二) 其次要满足人民群众的精神文化生活需求。要着眼人民群众文化消费不断提高,文化需求高、层次多,愿望更加强烈的实际,深入群众,调查研究,体验生活,倾听群众呼声,了解群众需求,准确把握人民群众精神文化生活的新要求新期待,有针对性提供满足人民群众各种需求的精神文化产品。要贴近实际,贴

近生活,贴近群众,引导、鼓励、支持广大文化工作者深入企业、乡村、社会、军营、校园生活最前沿,从人民群众的伟大实践中汲取思想营养和艺术灵感,不断创作出深刻反映现实生活,适合人民群众需求,真正让人民群众接受和满意的优秀作品。要把创作的人民群众满意的优秀作品及时奉献给人民,让文化走出象牙塔,走出文化人的小圈子,走向人民大众,走向普通百姓,努力使文化发展成果惠及人民群众。

(三) 要依靠和发挥人民及文化工作者在文化创造和传承中的主体作用。一是要尊重人民群众的主体地位。文化来自于人民,人民是文化创造的主体,是文化创造活力的源泉所在。因此,要充分尊重群众的创造精神,保护一切创新成果,要激励人民群众踊跃参与到文化大发展大繁荣的建设中来,激发人民群众的创造精神和创造活力,使之成为文化大发展大繁荣的不竭动力。二是要充分依靠、调动和发挥广大文化工作者的积极性与创造性。文化工作者不仅是人民的组成部分,而且是推动文化大发展大繁荣的主力军。要尊重文化工作者的主体地位,高度重视文化队伍建设,关心、爱护和团结这支队伍,大力倡导尊重劳动,尊重知识、尊重人才、尊重创造之风,努力营造一种能够充分调动各类文化人才积极性、创造性的良好氛围,使之成为推动文化大发展大繁荣的主力军。

**三、科学发展观基本要求是全面协调可持续,推动文化大发展大繁荣必须重视文化资源的科学配置和持续开发利用**

科学发展观的基本要求是全面协调可持续,我们在用科学发展观来推动文化大发展大繁荣的过程中,只有高度重视文化资源的科学配置和持续开发利用,才能真正实现文化的全面协调可持续发展。

(一) 要牢固树立正确的文化发展观和政绩观。文化建设是需要一个在积累中发展,在发展中创新的渐进过程。因此,我们各级领导干部和文化管理干部要牢固树立重在建设,贵在可持续发展的思想,要聚精会神搞好文化建设,一心一意谋划文化发展,正确处理好“四种”关系:一是眼前利益与长远利益的关系;二是开发利用与科学规划的关系;三是建设发展

与协调持续的关系；四是形象政绩与人民利益的关系。同时要坚决防止和克服“四种”错误行为：第一是违背科学发展观原理，对文化资源进行破坏性开发的行为；第二是急功近利，以运动的方式搞文化的行为；第三是搞形式主义和形象工程，违背客观规律，捞取个人政绩行为；第四是滥用浪费文化资源，断子孙后代发展之路的行为。要真正做到精心科学谋划，注重全面协调，真抓实干落实，科学配置资源，确保可持续发展。

(二)要科学配置文化资源。文化资源是我们搞好文化建设和推动文化大发展大繁荣的宝贵财富，它包括文化人才、文化设施、文化建设资金、历史变迁、文物建筑等人文环境，对此我们要高度重视它的科学配置。首先要认真调查摸底，全面掌握文化资源的真实情况；其次要根据文化建设发展目标和文化资源的家底，制定科学配置文化资源的规划，要注重文化事业的当前发展与长远规划的协调与衔接，注重文化事业与其他各项事业的平衡互补，切勿顾此失彼；再次要根据制定的规划，进行科学配置，不可乱用、浪费和毁坏，做到人尽其才，物尽其用，使它在推动文化大发展大繁荣的建设中发挥应有的作用。

(三)要持续开发利用文化资源。推动文化大发展大繁荣，必然要对文化资源进行开发利用，否则无法推动大发展大繁荣。关键是如何开发利用？要重视文化资源可持续开发利用，以求求真务实的态度，从我国的基本国情出发，站在对国家和人民根本利益高度负责立场，遵循文化发展规律，科学合理进行文化资源的开发利用，促进文化资源和文化生态环境保护的良性互动，确保文化大发展大繁荣的后劲，以实现文化建设和事业可持续发展。

