

内部资料 免费赠阅

## 本 期 要 目

- 再接再厉 迎难而上 努力推进服务型机关建设  
——王剑波在市民主评议机关反馈评议结果工作会议上的讲话
- 唐志一在市直机关工会年度工作会议上的讲话
- 2009年市直机关党建工作要点
- 我市开展“创建服务型机关、促进企业发展”活动
- 认真总结评议工作 立足服务抓好整改  
——市民主评议机关作风建设领导小组办公室负责人答记者问
- 关于2008年度第六轮文明机关创建工作明查暗访情况的通报

中共宁波市直属机关工作委员会  
宁波市机关党建研究会 主办

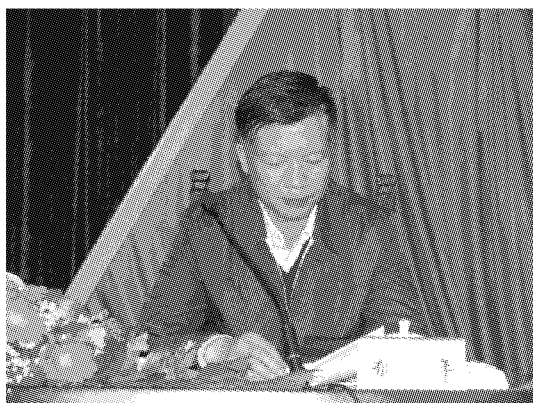
宁波  
机关  
美  
动  
志

2009 / 1

# 市民主评议机关工作会议召开

2008年12月18日，市委、市政府召开民主评议机关工作会议，通报新一轮民主评议机关工作的具体情况，部署落实下阶段整改工作。市委常委、市委秘书长王剑波出席会议并讲话，市委副秘书长、市直机关党工委书记唐志一通报评议结果，市委副秘书长、市委办公厅主任郁伟年主持会议，市级机关各部门和省属有关单位分管民主评议机关工作的领导和职能处室负责人参加了会议。

(谭新鸿)



(马碧波 摄)

# 转变作风优化政府服务 满腔热情帮扶企业发展

市委书记 巴音朝鲁

“企业兴，则城市兴”。全市各级各部门要牢固确立服务意识，切实把服务企业作为保增促调的重中之重，树立“服务企业就是服务发展”、“服务企业就是服务民生”、“服务企业就是服务稳定”的理念，强化服务理念，创新服务方式，优化服务内容，满腔热情地为企业发展减负、鼓劲、撑腰、壮胆，做企业的坚强后盾，为企业发展提供强大保障。

“帮就要帮到点子上”，开展“创建服务型机关、促进企业发展”活动是在特殊时期采取的一项特殊措施，是一项动真格、实打实的工作。要通过采取实实在在的措施，给企业送去实实在在的温暖，确保活动取得实实在在的成效。具体讲，要做到“五个重在”。一是重在引导企业坚定发展信心。要通过形势宣讲，使企业在正确认识机遇与挑战的关系中增强信心。通过落实政策，使企业在得实惠中增强信心。通过送温暖、送文化，使企业在感受党和政府的关怀中增强信心。二是重在引导企业规划经营战略，积极引导企业从变化的形势中捕捉和把握发展机遇，从短期的问题中发现和破解深层次矛

盾。三是重在引导企业开拓销售市场，要把帮助企业开拓市场作为服务活动的一项重要任务。四是重在引导企业推进自主创新。要采取“一业一策、一企一策”的方式，把企业解困与转变发展方式、推进自主创新结合起来。五是重在引导企业做大做强做特。要充分利用外部“倒逼”和企业自身的转型要求，积极引导企业改革创新、做大做强。

创建服务型机关活动，既是对文明机关建设成果的一次全面检阅，也是进一步锤炼机关作风的一次重要契机。在活动过程中，一定要克服“衙门”作风，积极帮助企业破解“融资难”、“销售难”、“经营难”等问题，做到急事大事“立即办”、迎难而上“主动办”、深入实际“上门办”，坚决防止搞形式、走过场。各级机关和干部要按照活动方案要求，树立“一盘棋”思想，切实强化责任，改进作风，高度协调一致，扎扎实实地抓好落实，形成上下联动、强力推进的工作态势。

（摘自《市委书记巴音朝鲁在全市“创建服务型机关、促进企业发展”工作会议上的讲话》）

# 宁波机关关动态

2009 年第 1 期

(总第 71 期)

1 月 25 日出版

## 目 录

### 卷首语

转变作风优化政府服务 满腔热情帮扶企业发展  
..... 巴音朝鲁(1)

### 市领导近期讲话

再接再厉 迎难而上 努力推进服务型机关建设  
——在市民主评议机关反馈评议结果工作会议上的讲话  
..... 王剑波(4)

### 工作指导

在市直机关工会年度工作会议上的讲话..... 唐志一(9)  
2009 年市直机关党建工作要点  
.....中共宁波市直属机关工作委员会(11)

### 创建服务型机关

我市开展“创建服务型机关、促进企业发展”活动  
.....史艳柳(14)  
市交通局深入开展服务企业帮困解难活动  
.....市交通局机关党委(14)  
市发改委窗口实行项目备案制服务企业...市发改委窗口(15)  
市国资委迅速启动服务企业各项工作...市国资委政治处(15)  
宁波海关七方面措施促进经济增长.....宁波海关(16)  
市妇联深入开展“姐妹献真情·携手渡难关”活动  
.....葛承山(17)  
市经委督导组深入企业宣讲形势任务..... 市经委(17)

### 民主评议机关工作

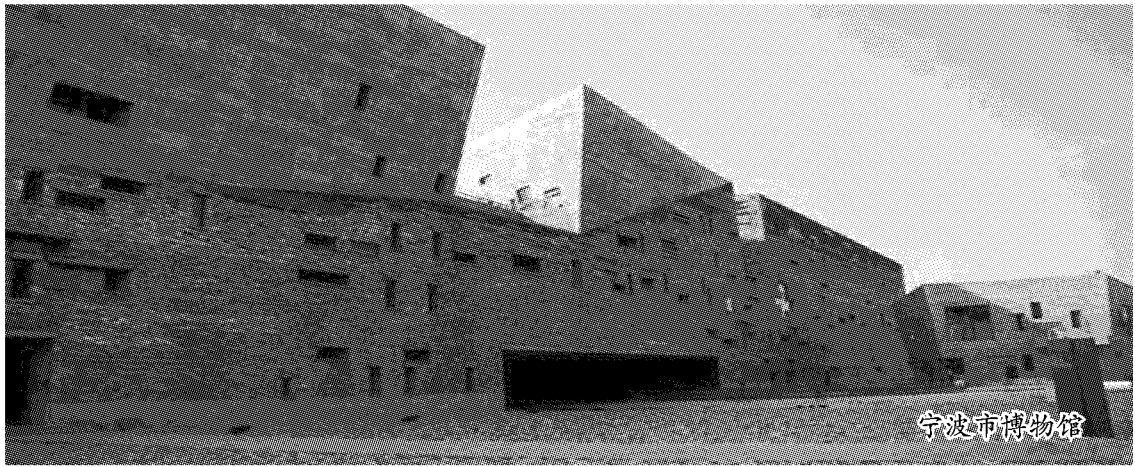
市委办公厅 市政府办公厅通报 2008—2009 民主评议  
机关工作结果.....张兆军(18)  
认真总结评议工作 立足服务抓好整改  
——市民主评议机关作风建设领导小组办公室负责人  
答记者问.....谭新鸿(19)

### 创建文明机关

关于 2008 年度第六轮文明机关创建工作明查暗访  
情况的通报.....市文明机关创建工作领导小组办公室(21)

### 党建滕望

2008 年度县(市)区机关党建工作会议召开..... 王康威(23)  
2008 年度机关党建信息工作先进单位和优秀信息员评出  
.....柳 叶(24)  
2008 年度最佳组织生活实例评选结果揭晓..... 俞 欢(24)  
市农机局深入开展扶贫结对村走访慰问活动...市农机局(24)



- 市审计局依托复旦大学开展干部综合素质培训  
 ..... 市审计局机关党委(25)
- 市民族宗教局召开全市宗教界代表人士读书会  
 ..... 市民族宗教事务局(25)
- 团市委开展“分享智慧—机关图书接力棒”活动·戴建萍(25)

### 报刊概览

- 2009年中国大事瞭望等8则..... (26)

### 反腐倡廉建设

- 2009年市直机关纪检工作思路..... 市直机关纪工委(28)
- 市纪委推行“一线式”纪检信访工作· 市纪委机关党委(30)
- 余姚市国税局建立党员干部廉政知识考试制度  
 ..... 张建耀(30)
- 抵御诱惑..... 黄增荣(31)

### 群团工作

- 2009年市直机关工会工作思路..... 市直机关工会(32)
- 市直机关工会召开年度工作会议..... 周亦剑(35)

### 微型党课选登

- 效率与效能..... 张仁义(36)

### 研究探索

- 关于加强和改进机关党支部建设的调研与思考  
 ..... 市国家安全局机关党委(38)
- 新形势下加强机关党员队伍建设的思考..... 孙同发(40)
- 与时俱进抓好机关党建工作..... 汪劲松(44)
- 创新活动方式 提高机关党的组织生活质量的思考  
 ..... 市交通局机关党委(45)

### 人生感悟

- 有多少钱才够花..... 梅桑榆(48)
- 站在别人的角度看自己..... 绘丹(48)

## 中共宁波市直属机关工作委员会 宁波市机关党建研究会 主办

地址:宁波市县前街61号  
 市府大楼238室  
 电话:87182611  
 传真:(0574)87241788  
 电子信箱:jgdj221@163.com  
 邮编:315000

# 再接再厉 迎难而上

## 努力推进服务型机关建设

——在市民主评议机关反馈评议结果工作会议上的讲话

市委常委、市委秘书长 王剑波

同志们：

这次全市民主评议机关工作会议，主要是通报今年民主评议机关工作情况，反馈评议结果和群众意见，部署落实下阶段评议工作。会前，市委常委会专门听取了市民主评议机关作风建设领导小组关于今年民主评议机关工作情况的汇报，充分肯定了前阶段评议工作成效，并就如何抓好明年的整改工作提出了要求。刚才，唐志一同志通报了评议结果和有关情况，希望各单位进一步统一思想认识，正确对待评议结果和群众意见，认真抓好整改落实，不断巩固和深化民主评议工作的成效。会后，评议办公室要认真做好评议结果的反馈工作，及时将群众对各参评单位的满意度和意见建议等情况，逐一反馈给各单位，对垂直管理部门还要将有关情况反馈到上级主管部门。按照《实施意见》的部署和要求，今年以开展评议为主，明年主要是根据评议中反馈的群众意见抓好整改工作。为此，市委、市政府将在明年初针对落实整改和建设服务型机关问题，出台具体的指导性意见，还要专门召开会议进行部署。下面，我根据市委常委会精神，重点就当前和下阶段的评议工作，讲三点意见。

### 一、充分肯定这次评议工作所取得的成效

市委、市政府对新一轮民主评议机关工作高度重视，寄予厚望。市委常委会专题研究部署这项工作，巴音书记和毛市长在不同会议和场合多次强调，要高度重视并认真搞好评议工作，切实使机关作风有新的转变，推动工作有

新的起色，努力建设服务型机关。评议工作自5月29日正式启动以来，评议办公室在评议工作领导小组的领导下，注意加强组织协调和工作指导，做了大量工作；各单位高度重视，积极投入，结合实际，认真落实评议要求；广大群众对评议工作密切关注，大力支持，踊跃参与，保证了评议工作的顺利开展。通过各方面的共同努力，评议工作取得了明显的成效。概括起来讲，具体表现在以下几个方面。

一是宗旨观念和服务意识有了新的增强。各单位按照“立党为公、执政为民”的本质要求，以建设服务型机关为目标，把思想教育贯穿于评议工作的始终，采取多种形式搞好宣传发动，教育引导广大机关党员干部正确理解民主评议机关工作的积极意义，深刻认识树立科学发展观和正确政绩观与请人民评判、让人民满意的内在联系，努力摆正主仆位置。在组织集中动员的基础上，许多单位还以党支部（党小组）或以处室为单位，围绕加强机关作风建设，深化民主评议机关工作，认真组织专题学习教育，结合实际开展主题实践活动，把本单位、本系统全体干部职工的思想认识统一到市委、市政府的要求上来，机关各部门各单位接受群众监督的主动性与自觉性进一步增强，尊重民意、倾听民声、汲取民智的良好氛围进一步形成。

二是办事效率和服务质量有了新的提高。各单位把找准问题，落实整改，作为评议工作的切入点和突破口，采取多种形式和途径征

求基层单位、服务对象的意见和建议，多渠道收集来自不同层面的反映；认真分析本单位、本系统作风建设情况，开展整改工作“回头看”，针对存在问题，主动从主观上找原因，做到边评边改。在这次评议活动中，各单位紧紧盯住机关工作中的薄弱环节，完善工作机制，着力解决群众反映较大的办事效率低下和服务质量不高等问题。同时，坚持抓机关与抓系统、抓行业、抓基层相统一，不断深化文明机关创建活动，通过基层、系统、窗口的变化来检验机关作风建设成效，形成了上下联动的整改工作格局。由于整改工作针对性强，措施有力，各单位在更新服务理念，转变服务态度，改进服务方式，提高服务质量等方面都取得了不同程度的进步，有些单位的进步幅度非常明显。

三是机关各项工作有了新的起色。各单位紧密联系实际，把评议活动作为推进机关各项工作落实的强大动力，与机关的中心工作有机结合起来，与今年开展的主题实践活动结合起来，做到队伍建设与业务建设一起抓，通过评议促工作，通过工作来检验评议成效。今年以来，市级机关各部门各单位认真贯彻落实市委、市政府各项决策部署，在推动我市经济社会又好又快发展，着力改善民生，努力构建和谐社会的进程中，注意吸纳群众的意见和建议，采取了许多具体的措施，并且加大了工作力度，做了大量卓有成效的工作，取得了明显的工作实效。机关各级领导干部和广大党员干部积极走进矛盾，着力破解难题，坚持深入实际、深入基层、深入群众，广泛开展调查研究，努力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，受到了基层和群众的欢迎和好评。特别是在今年的抗震救灾、奥运火炬传递、迎接第二轮全国文明城市考评，以及“干部进企业、服务促发展”等重大任务和活动中，机关各部门各单位尽职尽责，积极工作，发挥了重要作用，同时也展示了机关广大党员干部良好的精神风貌。

四是群众满意度有了新的提升。机关立足自身认真整改的工作成效得到了群众的充分认同。从这次评议的结果来看，社会各界和人民群众对民主评议机关工作密切关注，对机关工作给予了充分肯定，评价较为客观，也比较直观。特别是对市委、市政府近年来着力推进

我市经济社会发展，坚持以人为本，高度关注民生，大力加强宣传思想工作，争创全国文明城市，建设文化大市、平安宁波，以及服务企业促发展等方面的工作都给予了充分的肯定。从对机关的总体评价来看，继续保持了较高的满意度。91.91%的调查对象认为，通过评议，机关作风“有所好转”和“明显好转”，对机关作风建设的成效给予了充分肯定。另外，从对近三轮评议中末位单位的平均得分统计看，也反映出逐年上升的趋势：2004年为66.433分，2006年为73.35分，2008年为74.506分，这表明机关作风建设的总体水平在不断提高。这些都充分说明，近几年来市委、市政府坚持以科学发展观为指导，大力加强机关作风建设的成效是明显的，同时也充分说明我们绝大多数机关部门和单位干部的工作也是尽职尽责的。

五是民主评议机关工作积累了新的经验。评议工作领导小组及其办公室认真按照市委、市政府的要求，精心组织、周密部署，确保了评议工作的顺利进行。按照市委常委会的要求，在认真总结前几轮评议工作的基础上，对评议方案进行了广泛的调研论证，汲取了一些成功的经验，使评议方案日趋科学合理。建立了评议工作领导体系，领导小组及其办公室加强与各被评议单位的工作联系与指导，评议办公室多次召开会议研究部署，保证了评议工作的有序开展。注重加强舆论引导，组织新闻媒体及时报道评议工作动态，通过公布评议单位名单及投诉（咨询）电话，刊发《民评办公室负责人答记者问》，在各评议阶段配发评论员文章等形式，进一步扩大了评议工作的社会影响面，极大地调动了人民群众的参与积极性；在宁波日报和宁波晚报上开辟“民主评议机关专版”，介绍和宣传机关履职情况，增进了公众对机关的了解和熟悉，为增强评议针对性，提高评议质量打下了良好的基础。采取上门走访、召开座谈会和明察暗访等方式，加强督促检查，较好地保证了评议工作各项要求的落实。这些具体举措有力地促进了评议工作，同时也积累了许多有益的经验，值得认真总结。

## 二、正确对待评议结果和群众意见

在充分肯定评议工作取得成效的同时，我们也要清醒地看到，群众对少数机关的满意度还不够高，对进一步加强和改进机关工作也提

## 市领导近期讲话

出了许多批评性的意见。同时,在评议过程中也还存在一些问题和不足,主要是面上工作开展还不够平衡,一些与群众接触不多的部门对评议工作缺乏应有的重视,存在与己无关思想;少数单位自觉接受群众评议,认真落实整改的自觉性不够强,工作作风不实,还存在搞形式、走过场等现象;少数单位整改工作力度不大,一些群众反映强烈的机关作风方面的老问题,还没有得到有效解决,与上一轮相比退位较多,说明在机关争先创优的过程中,不进则退。这些问题的存在,直接影响到机关作风建设的成效,需要通过进一步深化民主评议机关工作,认真加以解决。因此,我们首先必须进一步统一思想,深化认识,做到正确对待评议结果和群众意见。

(一)坚持实事求是,主动从主观上分析原因,寻找差距。这次评议是全市近万名干部群众对各单位机关作风建设和投资软环境的评价,不是市委、市政府对各单位领导班子及工作的结论。评议结果既有客观大环境的影响,也有不少主观原因。我们要从积极的方面来看待评议结果,把注意力集中到创建人民满意的服务型机关上来。对这次评议结果无论是排位靠前的单位,还是排位靠后的单位或处于中间状态的单位,都要有一个正确的态度。排位靠前的单位,首先应充分肯定工作所取得的成效,但绝不能骄傲自满、沾沾自喜,务必保持清醒的认识,要看到本身工作职能从客观上所带来的有利因素,更要看到自身建设的不足,看到工作中仍有许多群众不满意的地方,要“百尺竿头更上一层楼”;排位相对靠后的单位,首先要承认差距,辩证地看待自己的工作,少从客观上找理由,多从主观上找原因,特别要从队伍建设、内部管理、体制改革上查根源,订措施,促发展;排位处于中间状态的单位,不能认为自身就是没有什么问题,更不能自我减压,乐得轻松,实际上,有些单位的问题还比较多,群众的意见也不算少,对有些问题和现象必须引起高度重视,认真加以整改。总之,我们要充分认识民主评议机关工作对于推进机关作风建设的积极意义,把对上负责与对下负责真正统一起来,摆正位置,端正态度,积极主动地改进不足,完善工作,以实际行动和更大的成效取信于民。

(二)牢记服务宗旨,进一步认清形势,明确责任。从人民群众对机关所提的意见和建议中我们可以看出,当前我市经济社会建设的发展速度,机关为基层、企业和群众的服务效率、服务质量,涉及群众切身利益的一些热点难点问题的解决程度等,距离人民群众不断增长的物质文化需求,还有较大的差距,需要我们进一步加大工作力度,采取切实有效措施,努力实现好、发展好、维护好人民群众的根本利益。从组织层面来看,尽管群众给机关指出的有些问题,属于经济社会发展过程中的一些深层次矛盾,不是短时间或现阶段能够解决的,但从群众的角度来看,这些问题涉及他们日常的生产生活、有关他们的切身利益,务必引起我们的高度重视。对于全市人民的殷切期待,市级机关各部门肩负着义不容辞的责任。这是职责所系,民愿所求。因此,我们必须从不断适应形势发展的需要和人民群众的需求出发,认真倾听群众呼声,正确对待群众意见,更好地履行机关职能,真正使群众意见成为工作决策的依据,成为落实工作的推动力。只有这样,才能从根本上提高群众对机关的满意度,才能使立党为公、执政为民的理念得到真正的落实。

(三)充分相信群众,进一步振奋精神,增强信心。总的来看,群众对机关作风建设的成效给予了充分肯定,群众的意见建议普遍比较理性客观,也非常中肯,并且跳出了片面利己的圈子,站在较高的层面来发表意见,提出建议。这次群众提出的4135条意见中,既有对机关工作的尖锐批评,又有对机关工作的充分肯定;既对机关工作的难处给予充分理解,又真诚热心地为机关工作提建议出主意。对此,我们要辩证地看待和分析评议结果和群众意见。一方面,群众意见越多,在一定意义上也表明这方面工作与群众利益关系密切,已成为社会所关注的焦点和热点,与此相关联的机关职能部门在经济社会发展中承担着更大的责任和压力;另一方面,也要看到群众对机关的评价是实事求是的,也是高度负责的。比如,群众虽然对有些单位的意见比较多,但这些意见更多的是从关心我市经济社会发展的角度出发提出的合理化建议,这些单位排位依然比较靠前。又比如,一些曾经排位靠后甚至是重点整改的单位,在这次评议中也得了较高的分数,



有些还直接进入了先进单位行列。再比如,在今年开展的“干部进企业、服务促发展”活动中,机关各部门把帮助企业走出困境作为首要职责,进一步改进作风,深入企业调查研究,积极主动地协调解决企业在经营发展中遇到的困难和问题,做了大量卓有成效的工作,所以,企业参评代表对机关也给予了很高的评价。这些都充分说明,群众对机关的评价不是一成不变的,通过机关自身努力是可以改变的。因此,我们一定要充分相信群众,虚心对待群众的意见建议,从群众的肯定和信任中振奋精神,再接再厉;从群众的批评中感受动力,树立信心。特别是评议排位靠后或群众意见较多的单位,更需要自觉克服消极畏难、怨天尤人等情绪,要注意从群众的意见和建议中汲取智慧和力量,通过采取切实有效的整改措施,赢得群众的理解和支持。

### **三、以创建服务型机关为目标,认真抓好整改落实**

明年是新中国成立60周年,也是推进“十一五”规划顺利实施的关键一年。根据明年中央和省市经济工作的总体要求,整改工作总的指导思想是:坚持以科学发展观为指导,认真贯彻落实中央和省市经济工作会议精神,紧紧围绕推进全市经济社会发展大局,结合开展学习实践科学发展观活动,深入开展“创建服务型机关,促进企业发展”活动,以提高素质,转变作风,改进服务为重点,大力加强服务型机关建设。通过狠抓群众意见建议的整改落实,更加积极主动地为企业发展提供优质服务,在帮助企业走出发展困境方面有所作为;更加努力地改善民生,促进和谐方面采取有效举措,使人民群众切实感受到机关改进作风,服务人民群众的工作实效。贯彻这个总体要求,评议整改工作一定要抓住关键,突出以下重点。

