

内部资料 免费赠阅

本 期 要 目

- 以科学发展观为指导 扎实推进服务型机关建设
——王剑波在机关党建暨创建服务型机关工作会议上的讲话(摘要)
- 胡建岳谈部门党组怎样抓机关党建工作
- 切实加强机关党的建设 努力建设服务型机关
——唐志一在机关党建暨创建服务型机关工作会议上的讲话(摘要)
- 市直机关开展深入学习实践科学发展观活动
- 市级机关真诚服务企业 力促经济发展
- 2008年度机关党建工作目标管理考核情况

中共宁波市直属机关工作委员会
宁波市机关党建研究会 主办

宁波机关美动态

2009 / 2

全市机关党建暨创建服务型机关工作会议召开

2月26日上午,全市机关党建暨“创建服务型机关”工作会议召开,动员全市各级机关党组织及广大党员干部,扎实推进服务型机关建设,以实际行动服务科学发展,为保持全市经济平稳较快发展作贡献。市委常委、市委秘书长王剑波出席会议并作重要讲话。市委副秘书长、市直机关工委书记唐志一作工作报告。会议由市委副秘书长、市委办公厅主任郁伟年主持。市政府副秘书长、办公厅主任陈仲朝,市纪委副书记顾文俊,市委组织部副部长张良才,市委宣传部副部长王桂娣等出席会议。市直机关、驻甬省部属有关单位党组织负责人、各县(市)区分管机关党建工作的领导和机关工委书记参加了会议。(史艳柳)



(马碧波 摄)

深入学习实践科学发展观 充分发挥机关党组织作用

本刊

在全党开展深入学习实践科学发展观活动，是党的十七大作出的一项重大战略部署，是当前一项重要的政治任务。开展深入学习实践科学发展观活动，是当前摆在市直机关各级党组织和全体机关党员干部面前的重要政治任务。机关各级党组织要在学习实践中，充分发挥职能作用，切实履行好职责，确保学习实践活动取得实效。

一是充分认识开展学习实践活动的重要意义。科学发展观是马克思主义中国化的最新成果，是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。开展学习实践活动，是全面贯彻十七大精神的重要举措，是加强党的执政能力和先进性建设的必然要求。机关党组织肩负着学习宣传十七大精神，用先进理论武装机关党员干部的重要责任，要从政治的高度、战略的高度、全局的高度，深刻认识开展学习实践活动的重要意义，积极推动机关广大党员干部深刻理解和全面把握科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

二是切实增强学习实践活动的责任感和使命感。市直机关是全市政府、经济、文化和社会生活的组织者、管理者，在全市工作中居于重要地位。这种特殊的地位和作用，要求机关各级党组织必须带头开展好深入学习实践科学发展观活动，为全市党员干部、群众作出榜样。机关各级党组织要把学习实践活动当作一项重大的政治任务，明确定位，认清责任，切实增强责任感和使命感，以认真负责的态度、改

革创新的精神、求真务实的作风，解放思想，积极探索，大胆实践，创造性地开展工作，在深入学习实践科学发展观活动中作出应有的贡献。

三是积极推动学习实践活动扎实有效开展。机关各级党组织要按照《中共宁波市委关于开展深入学习实践科学发展观活动的实施意见》的部署，充分发挥自身的政治优势、组织优势，积极组织引导机关广大党员干部以良好的精神状态和饱满的政治热情投入到学习实践中去。要在提高认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展上下功夫。要结合实际认真把握科学发展观精神实质，认真把握当前我市经济社会发展状况，认真把握机关党建工作规律，切实提高机关党建工作水平，确保学习实践活动取得实效。

四是不断提高机关党的工作科学发展的水平。开展深入学习实践科学发展观活动，既对机关党的工作提出了新的要求，也为机关党的工作创新发展提供了新的机遇。机关党组织要充分利用开展学习实践活动这一重要契机，深入学习实践科学发展观，大力推动思想解放，大力推进工作创新，结合文明机关创建和民主评议机关整改年工作，把学习实践活动的要求贯彻落实到机关党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设各个方面中去。要充分发挥机关党员干部的先锋模范作用、党的组织的战斗堡垒作用和机关的示范表率作用，扎实推进服务型机关建设，使机关党的工作真正体现时代性、把握规律性、富于创造性。

