

五水争涌·党建争强

慈溪市水利局机关党委



一、品牌介绍

慈溪市水利局党委借鉴水的人文内涵和哲学精神，深入实施“五水争涌·党建争强”行动，全面推进“源头活水重学习、奋进潮水勇争先、青春秀水助成长、无私清水强纪律、大爱善水暖人心”，凝聚起“治水为民守初心、兴水强市担使命”的强大合力。品牌 logo 设计灵感来源于宋词“弄潮儿向涛头立，手把红旗旗不湿”。其中蓝色部分像五股竞相奔腾的水流，又像一艘逐浪前行的帆船，代表着五水争涌、扬帆起航；红色部分是一名党员高举一面党旗，象征着赤心向党、忠诚履职。组合在一起，寓意慈溪水利人在时任浙江省委书记习近平对慈溪发展作出“围涂、河网、引水、大桥”八字指示精神指引下，乘风破浪、勇立潮头，担当起“治水为民、兴水强市”的时代重任。

二、主要做法

（一）实施“源头活水”行动，突出加强思想政治建设。强化理论武装，严肃政治生活，以每日“学习强国”平台自学、每周“周二夜学”六学合一、每月“慈水讲坛”专题培训强化理论武装，率先在市直机关推行“政治生日”制度，旗帜鲜明把党的政治建设放在首位。利用现有办公场所，建成占地约 200 平方米的慈溪水利“八字指示”精神学习实践阵地和“五水争涌”数字党建阵地，成为宁波市机关党建现场会主要观摩点。《慈溪水利局高标准贯彻“八字指示”在党史学习教育中生动践行初心使命》在宁波党史学习教育简报中专报录用，《学好百年

党史 汲取奋进力量 “五水争涌”锻造治水先锋》在《中国水利报》大篇幅报道。

（二）实施“奋进潮水”行动，突出提升担当攻坚能力。创新实施基层党组织规范化管理“四·一一”工作法，即一支部一品牌、一书记一项目、一党员一积分、一干部一风采，有效夯实了党支部的堡垒基础和组织根基，极大地激发了党员的先锋意识和攻坚精神。在全市市直机关中率先试点党员积分、支部积分管理，并于今年起正式推行全员积分日常考核管理，不断推动机关干部争先进位，奋力攻坚，相关经验做法在宁波市机关党建现场会上作交流发言。

（三）实施“青春秀水”行动，突出培育年轻水利人才。成立“在水一方”青年组织，组织青年沙龙、专题培训和读书分享会，让年轻干部“有平台”；开展水利系统“师徒结对”，让年轻干部“有人带”；成立数字水利工作专班，让年轻干部到数字化改革一线实践锻炼，让年轻干部“会创新”；连续五年举行岗位技能比武，让年轻干部“敢争拼”。多次在微型党课、文艺党课、征文竞赛、党团知识竞赛中取得佳绩，有15名党员干部被评为慈溪市级以上岗位能手或技



宁波市机关党建现场会实地考察“五水争涌 党建争强”数字党建阵地

术能手，其中2人获评“浙江省技术能手”。

（四）实施“无私清水”行动，突出营造风清气正氛围。以“建设清廉机关、创建模范机关”为目标，全面推进机关廉政文化建设，创新利用各类载体有效营造廉政浓厚氛围，举办各类廉政讲座、廉政党课等开展警示教育，有针对性地建立基层水利廉政学习教育点3个，开展廉政文化进工地活动。持续落实局领导班子成员带队检查作风效能制度，常态化开展日常监督检查，营造风清气正氛围，筑牢拒腐防变防线。

（五）实施“大爱善水”行动，突出增进党内人文关怀。成立志愿服务、应急服务、技术服务等三支党员干部服务队，深入基层开展“三服务”。建立“水利梅湖号”先锋驿站，常态化组织文明交通站岗、文明路段巡防、垃圾分类督导、节水宣传等志愿活动，年人均志愿服务时长超过25小时。在2020年疫情防控中倾全局之力支援横河镇，获评市级战疫先锋团队。

三、创建成效

品牌创建4年多来，局机关党建成绩斐然，“五水争涌、党建争强”获评慈溪市“争拼赶超、先锋聚力”机关党建品牌第一名；省直机关工委常务副书记、省委宣传部副部长等领导实地考察后给予高度评价，内外50多个机关党组织专题来我局学习交流。局机关党委、下属4个党支部获评宁波市五星级党组织，下属2个党支部列入慈溪市模范党支部培育对象。

（一）凝聚党员共识，思想建设大提升。通过每年制定“五水争涌”党建工作要点，明确月度性、年度性工作，项目化、清单式推进，有效解决了部分党员干部政治站位不高、思想解放不够、服务意识不深等问题，凝聚起“建设清廉机关、创建模范机关”的强大合力。2020年度获评慈溪市全国文明城市创建先进集体，顺利通过省级文明单位复评。

（二）激发党建引领，融合业务促发展。“五水争涌”行动坚持



强化学习氛围，推动党史学习教育走深走新

把党建与推动水利事业改革创新发展的紧密结合，围绕业务工作丰富活动内容，创新活动载体，使党员干部在党建活动中接受教育、提高素质、推进发展。2020年，省美丽河湖创建取得零的突破，“数字水利”项目以第二名入选省水利改革创新十佳实践案例，列入全省第一批水利数字化改革试点项目。

（三）强化队伍管理，干事创业有活力。党员积分制、全员积分制的管理，实现了干部教育管理方法由模糊向清晰、由泛化向量化管理的转变，通过月小结、季考评、年总结的工作机制和定期对帐晒绩、风采展示、专项督查、表彰激励，有力推动了机关党员学习意识的增强、志愿服务自觉性的提高、业务争先创优激情的迸发。