(一)进一步深化改革,加快转变政府职能。随着民主评议机关工作的不断深入,群众对机关的意见建议看似涉及一些表象的问题,实际上已触及到改革发展一些深层次的矛盾。这次评议中,群众对因机关职能交叉,机构重叠等因素导致的少数机关部门和工作人员行政不作为或作为不力的问题,以及机关工作中存在的本位主义和推诿扯皮等现象提出了

尖锐的批评,迫切需要机关进一步增强大局意识、创新意识,转变职能,理顺关系,提高工作效率和质量,更好地履行服务职能。特别是在全球金融危机的不利影响之下,面对经济发展中的许多困难和问题,加快政府职能转变显得更为迫切。因此,市级机关各部门必须深刻认识转变政府职能的重要性和紧迫性,增强责任感和使命感,带头推进政府职能转变。要围绕建设服务型机关,创新管理体制,突出管理和重点,努力为基层、企业和人民群众提供更加方便、快捷、优质、高效的服务,为推进我市经济社会发展提供良好的环境。

(二)不断转变机关作风,努力提高行政效能。这次评议中,41.37%的调查对象认为,机关作风存在的主要问题是“办事效率低”,占所列四个选项(服务态度、办事效率、服务质量、廉洁自律)之首。因此,机关各部门要把转变机关作风,提高行政效能作为一项需要重点解决的突出问题,对照群众意见和建议,认真分析本单位作风建设的现状,把建设服务型机关与文明机关创建活动有机地结合起来,以此为突破口,来推动机关作风的根本转变。各级领导干部要率先垂范,一级抓一级,努力提高机关的执行力和公信力。要大力加强机关党员干部队伍的思想、作风和能力建设,努力建设高素质的机关干部队伍。要进一步完善监督机制,自觉接受各方面的监督,切实保障人民群众的知情权、参与权、表达权、监督权。要教育机关党员干部进一步提高认识,虚心听取群众意见,善于吸纳群众智慧,进一步提高工作决策的科学性和有效性。要充分发挥机关党员干部的积极性和创造性,不断创新管理方式,不断提高工作效率和工作质量。

(三)高度关注并认真做好改善民生工作。今年,市委作出了贯彻省委“两创”战略、全面改善民生的决策部署,机关各部门按照市委的部署做了大量卓有成效的工作。但是,距离我们的工作目标,距离人民群众的实际需求,还有一定的差距。教育、医疗、住房等老的社会热点问题,仍然是评议中比较集中的意见。加强环境保护,确保食品药品安全以及加快城市交通建设等方面的问题,越来越为群众所关注。与此同时,广大群众对当前的经济形势也普遍比较关心,对加强物价调控、缩小收入差

## 市领导近期讲话

别和完善社会保障等方面,也表达了强烈的愿望。从中既反映出群众对物质和文化生活的更高需求,又表达了群众对我市在加快经济发展的同时,继续加大公共服务投入,让老百姓充分享受社会发展成果的更高期待,对我们在现有基础上加大工作力度,采取切实有效的举措,更多更好地做好服务民生工作提出了更高的要求。因此,机关各部门各单位都要想群众之所想,急群众之所急,办群众之所需,解群众之所难,在下一步的工作中,采取更加有效的措施,努力使我们的工作更加符合群众的意愿。

(四)积极开展“创建服务型机关,促进企业发展”活动。今年,市委、市政府针对当前的经济形势和企业发展遇到的困难,开展了“干部进企业、服务促发展”活动,受到了企业的普遍欢迎。47.47%的企业参评代表认为,机关作风“明显好转”,在10个层面评议代表中认可度最高。在这次评议中,企业的意见建议,主要是针对实施新劳动合同法和金融危机所带来的影响,在企业用工、税收和融资等方面,呼吁政府从实际出发,多制定出台有效政策,帮助企业摆脱发展困境。此外,对加强工业企业的扶持,引导树立品牌意识、创新意识,进一步规范市场,以及为企业人才培养提供更多的服务和指导等方面,也提出了相应的意见和建议。为了切实做好服务企业、促进发展的工作,市委、市政府及时作出了一系列重要决策和部

署。为贯彻落实中央的决策部署,积极有效应对全球金融危机对我市经济的不利影响,最近,市委、市政府连续出台了一系列扩大内需、促进增长的政策措施,其中,在营造良好发展环境方面,提出要积极开展“创建服务型机关,促进企业发展”活动,市委、市政府将在年底前召开会议,对这项活动进行部署。因此,明年民主评议机关的整改工作一定要突出这个重点,要紧紧围绕全市工作大局,紧密结合开展学习实践科学发展观活动,扎实抓好“创建服务型机关,促进企业发展”活动。各单位要按照市委、市政府的部署,加强组织领导,健全工作机制,确保活动深入扎实开展。要根据自身职能,结合企业实际需要,在改进服务方式、完善激励机制等方面,采取有效措施,大力加强服务型机关建设,切实为企业发展提供更多更好的优质服务,为帮助企业摆脱发展困境,推动宁波经济平稳较快发展作出新的更大的贡献。

同志们,再过十几天,我们即将迈入新的一年。明年经济社会发展的大政方针已定,任务异常繁重艰巨。困难和挑战考验着我们,责任和使命激励着我们。我们要再接再厉,共同努力,振奋精神,迎难而上,围绕“创建服务型机关,促进企业发展”活动,扎实做好民主评议机关整改工作,把市委、市政府的各项决策部署落到实处,努力促进我市经济社会又好又快发展。

(上接第13页)

加强学习调研,定期组织交流,切实做到学以致用、用以促学,不断提高工委的整体理论水平和业务素养。坚持和完善各项规章制度,抓好内部建设,提高管理水平。充分发挥机关党支部和机关工会的作用。不断深化文明处(室)创建活动,积极争创文明机关。

二是在加强指导,改进方法,搞好服务上下功夫。认真落实《党章》和《条例》,履行好统筹规划、组织协调、服务指导、督促检查的职能,确保机关党的工作规范有序。努力优化创新工作载体,统筹检查评比活动,科学安排工作,减轻基层压力,提高工作效率。坚持主动优质服务,转变干部作风,提高服务水平。要加强与机关党务干部的联系与沟通,了解大家的困

难与需求,贴近机关、贴近实际、贴近党务干部,努力增强工作的针对性和有效性。

三是进一步加强对县(市)区机关党建工作的指导。认真贯彻落实浙委办〔2008〕63号和甬党办〔2009〕1号文件精神,密切与县(市)区机关工委的联系,加强工作指导,共同推进我市机关党的建设。要进一步建立并落实定期与县(市)区委领导交流工作制度,加强与各县(市)区委的联系沟通;要进一步建立并落实市直工委联系基层工委制度,努力帮助协调和解决有关实际问题;要进一步为县(市)区的机关党建工作提供优质服务,努力形成横向联系,上下联动的机关党建工作格局,不断提高我市机关党建工作的整体水平。

# 在市直机关工会年度工作会议上的讲话

市委副书记、市直机关工委书记 唐志一

2008年是贯彻党的十七大精神的第一年，是改革开放的30周年，也是我们成功举办奥运会的一年，是中国工会十五大召开之年。在各级党委政府的高度重视和关心下，在市总工会有力领导下，市直机关工会立足本职，准确定位，努力工作，成效明显。在过去的一年里面，努力抓好教育，开展活动，搞好服务，打实基础。举办了机关文化艺术节，活动内容多，参与面广，效果好，影响大；努力搞好服务，服务机关干部，丰富机关干部的精神文化生活；干实事做好事，关心机关的一些困难职工和群众，送温暖、送真情；机关女职委（妇委会）委员与部分女村官结对共同建设社会主义新农村，在全省开了先河；自身组织建设成效显著，规范化建设不断推进。应该说过去的一年机关工会的工作是富有成效的，可以说是有思路、有干劲、有活力，活动多、效果好、影响大，党工委对市直机关工会的工作是充分肯定

的。刚才市总工会吴主席给我们作了一个非常重要、非常好的讲话，特别是对今年的全市工会工作给我们提前作了精神传达，总的指导思想非常明确，七项任务、四点原则，又对我们的工作提出了三点要求，希望大家能够按照总工会的工作部署，按照刚才吴主席的要求，在今年的工作中认真加以落实。下面我就明年市直机关工会工作讲四点想法。

**第一要加强引导。**由于受到全球金融危机的冲击和经济周期调整的影响，从08年的下半年开始，中国经济出现了大幅度的增速放缓，预计到09年我们还会面临更加严峻的考验，如何应对这一重大难关，对我们来说是一个重大的考验，也给机关工会工作带来了机遇和挑战。我觉得在这个过程中，机关工会工作要对我们的干部职工加强教育引导，目标是两个方面：**一是要增强机关干部的信心，提高勇气。**当前国际国内经济形势十分严峻，各种不利因素很多，但是我个人理解，这里面有三个不会：一个是不会改变我国经济发展的基本态势，第二个是不会动摇我国改革开放30年已经形成的雄厚的经济基础，改革开放30年所打下的基础，所形成的经济实力不是轻易可以动摇的，第三个是不会削弱我国经济所具有的抵御风险的强大能力和强大动力。特别是中央和省市委对形势的判断是正确的，所采取的一系列应对措施和决策是正确的，因此我们应该有信心，温家宝总理讲了“信心比黄金更重要”。在当前的形势下我们必须教育机关党员干部职工增强信心，把我们的思想统一到中央和省市委对形势的正确判断上来，把我们的行动统一到各级党委和政府的决策部署上来，以良好的精神状态，积极主动地投入到应对挑战的工作中去。**二是要增强机关干部职工的主动性和责任感。**就是服务基层，服务企业，服务经济，服务社会，服务群众的主动性和责任感。现在经济形势确实十分严峻，但有的机关干部还处于无动于衷的状态，市委市政府领导十分着急，基层企业十分着急，不少企业日子很难过，甚至有的企业已经关停了，有的职工已经回家了，但是对机关目前来讲，还没有受到影响，工资奖金福利一分不少，因此不少机关干部无动于衷。所以我们必须加强引导，要求机关广大干部职工要增强主动性，

## 工作指导

责任感,具有主人翁的精神。古语讲“皮之不存毛将焉附”,如果经济不景气,企业有困难,就要影响税收,影响财政收入,机关和公务员的日子也不会好过,所以我们和基层和企业 and 整个经济发展是血脉相连、息息相关的,当经济发展、企业生产、职工群众有困难时,机关决不能无动于衷,这是党的宗旨不允许的,因此,机关工会要配合机关党组织做好工作,加强引导,努力增强广大机关干部职工的主动性和责任感,牢记党的宗旨,密切关注形势,高度关注民主,尽己所能,服务基层、服务企业、服务群众。增强信心,正视困难,就像以前毛泽东同志讲的要从战略上藐视敌人,从战术上要重视敌人,帮助企业,共渡难关。

**第二要服务大局。**服务大局要体现在两个方面,首先是服务党委政府的中心工作。在去年“干部进企业、服务促发展”活动的基础上,今年市里全面开展了“建设服务型机关,促进企业发展”的活动,我们要结合开展学习贯彻落实科学发展观活动,以落实科学发展观为主导,搞好创建服务型机关,促进企业发展的工作。服务企业、服务基层、服务发展、服务群众,机关干部责无旁贷,现在机关每个部门,都要联系帮扶一个到三个企业,这项工作不仅是单位领导的事情,不光是有关处室的事情,大家都应该共同关心,群策群力。服务企业,就是服务发展,服务民生,服务稳定。如果企业不景气,订单没有了,职工就要失业,民生就得不到保障,社会也稳定不了。我们每个机关干部,都要强化服务理念,重在行动,一定要增强和企业 and 百姓息息相关,血肉相连的意识,高度关注企业发展,关注民生,关注困难群体,关注社会稳定问题,这就是当前我们党委政府中心工作的全局,我们就要围绕这一大局来开展工作。其次要服务于本单位的业务工作。保证本部门中心工作的完成,只有围绕中心任务来开展工作,搞好服务,工会工作才会有生命力,才会有凝聚力、号召力、战斗力,才能得到党政领导的支持、帮助和广大干部职工的认可,工会工作才能有地位和威信。

**第三要建好家园。**工会组织理应是干部之家、职工之家。机关工会的每个会员都是我们的工作对象、服务对象,既然是职工之家,我们就要建好家园。机关工会有许多工作需要做,

把它归纳起来,我想最起码要建成四个中心,第一个是培训中心。要坚持工会大学校的作用,通过组织学习教育,提高会员的素质和能力,开展“创建学习型的工会组织,争做学习型的职工”活动。学习型的社会,学习型的组织,学习型的单位,学习型的工会,这是永久的课题,是永恒的课题,应该以机关干部基本需求为出发点,来积极开展读书教育活动,引导干部职工牢记学无止境。第二个是文化中心。要为我们的干部职工搭建文化活动的平台,提供精神食粮,陶冶情操,提高素质。去年机关工会举办了文化艺术节,搭建了一个大的活动平台,十几项大的活动,各单位踊跃参与,影响大,效果好。我们在各自的单位也要搭建一个小的文化平台,因地制宜地开展一些文化娱乐活动,丰富机关的精神文化生活,提高机关的凝聚力。第三个是体育中心。从各单位的实际需要和条件出发,开展一些体育活动,健康机关干部的身心。不少单位举办了趣味运动会,项目虽不多,只有两三项或四五项,但是把大家都组织起来了,从局长到普通干部,共同参与,效果很好,活动虽然可能只有半天,但大家可能会津津乐道半个月都不止。第四个是诉求中心。让大家有想法可以谈,有困难可以讲,有建议可以提,当然不一定能做到有求必应,但是要让大家有家的感觉,有一个能够吐诉的地方。要努力保障干部职工的合法权益,可以做的事情很多,如做到“五必访”、树立“五个第一”的意识,我觉得这些都应该属于这方面的内容。要真正使工会成为职工之家,使我们的工会干部能真正成为让大家有话愿对你讲,有事愿意跟你商量的干部职工贴心人。总之,一定要建好家园,使我们的职工之家能够真正成为培训中心、文化中心、体育中心、诉求中心,尽我们所能,按上级工会的要求,从单位的实际出发,努力做好工作。

**第四要提高自我。**提高自我从广义上来讲,是要提高工会工作的整体水平,从狭义上来讲,是要提高我们每个工会干部的工作水平。工会干部要努力工作,做到争取支持,提高水平,真情奉献。要形成党的领导,工会运作,职工参与,多方配合这么一个工会工作格局。有的同志很会做工作,充分反映职工需求,积极争取领导及各方支持,使经费有保障,时间

# 二〇〇九年市直机关党建工作要点

中共宁波市直属机关工作委员会

按照中央和省、市委关于加强党的建设的总体部署，市直机关2009年党建工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十七大精神，紧紧围绕加强党的执政能力建设和先进性建设，认真开展深入学习实践科学发展观活动，切实抓好《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的贯彻落实，扎实开展“创建服务型机关，促进企业发展”活动，坚持解放思想，创新搞活；坚持突出重点，务求实效；坚持围绕中心，服务大局，努力推进市直机关党的建设科学发展，为保证党和政府中心工作任务地完成，推动我市经济社会又好又快发展，加快构建社会主义和谐社会提供坚强有力的保证。

## 一、认真开展深入学习实践科学发展观活动，切实加强机关思想政治建设

一是组织开展深入学习实践科学发展观活动。根据上级统一部署，在本部门党组（党委）的具体领导下，机关党组织要充分发挥作用，紧密联系本单位实际，认真抓好学习实践活动各个环节的工作，切实增强机关广大党员干部贯彻落实科学发展观的自觉性，提高实践能力和水平，解决影响科学发展的矛盾和问题，力求使学习实践活动取得成效。

二是搞好经常性的思想政治教育。要进一步弘扬抗震救灾精神，教育引导机关广大党员干部牢记党的根本宗旨，讲党性、重品行、作表率，带头践行社会主义核心价值体系。结合庆祝建国60周年，开展多种形式的爱国主义教育，激发机关党员干部的爱国热情和工作积极性。开展形势任务教育，定期举办报告会，邀请市委、市政府领导和专家教授为机关党员干部作辅导报告。

三是深化干部教育培训工作。认真落实新一轮全市干部培训五年计划。继续举办四期处级干部培训班，要求机关各部门认真落实参训人员，同时要组织督促处级干部参加“宁波党员领导干部学习网”的学习。积极拓宽一般党员干部的学习教育渠道，充分发挥机关基层党校和网络教育的作用，开展菜单式培训，增强培训的针对性，扩大培训的覆盖面，提高培训的质量和效果。搞好普法教育，落实“六项制度”，推动党员干部学法用法。

四是加强机关党建理论研究。认真贯彻全国党建研究会机关专委会第七次会议精神，落实好《宁波市机关党建研究会2009年工作要

有保障，条件有保障，整个机关搞得很活跃。市直机关工会中有不少工作出色的工会，刚才周宁宁同志在讲话的时候已经提到这些单位，希望大家互相学习，相互借鉴，在同类型的单位中积极吸取别人一些好的做法，取长补短，从而不断提高自身的工作水平和能力。工会工作还有一个很重要的要求就是要真情奉献，刚才市总吴主席讲的要感情，有能力，我觉得有感情是很重要的，任何一项工作如果不是带着感情去做，敷衍了事的话，那你这个人即使能力再强也是不行的。要有真情，要有爱心，关心

干部职工要发自内心。工会工作也很琐碎，有的时候要反复商量，有的还需要利用业余时间，所以我们的工会干部一定要有爱心，有真情，要能吃苦。

总之，做好新一年工会工作，希望大家要注意加强引导，服务大局，建好家园，提高自我，紧紧围绕中心工作，充分发挥工会工作应有的成效，努力展示我们工会干部的风采。也希望在新的一年里，市直机关工会的工作能够更加出彩，为我市的经济社会发展添砖加瓦，作出我们应有的贡献。（根据讲话录音整理）

## 工作指导

点》，用科学发展观指导机关党建理论的研究，结合机关党建工作实际，选好选准课题，深入调查研究，开展专题研讨交流，组织好重点课题的研究，努力推出一批理论成果。继续办好《宁波机关动态》、《机关党的工作》，加强宁波机关党建网站的建设，加强信息员队伍建设，充分发挥机关党建的舆论引导和窗口宣传作用。

### 二、认真抓好新《条例》的贯彻落实，打实工作基础，切实加强基层党的组织建设

一是认真抓好上级精神的学习贯彻。结合宁波机关党建工作实际，认真贯彻落实好全国机关党建工作会议精神和修改后颁布的《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》（以下简称《条例》）。结合纪念“七一”建党八十八周年，召开认真贯彻《条例》、加强机关党建经验交流会。

二是深化机关党建目标管理工作。结合贯彻落实《条例》，进一步完善机关党建工作目标管理办法，制定下发《2009年机关党建工作目标管理细则》，认真落实机关党的基本组织制度，加强机关党的制度化、规范化建设。进一步落实各部门党组（党委）抓机关党建工作责任制，继续坚持走访部门“一把手”和机关党委专职副书记约谈制度，分批召开党组（党委）书记抓机关党建工作座谈会。

三是加强党务干部队伍建设。认真抓好按期换届选举工作，加强机关党组织班子建设，配齐配强专（兼）职党务干部。加大机关党务干部的培训力度。办好机关党组织专（兼）职副书记读书班，以滚动的方式，举办新上任党务干部培训班，切实提高机关党务干部队伍的整体业务水平。

四是继续加强和规范基础性工作。严格执行《党章》和《条例》的要求，重点落实好“三会一课”制度和党员领导干部参加机关党的组织生活和公示制度。充分发扬党内民主，尊重党员主体地位，促进党内和谐。加强对发展党员工作的指导力度，严格发展程序，确保发展党员质量。改进入党积极分子培训方法，提高培训质量，继续举办两期入党积极分子培训班。加强党内信息管理系统的建设，提高工作效率和质量。

### 三、认真开展“创建服务型机关，促进企业

发展”活动，提高党员干部素质，切实加强机关作风建设

一是认真开展“创建服务型机关，促进企业发展”活动。根据市委、市政府统一部署，市直机关各级党组织要广泛动员、积极开展“创建服务型机关，促进企业发展”活动。要教育引导机关广大党员干部自觉克服“与己无关”思想，强化服务发展、服务基层、服务企业、服务群众的意识，千方百计帮助企业克服和缓解生产经营困难，努力营造企业稳定发展、创新发展、转型发展的良好环境，保持全市经济平稳较快发展。要把这项活动作为开展深入学习实践科学发展观活动的有效载体，着力解决当前机关作风建设中存在的突出问题，进一步创新服务方式，提高服务效率，提升服务能力。年底，工委将配合有关部门对“创建服务型机关，促进企业发展”活动开展情况进行总结评比，并将评先结果与第六轮文明机关创建考评工作有机结合。

二是搞好第六轮文明机关创建活动。认真落实市委办、市府办《关于开展第六轮文明机关创建活动的实施意见》的各项要求，努力使文明机关创建工作步入经常化、制度化的轨道。加强市直机关作风建设监督员队伍建设，加大对机关工作的监督力度，坚持不定期地开展明查暗访。要继续落实好效能建设四条禁令的要求。继续深入开展文明处室创建工作，努力形成自下而上的创建氛围，切实提高机关党员干部的整体素质，促进机关全面建设迈上新台阶。

三是落实好民主评议机关整改年的工作。认真落实市委的工作部署，各机关党组织要积极协助党组（党委）认真抓好群众意见的整改落实工作。工委将配合开展“创建服务型机关，促进企业发展”活动，组织部分企业，征求对机关相关部门的意见和建议，经汇总梳理后及时反馈，并督促各有关单位抓好意见和建议的整改落实，使机关真正做到为企业和群众排忧解难。

四是继续抓好结对帮扶工作。继续开展以“服务群众、服务党员、服务基层”为主要内容的“落实三真、关爱基层”主题实践活动，不断完善结对帮困工作。继续坚持机关党员干部进社区参加活动、帮助工作、接受监督制度。建立

健全机关党组织互帮互助机制,建立健全党内激励、关怀、帮扶机制,关心和爱护机关干部、老党员、生活困难党员,努力创建和谐机关。

#### 四、认真贯彻落实《工作规划》,坚持标本兼治、惩防并举,切实加强反腐倡廉建设

一是坚持教育防范。认真学习贯彻党的十七大和中央、省、市委有关党风廉政建设的文件和会议精神,进一步抓好中央《建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2012 年工作规划》(以下简称《工作规划》)和《宁波市建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2012 年实施细则》(以下简称《实施细则》)的学习宣传,搞好党纪条规教育、职业道德教育、典型示范教育和警示教育,筑牢机关党员干部防腐倡廉的思想防线。继续以“为民、务实、清廉”为主题,加强对党员干部特别是党员领导干部的教育,培育机关良好作风。