宁波机关动态

2009年第2期

(总第72期)

3月25日出版

目 录

卷首语

深入学习实践科学发展观 充分发挥机关党组织作用
..... 本刊(1)

市领导近期讲话

以科学发展观为指导 扎实推进服务型机关建设
——在机关党建暨创建服务型机关工作会议上的讲话(摘要)
..... 王剑波(4)

领导论坛

部门党组怎样抓机关党建工作..... 胡建岳(7)

工作指导

切实加强机关党的建设 努力建设服务型机关
——在机关党建暨创建服务型机关工作会议上的讲话(摘要)
..... 唐志一(9)

深入学习实践科学发展观

市直机关开展深入学习实践科学发展观活动
..... 市政府办公厅等(14)

创建服务型机关

市级机关真诚服务企业 力促经济发展.....王 冰(16)
市安监局服务企业出实招.....市安监局(16)
市公安局认真贯彻全市机关党建暨创建服务型机关工作会议
会议精神.....市公安局机关党委(17)
市科技局进一步明确服务型机关建设重点工作
.....市科技局(17)
市人事局深化实施“六项服务” 为企业提供人事保障
.....市人事局(18)
市中级人民法院推出司法保障经济平稳较快增长二十二项措施
.....谢 谊 章 浩(19)
市经委深入四地向千家企业宣讲政策.....市经委(19)
市审管办创建服务型机关着重抓好五项工作...市审管办(20)
市质监局 19 项审批实行“一站式”服务.....市质监局(20)
市教育局创新服务方式 推进企业发展.....市教育局(21)
余姚市审管办从四方面入手优化审批环境
.....余姚市审管办(22)

党建瞭望

2008 年度机关党建工作目标管理考核情况
.....市直机关工委组织处(23)

- 市级机关认真落实“三真”送关爱…… 宋春土 俞欢(24)
 东钱湖旅游度假区直属机关召开党员代表大会
 …………… 东钱湖旅游度假区管委会组织部(24)
 市科协三项措施推进党建宣传工作…………… 市科协(25)
 宁波市国家安全局注重抓干部培训促业务水平提高
 ……………市国家安全局机关党委(25)

报刊概览

- 我国 10 亿多人享受基本医疗保障等 10 则…………… (26)

群团之窗

- 市直机关妇工委举办迎“三八”女性就业洽谈会
 …………… 沈轶群(28)
 市直机关妇女干部慰问贫困学生…… 市直机关妇工委(28)
 市公安局妇委会开展爱民实践活动… 市公安局妇委会(28)
 市妇联为女性创新创业铺路…………… 葛承山(29)

反腐倡廉建设

- 市直机关 2009 年纪检监察工作会议召开…………… 李旭(30)
 突出特色抓教育 注重监督促防范
 …………… 宁波检验检疫局纪检组(31)
 市委党校围绕干部教育培训深入学习贯彻中纪委三次
 全会精神…………… 市委党校(32)
 市外办从六个方面落实全市党风廉政建设大会精神
 …………… 市外办直属机关总支(33)
 市审计局签订廉政建设与提高素质两份责任状
 …………… 黄荣兵(33)

来稿杂谈

- “倒霉”岂能成为腐败者口头禅…………… 江定(34)
 “小 2”的能耐…………… 王井才(35)

县(市)区专页

- 机关党建在线绩效考核系统…………… 慈溪市直机关工委(36)
 “悦读·新江北”悦读越精彩…… 江北区直机关工委(37)
 创建学习型机关 努力推进党的执政能力建设
 …………… 奉化市直机关工委(39)

研究探索

- 加强和改进机关党建工作的几点思考…………… 包基勇(41)
 加强国税党建工程建设的几点思考…………… 董国俊(43)
 进一步加强和改进当前帮扶企业工作的几点建议
 …………… 韦风涛(45)

人生感悟

- 爱从心里说出…………… 刘广泽(48)



中共宁波市直属机关工作委员会 宁波市机关党建研究会 主办

地址:宁波市县前街 61 号
 市府大楼 238 室
 电话:87182611
 传真:(0574)87241788
 电子信箱:jgdj221@163.com
 邮编:315000

以科学发展观为指导

扎实推进服务型机关建设

在机关党建暨创建服务型机关工作会议上的讲话(摘要)