**四、科学发展观根本方法是统筹兼顾，推动文化大发展大繁荣必须考虑到各项文化工作统筹兼顾和全面发展。**

统筹兼顾是科学发展观的根本方法，也是推动文化大发展大繁荣的必然要求。我们要针对当前文化建设存在的不平衡不协调的问题和薄弱环节，运用统筹兼顾的思路和方法，逐步加以解决。

(一)要统筹兼顾区域文化发展。发展不平衡的问题，是我国在初级阶段发展时期的一个

突出问题，在文化领域也明显突出，比如我们宁波的南部地区和北部地区，市区的江北和海曙、江东等区的文化发展不平衡就是非常明显。对此，我们要引起高度重视，要统筹兼顾本地区域文化的发展，尤其要进一步加大对欠发达地区文化事业的投入，并在资金、政策上给予重点扶持。同时，鼓励和引导发达地区对不发达地区文化对口支援，以逐步缩小地区在文化事业发展的差距，解决全市公共文化服务不平衡的问题。欠发达地区要更加增强紧迫感，加快发展步伐，特别在为文化发展创造更加良好的政策环境方面多做工作，加快软环境的建设，通过优惠政策和良好环境吸引人才、资金和项目，逐步培育和发展繁荣文化市场。

(二)要统筹兼顾城乡文化发展。我国城乡二元经济结构的特征明显，农村文化投入不足，文化设施落后，文化生活相对贫乏等问题普遍存在。对此，我们要统筹城乡文化发展。首先要把公共财政的文化投入、文化设施建设和建立文化保障机制的重心下移，放到农村基层，特别是放到贫困的山区、海岛和少数民族地区；其次要建立以城带乡、以企带村、以强带弱的文化支援机制，激励引导城市与企业搞好一对一、一帮一的文化结对帮扶活动，尤其在资金和公共文化设施上给予重点援助；再次要充分利文化“三下乡”契机，组织协调相关部门和公益性文化事业单位、高校、企业，做好送文化下乡服务工作，把城市文化、校园文化、企业文化、向农村辐射，以改变农村文化生活相对贫乏的状况。

(三)要统筹兼顾文化事业与产业的全面发展。发展文化事业是保障人民基本文化权益的主要途径，发展文化产业是满足人民群众精神文化生活经常化需求的重要途径。对此，我们要两者兼顾、两手齐抓，不可顾此失彼。首先是抓好公益性文化事业的发展，要运用以政府为主导和社会广泛参与的方法，加快发展公益性文化事业的步伐，尤其要加大地方财政投入公益性文化事业建设的力度，按照社会发展速度每年增大投入比例，以满足人民群众基本的文化需求；其次是抓好经营性文化产业的发展，政府通过规划和政策导向，充分发挥市场配置资源的基础作用，引导、支持和激励文化企业在市场竞争中发展壮大，努力打造和培

## 研究探索

养具有市场竞争力的文化企业集团,建设多种类型,多种门类,多种业态,特别是高科技类的文化新生业态的文化产业园区和基地,以满足人民群众多方面、多层次、多样性的精神文化需求。

(四)要统筹兼顾不同人群的文化需求。社会是有不同人群组成,其精神文化需求也必须呈现出多样化。对此,我们文化建设既要弘扬

主旋律,又要尊重差异,包容多样,提倡多样。既要确保主流文化的主导作用地位,也要包容多样文化,给流行、时尚等文化提供发展空间,以照顾不同人群不同的精神文化情趣和欣赏要求,满足人们个性的文化消费需求。尤其要关注外来务工人员、未成年人、老年人、农民、残疾人、低保家庭等社会成员的文化需求和文化消费问题。(作者单位:市文广新闻出版局)



机关党组织是整个基层党组织中的重要组成部分,具有教育、监督与协助推进等作用。机关党建工作的内容丰富,包括机关党组织的思想、组织、制度、作风和自身建设等方面,还要加强对机关群团组织的领导与协调工作,等等。作为专职副书记,通过几年的学习和实践,自己对做好机关党建工作确实也有不少的认识与体会,我认为,做好机关党建工作要努力做到“五要”:

**一要紧紧依靠上级党组织的领导和单位党组的重视与支持,这是做好机关党建工作的保证**

《党和国家机关基层组织条例》规定,机关党委受上级党工委的领导和单位党组的指导。我认为市直机关党工委的领导较多地体现在贯彻党的路线方针政策上,主要在加强思想政治工作方面,脱离了上级党组织领导不仅背离了党的组织原则,重要的会使本单位的党建工作迷失方向。因此,必须紧紧依靠上级党组织的领导,绝不能含糊。同时,由于各单位的机关党委“人、财、物”都在本单位,工作中碰到具体困难和问题,主要也是依靠本单位党组来解决。为此,可以说一个单位的机关党建工作搞得如何,与本单位党组织的重视与支持程度密不可分。当然,也离不开机关党组织自身的积

极努力。比如,近年来市直机关开展了民主评议机关与创建市级文明机关等规模较大的活动,特别是2006年起实行了机关党建工作目标管理考核,按照考核要求,平时的工作是大量的,要使各项工作取得比较好的成效,没有单位党组织的重视和支持是非常困难的。对我们法院来说,案多人少矛盾十分突出,中院去年受理案件9882件,审结9695件,同比分别上升了21.65%和17.73%。针对单位的工作实际,为取得单位党组织的了解、重视和支持,较好完成上级党组织安排布置的各项任务,我们主要采取三种做法:一是坚持定期汇报机关党建工作的总体情况,一年两次对全年工作的总体安排和半年工作的完成情况及下步打算在院党组会上进行汇报,使单位领导能事先比较全面地了解机关党建工作的情况,做到心中有数。二是着力依靠单位分管领导的重视和支持,单位分管领导一般兼任机关党委书记,具有双重角色的身份,既是单位的分管领导,又是机关党委的主要负责人。平时,机关党建工作中遇到的困难和问题,有时靠专职副书记,是难以协调解决的(当然自己也要全力争取),而分管领导解决就顺理成章。三是平时适时汇报。除了一年两次以上定期汇报外,机关党委平时开展一项大的活动,或工作中遇到困难与



阻力,就适时向单位党组织汇报。当然汇报要把握好度,有的工作不汇报就是工作不到位,也许得不到党组领导的重视与支持,但汇报太多,事无巨细,效果可能适得其反。

## 二要始终围绕单位的中心工作,这是做好机关党建工作的方向

机关党组织的职能,重要的一点是支持、协助和推进本单位的工作任务。因此,在新形势下,必须按照围绕中心、服务大局的根本要求来开展机关党建工作。这样机关党建工作才能保持正确的方向,有所作为,取得较好的效果。近年来,我院在这方面作了一些探索和努力,积极采取措施,把发挥党员岗位的先进性,推进审判任务的完成和各项工作顺利发展,作为工作的重点。如去年,我院开展“管理年”活动,机关党组织积极响应,紧密配合。去年下半年,院里开展了中层干部选任和一般干部的交流工作,院机关党委为配合这些涉及全局性工作的顺利进行,及时下发了加强思想政治工作的通知,要求各支部切实履行职责,做好思想政治工作。今年,我院又开展了“服务大局年”活动,为推进这项活动的进行,机关党委结合正在开展的学习实践活动,专门下通知,组织开展“解放思想见实效”和“怎样服务大局”的讨论,要求党员人人发言,畅开思想,并要求每支部推荐1—2篇发言材料,报机关党委。

## 三要把党员教育、管理与服务工作融为一体,这是做好机关党建工作的基本方法

对党员进行“教育、管理与监督”,这是机关党组织的应尽职责,但对党员同时又要真切地关心和服务。这不仅是党的建设和党内生活中贯彻科学发展观的要求,也是我院近年来党建工作实践中得到的启示。只有坚持以人为本,尊重党员的主体地位,把教育、管理与服务工作有机结合起来,在教育监督中体现服务,在服务中进行教育管理,这样才能增强机关党组织的亲合力和凝聚力,更好地发挥机关党组织的作用。例如:针对我院审判工作任务重、工作忙的实际,平时我们尽量做到上门服务,把不急的有关资料,进行统一保管;把比较急的、要求及时完成任务的通知等文件材料,进行上门服务。再如,最近,我们以帮助指导各支部台账资料的名义,对一季度各支部的工作和台账资料进行了检查。既了解了全面情况,同时,对