二是严格执行党风廉政建设责任制。认真学习贯彻全国落实党风廉政建设责任制电视电话会议精神,切实做到“四强化四落实”。严格执行党组(党委)书记对党风廉政建设负总责的规定,认真落实好主要领导定期主持分析党风廉政建设形势制度和机关党组织对党员干部思想状况定期分析制度,及时发现问题,做好帮促工作。

三是加强市直机关惩治和预防腐败体系建设。各机关党组织要切实贯彻落实好中央印发的《工作规划》和市委的《实施细则》,结合实际,认真制定具体的贯彻落实措施,牢固树立重在预防的理念,拓展预防领域,拓宽党内民主渠道,加强党内监督、民主监督和群众监督,加强对权力运行的监督,进一步规范信访举报工作,坚持依法依纪办案,加大对违纪违法案件的查处力度,确保反腐倡廉各项工作落到实处。

四是深化机关廉政文化建设。进一步落实好《宁波市廉政文化建设规划》(2006—2010)和甬纪发〔2005〕15 号文件精神,加强调研,拓展内涵,探索有效载体,努力形成拒腐防变教育长效机制、反腐倡廉制度体系以及权力运行的监控机制,开展丰富多彩的文娱活动,积极营造机关廉政文化建设的浓厚氛围。

#### 五、加强领导,努力提高群团工作服务机关建设的能力和水平

一是加强规范化建设,理顺关系,打实工

作基础。进一步抓好市总工会、市直工委《关于进一步加强和改进新时期机关工会工作的意见》(甬总工〔2008〕88 号)的落实。重点解决县(市)区机关工会存在着的管理体制不顺,工作经费保障不到位等问题,切实加强和改进机关工会工作,打实工作基础。深入开展创建“职工之家”、“示范工会”活动,积极开展“工人先锋号”创建活动,提高整体工作水平。

二是加强学习调研,提高工作质量和水平。认真抓好上级精神的学习贯彻。结合开展深入学习实践科学发展观活动,举办经济形势讲座和报告会,组织开展中国工会十五大精神的学习竞赛活动。举办工会干部培训班。进一步加强工作调研,围绕中心,摸清需求,选好课题,深入调研,切实提高机关工会的工作质量和水平。

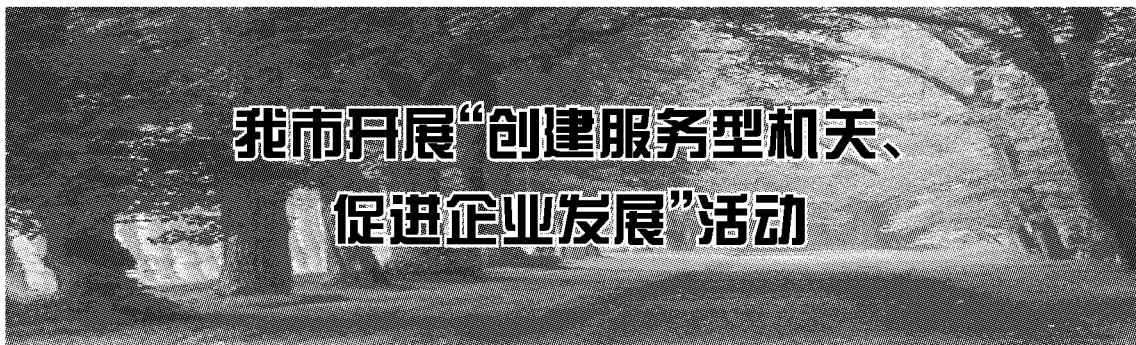
三是注重创先争优,活跃机关,搞好服务。根据宁波市工会十三大精神,着力在创新创业工作上见成效。结合机关特点,发挥机关资源优势,积极开展“一个工会一个特色”、“与企业结对共建”、“城乡姐妹手拉手”、“巾帼建功”等活动,培育工作品牌,树立先进典型,激发广大职工的创新意识和爱岗敬业奉献精神。积极落实《全民健身计划纲要》,以完善“五个一”工程为载体,组织机关干部职工开展喜闻乐见的文体娱乐活动,活跃机关工作氛围。结合庆祝建国 60 周年,举办机关文艺晚会。进一步完善为职工服务的工作机制,积极做好医疗互助保障、为困难职工办实事和扶贫帮困等送温暖工作。积极做好职工的疗休养工作,督促休假制度的落实。

#### 六、坚持创新搞活,加强自身建设,上下联动,不断提高机关党建的整体水平

一是进一步加强学习教育和管理,强化自身建设,全面提升工委整体素质。要按照“讲党性、重品行、作表率”的要求,不断加强自身建设。根据市委的统一部署,认真抓好工委的学习实践活动,深入开展“学习实践科学发展观,推进机关党建科学发展”的主题实践活动,突出解放思想、求真务实,内强素质、外树形象,统筹兼顾、优质服务等内容,抓好工委领导班子及干部队伍的思想政治建设,提高工委科学领导机关党建、推进创业创新的能力和水平。

(下转第 8 页)





市委、市政府日前决定 2009 年在全市组织开展“创建服务型机关(部门、单位)、促进企业发展”活动,以积极应对世界金融危机带来的影响,帮助企业克服和缓解生产经营困难,努力营造企业稳定发展、创新发展、转型发展的良好环境,保持全市经济平稳较快发展。

活动要求以党中央、国务院和省委、省政府扩大内需的重大决策部署,按照市委“保增促调”的总体要求,把保持经济平稳较快发展作为首要任务,把改善民生保持社会稳定作为重中之重,把加强机关作风建设作为关键抓手,把为企业解困作为当务之急。

有效解决当前机关作风建设中存在的问题,切实强化机关服务发展、服务基层、服务企业的意识,进一步创新服务方式,“快、重、准、实”地落实各项政策,采取更直接、更有力、更见效的多项举措,提高服务效率,促进服务企业工作制度常态化,使帮助企业破难解困的过程成为机关干部转变作风的过程,成为密切党群、政群关系的过程,成为提升服务经济社会发展能力的过程。

活动实行市、县(市)区和镇(乡)街道三级联动。按照重抓本级、带动下级的要求,帮助企业增强信心,谋划思路,提供服务,解决困难,促进稳定。全市三级共确定 1000 家左右的骨干企业进行联系帮助。实行领导和部门联系企业制度。对确定的重点联系企业,采取领导干部个人联系和机关部门联系相结合的方式,其中市、县(市)区四套班子领导干部每人联系 1 家,带领相关部门开展服务企业活动。

活动服务内容为:形势教育服务、政策支持服务、开拓市场服务、发展环境服务、纠风治乱服务与和谐创建服务。节前,在全市企业集

中开展一次形势政策教育,各级联系领导、各工作组和市“宣讲团”深入企业和车间,重点做好形势宣讲、政策服务、排忧解难等活动。2009 年 3 月起,结合开展深入学习实践科学发展观活动,进一步深入基层、深入企业,着力帮助企业破解发展难题。

2009 年底,市委、市政府将表彰奖励一批活动中涌现出来的先进单位和个人,在全市评选 10 名优秀公务员,评选 10 家服务型机关(部门、单位)示范集体和一批先进集体、先进个人,同时建立完善服务企业发展的长效机制。(史艳柳)

### 市交通局深入开展服务企业帮困解难活动

近日,市交通局正式启动开展服务企业、帮困解难活动,重点为航运企业、道路运输企业和物流企业送服务送温暖,采取广泛深入调查研究、开展政策宣传引导、牵线搭桥排忧解难等多种形式,帮助企业解决部分困难,树立信心,共渡时艰。为确保活动取得实效,力求做到“四个结合”,即:争取支持与自身努力相结合,政策扶持与宣传引导相结合,排忧解难与转变方式相结合,直接服务与间接服务相结合。对非交通部门所能帮助解决的问题,及时向有关部门反映,并积极尽力协助。

(市交通局机关党委)



## 市发改委窗口实行 项目备案制服务企业

市发改委驻中心办事处认真贯彻国家关于投资体制改革决定的要求,在浙江省发展和改革委员会关于项目备案制实施办法实行之后,及时召开专题会议,研究部署企业投资项目备案流程,决定按省发改委提出的实施办法要求,简化项目备案流程。新的备案流程,减少

了项目办理的环节,极大地方便了企事业单位。目前办理项目备案,一般情况下只需窗口值班人员受理初审,办事处主任审核后即可办成,时间上也由原来的两天缩短为一天。发改委窗口在具体办理项目备案过程中,严格按照省发改委的统一要求,将备案资料全部登录到浙江省企业投资项目备案网,方便了企业通过网络查阅相关的项目备案情况。去年一年办事处共办理项目备案84份,累计投资额达3075816万元,按期办结率100%,提前办结率100%。  
(市发改委窗口)

为了更好地创建服务型机关、促进企业发展,市国资委党委按照市委、市政府的统一部署和相关文件精神,根据市里下达的任务和市属国有企业的实际,采取扎实措施,统一思想、明确任务,迅速启动此项工作。

一、统一思想。市国资委接到市委、市政府相关文件通知之后,立即组织领导班子成员进行了学习和讨论。党委书记黄惠芬同志对做好这项工作提出了要求,她强调,建立领导干部联系服务企业制度,是市委、市政府作出的一项重要决定,是当前一项政治任务。充分发挥各级领导干部的示范带动作用,是转变干部和机关工作作风的重要途径,是我们领导干部献计献策、为市委市政府分忧解难的重要载体,要从讲政治的高度务必承担起责任,落实好服务企业的各项工作。具体要做好三方面的工作:一是做好牵头工作,在狠抓落实、确保任务完成上下功夫;二是做好配合相关部门工作,在主动配合、主动参与、当好参谋上下功夫;三是做好市属国有企业“企服”工作,在提高针对性、有效性上下功夫。

二、明确任务。在领会精神、统一认识的基础上,党委班子成员及时进行了分工。主要领导亲自挂帅,为联系服务企业和重大项目的第一责任人,副主任王文标、许裕良分别担任市

级专业服务组、宣传调研组组长,相关职能处室负责人为联络员。凡属市国资委配合相关部门工作的,都指定一名委领导和相关处室负责人参与。同时,制定了《市国资委领导干部联系服务企业和重大项目领导分工表》,进一步明确和细化了工作职责。

三、带动国企。市国资委担负着对市属国有企业监督和管理职责,市国资委借此东风,部署在市属国有企业中开展此项工作系列活动。一是根据委领导、职能处室联系企业分工,按市里要求开展此项活动;二是要求各集团公司领导根据分工情况,深入基层,调查研究,实实在在解决子公司遇到的困难和问题;三是联系领导和职能处室及时收集市属国有企业反映的困难和问题,尽快研究制定解决方案。  
(市国资委政治处)

## 市国资委迅速启动 服务企业各项工作

## 宁波海关七方面措施促进经济增长

针对全球性金融危机对宁波开放型经济的影响,宁波海关以深入学习实践科学发展观为动力,深入调研、积极应对,制定落实了宁波海关支持扩大内需、促进经济增长的七方面措施,努力消除国际金融危机对企业产生的不利影响,促进宁波口岸对外贸易持续健康发展。

**一、推进监管机制创新,提升口岸通关效率。**以建立“四个中心”即风险监控中心、物流中心、查验中心、通关中心为重点,积极推动监管机制创新;推动“属地申报、口岸验放”通关模式在中西部地区的应用;支持宁波港继续开拓内地“无水港”,拓展口岸功能和辐射范围,推动江西鹰潭、上饶“无水港”项目的发展;深化推行航空旅客申报制度改革,扩大“空港直通车”的范围。

**二、落实快速通关措施,方便企业合法进出。**进一步扩大无纸通关、集中报关等快速通关的企业范围;实施24小时预约制度,做到“全天候、无假日”加急通关;为进出口企业提供预归类服务,提高实际通关的可预见性;对A类、AA类企业提供提前申报、预约报关、门到门服务等便捷通关待遇。

**三、大力推进整合发展,发挥海关特殊监管区域和保税监管场所的功能作用。**加快推进海关特殊监管区域的“功能整合、政策叠加”工作,促进宁波保税区转型升级,引导先进制造业和现代生产型服务业入区发展;继续推行“重点IT企业特快窗口”、“空港直通关货物绿色通道”、“卡口直通式验放”等便捷措施;简化保税仓库进出仓手续,支持企业用保税仓库储备战略性、资源型物资。

**四、支持加工贸易企业更好地应对宏观经济形势,促进加工贸易转型升级。**推广电子化手册应用,提高加工贸易通关效率;延长海关联网监管加工贸易企业执行限制类商品管理

措施的过渡期,使电子账册联网监管企业暂时免台账保证金,减轻企业资金压力;简化加工贸易内销审批手续,满足国内市场需要;推广应用深加工结转管理系统,帮助企业解决在深加工结转中遇到的困难,促进产业链的延伸。

**五、认真落实国家税收政策,降低企业运营成本。**进一步推广税费网上支付和网上支付担保业务,使更多符合条件的企业享受先放后税等快速通关措施;加强对地方重点项目、重点企业的政策支持与服务;深入了解进出口企业生产经营和对外贸易动向,及时向总署和地方有关部门反映进出口税收政策实施过程中出现的新情况和新问题,有针对性地提出解决问题的意见和建议。

**六、加强调研分析,为政府决策和企业经营提供参考依据。**跟踪市场变化,及时反映进出口变动情况,加强针对“两高一资”产品及重点大宗商品进出口情况的专题分析预警;积极开展对重点企业、困难企业、行业协会的走访调研,继续推行“一厂一策”、“重点企业联络员制度”等扶持措施;针对国家税收新政策实施后的外贸新动向进行监测分析,提出有针对性的建议,帮助企业提高应对当前金融危机的能力。

**七、充分发挥职能作用,维护口岸进出口贸易秩序。**加大知识产权保护力度,严厉打击侵权产品非法进出口等违法行为,协助企业解决维权中存在的困难,促进本地自主品牌企业开拓国际市场;加强海关法律法规宣讲,提高企业诚信守法水平,引导企业规范进出口经营行为;通过反走私形势分析研判,把握关区走私活动的趋势、特点和规律,开展有针对性的打击活动,维护正常进出口秩序,为扩大内需创造条件。

(宁波海关)

## 市妇联深入开展“姐妹献真情·携手渡难关”活动

为深入贯彻落实科学发展观,充分发挥妇联组织在建设和谐宁波中的重要作用,根据市委市政府关于开展“创建服务型机关、促进企业发展”和“送温暖、促和谐”活动的通知精神,近日,市妇联在全市范围内深入开展以“姐妹献真情·携手渡难关”为主题的扶贫送温暖活动。该活动旨在进一步倡导和弘扬团结互助、扶贫济困的传统美德,组织动员各级妇联干部、巾帼志愿者、机关女干部、女企业家、女知识分子、女能手、文明家庭和社会各界热心人士为困难妇女送温暖、献爱心、解难题,加大对困难妇女群众的帮扶力度,以实际行动把党和

政府的温暖、社会的关爱送到困难妇女群众当中,让广大妇女同享经济发展和社会进步的成果。

本次活动在以往妇联扶贫帮困工作的基础上,进一步扩大受助人群覆盖面。帮扶重点对象有“一是因大病、子女上学等特殊原因导致生活特别困难的城乡妇女群众;二是受到国际金融危机冲击严重的行业和企业的困难女职工;三是单亲贫困母亲;四是贫困外来妇女,特别是因四川汶川大地震、南方冰冻雨雪灾害等自然灾害致贫的困难外来妇女;五是生活困难的原妇女工作者和妇联系统先进个人。通过为这些重点帮扶对象提供救助和服务,切实帮助她们解决当前生产生活中的困难。

(葛承山)

### 市经委宣讲形势任务

日前,以市经委党工委副书记、机关工会主席王诒敏为组长的市经委形势任务教育指导组,来到市形势任务教试点企业——中银电池有限公司,进行形势任务宣讲,参加宣讲会的还有中银电池有限公司的中层以上骨干、工会代表和职工代表。富邦控股集团党委副书记、工会主席谢松茂、中银电池有限公司总经理王剑浩以及市经委有关部门的同志出席了宣讲会。

宣讲会上,王诒敏宣讲了国内外形势及中央、省、市有关政策。着重介绍了我市出台的与富邦集团,尤其是中银(电池)公司相关的产业、外贸、

税收、要素、社保等五方面政策情况。她鼓励企业要进一步增强“四种意识”:一是创新意识。企业要不断创新,加大科技投入;二是忧患意识。市场变化很快,企业要练好内功,促进发展;三是发展意识。一方面企业要可持续发展,另一方面工会会员自身也要不断提高和发展;四是团队意识。工会会员要与企业同呼吸、共命运,齐心协力,共渡难关。

(市经委)



# 市委办公厅 市政府办公厅 通报 2008—2009 民主评议机关工作结果

为深入贯彻党的十七大精神,推进“创业富民、创新强市”战略的落实,巩固“作风建设年”活动成果,切实加强机关作风建设,市委、市政府组织开展了 2008—2009 年度民主评议机关工作。半年多来,市直各部门及各有关单位高度重视、认真部署,查找问题、扎实整改,有力地推动了各项工作的开展。日前,市委办公厅、市政府办公厅对评议结果进行了通报。

根据《关于宁波市 2008—2009 年度民主评议机关工作的实施意见》的有关规定,产生的市直机关作风建设先进单位如下:

## 一、经济服务与管理部门和单位的先进单位(5 个)

市扶贫办            市发改委  
市科技局            市外经贸局  
市经委

## 二、公共服务与管理部门和单位的先进单位(5 个)

市档案局            市民政局  
市人口计生委        宁波日报报业集团  
市劳动保障局

## 三、综合服务与管理部门和单位的先进单位(6 个)

市人大机关          市委办公厅  
市政协机关          市政府办公厅  
市委宣传部          市委统战部

## 四、垂直管理部门和单位(一)的先进单位(2 个)

市气象局            人行市中心支行

## 五、垂直管理部门和单位(二)的先进单位(2 个)

交行宁波分行        宁波电业局

根据《关于宁波市 2008—2009 年度民主评议机关工作的实施意见》的有关规定,在本次评议中,有 28 个单位向前移位,并将因此

获得奖励,其中 7 个单位进入先进单位行列,不予重复奖励,其它 21 个向前移位单位的名单如下:

## 一、向前移 5 位以上,且移位最多的前两名,享受先进单位同等待遇的单位:

### 经济服务与管理部门和单位:

市水利局            市经合办

### 公共服务与管理部门和单位:

市文广新闻出版局    市广电集团

### 综合服务与管理部门和单位:

市纪委(监察局)      市委组织部

## 二、向前移 5 位及以上,增加目标考核奖 5 分的单位:

### 经济服务与管理部门和单位:

市旅游局(前移 5 位)

### 综合服务与管理部门和单位:

市总工会(前移 9 位)

团市委(前移 8 位)

市委政法委(前移 6 位)

## 三、向前移 1—4 位,增加目标考核奖 3 分的单位:

### 经济服务与管理部门和单位:

市农业局(前移 3 位)

市信息产业局(前移 3 位)

市农科院(前移 2 位)

市林业局(前移 1 位)

市交通局(前移 1 位)

### 公共服务与管理部门和单位:

市人防办(前移 2 位)

市公安局(前移 2 位)

市卫生局(前移 2 位)

市审计局(前移 1 位)

市教育局(前移 1 位)

### 综合服务与管理部门和单位:

市委政研室(前移 1 位)      (张兆军)

## 认真总结评议工作

## 立足服务抓好整改

——市民主评议机关作风建设领导小组办公室负责人答记者问

2008—2009年民主评议机关的结果已公布，为了使机关广大党员干部进一步了解新一轮民主评议工作的情况以及市委、市政府对下步工作的要求，本刊特约记者日前采访了市委副秘书长、市直机关党工委书记、市民主评议机关作风建设领导小组办公室副主任唐志一。

记：新一轮民主评议机关的结果已经公布，大家十分关心评议结果是如何产生的？

答：本次评议共向10个层面的参评代表发放评议表9326份，回收9289份，回收率达99.60%。评议办公室委托省有关高校，组织了办公室部分成员单位，在公证部门的监督下，严格按照《实施意见》的要求，十分严谨地把握各项程序和各个环节，对评议结果和群众意见建议进行了统计和整理汇总，在向市委常委会作了专题汇报后，日前，已由市委、市政府

进单位待遇。

记：前面您讲到了评议位次和向前移位，据我所知，被评议单位接受群众的评议是很有压力的，当然，群众也希望机关有压力，这样，才能促使机关更好地履行服务职能。请问，您是怎样看待评议排名和移位问题的？

答：开展民主评议，机关普遍感到很有压力，当然压力也是工作的动力。有评议就有排名先后和移位问题，结果出来后，在机关引起不同的反响，我认为这是件好事情，只有在乎评议才能重视群众的呼声和意愿，才会下力气去抓整改，而这正是开展民主评议机关工作的目的。关于怎样对待进退位和排名前后问题，市委、市政府明确要求，对这次评议结果无论是排位靠前的单位，还是排位靠后的单位或处于中间状态的单位，都要有一个正确的态度。排位靠前的单位，首先应充分肯定自身工作所取得的成效，但绝不能骄傲自满、沾沾自喜，务必保持清醒的认识，要看到本身工作职能从客观上所带来的有利因素，更要看到自身建设的不足，看到工作中仍有许多群众不满意的地方，要“百尺竿头更上一层楼”；排位相对靠后的单位，首先要承认差距，高标准地来审视自己的工作，少从客观上找理由，多从主观上找原因，特别要从队伍建设、内部管理、体制改革上查根源，订措施，促发展；排位处于中间状态的单位，不能认为自身就是没有什么问题，更不能自我减压，自我放松，实际上，部分单位的问题还是比较多的，群众的意见也不算少，因此，必须从思想上引起高度重视，认真加以整改。但从另一个角度看，群众对一些执纪执法职能较强的窗口单位，要求仍然较高，分打得较严，一些单位的排位仍然靠后，今年以来，在经济社会发展中出现的一些突发事件，也给部分机关的评议取向带来了一些客观影响。我们认为，不能完全用排位来判断一个单位工作的优劣，还应综合各方面的因素作出总体评价。特别是一些涉众面较广的窗口单位确实平时工作任务十分繁重，压力很大。又例如，虽然评议单位的分类相对比较科学合理，但由于各类单位的工作性质不同，排位上是相对的，不同类别单位之间具有不可比性，存在“同分不同位”的现象，这就需要科学看待、正确对待。这次有些单位退位了，有客观因素，也有主观因

办公厅联合行文发出评议结果的通报。

按照《实施意见》关于评议结果的产生和奖惩办法，根据各被评议单位在所在类别中的评议得分排定评议位次，并按20%的比例，从各类的前几位中共产生11个作风建设先进单位，另有6个单位因与上轮评议相比向前移了5位以上且移位最多，也可以享受作风建设先