市委常委、市委秘书长 王剑波

今年是新中国成立 60 周年,可能是新世纪以来我国经济发展最为困难的一年,也是蕴含重大机遇的一年。对于我市来说,今年是深入学习实践科学发展观活动的全面开展之年,也是有效应对风险挑战、保持经济社会平稳较快发展的关键之年。市委要求全市上下紧紧围绕“保增促调、保持经济平稳较快增长”这一总要求,抓住全面开展深入学习实践科学发展观活动这一主线,扎实推进“会战攻坚”和“创新服务”两大专项行动,努力在推进重大项目上下功夫,在优化企业服务上出实招,在科学发展上见成效。机关的特殊地位,决定我们必须在全市经济社会发展中作表率、当先锋。为此,我们一定要以开展深入学习实践科学发展观活动为契机,扎实推进服务型机关建设,认真落实市委、市政府的各项决策部署,为促进我市经济平稳较快发展作出新的贡献。

一、提高思想认识,切实增强创

建服务型机关的紧迫感和责任感

市委、市政府决定今年在全市开展“创建服务型机关、促进企业发展”活动,这是贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府扩大内需的重大决策,以科学发展观为指导,按照“保增促调”的总体要求,保持经济平稳较快发展作出的重要举措。我们要认真贯彻落实有关重要讲话和有关会议、文件精神,进一步提高对这次活动重要性和紧迫性的认识。

(一)从应对前进道路上的风险和挑战看,推进服务型机关建设非常必要。当前,国际金融危机还在蔓延,对市的影响在不断加深演变。一是市场需求萎缩的现状仍在延续。国际市场需求锐减,国内市场需求不足。二是经济发展蕴涵的风险不断上升。由于我市出口依存度高,国际金融危机从一开始影响进出口企业和外贸制造企业,到一些生产经营金属、石化、油脂等原材料的企业,现在已影响到了服务业等其他产业,同时,企业竞争进一步加剧,企业的生产经营受到了严重威胁,我市部分规模以上工业企业的产值增速已呈负增长态势,已有一些企业由于在价格波动过程中出现“踏空”,而停产倒闭。三是社会领域潜在矛盾有可能激化。金融危机影响到企业,就必然影响到就业、金融和财政。企业停产倒闭,政府的税收就要减少,同时,政府还要为企业减负,改善民生与政府财政支付能力下降的矛盾就会更加突出,从而影响社会稳定。综合各方面的因素看,今年我市经济形势不容乐观,最困难的日子可能还在后面。面对前进道路上严峻的风险和挑战,开展创建服务型机关活动,充分发挥机关服务经济社会发展、服务人民群众的作用,促进企业发展,既是形势任务的需要,也是党的执政能力的体现,非常必要。

(二)从深入学习实践科学发展观的要求看,推进服务型机关建设非常重要。中央对学习实践科学发展观活动明确提出三个着力点,就是要着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念,着力解决影响和制约科学发展的突出问题,着力构建有利于科学发展的体制和机制。在当前形势下,市委、市政府要求各级要把“创建服务型机关,促进企业发展”活动与开展深入学习实践科学发展观活动结合起来,把“保增促调”作为衡量学习实践科学发展观主

要成效的重要标准之一。强调要把保持经济平稳较快增长作为今年机关工作的重心,无论是党政机关还是其他各类机关,本地机关还是中央在甬机构,经济工作部门还是非经济工作部门,都要从各自的职能出发,围绕保增长的首要任务,通过扎实推进服务型机关建设,“快、重、准、实”地落实各项政策措施,形成与企业同甘共苦应对国际金融危机的合力,要通过机关扎扎实实为企业、为人民群众、为经济社会发展服务,在促进企业发展的同时,进一步增强服务意识、转变政府职能、改进服务作风,着力构建有利于科学发展的体制和机制,提高机关服务科学发展的能力和水平。因此,扎实推进服务型机关建设,促进经济平稳较快增长,是全市各级机关开展深入学习实践科学发展观活动最重要的实践、最需要取得的实效。