少数台账资料不够规范的支部也是一个促进。

## 四要抓好各项工作的有机结合,这是做好机关党建工作的现实要求

机关党建工作具有多方面的现实情况,要求我们的工作抓好结合:一是机关党委人少事杂,一般单位的机关党委都是1至2人,单独搞活动,人力精力不足。只有把机关党建工作融入到单位的整体工作中去,结合单位的工作,推波助澜,才能发挥自己的应有作用。二是对于业务单位来说,平时业务工作繁忙,机关党委单独组织搞活动多了,不仅党员群众有反映,单位领导也许也会有想法,这样,工作的动机与效果就不统一了,可谓出力不讨好。所以,只有把机关党组织的活动与主题教育活动、创文明机关活动等有机结合起来,才能使工作顺利工作,收到较好的效果。

## 五要不断探索创新,这是做好机关党建工作的关键

随着社会的进步,信息化程度的提高,机关党建工作不探索发展,是不现实,也是不可能的。我院正是依靠大胆的探索创新,才使机关党建工作逐步开展起来。2002年起,我院针对审判工作忙等单位实际,探索建立了党建工作目标管理考核机制,近年来,我院根据市党工委的考核要求和单位的实际需要,每年修改完善党建工作目标考核的有关规定,并纳入全院的部分岗位目标考核体系,使考核制度与时俱进,针对实际,不断完善,更富有成效。同时,近年来我们根据工作需要,还逐步探索建立了党建工作教育培训机制,每年对支部委员以上的党务干部进行培训,今年首次组织22名党务干部赴外地法院学习考察;开展创建学习型党支部和争做学习型党员干部活动,每年进行评比表彰;创建了网上“党员之家”专栏,每月一期,加强对党员的思想教育。还探索建立激励机制,利用多种形式对当事人的感谢信、对埋头办案、司法为民等审判工作业绩突出的人在局域网表扬,激励先进,弘扬正气。连续四年向机关党员发书票等,鼓励学习,进行物质激励。机关党委与机关工会结合开展活动,活跃支部活动的形式,丰富了活动的内容,也提高了党员干部的参与热情。

(作者系市中级人民法院机关党委专职副书记)



叶延滨

唱二人转的小沈阳这一年火了，说不上是喜欢还是厌烦，但他所说的那话，让人忘不了，一闭眼再一睁眼这一天就过去了，一闭眼再不睁眼这一辈子就过去了。这话厉害，生活的节律和生命的长度，就在这睁眼闭眼间都说到了。

认真想一下这个题目，还真耐人寻味。睁眼闭眼间我们都怎么哪，活着，为生活奔波，还要做一个又一个的梦。活着，就是能吃能喝能喘气，光这样，活着也没有大的意思，所有的动物，小到蚂蚁蟑螂，大到鲸鱼犀牛，吃喝拉撒带喘气，都差不多。差不多，所以有人活着活着就感到没劲。

但毕竟人不都这么活着，人活得有没有劲，关键在于有没有“想法”，通俗点说，有没有想头！老辈人变成三个字：精、气、神。

有了想法，人就活得五彩缤纷，这世界也就五光十色，外面的世界很精彩，人人都知道。七十二行，天文地理，三教九流，诸子百家，宏观微观，科技哲学，林林总总，让我们来到这个世界就深陷其中，红尘滚滚中身不由己，有想法的人也活得累，忙求学，忙成家，忙置业，忙发展，忙竞争，忙功名，忙忙碌碌一辈子，一眨眼就过去了！什么叫一眨眼，也就是快速地睁眼闭眼一次唉！

人生苦短，庸人也叹，英雄也叹，其中的甘苦滋味不一样。

于是有人说：智者寿。

何谓智者？智者何来长寿？

智者，就是有脑子的人，当他发现只会吃喝喘气与动物没有两样，他就要求自己活着也思考着，用脑子活着。

智者，就是有自己的脑子的人，当他发现只会按别人的嘴巴闯世界，就会人在江湖身不由己，他就要求自己不仅要闯世界，还要用自己

的脑子去思考这个世界，睁眼看天下，闭眼想宇宙。

智者必寿，因为他和动物比，多了一个脑袋，因为他和随波逐流的芸芸众生比，他的脑袋长在自己的肩膀上。这个长在自己肩膀上的脑袋是不是自己的脑袋，很多人没有想过，也不觉得是个问题，其实，从来就是个最紧要的问题。“你这个人怎么没脑子？”别人这么说过你吗？“我这个人听话，领导咋说