## 民主评议机关工作

素,说明面上工作开展还不够平衡,少数单位自觉接受群众评议,认真落实整改的自觉性不够强,工作作风还不够扎实,还存在搞形式、走过场等现象;少数单位整改工作力度不大,一些群众反映强烈的机关作风建设方面的老问题,仍没有得到有效解决,与上一轮相比退位较多,说明在机关争先创优的过程中,不进则退。

**记:**每一轮民主评议都征求到社会各界和人民群众的意见建议,这些意见建议为市委、市政府的决策提供了依据,也使机关各部门的工作投向更加明确。请问,这次参评人员对各被评议单位提了多少条意见和建议?主要涉及哪些方面?

**答:**我们非常感谢社会各界参评人员对机关工作的关心。征求意见和建议是民主评议工作很重要的内容,每一轮的评议意见和建议,市委、市政府以及机关各部门都给予了高度重视。总的来说,这次评议意见和建议,数量减少、质量提高、针对性强、涉及面广。本着原汁原味、忠实反映群众意愿的原则,今年共整理出群众意见和建议4135条。同比上一轮相比下降了55.17%。虽然仅有1292名参评代表对被评议单位提出了书面意见和建议,但单个代表的意见数量增多,篇幅较长,内容具体,质量较高。通过分析,可以看到群众意见建议的指向对象主要集中在经济服务与管理部門(932条,占22.54%)和公共服务与管理部門(2032条,占49.14%),共有2964条,占意见总数的71.68%。相比较,群众对公共服务与管理部門的工作给予了更多的关注,这也符合经济社会发展阶段的实际和机关各部门的职能特点。其中,对执纪执法、窗口服务单位的意见仍较多,这些单位的排位与群众意见基本成正比。群众意见建议的内容涉及宁波经济社会建设的方方面面。如,希望进一步深化改革,加快转变政府职能和机关作风;希望在改善民生方面,继续采取更多有效的惠民举措;希望宁波的城市建设有更高品位更快的速度;希望多出台有利于企业发展的政策,等等。

**记:**市委、市政府坚持不懈地抓机关作风建设,广大人民群众也对机关作风建设状况给予了高度关注,这次民主评议中,人民群众对机关作风建设的总体情况有怎样的反映?

**答:**这个问题要从两方面来讲,一方面,从

人民群众对机关的总体评价来看,继续保持了较高的满意度。91.91%的调查对象认为,通过评议,机关作风“有所好转”(58.08%)和“明显好转”(33.83%),对机关作风建设的成效给予了充分肯定,对党委、政府及各部门所做的工作给予了高度的评价。特别是从对近三轮评议中末位单位的平均得分统计看,也反映出逐年上升的趋势,分别是2004年为66.43分,2006年为73.35分,2008年为74.50分。这说明机关作风建设的总体水平在不断提高。另一方面,从对机关作风存在的问题调查看,群众希望机关真正能够做到扎实整改。群众意见主要集中在对因机关职能交叉,机构重叠等因素导致的少数机关部门和工作人员行政不作为或作为不力的问题,以及机关工作中存在的本位主义和推诿扯皮等现象提出了尖锐的批评。41.37%的调查对象认为,机关作风存在的主要问题是“办事效率低”,占所列四个选项服务态度、办事效率、服务质量、廉洁自律之首。认为机关迫切需要进一步增强大局意识、创新意识,转变职能,理顺关系,提高工作效率和质量,更好地履行服务职能。迫切需要进一步改善发展软环境,建立完善与文明城市相符的城市管理模式,严格执法、文明执法,树立文明城市的良好形象等。

**记:**民主评议机关是促进机关作风建设的有效载体,每一轮的评议都动员组织了社会各界方方面面的人员参加评议,请问,广大人民群众对民主评议机关工作给予了怎样的评价?

**答:**民主评议机关至今已经开展了五轮,每一轮都组织了万名左右参评人员对机关进行评议,可以这么说,没有社会各界和广大人民群众的拥护支持,民主评议工作是难以开展下去,更无法取得现有的成果,这一点从每一轮的调查中可以得到印证。在本次民主评议中,我们仍然发现,各界群众对开展民主评议机关工作普遍持拥护和支持态度,认为开展民主评议机关“很有必要”的平均占82.78%。其中,城乡居民,专业技术人员,街道、乡镇、社区,企业等基层评议代表的呼声最高,分别占到88.1%、87.78%、87.18%、84.18%。当然,由于机关对评议感到压力很大,市直机关干部代表的认可度相对低些,认为“很有必要”的仅占67.68%。我们分析,这不单单是参与评议的

# 关于二〇〇八年度第六轮文明机关 创建工作明查暗访情况的通报

市文明机关创建工作领导小组办公室

今年以来,各部门各单位以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,以“创优质服务,树优良作风,做优秀公仆”为目标,着力提高机关工作人员综合素质,强化服务意识,改进工作作风,提高办事效率,按照《关于开展第六轮文明机关创建活动的实施意见》的要求,全面扎实地开展了第六轮文明机关创建活动。市文明机关创建工作领导小组办公室在机关作风建设监督员不定期地对相关单位开展多种形式检查的基础上,邀请部分机关作风建设监督员组成检查组,适时对市级机关和省部属共100家单位的日常工作集中进行了明查暗访。现将有关情况通报如下:

## 一、创建工作深入开展,成效明显

各部门各单位正确把握创建工作指导思想,以切实有效的措施抓落实,形成了认真部署,广泛发动,注重经常,全面创建的良好工作局面。创建工作有序推进,成效明显,主要体现

在以下几个方面:

(一)全员参与,共创共建的氛围进一步浓厚。各部门各单位高度重视文明机关创建工作,以这项活动为载体,抓队伍、促工作,明确创建内容,提出创建要求,分解创建目标,落实创建措施,力求做到人人有任务,事事有规范,形成了较为浓厚的共创共建氛围。绝大多数单位把上一轮文明机关奖牌悬挂在醒目处,借以经常提醒机关工作人员,时刻保持创建热情,树立文明形象。有的单位尽管场地较小,但积极创造条件,用板报和宣传栏等形式,加强了文明机关创建工作的宣传。从检查组和机关作风建设监督员的观察和询问中,大家明显感到全体机关干部对创建工作的知晓度和参与度进一步提升。

(二)形成机制,创建工作的基础进一步扎实。各部门各单位着眼于创建工作的长远发展,狠抓创建活动的基础性工作。在组织体系上,主要领导亲自过问,分管领导具体指导,明

积极性问题,从另一个侧面反映出机关对加强自身作风建设的积极性和自觉性,与广大人民群众的强烈愿望相比还有一定的距离,同时也说明,要真正做到以“人民满意”为我们工作的出发点,并不是一件容易的事情。

**记:**明年是民主评议工作的整改年,请问,市委、市政府有什么要求?总体上将如何部署整改工作?

**答:**市委、市政府要求,在当前经济形势较为严峻,企业发展遇到较大困难的情况下,明年的整改工作,要坚持以科学发展观为指导,认真贯彻落实中央和省市经济工作会议精神,紧紧围绕推进全市经济社会发展大局,结合开

展学习实践科学发展观活动,扎实抓好群众意见的整改落实。市级机关要按照市委、市政府的统一部署,扎实开展“创建服务型机关,促进企业发展”活动,以此为契机,要求各单位以提高素质,转变作风,改进服务为重点,大力加强服务型机关建设。通过狠抓群众意见建议的整改落实,进一步强化服务意识,更加积极主动地为企业发展提供优质服务,在帮助企业走出发展困境方面有所作为;更加努力地在改善民生,促进和谐方面采取有效举措,使人民群众切实感受到机关改进作风,服务人民群众的工作实效。

(谭新鸿)

## 创建文明机关

确职能部门和主抓人员,机关内部各部门相互配合,形成了顺畅的创建工作机制;在创建手段上,结合本部门本单位特点,联系干部职工的思想和工作实际,针对不同岗位的工作要求,开展了各具特色的创建活动。各部门普遍开展了创建文明处室活动,有些单位的文明处室创建活动还实行了达标制,结合工作任务的落实和机关党建工作的开展,把创建内容逐项分解量化,通过定期检查讲评,不断提高创建标准和水平。通过考核评比,把创建要求融入到岗位工作中,使创建工作的立足点更加坚实,创建活动更富有活力。在检查中发现,机关的办事程序进一步规范,政务事务公开进一步完善,首问责任制落实较好,工作区域及处室标识清楚,内部环境改善明显,用具整洁,物品整齐,机关工作人员服务态度热情,衣着得体端庄,主动问询,用语规范,文明礼貌,耐心解答问题,这些基础性工作水平的提高,不仅给检查组的同志留下了良好的印象,也为文明机关创建工作的进一步深化提供了保证。

(三)立足规范,争先创优的意识进一步增强。各部门各单位不断总结创建工作经验,立足抓规范、上水平。办公文明有序,待人热情诚恳,环境整洁优美,已逐步成为日常规范,在此基础上,各部门各单位对创建工作提出了更高的要求。第五轮文明机关标兵单位,高标准要求自己,以更大的决心和投入,做好创建的各项工作,力争保持荣誉。更多的部门和单位表示要通过扎实努力,在第六轮创建中,争取更大的成绩,力争进入标兵单位行列。检查组通过实地观察和平时了解,较为明显地感觉到机关创建工作争先创优的意识进一步增强,来自社会各界的机关作风建设监督员,也对机关浓厚的创建氛围和争先意识给予了充分肯定。

(四)围绕大局,创建活动的成效进一步体现。各部门各单位紧紧围绕工作大局来谋划和部署创建活动,着眼于不断提高干部职工的思想政治素质,努力增强为民服务的意识,提高为民服务的水平。在落实市委、市政府的“六大民生工程”中,广大机关干部职工紧紧围绕“富民、育民、惠民、便民、健民、安民”的要求,立足本职,做好工作,各单位结合年度民主评议机关活动,广泛征求意见,倾听群众呼声,着力解决人民群众关注的热点难点问题;努力奉献爱

民之心,结对帮困助学,为困难群众送去党和政府的关怀,特别是在汶川成为地震重灾区的时刻,广大机关干部职工毫不犹豫地伸出热情之手,捐款捐物,有的还奔赴抗震救灾第一线,与灾区人民一起共渡难关,重建家园;在“干部进企业,服务促发展”活动和新农村建设工作中,广大机关干部职工心系企业、农村,参加各类工作组,深入企业和农村,宣讲形势政策,提供服务帮助,为保证市委、市政府中心工作任务地完成发挥了积极作用。

### 二、存在问题需引起重视,加以整改

在充分肯定各部门各单位积极争创新一轮文明机关取得明显成效的同时,检查组和机关作风建设监督员在明查暗访中,也发现了一些问题,主要表现在以下几个方面:

一是少数干部职工自律意识不强,违反效能建设禁令的现象仍有发生。市效能办曾多次对机关在上班时间使用电脑情况进行过检查,并对发现的问题进行了通报。但在明查暗访中,仍发现少数单位存在违反禁令现象,少数工作人员上班时间仍在上网看电影、炒股、玩游戏。机关干部在工作时间上网聊天,基本上是集中在下午三点以后至下班的时间段内,也有的同志早上到单位较早,但到了上班时间,不加注意,仍在聊天。

二是少数机关工作人员文明意识不够强,待人接物,姿态语言离文明办公的要求还有差距。有的机关工作人员对来访人员态度淡漠,当明示检查身份时,态度才有所转变。工作期间吃零食、翘着“二郎腿”答复询问、接待不热情、语言生硬等现象在少数工作人员身上还时有发生。

三是少数单位存在对部分工作人员疏于管理的现象。文明机关创建工作人人有责,每个机关工作人员都代表着政府的形象。对包括职工及聘用人员在内的所有人员加强日常教育管理,是创建工作的基本要求。在检查中发现,绝大多数单位对职工和聘用人员的管理是严格的,做到了统一管理,统一要求,职工、聘用人员与机关干部都能以主人翁的姿态,共同参加文明创建。但有少数单位对职工和聘用人员疏于管理,所发现的工作期间聊天、炒股、看影视、玩游戏、躺卧睡觉、房间脏乱等问题,比较多地发生在这部分人员身上。



## 2008 年度县(市)区机关党建工作会议召开

1月12日—13日,市直机关工委召开县(市)区机关党建工作会议。市委副书记、市直机关工委书记唐志一、市直机关工委巡视员魏统忠、工委副书记薛永清、纪工委书记何凯章、工委委员何国胜出席会议。全市11个县(市)区工委书记、大榭开发区、宁波国家高新技术产业开发区,东钱湖旅游度假区管委会、保税区管委会、慈溪出口加工区管委会机关党委负责人、市直机关工委有关人员等30余人参加会议。会上,各单位分别汇报交流了2008年创新性工作及2009年工作打算。唐志一充分肯定了各地、各单位2008年的工作,并对做好2009年机关党建工作提出五点要求:一要珍惜环境、把握机遇、乘势而上;二要突出重

点、服务大局、做好工作;三要注重引导、加强教育、带好队伍;四要弹好钢琴、搞好结合、整体推进;五要因地制宜、创新搞活、努力突破。

(王康威)



### 三、下步工作要求

开展第六轮文明机关创建活动是市委市政府加强机关全面建设,确保党的十七大精神和省委“创业富民、创新强省”总战略在我市贯彻实施所作出的重要决策,也是全社会精神文明建设的重要组成部分。各单位要切实提高认识,明确要求,严格标准,抓好落实,把市级机关全面建设提高到一个新水平。

(一)明确要求,进一步增强创建意识。文明机关创建活动是一项促进机关全面建设,促进队伍素质整体提高,保证中心工作顺利完成的有效载体。因此,各部门各单位要紧紧围绕中心工作,结合自身实际,统筹安排部署,做到明确责任,分工协调,科学谋划,抓好落实,在增强创建成效上下功夫。要进一步营造文明机关创建的浓厚氛围,切实把全员参与,人人践行,合力创建作为文明机关创建活动的着力点,克服把创建工作作为职能部门单项工作的现象。要从加强机关效能建设,服务人民群众入手,改进工作作风,提高服务水平;要从加强公务人员职业道德建设入手,弘扬先进的机关文化,倡导文明和谐的工作氛围,进一步增强机关的凝聚力和创新力,带动和推动经济社会事业全面发展。

(二)突出重点,进一步加强内部管理。要结合年终总结考评和安排新年度的工作,认真对照《关于开展第六轮文明机关创建活动的实施意见》的要求,针对影响机关建设的突出问题,进一步完善和落实各项机关内部管理制度,健全创建体系,落实创建规划。要加强常态化管理,加大平时自查的力度,克服平时管理松懈,考评搞突击的现象。要加强公务人员素质养成教育,以职业道德要求为标准,规范机关礼仪,注重行为举止,特别是要注重加强对全体人员的教育管理,努力提升机关建设整体形象。

(三)举一反三,抓好相关问题的对照整改。2009年,要结合深入开展学习实践科学发展观教育和开展“创建服务型机关,促进企业发展”活动,认真抓好文明机关创建考评年和民主评议机关整改年的工作。新的形势和任务,对第六轮文明机关创建工作提出了更高的要求,希望各部门各单位结合形势和任务的要求,认真分析自身建设中存在的不足,举一反三,加强教育管理,对创建工作的目标任务进行再分解、再检查、再落实,使新一轮文明机关创建工作水平不断有新的提高,使服务型机关创建成效能得到人民群众的充分认可。

## 2008 年度机关党建 信息工作先进单位和优秀信息员评出

2008 年，市直机关各级党组织和广大党建信息工作者按照“思想性、时效性和指导性”的要求，认真做好本单位的党建信息工作，报送大量有价值的信息，为促进机关内部的信息交流和机关党建理论成果的转换发挥了积极的作用。根据一年来信息报送情况，经工委研究，市人事局直属机关党委、市中级法院机关

党委、宁波海关机关党委等 10 个单位被评为机关党建信息工作先进单位；吴培均（市建委机关党委）、蔡月祥（宁波出入境检验检疫局机关党委）、胡晟侃（市行政审批管理办公室机关党委）等 20 名同志被评为优秀信息员。日前，市直机关党工委对评选出的先进单位和优秀信息员进行了表扬。（柳 叶）

## 2008 年度最佳组织生活实例评选结果揭晓

根据《关于开展 2008 年最佳组织生活实例评选活动的通知》（市机党〔2008〕19 号）要求，市直各单位机关党组织在过去的一年里，以十七大主题教育活动为重点，突出“创业富民、创新强市”总战略这一主线，围绕市委市政府的工作大局，紧密结合本部门的工作实际和党员干部的思想实际，积极开展形式多样、内

容丰富的党内组织生活，取得了较好实效，全年共收到 65 家单位机关党组织的 77 篇组织生活实例。经过筛选，有 35 篇在《机关党的工作》上刊登。日前，经工委组织的评审委员会评定，共评出一等奖 2 个，二等奖 4 个，三等奖 14 个，优秀奖 15 个。

（俞 欢）

近日，市农机局党委书记、局长李强同志带领局党委一班人、有关处室负责同志及派驻结对村农村工作指导员一行七人，走访慰问了市农机局“帮扶结对”村——奉化市大堰镇宦堪村。

市农机局领导一行向村两委班子主要成员了解了该村的生产发展情况和存在的主要问题，农民去年的收入状况和生活中的主要困难，还着重了解了一些贫困户的增收情况和困难党员、群众家庭情况。在谈到如何促使宦堪村“农民增收，农业增效”时，李强就发展壮大农村集体经济谈了自己的看法，并与镇、村领

## 市农机局深入开展 扶贫结对村走访慰问活动

导进行了认真探讨，提出要积极转变思路，大胆创新，开拓进取，努力为新农村建设走出一条新路。最后，他代表市农机局向宦堪村捐献十万元人民币扶贫款。同时，还走访了五户贫困家庭，送上了过节的慰问金。

（市农机局）

## 市审计局依托复旦大学 开展干部综合素质培训

为提升审计干部综合素质，努力打造一批查核问题能手、分析研究高手、计算机运用能手和精通管理行家里手，日前，市审计局依托复旦大学，组织市、县（市、区）两级审计机关近60名处局级干部举办了一期“综合素质培训班”。这是宁波审计系统连续第二年组织人员赴国内著名高校，邀请知名教授为审计干部进行综合能力培训。此次培训内容涵盖了当前国家政治经济形势分析、管理心理学、公共突发事件应急管理等内容。通过为期一周的培训，拓

展了审计干部的审计视野，促进了审计干部的理论水平、政策水平、业务水平和思想道德水平提高，为推进宁波审计事业的科学发展打下了坚实的人才基础。

近年来，市审计局充分认识教育培训工作的重要性，把教育培训工作作为一项基础性、战略性工作。通过宁波审计论坛、全市审计系统夏冬季培训、计算机业务能力竞赛等载体，狠抓培训工作落实。在干部培训过程中，坚持实地学习与课堂教学、理论教育与案例讲解、内部培训与外部培训相结合等方式，努力提高教育培训的针对性和实效性，不断优化审计干部的知识结构和人才结构，推动了宁波审计工作又好又快发展。目前，宁波市审计局共有高级职称15人次，研究生（硕士）以上学历（学位）13人次，分别占全局干部职工22%、19%。

（市审计局机关党委）

近日，市民族宗教局召开全市宗教界代表人士读书会。20多位宗教界代表人士、团体负责人和市局各处室负责人参加了会议。

与会代表围绕“发挥宗教界人士和信教群众在促进经济社会发展中的积极作用”主题，结合团体自身实际，进行了交流发言。一致认为宗教团体要充分发挥桥梁和表率作用，挖掘、弘扬宗教教义中有利于和谐社会建设的内容，引导信教群众树立积极的人生观和价值观，积极投身于宁波经济社会建设之中。

市民族宗教局副局长顾卫卫总结指出，发挥宗教界人士和信教群众在促进经济社会发

## 市民族宗教局召开全市 宗教界代表人士读书会

展中的积极作用是党的十七大确定的主题，是中国共产党人破解社会主义与宗教关系难题得出的重要理论成果。近年来，我市各级宗教团体在促进宁波经济社会发展中发挥了较为积极的作用，得到了各级党委政府的充分肯定，受到了社会各界的好评。希望广大宗教团体在下一步工作中要开拓思路、创新举措，为宁波经济社会发展作出新的贡献。

（市民族宗教事务局）

## 团市委开展“分享智慧——机关图书接力棒”活动

为进一步营造良好的机关学习氛围，方便机关同志阅读到更多更新的图书，团市委机关党总支积极创造条件，创新学习形式，开展了“分享智慧——团市委机关图书接力棒”活动。党总支根据大家意愿购买适量图书供机关干部自助借阅，规定每人每次借阅一册，并可

在《好书交流本》中撰写短小书评分享体会，作为评比年度机关“学习标兵”的依据。在活动中积极倡导树立“读书修德、以德律己”和终身学习的理念，进一步增强了机关干部学习的自觉性。

（戴建萍）

## 应对大挑战 实现新发展

# 2009年中国大事瞭望

2009年是应对国际国内环境重大挑战,坚定信心、迎难而上,推动党和国家事业实现新发展的关键一年,大事不断、任重道远。

**新中国喜迎60华诞** 2009年,中国人民迎来中华人民共和国成立60周年,是站在改革开放30年后新的历史起点上的崭新出发。

**“两会”召开为全年工作定调** 2009年3月将召开十一届全国人大二次会议和全国政协十一届二次会议,“应对危机、科学发展”将成为代表委员最为关注的问题。“两会”将贯彻落实中央一系列重要会议关于促进经济社会发展的重大部署,团结动员全国各族人民应对国际金融危机严重冲击,保持经济平稳较快发展,切实维护社会稳定,推进“十一五”规划顺利实施。

**西藏平叛和实行民主改革50周年** 西藏平叛和民主改革的历史性胜利,解放了苦难深重的百万农奴,西藏人民第一次成为国家和社会的主人。50年来,

2008年12月31日公布的《国务院办公厅关于搞活流通扩大消费的意见》,提出了七大相关措施:

一是健全农村流通网络,拉动农村消费。继续推进“万村千乡”市场工程,全面推进家电下乡工作。从2009年2月1日起,将家电下乡从12个省(区、市)推广到全国。同时,把摩托车、电脑、热水器和空调等产品列入家电下乡政策补贴范围,由各省(区、市)根据当地需求从中选择增加部分补贴品种。

二是增强社区服务功能,扩大城市消费。促进城市耐用品消费升级换代,积极促进汽车消费。

三是提高市场调控能力,维护市场稳定。

四是促进流通企业发展,降低消费成本。培育大型流通企业集团,支持中小商贸企业发展,实行商业与工业用电、用水同价政策。

五是发展新型消费模式,促进消费升级,大力发展信用消费。

六是切实改善市场环境,促进安全消费。

七是加大财政资金投入,支持流通业发展。

(摘自《京华时报》)

西藏得到很大发展。

**澳门将选举新特首** 2009年12月20日是澳门回归祖国10周年纪念日,澳门特区政府将举办系列庆祝活动。根据澳门基本法,2009年将进行第三任行政长官选举和第四届立法会选举。

**纪念五四运动90周年** 90年前,五四运动拉开了中国现代历史的大幕,也为穿越世纪风云的青春史诗写下序篇。通过纪念五四运动90周年,中国人民将更高地举起爱国和进步的旗帜,发扬民主、崇尚科学,进一步解放思想、锐意改革。(摘自《深圳特区报》)