(三)从落实市委、市政府的决策部署看,推进服务型机关建设非常迫切。去年,在全市开展的“干部进企业,服务促发展”活动中,各地、各部门积极主动地支持地方经济,以实际行动与企业休戚与共、共渡难关,既保持了我市整个经济总体比较健康的态势,同时,为机关服务企业、服务经济社会发展积累了更加丰富的实践经验,各级机关的服务能力得到了不同程度的提升,为市委、市政府决策部署的落实进一步提供了保证。随着从中央到地方一系列保增长、扩内需、调结构的举措的实施,特别是我市政府800亿元拉动社会3000亿元投资的启动,“会战攻坚”、“创新服务”两大专项行动的扎实开展,迫切需要各级机关进一步提高为经济社会发展服务、为人民群众服务的能力和水平,以确保市委、市政府的各项决策真正落到实处。为此,市委、市政府决定深化“干部进企业、服务促发展”活动,开展“创建服务型机关、促进企业发展”活动,进一步提高机关的执行力,确保各项决策措施的落实,也更加显得及时而有针对性。各地、各部门一定要认真对待这项重要活动,增强责任感和紧迫感,切实把工作抓紧抓好。

二、以科学发展观为指导,扎实推进服务型机关建设

自去年12月29日,市委、市政府决定开展“创建服务型机关、促进企业发展”活动以来,各地、各部门做了大量的、有针对性的工

作,情况比较理想,对保持我市经济平稳健康发展起到了很好的作用。但我们也要清醒地看到,一些机关党员干部的思想、作风和能力素质与当前形势任务的要求还不完全相适应;机关中存在的一些影响和制约科学发展的观念、思维、习惯还比较突出,与服务型机关的要求还存在较大的差距,同时,我们下一步的任务将更为艰巨,对提高机关服务能力的要求更高。为此,我们要抓住开展深入学习实践科学发展观活动的难得机遇,认真审视机关在落实科学发展观方面存在的不符合不适应的问题,紧紧围绕落实市委、市政府“保增促调”的总要求,扎实推进服务型机关建设。

(一)要进一步强化服务意识。当前,要把着力强化服务意识作为机关思想政治建设的重点,加强对机关党员干部的教育引导,力争达到“三个统一”,即:把思想和行动统一到科学发展观的要求上来,统一到市委对经济形势的分析判断上来,统一到市委、市政府的决策部署上来。要按照市委的统一部署,认真抓好深入学习实践科学发展观活动,着力解决不适应科学发展的观念、思维方式和做法,教育引导广大机关党员干部进一步增强发展意识、创新意识,形成科学发展的新思路。要教育引导广大机关党员干部充分认识服务型机关创建活动的重要意义,当前,要着力纠正机关党员干部中突出存在的“与己无关”的错误思想,进一步树立创建服务型机关、促进企业发展,“没有局外人”的观念,切实强化机关广大党员干部服务发展、服务基层、服务企业的责任意识,引导党员干部进一步明确责任,找准定位,用良好的精神状态和模范的实际行动,团结带领群众迎难而上,共克时艰。

(二)要进一步转变政府职能。转变政府职能,是建设服务型政府、保持经济持续增长、解决错综复杂的社会矛盾和实现社会稳定发展的关键举措。最近,省里专门就“企业服务年”召开了电视电话会议,要求各级要以“服务效能大提速”为抓手,把建设服务型基层站所、服务型办事窗口为工作重点,着力转变政府职能。因此,我们要扎实推进机关效能建设,提高工作效率、提高服务水平、降低公务支出、降低行政成本,切实提高机关行政效能。要进一步转变政府审批职能,深化审批制度改革,加强

市领导近期讲话

办证中心建设,实施部门职能归并,精减审批项目和审批环节,推行网上审批,提高政府办事效率。要进一步转变公共资源配置职能,按照“政府引导市场、市场公开交易、交易规范运行、运行统一管理”的要求,切实发挥市场在资源配置中的基础作用,不断推进公共资源配置公平公正和效益最大化。要进一步转变政府管理职能,寓管理于服务之中,更好地为基层、企业和社会公众服务。