就咋办！”你自己这么表扬过自己吧？说真的，就我自己而言，活了几十年，大多数时间，自己的肩膀上没有自己的脑袋，不过我还是有觉悟的人，尽管觉悟也晚，后知后觉。

智者的脑袋有两种作用，一是先知先觉。人都是学而知之，学习前人，然后总模仿前人追随前人，只是庸常凡人。智者学而后知不足，敢怀疑先人，敢超越圣贤，敢挑战权威，这样的脑袋才是自己的脑袋，小到诗韵曲律，大到宇宙天地。“帝王将相，宁有种乎？”想出这句话的陈胜肩上长着自己的脑袋。智者的脑袋第二种作用是善于总结，活在世上，有的人沉浮宦海，有的人弄潮商海，有的人行走江湖，有的人泼墨笔耕，各有各的活法，只是活明白了的人不多。“满纸荒唐言，一把辛酸泪！”贫病终生而写出了红楼一梦的曹雪芹用自己的脑袋想明白了千年文人没悟透的世态百相。

智者就是有自己的脑子的人，智者说到底也就是少时敢想他人所未想，成年能悟他人所未悟。敢想，叫有理想的抱负，是朝前看的人生，生命的长度向前延伸，从鼻子下的现实得失，将生命的触角伸向地平线。善悟，叫能回首往事总结人生，生活过的酸甜苦辣重新嚼出另一番滋味，生活的长度，就从一次人生变成再三重温，不仅长久，而且厚重。

智者寿，寿在敢想，寿在多思。用一句大白话解说：没有理想，上半辈子，白活了；没有回忆，下半辈子，白活了。是这个道理吗？细想一下，真是。

人一辈子，就在睁眼闭眼间，只是，睁开眼，没有理想的人，其实啥也没看到；只是闭上眼，没有回忆的人，其实也等于没到这世上来过。多简单的道理，想想，惊出一身汗！

（原载《劳动报》）

# 省直机关工委领导来甬督查 浙委办〔2008〕63号文件精神落实情况



为进一步抓好浙委办〔2008〕63号文件精神的贯彻落实,切实加强和改进县(市、区)机关党建工作,4月28日至29日,省直机关工委巡视员周健、省直机关工委研究室副主任谢国民等一行来甬督查文件精神落实情况。4月28日上午,市委常委、市委秘书长王剑波亲自主持召开了情况汇报会。会上,市委副书记、市直机关工委书记唐志一和我市11个县(市、区)分管领导分别结合我市和各地实际,就贯彻落实文件精神情况作了简要汇报;省直机关工委巡视员周健就进一步抓好文件精神的贯彻落实提出四点要求:一是要进一步认识贯彻文件精神、加强和改进机关党建工作的重要意义,提高贯彻落实文件

精神的自觉性和责任感;二是要以深入开展学习实践科学发展观活动为契机,进一步落实好文件精神,解决影响和制约本地区机关党建工作科学发展的突出问题;三是机关工委同志要大力弘扬改革创新精神,努力提高县(市、区)机关党建工作水平;四是要积极探索加强对乡镇机关党建工作的指导。4月28日下午至29日,督查组一行赴江北区孔浦街道、余姚市梁弄镇就机关党建四级联动,进行了实地考察和指导。  
(王 文)

## 市直机关举行海峡两岸形势报告会

4月27日,市直机关举行海峡两岸形势报告会,邀请复旦大学严安林博士作专题讲座。严博士围绕怎样看待马英九上任后政治走向、怎样看待胡锦涛总书记2008年12月31日提出的六条纲领性意见、怎样看待马英九上台后两岸关系的政治走向等三个方面问题进行了详细、深入地讲解。报告会由市委副书记、市直机关工委书记唐志一主持,市直机关处以上干部300多人参加了报告会。  
(史艳柳)