人力资源和社会保障部部长尹蔚民日前透露,明年就业工作的目标任务是:城镇新增就业900万人,下岗失业人员就业500万人,就业困难人员实现就业100万人,城镇登记失业率控制在4.6%以内。

人社部、教育部、全国总工会等2009年将在全国组织开展以高校毕业生、城镇就业转失业人员和农民工等群体为服务对象的公共就业服务专项活动。

据介绍,2009年一季度将开展3项全国统一的就业服务行动,分别是:1月份开展“就业援助周”活动,重点帮助一批就业困难人员和零就业家庭成员实现就业再就业;2月份开展“春风送岗位”活动,重点帮助一批农民工提高职业技能、实现转移就业;3月份开展“民营企业招聘周”活动,重点帮助一批高校毕业生和其他就业群体到民营企业就业。(摘自《北京青年报》)

## 明年新增就业九百万人

### 世行预测:

## 2009年不好过

世界银行日前发布报告,预测2009年全球经济濒临衰退,情况严重堪称数十年来之最。

这份题为《2009年全球经济前景》的报告预测,全球经济明年将竭力维持0.9%的增长,预计今年将实现2.5%的经济增长速度。如果世行预测准确,明年将成为1982年以来全球经济增长速度最慢的一年,当年的经济增速仅为0.3%。报告预测,发展中国家明年经济增长为4.5%,明显低于今年6.3%的预期增长速度以及去年7.9%的增速。

世行预测,受全球经济不景气影响,石油价格和通货膨胀明年将维持在相对较低水平,告别自2001年以来油价攀升的“商品繁荣”时期。世行经济师蒂默认为,尽管短期内不大可能实现经济复苏,但如果各国继续积极采取救市措施,世界经济有望在2010年走出低谷。(摘自《半月谈》)

## 国办提出

## 扩大消费七措施



## 公务员队伍退出机制建立

连续两年不称职将被辞退

国家公务员日前连发《公务员培训规定》、《公务员奖励规定》、《公务员考核规定》三个试行规定,并于即日起实施。

根据《公务员考核规定》(试行),该考核是针对非领导成员公务员的考核。“德、能、勤、绩、廉”五方面表现和工作实绩是考核一名公务员是否称职的主要标准。公务员年度考核将分成优秀、称职、基本称职和不称职四个等次,其结果作为调整公务员职务、级别、工资以及公务员奖励、培训、辞退的依据。考核包括个人总结述职,主管领导给出评语和考核等次建议,由本机关负责人或者授权的考核委员会确定考核等次,将考核结果以书面形式通知被考核公务员,并由公务员本人签

署意见。对拟定为优秀等次的公务员,还要在本机关范围内公示。

有思想政治素质较差;业务素质和工作能力不能适应工作要求;工作责任心或工作作风差;不能完成工作任务,或在工作中因严重失误、失职造成重大损失或者恶劣社会影响;存在不廉洁问题,且情形较为严重等5种情况之一的,将被评定为不称职。一旦被确定为不称职等次,就要被降低一级职务,该考核年度不计算为上述晋升级别和级别工资档次的考核年限且不享受年度考核奖金。如果连续两年被认定为不称职等次,将予以辞退。这意味着被视为“金饭碗”的公务员首次出现落在“纸面上”的退出机制。

据人力资源和社会保障部发布的最新一组有关公务员作风建设的信息,1993年至2002年的10年中,全国共计处分公务员149929人,平均每年约1.5万人,占公务员队伍总数的3%左右。2006年,26个省、自治区、直辖市(除北京、福建、湖南、广西、西藏)行政机关公务员受处分人数为8327人,其中开除914人;中央国家机关受处分人数为169人,其中开除36人。(摘自《北京青年报》)

## 社科院发布经济蓝皮书称

### 2009年GDP有望增9%

中国社科院日前发布的《2009年中国经济形势分析与预测报告(经济蓝皮书)》指出,今年我国国民经济增长速度将有所放缓,GDP增长率将为9.8%左右;明年国际经济政治环境如不继续恶化,国内不出现大范围的严重自然灾害和其他问题,GDP增长率虽将继续有所回落,但仍有望保持9%左右的快速增长。

另外,按照2007年以前的就业市场趋势,今年本来该有一个空前好的就业形势,但国际经济形势变化、工资上涨导致企业用工成本提高、自然灾害冲击等多重因素对就业市场产生冲击,而且这种走低趋势还会延续到明年。预计明年城镇登记失业率将由目前的4%上升到4.5%,今年年底将有100万大学生毕业不能就业。(摘自《北京晨报》)

工业和信息化部部长李毅中日前透露,2009年将落实受金融危机冲击严重的轻工、纺织、钢铁、有色、汽车、石化、船舶、电子、通信等9个行业的扶持政策,包括:全面实施增值税转型改革,调整进出口税率;建立专项资金,支持企业技术改造,增大对有关行业的支持力度;扩大信贷规模,尤其是解决中小企业资金困难;促进工业产品市场营销,扩大政策采购范围;增加重要原材料战略物资储备;实施油气、化肥等工业产品定价机制改革;支持企业兼并重组,鼓励企业“走出去”,开拓国际市场等。

他还说,我国将于今年年底明年年初发

国家统计局日前发布的报告指出,我国到2020年完全可以实现全面建设小康社会的奋斗目标。全面小康会达到什么样的标准?《小康》杂志社社长舒富民日前介绍,根据国家统计局的文件,“小康”有六大项共25个指标:

经济发展:核心内容是国内生产总值,2005年提出的目标是2020年实现人均翻两番;

社会和谐:比较难量化,包括社会保障、城市差距缩小等;

生活质量:核心内容是人均住房,有望达到人均30平方米,居民年可支配收入达到13000—15000元;

民主法制:核心内容是希望更多人参与民主;

科教文卫:希望教育投入达到GDP的4%,人均教育年限希望在10.5年以上;

资源环境:核心内容包括万元GDP的能耗、森林覆盖率等。

在小康的实现程度上,是不是经济发展越好、实现程度越高?舒富民表示,经济发展和实现小康密切相关,但又不完全相关。社会保障、教育水平、住房的改善等都需要经济发展来实现,但人与自然的和谐、文化发展等方面不是通过经济发展来实现的。

(摘自《法制晚报》)

放第三代移动通信即3G牌照,明后两年预计完成投资2800亿元。(摘自《中国证券报》)

专家解读

2020年的『小康生活』

二〇〇九年重点扶持九大行业

# 2009 年市直机关纪检工作思路

市直机关纪工委

2009 年, 机关纪检监察工作要以党的十七大和中纪委三次全会精神为指导, 深入学习实践科学发展观, 按照中央《建立健全惩治和预防腐败体系 2008 - 2012 年工作规则》和市委《建立健全惩治和预防腐败体系 2008 - 2012 年实施细则》(以下简称《工作规划》、《实施细则》) 的要求, 紧紧围绕市委、市政府的中心工作, 加强反腐倡廉教育, 落实党风廉政建设责任制, 切实保障党员干部的民主权利, 坚持用制度规范行为, 深化机关廉政文化建设, 坚决查处违纪违法案件, 积极发挥组织协调作用, 扎扎实实做好反腐倡廉各项工作, 为宁波市的经济建设和社会发展服务。

## (一) 深化党风廉政建设责任制, 以党风促政风, 切实转变机关作风

一要强化责任主体抓落实。要认真分析总结实行党风廉政建设责任制十年来的经验和教训, 把党风廉政建设和反腐败工作摆上机关党组(党委) 重要议事日程, 纳入全局性工作, 一起部署、一起落实、一起检查、一起考核, 把反腐倡廉各项具体工作责任落实到处(室), 落实到人。二要强化工作推进抓落实。按照《实施细则》制度建设及责任分工, 工作责任分解(分别为甬党办发〔2008〕120 号、74 号) 的要求和《宁波市构建反腐倡廉教育长效机制的实施意见(试行)》及相关配套办法的规定, 把落实党风廉政建设责任制与深入学习实践科学发展观结合起来, 与加强机关党的思想、组织、作风建设结合起来, 使反腐倡廉建设贯穿到各项工作之中。三要强化监督检查抓落实。要充分发扬民主, 实行党务公开和机关内部事务公开, 通过民主评议机关、文明机关创建、党建目标管理、纪检工作绩效考评等形式, 检查机关落实党风廉政建设责任制的情况, 及时发现问题, 提出解决办法和改进措施。四要强化责任追究抓落实。不折不扣地执行党风廉政建设责任制的

规定, 按照“下管一级、上追一级”和“谁主管谁负责、谁负责谁承担”的原则, 切实做到“有责必究, 究必到位”。

## (二) 加强反腐倡廉宣传教育, 以教育促深化, 增强针对性和实效性

一要抓好学习科学发展观主题实践教育活动。按照市委对学习实践科学发展观主题教育活动的统一安排, 在集中学习和自学的基础上, 深刻理解正确把握科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求, 党员干部特别是党员领导干部要增强实践科学发展观的自觉性。主题实践教育活动要与深入学习贯彻党的十七大和中纪委三次全会精神相结合, 把加强领导干部党性修养作为重要内容纳入深入学习实践科学发展观活动, 用中央的精神统一机关党员干部特别是领导干部的思想和行动, 坚持好中心组学习制度和党员领导干部带头讲党课制度。二要抓好针对性教育。近期, 要认真组织学习胡锦涛总书记在中纪委三次全会上重要讲话, 充分认识反腐败斗争的长期性、复杂性和艰巨性。领导干部要明确重点抓好的四方面工作和要突出抓好的六方面工作, 机关党组织要按照中纪委三次全会的要求, 着力解决党员干部在党性党风党纪方面存在的突出问题, 明确今年要做好八方面的工作。市纪委全会将对 2009 年的反腐倡廉建设工作作出部署, 要针对党员干部的思想抓好集中学习教育, 使其思想上重视、工作上主动、责任上明确、行动上自觉。三要组织好警示教育。继续按照市纪委的统一安排分期分批组织机关干部职工到宁波法纪教育基地接受警示教育; 要积极组织党员干部参加市直机关举办的形势报告会和机关处级干部培训班。在参加上级组织教育的基础上各机关党组织要根据本单位的实际情况, 结合学习科学发展观主题实践教育活动开好专题组织生活会。四要提倡勤俭节约。按照《关

于减少开支制止浪费深入开展节约型机关活动的通知》(甬党办〔2008〕138号)要求,严格执行各项规定,从严控制因公出国(境)团组,加强公车管理,精简会议及各类活动,严格控制机关办公楼等楼堂馆所建设,大力提倡节能降耗。五要推进机关廉政文化建设。继续巩固机关廉政文化建设示范点的成果,全面开展廉政文化进机关活动,2009年将对开展活动情况进行一次检查交流。

### **(三) 严格监督程序,规范监督内容,提高监督成效**

一要抓好党纪政纪条规的深入学习。组织机关党员干部学习《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和《公务员法》、《行政许可法》、《行政机关公务员处分条例》等党内和行政法规,使党员干部养成学习法规,熟悉法规,执行法规,遵纪守法的习惯。二要深化机关内部事务公开工作。凡机关内部事务应该让干部职工知道的事宜都应公开,如经费收支核销,干部选拔、考核、任用,捐赠等。机关党组织要积极推行党务公开,凡是应该让党员知道的党内事宜都应公开,如民主生活会征求意见、党员领导干部参加组织生活会、民主评议党员、党内评先、发展党员、党费交纳等,给党员充分的参与权、知情权、监督权,主动接受监督。要依法保护党员、干部的举报、控告、申诉、辩护等权利。三要完善监督措施。建立健全市直机关廉情预警机制,整合机关预警信息资源,同有关机关部门建立互通机制,适时召开廉情预警联席会议。要继续认真落实《机关党风廉政教育谈话暂行办法》的规定和处级干部廉情报告、廉政档案规范等工作。四要坚持行之有效的制度,废弃不合理的规定。凡是条例中已有的内容,不要再自制规定,有关机关内部管理的规定措施必须符合法规、条例的要求,严禁层层加码。继续认真落实好在职机关党员干部参加社区活动的制度。

### **(四) 畅通信访渠道,加大办案力度,坚决查处违纪违法案件**

一要规范信访举报工作。按规定程序办理信访举报件,认真做好登记和处理工作,及时查办群众信访举报的有关问题,切实维护当事人的合法权益,注意从中发现案件线索,坚决

制止和纠正严重损害群众利益的行为。二要突出查办案件重点。以查办发生在领导机关、处级以上领导干部的案件为重点,严肃查办官商勾结、权钱交易和利用人事权、司法权、行政执法权、行政审批权索贿受贿、徇私舞弊的案件,以及严重影响经济发展、损害群众利益的案件和侵害人民群众切身利益的行为。三要坚持依法依纪办案。坚持办案工作指导思想和基本原则,严格按照党的章程和党内法规查办违纪案件。严格执行办案纪律,严格履行办案程序,严格按照规定使用办案措施,切实保障被调查处理人的合法权利。坚持实事求是,秉公执纪,文明办案,维护党纪政纪的严肃性。四要加强办案协作。认真落实市纪委对派出(驻)机构办案工作的有关规定,在办理大案、要案时,做到主动向上级纪检监察机关请示,并争取相关执纪执法部门的支持与配合。加强对有关纪检监察部门、机关党组织办案工作的管理、监督和协调,不断提高办案工作的整体质量与效果。

### **(五) 认真学习实践科学发展观,努力加强纪检监察干部队伍建设**

实践科学发展观,做好本职工作。要按照市直机关党工委教育计划安排,积极参加学习科学发展观主题实践教育活动,将实践科学发展观活动与贯彻落实《工作规划》、《实施细则》相结合,与创建服务型机关相结合,与完成年度反腐倡廉各项任务相结合。结合机关反腐倡廉工作现状,研究新情况思考新问题,坚持学以致用、学用相长,切实把学习教育成果转化为推动机关反腐倡廉建设的新思路、新举措和新成效,促进反腐倡廉建设各项工作的落实。

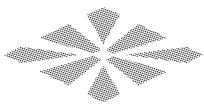
严格各项工作制度。坚持工作例会制度,定期分析机关反腐倡廉工作形势,研究部署阶段性工作;严格执行派出机构的相关管理规定,及时向市纪委(监察局)报告工作;进一步健全机关开展纪检监察工作的相关制度,不断提高工作的制度化、规范化水平;继续做好机关纪检监察量化测评工作,积极探索机关纪检监察工作与机关党建工作同部署、同检查、同考核的有效途径,提高工作效率。

努力提高执纪能力。按照“政治坚定、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的总要求,培养机关纪检监察干部服务大局的能力、

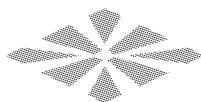
## 反腐倡廉建设

执纪执法监督的能力和组织协调的能力。把调查研究和信息上报作为工作交流的内容,专职纪检监察干部至少撰写一篇调研报告或理论研讨文章,总结开展纪检监察工作的好做法、

好经验,使工作亮点得到推广。要加大对纪检监察干部业务培训的力度,组织必要的学习考察活动,拓展工作视野。要积极参加争创文明处室活动,营造良好的工作氛围。



### 市纪委推行「一线式」 纪检信访工作



为把纪检信访案件解决在一线,市纪委探索确立了“接待来访、走访解决、商讨分析、回访复诊”的“一线式”工作法,方便群众,服务群众。

一是深入一线“找病因”。在继续实行“领导干部信访接待日”的基础上,充分发挥信访干部的一线作用,定期深入社区、企业、家庭进行走访,及时了解群众需求和困难,通过及时协调能够当场办理的当场办理,不能处理的,做好登记,及时上报,切实把矛盾化解在基层。

二是研究一线“治病根”。在领导干部坐阵接待来访、一线干部深入基层解决实际困难的基础上,各县(市)区建立信访情况现场分析会制度,协

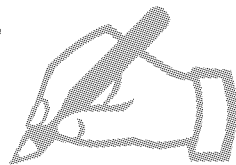
商讨论重点信访问题,研究分析信访问题的特点、动向、对策与注意点,为信访工作的顺利开展指明方向。如:针对某制衣厂年底拖欠职工工资,即将引发企业职工群体上访的问题,街道召开信访情况现场分析会,并与区法院取得联系,采取街道与法院共同追款的方式,分次到企业追得欠款,支付了职工工资,有效化解了这起重大的群体事件。

三是回访一线“保疗效”。在基层各个社区、企业单位成立由信访干部、共建单位、党员志愿者、居民代表、大学生等组成的信访联防服务队,定期深入社区、企业寻找不稳定因素,做好相关敏感群体的思想稳定工作。同时,通过发放信访反馈表和电话回访的形式,向上访者了解对信访查处的满意程度,对重点信访案件由党政领导带领有关人员登门回访,对经回访群众不满意的信访案件重新核实查处,直到群众满意为止。

“一线式”工作法的推行,最大限度地畅通了信访渠道,增强了基层信访工作活力,提高了信访工作的实效和水平,形成了信访工作“小事不出社区、大事不出街道”的局面。

(市纪委机关党委)

## 余姚市国税局建立党员干部 廉政知识考试制度



为进一步提高全体党员干部的廉政知识水平,余姚市国税局从2007年起开始实行党员干部廉政知识一年一考制度,取得了较好效果。该项制度规定考试对象为该局全体党员干部,每年抽考率达25%左右;考试内容包括党风廉政建设有关规定、反腐倡廉建设重要理论文献,以及“作风建设年”、“群众满意基层站

所”、“基层廉洁工程建设”等创建要求等;考试试题由该局监察室统一命题并每年更新完善;考试结果与各单位落实年度党风廉政建设责任制考核挂钩。该项制度实行两年来,较好地促进了该局全体党员干部学习廉政建设有关制度规定的自觉性,增进了他们的勤政廉政意识。

(张建耀)





近读《中国贪官忏悔录》，其中众多贪官曾经也兢兢业业，做出了一番贡献，可惜一朝为财富、权力、名利、地位、美色所惑，黯然倒下，“一失足而成千古恨”。细细思之，感触颇多。

人生漫漫，加之外面世界诱惑甚多，抵御诱惑的确不容易。你想想，面对呼风唤雨的权力、大把大把的银子、摄人魂魄的美色、豪华的别墅、尊贵的名车，能不心动吗？有点难！有的人因此被拖进浑水，或投其所好，或任人摆布，或越陷越深，直至不可自拔。

照理论来，不择手段的诱惑就无法抵御吗？并非如此。我国有大大小小的官员好几千万，而陷入诱惑的却为数不多，只占其中的很小部分，绝大多数官员面对形形色色、五花八门的诱惑，处之泰然，“公仪休不受鱼”。

那么，抵御不住诱惑的原因何在呢？

俗话说“冰冻三尺，非一日之寒”。当今社会人才济济，竞争激烈，一个人不管通过什么途径，谋得一官半职，是一件相当不容易的事。谁人不想保住自己辛辛苦苦努力获得的成果，谁人不想前程似锦。面对诱惑，你说贪官不知是违纪吗？懂。面对诱惑，你说贪官不知是违法吗？其实心里清楚得很。关键是心存侥幸。

唐人李启肇的《唐国史补》中有这样一则寓言，一群猩猩特别爱好喝酒，喜欢穿木屐学人走路。猎人掌握了猩猩这一习性，就在树木

间摆上美酒和木屐，诱捕猩猩。猩猩始见，大骂曰：“诱我也，慎勿上当”。思之再三，相谓曰：“盍少尝之？慎毋多饮矣”！可一试其味。于是，先是尝少许，后又大喝，边喝边骂猎人，越喝越馋，最后喝得酩酊大醉，结果是“无一得免焉，其后来者亦然”。

猩猩的悲剧经历了逐步发展的过程。初始，猩猩就识别出猎人使用了引诱的手段，告诫自己慎勿上当。但后来心存侥幸，放松了警惕，心旌摇曳，跃跃欲试，终于没能抵御美酒的诱惑。同样，一些贪官的堕落，也不是一蹴而就。今天受小恩小惠半推半就，侥幸蒙混过关；明天收大礼、吃山珍海味、喝洋酒、养情人，麻木不仁。久而久之，贪欲的“潘多拉魔盒”打开了，诱惑的“陷阱”成了无底洞。

“人生如屋，信念如柱，柱折屋倒，柱坚屋固”。抵御诱惑关键在于坚定信念，坚持做人做事的原则。不管你位有多高、权有多大，资历有多深，都要静心学习，潜心修炼，随时修正自己的世界观、人生观和价值观，坚定奋斗目标，筑牢思想防线，做到“心如千仞壁”。

“千里之堤，溃于蚁穴”。抵御诱惑重在专注。古今中外，许多大事之成，不在于力量多大，而在于坚持多久。无论在逆境或是顺境中，无论在诱惑或是困难面前，都要保持清醒的头脑，专注于努力方向，行得正，走得直，勿以恶小而为之，勿以善小而不为，让时间考验意志，让诱惑磨练品质。

“见可欲，可思知足以自戒”。抵御诱惑贵在知足。属于你的要好好珍惜，不属于你的即使在脚下也不能弯腰，更不用说巧取豪夺。当你面对诱惑时，想想还有许多吃不饱饭上不起学的人，想想身边贫困的人群，想想贪官可耻可悲的下场，你就不会心存侥幸，不会为私心杂念所惑。工作生活中淡泊名利，耐得住寂寞，守得住清贫，珍惜已拥有的幸福，做事不卑不亢，坦坦荡荡，俯仰无愧。

此外，贪官面对诱惑之所以心存侥幸，一个重要的客观原因是我国的监督和制约机制尚不完善。因此，构筑抵御诱惑围墙，建立健全既符合中国特色社会主义政治体系又有效的权力监督与制约机制是抵御诱惑的一把利剑。

(作者单位：市委党校)



2009年市直机关工会工作的指导思想是：以党的十七大精神为指导，深入学习实践科学发展观，认真贯彻落实中国工会十五大精神，推进落实市总工会第十三次代表大会提出的奋斗目标，紧紧围绕市委市政府工作大局，全面履行各项职能，积极构建服务型机关工会，充分发挥组织群众、引导群众、服务群众、维护群众合法权益的作用，进一步凝聚机关干部职工的智慧和力量，充分激发机关干部职工的创新创业活力，不断提高机关干部职工整体素质，提高机关干部职工服务基层、服务群众的水平和能力，促进和谐机关建设。

#### 一、突出加强理论武装，着力提高机关干部职工服务科学发展的整体素质

(一) 深入开展学习实践科学发展观活动，进一步强化机关干部职工的科学发展意识。在全党范围内开展深入学习实践科学发展观活动，是党的十七大作出的战略决策。市直机关各工会组织要充分发挥工会组织的优势和特色，积极配合机关党组织认真组织开展学习实践科学发展观主题教育活动，把继续深入学习贯彻党的十七大精神和党的十七届三中全会精神，作为机关工会明年一项重要的宣传教育内容抓紧抓好。