(三)要进一步改进服务作风。创建服务型机关活动能不能取得扎实的成效,关键要看各级机关及党员干部的工作作风是否真正转变。几年来,我们着力抓了民主评议机关和文明机关创建工作,实践证明,这两项工作符合科学发展观的要求,适应形势发展的要求,切合机关建设的实际。创建服务型机关,进一步改进机关的服务作风,要与深化这两项工作紧密结合起来。要扎实抓好民主评议机关整改年的各项工作,突出“创建服务型机关、促进企业发展”这个重点,从当前最紧要的工作抓起,从机关存在的突出问题改起,从群众最需要的事情做起,扎实抓好群众意见建议的整改落实。特别是对企业反映的困难和问题,要及时进行分析研究,全力帮助解决。要着力深化文明机关创建考评工作,从整体上提高机关及广大党员干部的素质,促进机关全面建设,为“创建服务型机关、促进企业发展”提供有力的思想保证、精神动力和智力支持。要切实抓好反腐倡廉建设,加强对党员干部的教育、管理和监督,着力强化宗旨意识、责任意识和纪律观念,以“忠诚、为民、担责、实干、清廉”的良好形象,倾心竭力为企业服务。在下企业的过程中,要严格遵守“八个不准”的纪律,即:不准增加企业负担、不准接受企业宴请、不准向企业报销各种费用、不准借用企业车辆、不准接受企业馈赠、不准干扰企业生产经营秩序、不准扩散企业内部情况、不准搞形式主义。做到一切以服务企业为宗旨,服务企业而不干预经营,调研情况而不干扰企业,积极为企业发展献计献策、排忧解难。

(四)要进一步提高服务水平。要通过创建服务型机关,建立健全机关服务科学发展的各项机制和制度,规范办事程序,创新服务方式,提高服务质量,以机关的创建活动带动和促进

基层和窗口服务质量的提升,使各项服务做到科学、有序、高效、完备。如健全行政效能管理机制,完善岗位责任制、服务承诺制、首问责任制、限时办结制、一次性告知制等制度,为企业发展提供更加方便快捷的办事条件,努力实现“行政提速、服务提质、发展提效”。要按照“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的要求,进一步加强党组织建设,将创建活动与党建目标管理紧密结合起来,充分发挥党组织和党员在创建活动中的组织保证和模范带头作用。要利用机关党建工作优势,紧密结合市委、市政府“会战攻坚”、“创新服务”专项行动,广泛开展机关党组织与企业党组织“结对共建”活动和形式多样的实践活动,在优化企业服务上亮新招、出实招,引导企业党组织抓好党员教育管理,帮助企业缓解矛盾、脱困解难、稳定人心、增强信心,增强企业党建工作的影响力和实效性。要认真落实领导干部和机关部门联系服务企业制度,各级领导要身体力行,带头深入联系企业开展调研服务,真心实意帮助企业解难题、渡难关,做到急事大事“立即办”、迎难而上“主动办”、深入企业“上门办”,努力在面对面服务上体现服务水平。要加强机关党员干部有针对性的学习培训,努力提高破解发展难题、服务人民群众、应对当前金融危机、维护社会稳定的能力和本领。

三、加强组织领导,确保服务型机关创建活动取得扎实成效

“创建服务型机关、促进企业发展”活动贯穿全年,时间长,任务重,涉及面广,工作要求高,各地、各部门务必切实加强领导,严格督查,形成合力,确保活动取得实效。

(一)要切实加强领导。各地、各部门必须站在讲政治、讲大局、讲发展的高度来重视这一活动的开展,根据市委统一部署,按照《“创建服务型机关、促进企业发展”活动面上工作方案和市级主要部门工作任务分解方案》要求,结合各自实际,精心组织,周密部署,层层落实责任,做到政企互动、共克时艰。

(二)要严格督促检查。各级领导干部既要当好服务型机关建设的谋划者和指挥者,又要当好督查工作的具体实施者和参与者,身体力行地抓好督促检查,促进工作落实。各级牵头部门要通过督促自查、重点抽查、专项检查、定

部门党组怎样抓机关党建工作

市政协副主席、市总工会主席 胡建岳

各级党政机关是党执政活动的主体，机关党组织是党在机关的全部工作和战斗力的基础。加强机关党的建设，是加强党的执政能力建设和先进性建设的题中应有之义，是部门党组按照科学发展观要求带好队伍、推进工作的重要保证，也是义不容辞的政治责任。实践证明，机关党建工作抓好了，单位风气就正、人心就齐、干劲就足、工作就顺。因此，党组一班人必须始终高度重视机关党建工作，自觉做到两手抓、两手都要硬，积极推进机关的全面建设。