(二) 认真开展学习贯彻中国工会十五大精神活动，进一步增强做好机关工会工作的责任感和使命感。市直机关工会要广泛开展学习贯彻中国工会十五大精神活动，深刻领会会议精神实质，统一思想，提高认识，要按照工会十五大精神的要求，以服务科学发展、服务企业、服务职工为工作重点，明确新形势下机关工会

工作的目标任务，进一步增强做好机关工会工作的责任感和紧迫感。市直机关工会将以加强和改进新形势下机关工会工作为主题，组织开展一次学习贯彻工会十五大精神学习培训研讨活动。各机关工会要根据当前的经济形势，组织干部职工紧密结合自身工作实际，积极开展学习调研活动，撰写调研文章，在此基础上，各机关工会可组织开展最佳调研报告的评选，推进学习教育活动取得扎实成效。

(三) 积极开展科技文化和业务知识学习活动，进一步提升机关干部职工的整体素质。市直机关工会将通过组织举办讲座和专题报告会等活动，进一步加强对机关干部职工的形势教育。各机关工会要着眼于提高机关干部职工服务宁波科学发展的能力和水平，结合各单位实际，组织开展各种科技、文化、业务知识有关学习教育活动，多方位、多角度、多侧面地提高机关干部职工的综合素质，使广大机关干部职工的思想观念、能力素质与新形势新任务的要求逐步适应、逐步符合，与宁波科学发展对机关整体工作的要求逐步适应、逐步符合。在组织开展学习活动时，要制定切实可行的学习计划，明确学习要求，改进学习方式方法，提高学习效果。

#### 二、探索创新工作载体，努力提高工会工作服务科学发展的成效

(一) 积极投身“创建服务型机关，促进企业发展”活动。为营造企业稳定发展、创新发展、转型发展、提升发展的良好环境，协助企业解决发展中遇到的突出困难和问题，促进机关干部职工与企业共度时艰、共谋发展。切实强

化服务意识,改进服务作风,规范服务行为,创新服务体制,提高服务效率,充分发挥机关干部在“创建服务型机关,促进企业发展”活动中的表率作用。一是整合资源优势,服务企业。各机关工会要积极配合行政,组织机关干部为企业开展形势教育服务、落实政策举措服务、协助开拓市场服务、简化审批创新服务、纠风治乱服务、常年结对挂钩服务,有效解决当前企业所面临的困难和问题。集中各方面的智慧和力量,帮扶企业破解难题,可结合本单位实际,开展“我为企业发展献一策”的合理化建议活动,为企业发展出谋划策。二是根据企业需求,开展政策宣传。各机关工会要运用各种载体,根据企业需求,组织干部职工开展政策宣讲,增强企业家、企业经营者和广大职工抓机遇、保增长、促发展的信心;积极宣传创新发展,动员和支持企业积极开展技术改造,推进企业产业结构优化升级;要组织有专业知识和特长的机关干部,以“走进企业,服务职工”为宗旨,开展“送政策、送服务、送教育、送法律、送文化”下企业活动。三是关心弱势群体,维护合法权益。积极推进和谐劳动关系,认真落实《劳动合同法》,规范用工制度。相关部门机关工会要从本单位实际出发,积极配合行政推动落实积极的就业政策,发动机关干部组织开展创业培训、创业指导与服务等工会促进就业行动,扶持就业困难人员实现就业,切实维护他们的合法权益。

(二)扎实推进机关干部“素质工程”。市直机关工会将从机关实际出发,结合机关工作特点,围绕促进科学发展的目标,扎实推进机关干部素质工程。一是提高机关干部业务素质。以深入开展创建“工人先锋号”活动为重要载体,激励机关干部更好地立足本职,进一步提高机关干部的服务意识、服务质量、工作效率,努力营造创新创业、服务大局的良好氛围。窗口服务单位要按照宁波市直机关《关于开展创建“工人先锋号”活动实施意见》要求,结合本单位实际,在细化创建目标,落实创建责任,创新创建载体,提升创建档次上下功夫。市直机关工会将通过工作考评,树立一批过硬的、被群众所信赖的“工人先锋号”集体,真正发挥好“工人先锋号”的示范表率作用。二是提升人文素养。各机关工会

要把建设学习型机关作为提高机关干部人文素养的基础性工程,积极开展“一年读一本好书、写一篇心得”活动,并结合单位实际开展读书沙龙、读书漂流等深受机关干部欢迎的学习方式,提高机关干部的读书热情,不断拓宽机关干部的知识面。各机关工会要积极探索提高机关干部人文素养的新思路、新途径、新方式,要注重机关干部的需求变化,充分利用政府、社会、学校等各类资源,积极开展形式多样的学习教育培训活动。三是重视增强心理素质。各机关工会要把关心干部的心理问题作为加强干部队伍建设、促进机关和谐的一项重要工作来抓。市直机关工会将会同有关专业机构,对机关干部关心的热点、难点问题调研,提出有针对性的意见措施。各机关工会要结合实际,组织开展增强心理素质的专题讨论活动,并积极配合机关党组织了解掌握机关干部思想动态和家庭困难,及时疏导,做好深入细致的思想政治工作,切实提高机关干部的心理素质,为推动机关各项工作的开展、促进和谐机关建设提供坚实的心理基础保障。

(三)大力推进特色工作创建活动。各机关工会要强化对机关工会工作新情况新问题深入研究,准确把握新形势下机关工会工作的特点和规律,要进一步强化工会工作品牌意识,加大特色工作的创新力度,使工会工作的方式方法、形式内容、影响效果尽可能满足机关干部的需求。一是开展机关工会特色工作创建活动。围绕学习教育、服务群众、岗位创新、人文关怀、帮困扶贫、技能培训等一项或多项内容,突出单位特色,制定创建计划,落实创建责任,通过创建带动机关工会各项工作的深入推进,增强机关工会的凝聚力和影响力。市直机关工会将把各单位特色工作创建活动的开展情况列入目标管理考核的内容,并适时组织召开推进特色工作创建活动现场会,互相交流,共同提高创建水平。二是积极探索和建立与机关实际相适应的机关工会工作指标考核体系。把每年的目标和要求转化为可考核的客观标准,形成正确的评价导向,形成促进机关工会工作的长效机制。市直机关工会将运用网络资源,创建机关工会工作网上考核机制,将各机关工会重大活动、创新机制、工作程序、工

## 群团工作

作目标、工作制度、完成进度等情况都通过网上体现,提高公信力和透明度,激发各机关工会的主动性、积极性。三是积极推动机关工会工作交流活动。2009年,市直机关工会将建立市、县(市)区两级直属机关工会工作交流例会制度,探讨交流新形势下机关工会工作好的经验和做法,共同提高机关工会工作水平。

### 三、促进机关文化建设,丰富机关干部职工精神文化生活,切实履行机关工会维权职责

(一)广泛开展纪念建国60周年系列活动,全面加强机关文化建设。各机关工会要以迎接建国六十周年为契机,加大投入,广泛开展形式多样的文化活动,积极探索机关文化建设发展的新途径、新方法、新载体,打造机关文化品牌,努力提升机关文化建设发展的水平。一是广泛开展纪念建国60周年系列活动。各机关工会要进一步提高对搞好纪念活动的认识,加强领导,把握主题,突出特色。通过开展文艺演出、书画摄影展、专题讲座、体育竞赛、文化专栏等活动,抒发对祖国的热爱之情,展示机关干部健康向上的精神风貌。二是强化品牌意识,创新载体和形式。各机关工会要总结借鉴机关首届文化艺术节的经验,紧密结合机关工作的实际,针对干部职工的文化需求,不断探索新形势下机关文化的承载载体和表现形式,充分体现机关文化与时俱进、不断创新的时代特质。继续组织好羽毛球、乒乓球、篮球等机关传统文体活动。三是切实加强机关文化队伍建设。要结合机关实际和单位特点,积极筹划成立兼具单位特色的业余文体协会或兴趣小组,并建立健全相应的管理制度。同时,积极开展对外、横向文化交流活动,扩大机关文化品牌的影响力和知名度。市直机关工会在条件成熟时将组建成立各类文体俱乐部。四是创新机关文化建设的运作方式。在文化发展更趋多元化和专业化的新形势下,要善于借助“外脑”,借助专业文化组织的力量,为机关文化建设发展服务,通过文化专业机构的辅导帮助,提高机关文化建设发展的效率和水平。市直机关工会将会同有关单位尝试组建市直机关文化艺术团,采用重大活动集中与平时训练分散相结合的运作方式。

(二)切实维护机关干部职工的合法权益。要从机关实际出发,正确处理好机关职工

劳动经济权益和民主政治权利、精神文化权利、社会权利的关系,把维护好机关干部职工最直接、最关心、最现实、最基本的权益作为维权工作的重中之重来加以落实。一是切实强化法制观念,积极维护机关干部职工的合法权益。要积极引导广大干部职工努力学法、懂法、守法和用法,依法规范自己的行为,并运用法律保护自身的合法权益。结合贯彻落实《劳动合同法》,研究解决机关非在编人员的入会问题,并逐步规范和加强非在编人员入会后的相关工作。二是完善落实维权机制,积极推进和谐机关创建。要进一步健全完善机关内部事务公开、工会疗休养、干部职工休假、加班加点、健康体检等制度,健全维权的长效机制,完善依法维权的制度保障,促进和谐机关建设。三是加强对干部职工的人文关怀力度。加大对困难职工的管理、建档工作,关爱因病致困的机关干部职工,予以帮助。坚持和完善职工医疗互助保障制度,确保互助保障工作的参与面,从机制上保障生病住院职工获得一定的补助。

### 四、切实强化基层基础,全面提升机关工会工作的整体水平

(一)不断提高基层组织建设的水平。各机关工会要进一步贯彻落实加强和改进机关工会工作的意见,切实加强组织建设,理顺工会组织关系。一是协调理顺组织关系。按照《关于进一步加强和改进新时期机关工会工作的意见》的要求,市直机关各部门所属事业性质的基层工会3个以上、且职工人数300人以上的,建议成立部门直属机关工会或部门直属机关工会联合会。二是落实工会及时换届选举制度。市直机关工会将加大对未及时换届工会的督促力度,严格落实工会换届告知制度,把各单位是否到期及时换届选举作为衡量机关工会工作目标管理水平最基本的考核条件,进一步加大考核力度,并作为机关工会工作评先创优的重要条件之一。三是全面提升建家活动水平。要把全面增强建设“职工之家”的实效作为夯实基层基础工作的着力点,坚持“建家就是建单位”的指导思想,按照建设高标准职工之家的要求,全面提升建家活动的水平和质量,市直机关工会将组织开展对机关工会建家活动的整体评估,根据评估情况,适时调整建家

活动的考评标准,真正使建设“职工之家”成为加强机关作风建设、创建文明机关、促进机关和谐的重要载体。四是积极稳妥探索机关民主管理的途径。针对机关内部事务实行民主管理相对薄弱,尤其是机关内部事务公开和工会会员(代表)大会制度难以落实的实际,市直机关工会将结合机关实际,完善机关会员(代表)大会的实施办法,各机关工会要从实际出发,建立健全由工会主席主持召开、行政主要负责人报告工作的机关工会会员(代表)大会制度,积极稳妥地探索机关工会民主参与、民主管理、民主监督机关内部事务,保障机关干部职工的知情权、参与权、表达权和监督权,促进机关民主政治建设。

(二)完善机关工会工作制度。各机关工会要按照市直机关工会的要求,切实加强制度建设,不断完善各项工作。一是健全落实各项工作制度。要建立健全机关工会的工作台帐制度、会议制度、活动制度等;认真落实机关工会定期向同级党组织请示、汇报工作制度,并取得党组织的工作支持;要落实工会财务收缴及经费审计制度,在试点基础上,市直机关工会2009年将扩大对市直机关工会经费收缴使用的审计范围,进一步严格落实工会主席离任审计制度,规范工会经费的收缴、使用和管理。二是完善机关工会工作考核。市直机关工会将根据近几年目标管理考核完成的实际情况,进一步修改完善机关工会考核内容,调整考核细则,建立健全科学的机关工会工作评价考核体系,不断强化目标考核对机关工会工作的推动作用,促进机关工会工作整体水平的提高。三是提升片组网络建设水平。市直机关工会将结

合近年来片组网络工作的实际运作情况,逐步优化调整片组结构,积极整合片组网络的资源,逐步完善片组网络的工作制度、活动内容和实际效果,充分发挥工会片组网络在交流经验、分类指导、联络感情、凝聚人心等方面的作用,进一步形成定期开展活动、互帮互促、推进工作的机制。

(三)大力加强机关工会干部队伍建设。建设一支高素质的工会干部队伍,为不断提高机关工会工作的整体水平提供坚实的组织保证。一是提高机关工会干部的综合素质。市直机关工会将继续组织开展工会干部培训,通过理论研讨、工作交流、授课辅导、学习考察等各种载体和形式,进一步增强机关工会干部的综合素质,各工会片组也要结合实际开展有关的业务培训交流活动,共同促进机关工会干部整体素质的提升。二是积极为基层机关工会干部排忧解难。市直机关工会将着眼于关心和爱护工会干部,在力所能及的范围内关心基层工会组织和工会干部的发展,支持帮助各机关工会搞好工作,帮助解决工作中的困难和问题,维护他们的合法权益,协助行政解决机关工会干部的有关待遇问题,为基层工会干部开展工作创造有利条件。三是充分发挥机关工会干部的作用。各机关工会在取得单位党政领导重视和支持的基础上,要全面调动工会委员和小组长的工作积极性,充分发挥各自作用,形成齐抓共推的工作合力,要明确机关工会委员会组成人员和小组长的分工,分解细化各自职责和目标任务,并对履行职责、发挥作用好的工会干部要进行表彰奖励。

## 市直机关工会召开年度工作会议

1月7日,市直机关工会2008年度工作会议召开。市委副秘书长、市直机关党工委书记唐志一,市总工会副主席吴秀华出席会议并讲话。市直机关党工委巡视员、市直机关工会工

作委员会主任魏统忠主持会议,市直机关工会工作委员会副主任周宁宁向大会作了2008年工作总结,部署了2009年工作任务。100余名机关工会干部参加了会议。(周亦剑)

党的十七大报告明确要求,建设服务型政府,提高行政效能,坚持安全发展,强化安全生产管理和监督,有效遏制重特大安全事故。这给我们提出了更高、更加明确的要求。提高干部职工的工作效率和机关工作效能已成为当务之急。

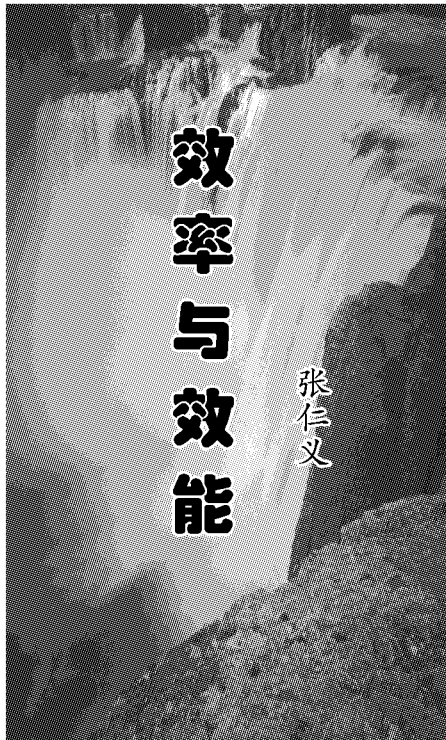
### 效率

效率的本义是指在单位时间里完成的工作量,或者说是某一工作所获的成果与完成这一工作所花人力、物力、财力的比值。效率的时间概念运用较广泛,如相同时间内办的事情多,或同样一件

事用的时间少则认为效率高;也就是说效率谋求单位时间内办事数量的最大值,或者说效率谋求办事时间消耗的最小值。美国管理学家德鲁克曾指出:“效率是以正确的方式做事”。

人类的任何活动都有效率问题。员工追求的是工作效率;企业追求的是经济效率;小学生都在追求“效率”,快速地完成作业,以便腾出更多的时间去玩。在这次抗震救灾的前线,效率就是生命。中国政府在这次汶川地震的抗震救灾中反映出的高效率,得到了世界各国的高度赞誉。汶川地震让世界了解了中国速度,这种速度,是一种前所未有的速度。从地震发生,到信息发布,到启动应急预案、抢险救灾,所有这些工作都在两小时以内。政府追求的是行政管理效率。当前,救灾正在紧张进行。我们相信,有党中央、国务院的高度重视,有人民子弟兵的英勇奋战,有全国人民的共同关注,我们一定能够战胜灾情,取得抗灾救灾的胜利。

行政效率是国家行政机关及其行政工作人员从事行政管理活动所得到的劳动效果、社会效益同所消耗的人力、物力、财力、时间的比率关系。在我国,行政效率是人民政府投入使用一定的资源对社会主义现代化建设和人民



## 效率与效能

张仁义

群众物质文化生活不断增长的需要的促进和影响程度。行政效率是行政管理活动的出发点和归宿,是政府职能的具体体现。提高行政效率是政府全部行政管理活动追求的最高目标。

但是,效率仅仅是一个“量”的概念,强调的是过程,效率并不能反映人的行为目的和手段是否正确,它可以不对结果负责。而效能恰恰要对结果负责,强调人的行为目的和手段方面的正确性与效果方面的有利性。

### 效能

“效能”这个词的原意是指事物所蕴藏的有利的效用能量,主要从能力、效率、质量、效益这四个方

面体现出来。效能与用处、效用有关,是一个“质”的概念,主要用在发挥作用上。美国管理学家德鲁克曾指出:“效能是做正确的事”。

行政效能是指行政机关在实施行政行为时,以较小的行政资源投入来实现最佳的行政工作目标,达到资源配置的最优状态。行政效能既要求行政效率的快捷,又要求行政行为的质量。政府效能建设的根本目的是运用各种科学管理的手段、制度和载体,调动工作人员的积极性、主动性和创造性,不断提高工作人员的办事效率和工作能力,提高为人民服务的质量,保证党和政府的方针政策得以贯彻落实。

效率和效能两者是不相同的,效率只是效能构成中的一个要素。“做正确的事”与“正确地做事”是有质的区别的。“做正确的事”是前提,“正确地做事”是提高效能的途径和保障。

### “做正确的事”是提高效能的前提

“做正确的事”强调的是效能,其结果是确保我们的工作是在坚实地朝着自己的目标迈进。这是“正确地做事”的前提,如果没有这样的前提,“正确地做事”将变得毫无意义。

下面我讲一个:驴与狗的寓言故事

从前,有个农夫家里养着一条狗和一头



驴。驴的主要职责是下地干活和背运东西，狗的任务是看家护院。有一天晚上，农夫的家里来了一个小偷。狗和驴都看到了，可是狗没有叫。

驴就问狗：你怎么不叫呢？好让主人知道啊！

狗回答说：你别管，我不叫，谁让他平时不关心我。这回让他知道一下我的重要性。

驴心想：那丢了东西也不好啊。于是驴就大声叫了起来，结果小偷被吓跑了，主人也被叫醒了。

主人起来一看，什么也没发现。于是就狠狠的打了驴一顿……

这个寓言故事告诉我们：叫醒主人不是驴的职责，打扰了主人睡觉，就要受到相应的处罚。说的是驴与狗的故事，同时也告诉我们一个道理：不要越俎代庖，否则会吃力不讨好。

安全生产监管是一个系统工程，涉及各行各业，负有安全生产监督管理职责的部门众多，我们一定要严格按照法定权限和程序行使职权、履行职责，既不能失职不作为，又不能越权乱作为。必须在法律、法规规定的职责范围内“做正确的事”。比如矿山监管，国土、公安、安监、工商、环保、林业、农业等部门都有各自的职责分工，我们综合监管决不能综合履责，2005年宁海“4.7”事故和北仑“7.23”事故教训极其深刻。乱作为是要受到法律制裁的。

人人都会嘲笑南辕北辙的荒唐，抛开效能，而盲目追求单纯的效率，弄不好也会犯南辕北辙的错误。大多数安全生产事故的发生都是企业主重经济效率轻安全生产管理造成的。分析起来其直接原因几乎都是“三违”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律）、“三非”（非法建设、非法生产、非法经营）、“三超”（生产企业超能力、超强度、超定员，运输企业超载、超限、超负荷）。间接原因几乎都是安全生产投入不足、安全意识不强、管理不力等。还比如说，高污染行业和盲目低水平重复投资也都是盲目追求局部的眼前的经济效率，造成国家资源浪费和生态环境的破坏，严重影响我国经济持续健康协调发展。

#### “正确地做事”是提高效能的保障

“正确地做事”强调的是效率，重视的是工作方法、管理技术和领导艺术，其结果是让我

们更快地朝目标迈进。这是具体的执行问题，它是实现“做正确的事”的途径和保障。也有这么一则故事：有两个饥饿的人得到了一位长者恩赐的一根鱼竿和一篓鱼。一个人要了一篓鱼，另一个人要了一根鱼竿。得到鱼的人马上就把手煮了，吃个精光，不久便饿死在空空的鱼篓旁。另一个人则提着鱼竿满怀憧憬地向海边走去。当他已经看到不远处蔚蓝色的海洋时，最后一点力气也用完了，他也只能带着无尽的遗憾撒手人间。

而另外同样是两个饥饿的人，同样得到了长者恩赐的一根鱼竿和一篓鱼。但是他们并没有各奔东西，而是商定共同去找寻大海，他们俩每次只煮一条鱼，经过长途的跋涉，来到了海边。从此，两人开始了捕鱼为生的日子，几年后，他们盖起了房子，有了各自的家庭、子女，还有了自己的渔船，最终过上了幸福安康的生活。

这则故事告诉我们：不同的工作方法，工作机制，能创造出两个完全不同的结果。

当前，我们安全生产监管的行政许可、行政监督和行政执法的许多方面存在简单化、低效率、不规范、不便民等问题。特别是行政许可（审批）运行过程中尤为突出，比如流程复杂、手续繁琐、时限冗长、重审批轻监管等。既是运动员，又是裁判员，还是教练员。受理程序杂乱，县、市、省三级分别受理，效率低下等现象。这些都要求我们尽快地完善机制，改进方法，提高行政效率。不能正确地做事，就不能确保做正确的事。据悉，我们也要进行机构改革，实行管批分离。这对我们也是个挑战，对我们的行政效率要求更高了，行政许可一旦进入窗口受理就必须在规定的时间内完成，否则就有可能受到投诉，直接影响我们的效能建设。

正确地做事，更要做正确的事，两者不能偏废其一。这不仅仅是一个重要的工作方法，更是一种很重要的思想观念。比较而言效能是从战略角度考虑的，而效率则是从战术层面考虑的，也就是说，就是大处着眼、小处着手的关系。作为一名普通工作人员应立足本职岗位，认真学习提高素质，创新工作方法，规范行为，切实提高履职效率和工作效能。

（作者单位：市安监局）

# 关于加强和改进机关党支部建设的调研与思考

市国家安全局机关党委

党的十七大提出“要以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程”，“着力加强基层党的建设”。我们认为加强和改进机关党支部建设，关键要抓住主要问题深入分析原因，以改革创新精神推进机关党支部建设。

## 一、我局机关党支部建设当前存在的主要问题

近年来，随着机关党建工作全面实施目标管理考核，我局处室支部建设、支部日常工作逐步走上了制度化、规范化的轨道，领导重视，制度落实，活动经常，台帐规范，成效明显。但是经过调研，也发现了目前存在的一些问题：

一是少数同志对机关党支部的职能、地位、作用等重要性认识还不到位。有的认为，党支部建在处室，增加了工作量，他们把党支部工作看成负担；有的认为，机关实行的是行政首长负责制，党组织只是“配角”，除了实施奖惩和发展党员工作

外，没有其它工作可做；有的则认为，本单位成绩主要通过完成业务工作来体现，支部工作是个软指标，花费时间却看不出成绩，能应付过去就行了。

二是少数党支部开展思想政治教育还不扎实。在教育内容上，不能联系党员的思想实际，尤其不注重在理想信念和世界观、人生观、价值观教育上打基础、下功夫，满足于组织生

活会开过了，上级精神传达了，所部署的活动搞完了；在教育形式上，手段单一、方法陈旧，面对新形势、新情况、新要求，仍然沿用落后的思维模式对党员进行管理教育；在教育效果上，没有找准着力点和落脚点。党支部工作与行政工作、业务工作结合不紧，有的开展组织活动，不注重政治性、思想性甚至以组织党员外出娱乐来代替组织生活，实际效果不佳。

三是少数组织领导者的党务专业不够熟，能力水平有待提高。由于处室的支部书记大都为业务工作出身，往往对业务工作比较专注，对党务工作比较忽视，党务知识欠缺，有的党务干部，支部委员，对应履行的主要职责不明，对支部工作操作规程不熟，难以为党员释疑解惑。有的日常工作主要参照前任的做法来开展工作，而前任传的“经”又不够规范，所以党建工作层次和水平不高。有的面对“一岗双责”党政不分，以业务工作取代党建工作，以行政会议代替党支部会议，把应由行政领导决策的事，搬到支委会研究，而对应由党支部民主决策的事，则一个人说了算。

四是少数党支部组织生活质量亟待提高。个别党支部存在坚持“三会一课”制度不严格，党内监督不到位，党内生活缺乏严肃性。有的对错误言行不敢批评和抵制，遇到矛盾“和稀泥”，搞无原则、无是非的所谓“和谐气氛”，影响着党支部战斗堡垒作用的发挥。有的只注重发展党员，不注重管理党员，以致个别党员对工作不够负责任，个人主义思想较重，影响着先锋模范作用的发挥。

## 二、我局机关党支部建设存在上述问题的主要原因

存在以上不足和问题，有些是业务不熟问题，有的是职能部门指导不够的问题，也有的是处室党务干部主观努力不够等多种因素造成的。

（一）从机关党委方面看，保障机制不健全。目前，局级机关党委是个虚设机构，又没有设置机关党委办公室，日常工作是由专职副书记在考虑和处理，而实际上专职副书记还不“专职”。抓机关党支部建设上，缺乏高招、实招。提共性要求多、一般号召多，具体深入一线帮助指导少；党的组织生活应付检查、被动活动多，结合实际开展有创新性的活动少；布置



执行上级党建工作任务多,主动调查研究,探索机关党建工作规律,解决疑难问题的实招少,从而影响了党建工作整体水平的提高。

(二)从党支部方面看,个人能力素质不强

这几年,我局处室党务干部由于调整频繁,队伍成份比较新,由于大多数支部书记是半路出家,所以有先天不足。许多同志上任后忙于行政管理和繁重的业务工作,又缺乏党务知识的专门培训,所以,还不完全明确党支部工作抓什么、怎么抓。有的支部书记过去没有做过此工作而又不虚心、刻苦、善于学习,因而对党务政治工作的传统、方针、原则和方法知之甚少,工作较长时间进入不了角色。有的支部领导思想方法片面,工作方法简单,做思想政治工作,只重视调动干警去完成当前某项具体任务的积极性,或头痛医头,脚痛医脚,而忽视在提高干警的思想素质、事业心,奉献精神上花力气,只重视眼前安稳,不注意长远固本,以致工作缺乏后劲、实劲、长劲。

(三)从党员队伍方面看,支部建设面临新的任务

目前青年党员不断增加,但是由于缺乏严格的党内生活锻炼,其中部分同志思想基础打得不牢,党支部建设面临着新的任务。一些年轻党员不能正确分析和对待党内腐败现象和社会丑恶现象,片面夸大党内腐败现象的程度和社会丑恶现象的范围,对正面教育产生消极情绪甚至逆反心理,党支部建设面临着新的问题。极少数党员受腐朽思潮的影响,重物质利益、轻理想信念,重实现自身价值、轻集体主义精神,重索取、轻奉献,甚至个别党员把市场经济中的等价交换原则搬到党内,党支部建设面临着新的挑战。

**三、加强和改进我局机关党支部建设的主要对策**

(一)在提高党支部教育管理质量上下功夫。一是落实基层党建工作责任制,强化“一岗双责”,增强党支部书记“第一责任人”意识。明确规定党支部书记既是行政一把手,更是党支部工作的第一责任人。要在提高支委会“一班人”素质上下功夫。要利用党支部换届、改选、增补等时机,把那些政治上靠得住、工作上有本事,党性强、作风正,热心党务工作、有无私奉献精神的同志选进党支部委员会。同时采取

举办培训班、以会代训等方式,对支委会“一班人”加强培训,不断提高党务干部的思想理论素质和抓党建工作的能力。二是加强党员队伍思想分析和教育引导,有针对性地开展党内教育,引领党员始终坚定理想信念,认真履行党员义务,在隐蔽战线上模范履行国家安全机关根本任务和职责教育,引导处室领导干部深刻认识党支部的战斗堡垒作用,满腔热情地关心和支持党支部建设。三是强调坚持从严治党的方针,加强管理,督导每一名党员必须参加党支部及党小组的活动,如实向党组织汇报自己的思想、工作、学习、生活情况,自觉接受党组织的教育管理和监督。

(二)在围绕中心工作,充分发挥党组织的作用上下功夫。一要了解中心、把握中心。就局机关而言,业务工作是中心,局领导是中心。党的工作就要注意关注每个阶段业务工作的重点是什么,知道主要局领导、业务部门在想什么、干什么,忙什么,急什么,才能把工作做到点子上。二要围绕中心、保证中心。保证中心任务的完成是党建工作的出发点和落脚点。局机关党委和各党支部都要做到党建工作与中心工作目标同向、工作部署同步、工作组织同力、工作责任同担。并且要把是否有效保证业务工作的开展,是否有效提高队伍整体素质和工作能力,是否保证有效地履行根本职责和根本任务作为检验党建成果的根本标准。三要着眼中心、服务中心。把党员干部的兴奋点引导到完成中心任务上来,及时发现、宣传完成工作任务中的好人好事,充分调动广大党员干部的工作积极性,为实现领导意图和工作目标创造良好的氛围,提供有力的思想政治保证。

(三)在推动党支部落实党建工作目标责任管理上下功夫。一是建立健全科学的目标体系。要以市直工委《机关党建工作目标管理细则》为依据,与局里年度目标责任考核工作相结合,研究制定符合我局机关党建工作实际、具有自身特色的总体目标和阶段目标,做到“总指标细化,软指标硬化,硬指标量化”,形成“考有目标,督有主体,查有内容,评有分值,奖有依据”的党支部目标管理长效机制。要实行责、权、利相结合的管理办法,建立并施行各级各类党务干部岗位目标责任制。责任明确,权力分清,奖惩兑现。二是加大党建工作落实力

## 新形势下加强机关党员队伍建设的思考

孙同发

新的历史时期,随着党的工作重心的转移和改革开放的不断深入,对党的建设提出了新的更高的要求,如何加强各级机关党员队伍建设,是摆在各级机关党组织面前的一个重要课题。党的十七大提出,“世情、国情、党情的发展变化,决定了以改革创新精神加强党的建设既十分重要又十分紧迫。”我们必须认真学习思考,领会精神实质,并结合实际,加强机关党员队伍建设,充分发挥其在推进科学发展、构建和谐社会的先锋模范作用。

### 一、加强党性教育和锻炼,夯实党员思想

度。拟成立以局机关党委为主体的目标管理责任制考评领导小组,认真落实对各支部的督促检查、考评验收工作,及时帮助党支部研究解决党建工作中遇到的问题和困难,推进党建工作全面协调持续发展。三是强化激励机制的运用。设置“机关党建工作创新奖、理论学习成果奖、最佳党日活动等,坚持每年评选一次优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党支部,以“七一”党的生日为契机,每年召开一次庆祝表彰大会,大张旗鼓地表彰先进、鼓舞士气,推动基层党建工作迈上新台阶。

(四)在引领党支部不断改革创新上下功夫。一要在思想观念上创新。思路决定出路,要实现党建工作创新这个目标,观念创新要先行。在观念的创新上,要变不求有功但求无过的平庸工作观,为无绩便是过的新型工作观;要不视过去的成绩沾沾自喜,而要变荣誉为压力,变压力为动力,变一般推进为快速发展,树立“有为才有位”的意识;要跳出单纯就“就党建抓党建”和“重业务轻党建”的观念,确立围绕中心抓党建,服务大局促发展的指导思想,与时俱进,拓宽工作领域。二要在工作内容上

### 基础

(一)在理念上,要与时俱进,突出先进性。要用科学发展观、构建和谐社会等党的马克思主义的最新理论成果武装党员头脑,通过卓有成效的教育和锻炼,实现提高政治思想觉悟、政策理论水平、工作能力水平、加强党性修养的党员教育的基本目标,始终在保持共产党员先进性上走在前列。在具体实践过程中,各级机关党组织必须紧紧围绕实现这个基本目标,密切联系机关党员的思想实际和工作实际,做到有的放矢,对症下药,做到特殊性和普

创新。关于组织生活的内容,应抓住保持党员先进性的前提下实现三个转变。由只注重学习政治理论向着于人的全面发展转变;组织生活会应由泛泛地坐而论道向注重深入实际、调查研究转变;由例会式、程式化、一般化向从实践出发,注重解决实际问题,体现党员先进性,提高战斗力转变。三要在组织制度上创新。关于组织生活制度应采取压数提质和规定动作与自选动作相结合的方式。比如党支部集体活动由现在的每月一次改为每季度一次,如果遇到传达贯彻中央或部党委重要指示精神,则即时安排。本支部遇到特殊情况,需要进行组织活动时亦应即时安排,使党的组织生活不至于流于形式,真正起到团结、教育、管理党员的作用。四要在活动载体上创新。机关党建要有生机活力,关键是要用好活动载体。在继承党建工作的优良传统的同时,能否创造出更多为群众喜闻乐见的形式,直接影响到党建工作的吸引力和感召力。为此,在强化党建工作中,要充分运用教育载体、文化载体、“争创”载体、活动载体等,努力创造一个培养人、教育人、引导人的良好环境。

遍性相统一、针对性和有效性相统一、动机和效果相统一,使机关党员队伍的建设始终走上健康发展的轨道。

(二)在内容上,要创新发展,强化时代性。在深化改革、加快发展的今天,新旧文化相互激荡,境内外思想相互渗透,各种思潮激烈碰撞。在党员教育内容的设置上,要针对这些特点,突显党的最新理论成果,强化党员人生观、价值观和世界观的改造,引领最新思想潮流,充分体现时代性、先进性、创新性,避免苍白无力的纯理论的老调重弹和“老、旧、后”的空洞说教。要针对机关党员工作条件和环境相对优越,个人主义、享乐主义、本位主义容易滋长,先锋模范作用体现不明显,贪图安逸、害怕艰苦、工作松懈等容易抬头的实际,把大道理讲清说透,并与学习宣传优秀党员领导干部的先进事迹相结合,使讲大局、讲奉献、讲党性的要求具体化、形象化、人格化,成为机关党员看得见、摸得着、愿意学、争着仿的目标追求。要全面分析本单位、本系统党员队伍的思想状况,在教育内容上有所选择、有所侧重,抓住实质,力求适用对路、合乎胃口,并与机关党员所喜闻乐见的形式相结合,把思想教育与解决实际问题相结合,增强教育的人本性、感染力和亲和力。要把党员教育与文明城市建设、文明机关建设、民主评议机关等工作紧密结合,力求融政治、经济、思想、历史、文化、管理为一体,增强公仆意识,提高工作效率,提高服务质量,立足岗位奉献,不断发挥机关党员队伍的作用。

(三)在形式上,要群策群力,增强民主性。要努力创造条件,设计平台,提供机会,让机关党员同志尽可能地参与到党员教育的实践中去,让他们在教育中当主角、“唱大戏”,实现教育与自我教育的有机结合。要抓住民主性特点,采取开放式、敞开式、互动式的教育,进行同志之间的各抒己见,使不同认识、不同思想、不同见解在相互的交流和碰撞中实现质的升华。要开展活泼多样的党员主题实践活动,结合机关特点和工作实际,围绕党的中心工作,采取典型引路、事迹宣讲、媒体宣传、主题讨论等形式,把思想教育寓于各种富有教育意义的实践活动之中,做到理论与实践的统一、教与乐的统一、知与行的统一,使机关党员在

潜移默化的量的积累过程中,逐步得到启发、受到教育。要充分利用现代化的教育设备,创新教育的手段、方式和载体,采取请进来教、走出去学、现场观摩、经验介绍等方式方法,通过“图、声、色、像、形”的有机结合,增强教育的效益和感染力,让机关党员在寓教于乐、比较分析、拓展视野中得到启迪和教益。

## 二、加强机制建设,规范党建工作秩序

(一)建立经常性的理论学习机制。要引导机关党员充分认识新形势下加强自身理论学习、增长才干对于践行党的全心全意为人民服务宗旨的重要意义的认识,切实提高思想认识,端正好学习态度。要建立经常性的理论学习制度,本着什么缺就补什么、什么急需就补什么、什么重要就补什么的原则,制定详细的理论学习计划,规定刚性的学习内容,并定期检查评比,促其抓好落实,避免学习仅仅停留于口头上、停留于纸面上的情况出现。要建立理论学习考核制度,建立健全理论学习档案,把机关党员政治理论学习质量的好坏、内容的多寡、水平的高低,作为使用任职的必备条件之一,加以必要的考核和评价,以形成良好的理论学习导向。

(二)建立有效的教育培训机制。胡锦涛同志在党的十七大报告中强调,“要坚持不懈地提高党员素质”,把它当作“基础工程”来抓。加强机关党员队伍建设,就要把加强机关党员的能力素质建设放在更加突出的位置,通过多种有效手段和途径,加强对机关党员的培养,使之成为政治信念坚定、综合素质优秀、业务能力过硬的复合性人才。要建立在岗培训制度,本着“补缺、增新、提升”的原则,探索在岗培训的新路子,通过集中轮训、与院校联办在岗培训班等多种形式,拓宽机关党员培养渠道。要规范培训内容,明确培训重点和必学科目,在系统化、规范化、专业化上动脑筋,着力提高思想政治素质,努力加强党性修养,不断改善知识结构,造就合格过硬的机关党员队伍。

(三)建立科学的考核激励机制。要按照新时期合格党员的标准和要求,建立和完善符合科学发展观和政绩观要求的机关党员考核激励机制,促进机关党员队伍建设的健康发展。要突出考核重点,在全面考核“德、能、勤、绩、廉”情况的基础上,注重对党员先锋模范作用

## 研究探索

方面的考核。要科学设定考核标准,全面客观地反映机关党员队伍整体现状和党员个体的情况,防止和克服以偏概全、个人陈见、脱离客观、主观臆断的现象。要把考核结果与奖惩结合起来,建立公平竞争、择优录用、优胜劣汰的用人机制,对优秀党员干部,要予以褒奖,靠前排座,优先选拔任用。反之,对表现不好、能力不强、履职不力的党员干部,要予以相应的惩戒,形成干好干坏不一样、干多干少不一样的导向,切实走出一条党员干部能上能下、能进能出的路子。

### 三、加强日常监管,切实保持机关党员队伍的纯洁稳定

(一)做好经常性思想工作,常拉“袖子”。一是要着力发挥机关党组织优势,把党员经常性思想工作作为加强机关党员队伍建设的重要内容摆上重要议事日程,做到有人抓、有人管、有人做,使一人一事的思想工作真正落到实处。尤其是在党和国家重大方针、政策出台,重大事件发生等情况下,有意识地作出安排,摸排思想,掌握变数,有针对性地排解思想症结,防止不良思想倾向的扩散和漫延。二是要充分发挥党员个体的作用,以开展党员之间的思想互助、疑难互解活动,使党员之间“拉袖子”成为经常性的正常的思想交流活动,形成党员之间互相爱护、互相帮助、互相关心的融洽氛围,自觉争做思想工作的推动者、实践者和排头兵。三是要着力提高党员观察、分析和解决问题的能力,引导党员学会和善于自我教育、自我转化、自我排解、自我提高,不断增强自我解决问题的能力,有效化解思想矛盾。

(二)落实各项组织生活制度,常立“规矩”。小平同志说:“制度好可以使坏人无法任意横行,制度不好可以使好人无法充分做好事,甚至会走向反面。”要从落实“三会一课”入手,严格落实组织生活制度,着力强化组织观念、宗旨意识、法纪意识、奉献意识、示范意识,使机关党组织在自身建设上有所建树。要建立和完善有关制度和规定,按照党的制度建设的总体要求,建立和完善与新形势、新任务相适应的机关党的制度建设体系,使各项组织生活制度实现科学化、具体化和具有可操作性。要严格落实责任主体,明确组织生活制度要求,做到每项制度的贯彻落实都要有人管、有人

问、有人抓。要严格督查考评,充分发挥上级党组织对下级党组织组织生活制度落实情况的督促检查作用,适时进行专项考评,定期进行情况通报,并接受下级党组织和广大党员群众的监督,促使机关组织生活制度得到有效落实。

(三)抓好党风廉政建设责任制,常紧“咒子”。保持党员队伍纯洁,制度是保障,落实是关键。要保证党风廉政建设责任主体到位,各级机关党政领导往往是本单位党风廉政建设的责任人,要模范实践、狠抓落实、当好表率。上级党组织可采取与责任人签订责任状、保证书等方式,给责任人施加责任,明确目标和要求,促进责任人履职尽责。各级责任人要以身作则、以身示人、以风正人,自觉把落实党风廉政建设责任制作为自己义不容辞的责任、作为一项责无旁贷的工作常抓不懈。要抓好责任制检查考核,坚持党委(组)班子党风廉政建设责任制落实情况报告制度、党委(组)领导班子定期听取党风廉政建设和反腐败工作情况汇报,并认真分析党员队伍思想实际,研究解决现实思想问题。要把党风廉政建设责任考核与年度工作目标考核、文明机关评选、优秀公务员评选等挂起钩来,推动责任制落实。要实行党风廉政建设“一票否决制”,以维护党组织的权威性、党纪条规的严肃性、责任制的强制性。

(四)把握余暇时间活动规律,常下“方子”。从一些党员特别是一些党员领导干部违法犯罪的规律来看,八小时以外往往是对党员实施教育和监管的真空和盲区,余暇时间、个人独处往往是违法犯罪的高发时段,也是党员违法犯罪的“活跃期”,必须引起我们足够的警觉和重视。要明确监督管理的重点对象。对手里握有人事权、财权、审批权的各级党员领导干部,要作为重点对象,加大教育的力度,实行全方位监管,防止出现索贿受贿、贪污腐败、以权谋私等违法乱纪的事情发生。要制定监督管理的有效办法,根据本单位的实际情况,研究制定行之有效的管理措施,有针对性地做好党员的监管工作,保持对党员情况的掌握不失真、监督不失效、管理不失控。上级党组织要强化对领导班子考核测评,建立考核评价机制,发挥群众和社会的监督作用,防止党员领导干部

部游离于党组织和群众的监督管理之外；要采取定期走访、谈心谈话、民主测评等方式，准确把握领导班子运行情况，促进领导班子整体素质的提高，带头维护党纪国法的严肃性、权威性，形成干净干事的良好氛围和环境。

#### 四、加强对“班长”的培养，发挥其在党员队伍建设中的领头雁作用

(一) 加强培训，提升素质能力。从了解的情况看，机关党支部书记年龄有老有轻、阅历有长有短、文化和职级有高有低、政治理论水平有深有浅，综合素质参差不齐，尤其是有的支部书记对党务知识知之甚少、一知半解，工作上处于疲于应付、应接不暇的状态，其能力水平不能适应新时期党建工作的需要，不同程度地影响了机关党员队伍建设的成效。要在配齐配强党支部书记的基础上，以党的现行路线方针和政策、党的十七大精神、《党章》、《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》、党纪条规等为主要内容，采取召开书记例会、党建现场会、经验交流会、专题研讨会等形式，定期组织党支部书记“应知应会应做”专题培训，特别是要加强对新任支部书记的上岗培训和兼职书记的合格培训，使应知的知道，应会的会干、应做的做好。另外，也可采用有计划地分批选送支部书记到党校委培、上级机关见学和下级党组织锻炼，提高党建理论水平和党务工作能力，努力使其成为政治立场的红旗手、思想工作的热心人、业务工作的好专家、干净干事的模范者。

(二) 关心支持，助推工作开展。在实际工作中，笔者深切地感受到，机关党支部书记同时担负着党务工作和业务工作，一肩双挑，工作清苦，任务繁重；大多是兼职的，没有报酬，纯属“义务劳动”；工作协调、开展难度大，有时出了力还得不到理解，等等。作为机关党支部书记，理应要克服上述不正确的思想支配，把支部书记的岗位当作光荣的事业去追求，端正干好党务工作的态度，振奋干好党务工作的精神，履行好支部书记的职责，把党员群众对自己的信任化为干好工作的动力，努力为机关党的建设多做贡献。作为支委和其他党员同志，要用心理解自己选出的支部书记工作的难处，支持支部书记的工作，响应支部的号召，执行支部的决议，积极参加组织活动，协助和配合

做好各项工作。作为机关领导同志，要真正重视机关党建，真切关心支部书记，为支部书记心情舒畅地开展工作创造有利的条件、提供源源不断的物质和精神帮助。分管机关党建工作的领导，要切实加强与行政工作的协调和沟通，摆好党建工作的位置，使党政工作一体运作，相互促进，相得益彰。要给予机关党支部必要的经费保障，支持各支部独立自主地开展工作，给支部开拓创新留有更多的空间，让支部党员的主观能动性和创新潜能得到最大程度的释放，保持支部各项工作的蓬勃生机和活力。

(三) 营造氛围，优化党建环境。调查结果显示，一些机关支部书记之所以不想干、不愿干，原因是多方面的，但少数机关领导对党务工作重视程度不够、党建工作的氛围不浓厚是其主要原因之一。长此以往，挫伤了支部书记的工作热情和积极性。各级领导同志要端正态度，挤出时间，放下架子，以普通党员的身份，积极参加支部组织的各项活动，以言传身教的实际行动，影响和带动党建工作的开展。要特别注意克服机关容易出现的党政“两张皮”、“忙时抓业务，闲时讲党务”等问题，有针对性地探索研究和解决困扰机关支部书记的思想顾虑和工作难点，为党建工作的开展理顺关系、解决矛盾。要加强宣传教育，增强全体党员对新时期党建工作重要性的认识，形成人人关心党建、个个支持党建、时时不忘党建的大党建的“风气效应”，保持党建工作的旺盛势头和蓬勃活力。要优化党建工作环境，充分利用本单位的宣传教育阵地、报道本单位党建工作的经验、宣扬优秀党务工作者的事迹、刊登党建工作的论文和体会文章，积极为党建工作造势，保持机关党建工作的“新、活、鲜”，形成机关党建工作的浓郁氛围，激发和保持支部书记工作的火热激情。

(作者为市总工会办公室主任)



# 与时俱进抓好机关党建工作

汪劲松



新的历史条件下,机关党建工作的要求更高了,任务更重了,难度更大了。要使机关党建工作更加紧贴中心,服务大局,发挥更好的作用,需要我们坚持改革创新,与时俱进地更新思想观念,拓宽工作思路,改进工作方法,营造优良环境,推动机关党建工作再上新台阶。

**一、与时俱进抓机关党建要更新思想观念。**面对经济体制深刻变革、社会结构深刻变动、利益格局深刻调整、思想观念深刻变化的新形势,机关党建工作要牢固树立创新、民主、服务的新理念,坚决破除因循

守旧、保守封闭的思想,始终保持创新的激情,不断拓宽创新途径,围绕党建工作中的热点、难点问题积极探索,创出新意,真正使机关党建工作紧贴中心,服务大局,促进各项工作任务地完成。但从目前机关党建工作情况而言,少数同志思想认识上存在“四个误区”:一是认为机关党员干部素质相对较高,机关党建工作抓与不抓无关紧要;二是认为机关党建工作任务较软、内容较虚、没有干头,难有作为;三是认为机关党建工作就是组织学习,没有多少工作可做;四是认为机关党建工作做多了会影响中心工作,同时也会越权越位,容易被人误解,还是少于为妙。这些模糊认识是机关党建工作创新发展的阻碍,应该通过加强思想教育,消除模糊认识,不断增强做好机关党建工作积极

性和责任感,提高积极参与机关党建工作的自觉性,把机关党建作为提高自我素质的重要途径,形成人人重视机关党建工作的良好氛围。

**二、与时俱进抓机关党建要拓宽工作思路。**机关党建工作是推进党的建设新的伟大工程的重要内容,机关党组织要从战略高度,大视野、全方位、新角度谋划机关党建工作,重点从“三个转变”、“三个服务”上下功夫。一是机关党建工作要由重形式向增强针对性和实效性转变,把党建工作与中心工作紧密结合起来,通过党建工作指导促进中心工作,研究解决中心工作中的难点、疑点问题。二是机关党建工作要由重管理型向指导服务型转变,机关党组织不能只单纯强调对党员的管理,更重要的要做好指导服务工作,构建党组织服务党员、党员服务群众的载体和平台,为党员群众提供全方位、系统化服务,充分发挥机关党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。三是党员干部队伍建设上要由重使用向注重培养、激发活力转变,改变过去重用人轻育人的现象,要加强对党员干部的日常培养,结合工作实际,交任务,压担子,进行岗位练兵,增强工作活力,提高整体素质。从而实现为党的路线方针政策和市委市政府的重大工作部署、决策在机关部门的贯彻落实服务,为机关部门争创一流工作业绩服务,为创建学习、服务、创新、廉洁、高效的“五型机关”服务的目标。

**三、与时俱进抓机关党建要改进工作方法。**要使机关党建工作搞活抓实,改进工作方法尤为重要,我认为新时期党建工作方法要不断增强“四性”:一是增强工作主动性。机关党建工作人员,要主动思考,不等不靠,把工作想在前,谋划在先,统筹考虑,主动开展工作。二是增强工作针对性。机关党建工作内容要紧密结合中心工作,不能就党建而抓党建,要通过党建活动,针对某项工作或难点热点问题,进行探讨,提高分析和解决问题的水平。三是增强工作实效性。机关党建工作要实事求是,不要华而不实,每项工作、每项活动,力求使机关党员干部得到教育、得到启发、得到收获。四是增强工作科学性。机关党建工作要做到科学决策,科学安排,实现党建工作和中心工作两不误。积极采用电化教育、微机管理、网

# 创新活动方式

## 提高机关党的组织生活质量的思考

——市交通局机关党委

随着社会的快速发展，党员所处的环境和条件有了很大的不同，在这种新形势下，机关党员对过组织生活的要求越来越高。组织过好党的组织生活，凭经验或以往的办法已经不够，必须在改进中加强，在务实中创新。但是当前，机关党的组织生活却面临不少新问题，在机关，有些问题还比较突出，出现了党员重视程度不够、制度落实不到位、内容陈旧老套、形式机械单一等现象，组织生活整体质量不高。因此，要积极探索机关党员的组织生活创新，更好地发挥其作为加强机关党建的重要平台作用。

### 一、机关党的组织生活存在的主要问题

(一)意识薄弱化。一些党员对参加党的组织生活的重要性和必要性认识不够，思想不够重视，认为组织生活只不过是“选修课”，可选可不选；学习是软任务，工作指标才是硬任务；平时事务性的工作太多，实在没时间和精力顾及；自己在家也能学习，没有必要集中学习等，造成组织生活不能正常地开展。

(二)制度虚设化。没有或不能很好地执行党的组织生活方面的规章制度，缺乏监督和制约。许多支部没有制订党的组织生活规章制度，一些已经制订相关制度的支部也没有很好地执行，缺乏对党员的日常教育、管理、评价、

考核，没有把党员定期参加党内组织生活作为一项制度来进一步强化、细化，未能把参加党内组织生活的情况纳入对每个党员的考评序列和与个人工作情况及表现有机结合起来。

(三)内容老套化。有的党组织往往以政治学习代替支部党员大会和党小组会，把组织生活局限在政治学习上，不注重学习和实际的结合，不注重用政治理论指导实践，解决工作或个人存在的实际问题，而是泛泛而谈，天马行空。同时党内民主生活会批评与自我批评也普遍开展不起来。

(四)形式机械化。党的组织生活还基本停留在“听报告、念文件”的水平上，有些党员一听说要参加组织生活会，便带好茶杯、本子和报纸，准备“聆听”。在他们的认识中，组织生活就是读读、说说、听听、看看罢了。组织生活的公式化、形式化、千篇一律，形式单调，枯燥乏味，缺乏创新，给党员干部造成逆反心理，觉得参加组织生活的意义不大，收效甚微，导致参加组织生活的积极性普遍不高，甚至出现有的人索性不参加的现象。

### 二、机关党的组织生活存在问题的原因分析

#### (一)机关自身的局限

络技术等现代科技手段开展工作，使机关党建工作的方式方法由单一型向多样型转变，由传统型向科学型转变。

四、与时俱进抓机关党建要营造优良环境。机关党建工作要靠各级党委(组)和广大党员干部的指导、支持和参与，共同营造优良的工作环境，主要做好四个方面工作：一是单位党委(组)要把机关党建工作摆上重要议事日程，明确工作责任制，经常听取机关党组织的工作汇

报，研究指导党建工作。二是党员领导干部要积极带头参加机关党组织活动，自觉接受机关党组织的监督，以模范行动支持机关党组织开展工作。三是认真解决机关党组织工作中的实际问题，从工作人员、时间安排、经费开支等方面给予保障，使党建工作顺利开展。四是积极关心机关党务干部，充分调动工作积极性。

(作者为市经合办政治处主任)



## 研究探索

客观上,机关党员都是机关骨干力量,工作任务比较重,行政工作往往会与组织生活产生冲突,统一的组织生活时间往往难以协调,无法保证组织生活的质量。主观上,党员对组织生活认识不够到位,部分党员认识有偏差、部分党员党性不强,只把组织生活当作义务,而没有当成权利,不愿参加组织生活。

### (二)组织内部的复杂性

机关党支部一般都是由来自机关内部不同业务部门的党员组成,因此党员的关注点、兴趣爱好、业务背景等各不相同,造成组织者很难协调统一组织生活的时间、主题,相互之间了解程度不同造成党员之间批评与自我批评很难开展。

### (三)考核指标不完善

目前虽然有党支部目标考核管理细则,但是面对现在社会的发展,组织生活的多样性,学习内容的丰富性,学习方式的灵活性,现行的考核指标还基本停留在传统阶段,科学考核指标还没有制定出来,对党支部的考核仍沿用旧的考核方法,显然落后于环境的变化。

## 三、提高机关党的组织生活质量对策设想

### (一)增强意识,提高组织生活自觉性

一是要提高对参加党组织生活重要性的认识。党的组织生活是党赋予党员的责任和义务,同时也是党员享有的一项权利。要认真学习党章和有关规定,使党组织负责人和广大党员认识到,党组织生活是党内一项十分严肃的政治活动。党的组织生活,是党员接受党的经常教育和监督,不断提高思想觉悟,增强党性观念,促进党员发挥先锋模范作用的一项重要组织措施,是保障党员权利、充分发扬党内民主、巩固党的团结统一的重要途径,也是加强党的建设的一个重要内容。只有自觉参加党的组织生活,才能有效地接受组织的教育和同志的帮助,不断发扬成绩,克服缺点,做好工作,成为一名合格的共产党员。二是要注重角色互换。如果在组织生活中,只有支部书记是主角,普通党员只是“观众”,被动接受安排多,主动参与少,组织生活就会严肃有余活泼不足。要改变这种局面和形式,就要在调动党员参与积极性方面上做文章,可以采取党员轮流主持的方式,从角色转换中唤起党员的参与意识,使党员真正成为组织生活的主角。还可以开展组织生活方案开展征

集、组织生活创新等活动,调动党员参与组织生活的积极性。三是党员领导干部要以身作则。党员领导干部是党员队伍中的优秀分子,自己的一言一行对下属都会产生较大的影响,如果党员领导干部的问题解决了,普通党员干部就有了学习的榜样,所以作为领导干部,必须要做到以身作则、身先士卒,带头参加、协调好组织生活,从而带动广大党员同志积极、主动参与到组织生活中来,提高组织生活的质量。

### (二)合理配置,提升组织生活可行性

提高党支部书记的能力是落实组织生活制度的关键环节,各级应采取切实管用的措施,着力加强党支部书记的能力建设。一是要合理设置机关党支部。机关党支部多以机关内部不同业务部门为单位设立,建立在处室的还不多,支部成员多是由不同业务部门的党员组成,党支部在结构上存在一些不合理的现象,因此必要时应当对人数较多的支部重新划分,缩小党支部规模或划分党小组,基本上做到机关内部一个部门建立一个支部或党小组,以利于组织生活顺利开展。二是要配优配强支部书记。选配支部书记时,要既看其能力素质,又看其任职经历;既看其能否胜任本职,又看其发展潜力;既看其有无干好工作的愿望,又看其是否受过培训,真正把政治素质好、业务能力强、作风过得硬的干部选到支部书记位置上去;同时尽可能地让机关处室负责人担任支部书记,切实从源头上解决不愿抓、不会抓的问题。三是要加强党务干部培训。根据党务干部队伍现状,认真研究培训重点和培训目标,严格组织集中培训和个别指导,要针对问题抓培训,对不同的人制订不同的培训计划,不搞“一人生病,大家吃药”,确保培训实效。

### (三)落实制度,强化组织生活严肃性

落实组织生活制度是党支部建设的核心内容,也是强化组织功能、推进能力建设的重要载体。在落实制度的过程中要注意:第一、检查帮带要面对面。大力提倡手把手、面对面的检查,坚决纠正“原则检查”和“人情检查”。要定期组织对基层落实组织生活制度情况进行专项治理,一个单位一个单位地过,一项制度一项制度地帮,一个难题一个难题地解,对查找的问题不仅要面对面地指出,更要限期抓好整改,分工专人跟踪问效,不解决问题不撒手。检查情况要在



干部大会上通报,真正引起震动。要利用半年工作总结、年终考核和参加基层民主生活会等时机,对落实组织生活制度情况进行检查讲评。第二、建章立制要硬碰硬。要针对机关实际,针对存在的问题集中进行规范,研究制订有关制度,从指导思想、具体操作、组织检查、实施奖惩上对落实组织生活制度逐一进行规范。要将落实组织生活制度和干部政绩考核、评先创优等活动挂起钩来,对组织生活制度落实不好的单位和个人,不予考虑各种奖励。要统一建立健全组织生活登记制度,着力解决记录不规范的问题。第三、确立导向要实打实。导向就是风气,要不断浓厚“抓得好就奖你”、“抓不好就罚你”的氛围,把党支部书记的精力凝聚到抓落实上来,促其愿干、想干、干好,坚决防止和纠正抓与不抓一个样、抓得好与抓得差一个样的倾向。要把先进典型树起来,对抓得好的党支部书记要优先提拔使用,对不重视抓或抓得差的党支部书记要严肃批评,切实形成抓组织生活制度落实的重要导向。

#### (四)创新形式,增强组织生活互动性

提高党员参与党组织生活的主动性、积极性和创造性,这可以从根本上解决党组织生活自身缺乏吸引力、凝聚力和认可度的问题。一是要根据党员需求开展组织生活。党组织要加强调查研究,了解掌握广大党员目前最感兴趣的是什么,最需要什么,最想干什么,最希望通过组织帮助他们解决什么问题。要让每位党员都明确开展党组织生活主要能解决哪些方面的问题,要达到什么目的,对党员自身有什么帮助,起什么作用。二是要让党员积极参与党组织生活设计。每位党员都要按照全年党组织生活设计的主题,对每个月的活动方案进行设计,让全体党员一起来评定月度的最佳活动方案,对制订最佳方案的党员给予一定的奖励,并在实施过程中尽可能由他们担任主持人。这样,既能培养党员的参与意识、服务意识、竞争意识和荣誉意识,又能提高党员的组织能力、协调能力和创造能力。三是要让党员感受到参加党组织生活效果。每个活动方案组织实施后效果如何,都要让党员来评定,效果好的要总结推广,效果差的要整改提高。党组织要在实践中培养党员良好的理想情操,强化党员的角色意识、使命意识和责任意识,加强党员的自

我锻炼与自我修养,通过参与活动和服务组织,体现党员的先进性和组织目标。

#### (五)丰富内容,增添组织生活吸引力

开展党组织生活时,内容上要做到“四个围绕”。一是要围绕机关中心任务开展党组织生活。机关党组织要积极围绕生产经营这个中心任务,通过党组织生活开展搭建发挥党员先锋模范作用的平台,让党员在这个平台上充分施展才能,体现作用。如,围绕提高机关效能、依法行政、提升机关文明工作开展党组织生活,有党员献计、团队攻关、诚信承诺等活动方式。围绕稳定工作主题开展党组织生活,主要活动方式有政策学习、对象分析、信息机制研究、树立先进典型等。二是要围绕机关党建工作目标开展党组织生活。机关党组织要通过组织生活开展,搞清楚工作中存在的主要问题,探索解决问题的方法和途径,保证每一个具体目标的顺利实施,从而推进总体目标的实现。机关党建工作目标要根据机关党组织的职责和任务,并结合机关重点推进的工作来设定。主要方法有“参观式”学习,向党员报告工作,专题民主生活会,“我的情况支部听、支部工作大家评”活动,等等。三是要围绕提高党员素质开展党组织生活。围绕机关中心工作,党员要在觉悟、技能、业绩等方面全方位进行提高,必须要求机关党组织在组织生活开展中考虑并实施以党员素质提高为主题的党组织生活,把提升党员队伍的政治素质和业务素质结合起来,全面提升党员队伍的综合素质。主要方法有上党课,设立小讲坛、每月专题一讲,召开主题讨论会,党员政治生日活动,读书活动,“对标找差”活动,互补结对活动,等等。四是要围绕服务群众和解决实际问题开展党组织生活。密切联系群众,做好群众工作是党的性质所决定的。以尊重人、了解人、关心人、提高人、规范人、激励人、依靠人、凝聚人为主线来开展党组织生活内容。党的组织生活要了解党员、群众的需要,分析党员、群众的思想情绪,反映党员、群众的意见和要求,研究做好党员、群众思想工作的方法并寻求解决实际问题的途径。主要方法有思想“点检”,到职工家庭进行访问,帮困送温暖,为群众办实事;改善工作环境,美化工作场所,开展丰富多彩的文体体育活动,推进“职工素质工程”,营造诚信文化氛围。

## 有多少钱才够花

梅桑榆

一个人有多少钱才够花？这问题看似简单，但回答起来，却言人人殊，何故？因为人的欲望各不相同，并且会随着社会地位的改变和收入的增加而提高，且永无止境。

一个下岗工人，会说200多元低保，未免少了，能给400元就够花了；一个农民，会说地里收的粮食够吃，每月再能有百把元钱就够零用买油盐了；一个工人，会说工资能长到2000元，生活就不这么紧巴巴了；一个十万年薪的白领，会说年薪要是达到二十万，就能把那眼下想买的东西全都买下了……然而，上述人等，真是有了他所预想的收入，仍会觉得钱不够花，且希望能有更高的收入，因为他们对物质生活的要求又有了新的标准，美国作家H·普拉塞在他的畅销书《生活手记》中说：“不管我的经济状况有多大改善，我买不起的东西总永远是那么多。每当我的收入增加了，该买的东西也增加了。我总是相应的感到缺乏。我老想：要是我的收入增加到能买得起那几样我想

买的东西，那我就快活了。可真等我买得起了，我发现自己仍不快活，因为从新的经济条件角度看，我又看到了一堆我所缺乏的东西。”这段话，可谓说出了大众共有的心态。

有人说，觉得钱不够花的人，毕竟收入还不算高，若是每年有几十、上百万的收入，或是更多，恐怕他还要为怎样花这么多的钱发愁呢。其实说这话的人，正因为没有这么高的收入，才会作如是想。所谓“大有大的难处”，这世界上恐怕还没谁为钱多得没法花而发愁。

其实，人的基本生活需求是有限的，若非赤贫，即使是收入微薄的人也能够满足，而凡是于基本生活需求满足之后，仍然感到钱不够花的人，都是因欲望的膨胀大于收入的增加所致。一句话，都是欲望惹的祸。欲望与收入就像两匹马，好的驭手，善于控制欲望之马的辔头，总是令其随收入之马的身后缓缓而行；拙劣的驭手，则放纵欲望之马在前狂奔，使其成为脱缰的野马。其结果是，前者虽不富有，却很少为缺钱而恐慌；后者虽然富有，却常常为钱不够花而发愁。食住无忧，且有固定收入，但仍然抱怨钱不够花的人，恐怕得练一练怎样驾驭自己的欲望之马。  
(原载《人民法院报》)

总觉得怀才不遇的人很多。这年头“帅哥”、“美女”随便叫已经到了搞笑的程度，连美女都可以如此泛滥地叫，那“才子”当然也理应如此，你不叫可以，我在心里可以自己叫。大多怀才不遇者都会暗暗地给自己一个评价：有才能但无处发挥，有本事但没人重用。

总觉得自己不幸福不快乐的人更多。别人挣的钱比自己多、别人的老婆(丈夫)比自己的漂亮(帅气)、别人的房子比自己家的大、别人的工作比自己的体面、别人的孩子比自己的有出息、别人的地位比自己的高……

殊不知，还有更多的人在“另眼”看着你。你的所谓“怀才不遇”，在别人眼里却是“平庸无能”，抑或是“自欺欺人”，当然还有可能是“不善于表现”，总之，在别人那儿，你并非你自己想象的那么“美好”。你可以认为自己不快乐不幸福，但在很多人眼里你却是“被快乐萦绕的幸福者”，你无论生活条件、工作环境、工资

## 站在别人的角度看自己

绘丹

待遇都比他们要优越得多。所以，你大可不必过于“悲观”地评价自己。

站在自己的角度看自己，看来去就是一个不痛快，而站在别人的角度看自己，那就是另一番“景象”和另一种心境了。客观的评价，常常来自他人，而绝非自己。你认为了不起的东西，在别人看来却没那么夸张；你认为烦心的事，在别人那根本不是问题。你总是站在自我的角度看自己，那么你看到的自己永远是失真的。

一位老人说，比成绩要和比自己“强”的人比，比快乐要和比自己“弱”的人比。这话听起来难免有点“自欺”意味，实则不然，它蕴涵了深奥、聪慧的人生哲理。  
(原载《今晚报》)

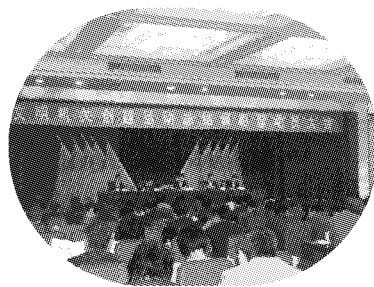
# 2008年市直机关党建工作剪影



市直机关支援地震灾区捐款活动



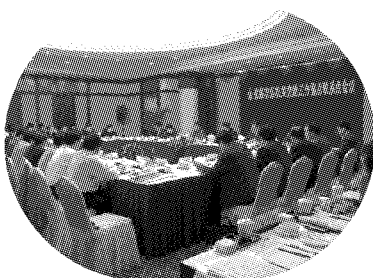
民主评议机关作风建设动员



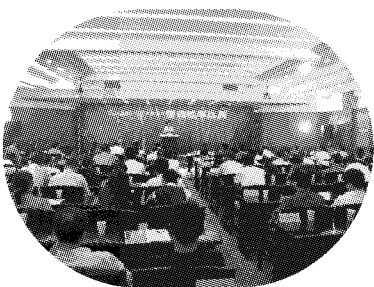
文明机关创建活动总结表彰



县(市)区机关党建工作座谈会



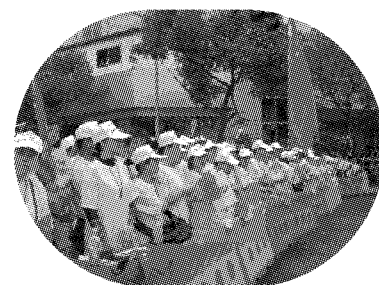
全省县(市)区机关党建工作重点联系点工作会议



廉政故事比赛



机关首届文化艺术节



市直机关开展“为奥运让行”活动



纪念建党87周年党的知识竞赛活动抽奖



专职副书记读书班



机关党组织负责人培训班



县(市)区机关党建工作交流会