一、增强意识，认真落实党组抓机关党建的工作责任

机关党建工作事关全局、至关重要。市总党组作为本部门的政治领导核心，必须认真按照《党章》关于部门党组指导机关党建工作的要求，切实落实“一岗双责”，不断加强对机关党的工作的指导和支持，不断强化抓机关党建的责任意识。党组书记为第一责任人，充分体

现对党建工作的重视，加大工作力度，牢固树立“不重视机关党建工作的干部不是一个合格干部，不善于做机关党建工作的干部不是一个优秀干部”的理念。机关中层以上党员领导干部在推进工作创新发展的同时，应做到“三带头”、“三同时”。“三带头”即带头推进、带头参与、带头落实。正确处理好业务工作与机关党建工作的关系，切实把机关党建工作摆上重要议事日程，加强指导和帮助，带头推进机关党组织开展各项工作；带头参与机关党组织各项活动，切实做到以普通党员身份过好组织生活，主动接受党组织和党员监督；带头落实机关党组织的各项任务，紧密结合工作和党员队伍思想实际，通过积极为党员干部上党课、开展谈话谈心等活动，切实做好党员干部的思想政治工作，不断提高自身开展机关党建工作的能力。“三同时”即“同时部署、同时检查、同时考核”。年初，要对机关党建年度工作专门进行研究，与业务工作一起作出明确具体的部署；

期通报等方式，着力推动工作落实。

(三)要着力营造氛围。要通过网络、简报、新闻媒体等，加强舆论引导和宣传，及时传达市委、市政府的指示精神，及时反映各级领导干部以及机关部门开展创建活动的情况，总结交流和推广好的经验和做法。要深入挖掘宣传机关党员干部帮助企业共克时艰的先进典型和经验做法，充分调动广大机关党员干部帮助企业攻坚克难、创业创新的积极性和创造性。机关党工委作为负责创建活动日常工作的部门，要及时准确地了解掌握机关面上的情况，并做好相应工作。年底，市委将在全市机关部门中开展服务型机关示范集体和优秀公务员评选活动，

表彰奖励一批先进集体和个人，大力宣传一批主动服务、优质服务的机关部门和优秀干部典型，在联系服务企业、兴起会战攻坚战中，形成机关部门争先创优的良好氛围。

同志们，创建服务型机关、促进企业发展，任务繁重，责任重大，既是提高机关建设水平的一次重要契机，更是对机关服务经济社会发展、服务人民群众的能力和水平的一次全面检阅。我们一定要严格按照市委、市政府的部署和要求，以高度的政治责任感、求真务实的工作作风，认真抓好各项工作的落实，努力在服务企业中树立新形象，在攻坚克难中创造新业绩！

领导论坛

在阶段性工作例会上,党组要认真听取机关党委的各项工作意见;年中、年终的各项工作总结中,党组要听取并讲评机关党建工作总体开展情况,分析党员队伍建设和党风廉政建设情况,将机关党建工作与处室重点工作一并进行考核,做到支部工作与所覆盖部室直接对接。

二、强化保证,切实提高机关党建服务大局的能力

提高机关党建工作服务大局的水平,是机关党组织刻不容缓的任务,也是党组指导机关党建工作、发挥机关党组织作用需要认真思考和探索的问题。党组在提高机关党建工作服务大局水平方面,应做到“三个不忘记”。一是重大工作部署不忘记机关党组织的战斗堡垒作用,注重通过机关党组织凝心聚力。比如在贯彻党的十七大精神和市委对工会工作“再创业、再立新功”的新要求时,通过机关党组织开展“新起点、新要求,我为工会工作献一计”活动,发动机关全体人员围绕全市工会工作“推进四大建设、实现五项新突破”的目标要求献计献策,得到了积极响应和全员参与,不但使全体机关干部加深了对有关精神的理解把握,较好地凝聚了共识,也使有关的计划措施得到了充实提高,有力地促进工作。二是重大突发性任务不忘记机关党组织的政治保证作用,注重通过机关党组织鼓舞士气。在去年的抗冰雪灾害和抗震救灾中,机关党组织通过召开专题民主生活会,创最佳组织生活实例等,振奋广大党员的精神,形成了迎难而上的良好态势。在抗冰雪灾害中,无论是慰问安置大批滞留在火车站的外来职工还是上门帮扶困难职工,机关党员干部都冲锋在前。在支援抗震救灾中,无论是为家庭受灾的川籍职工进行心理帮扶还是捐款捐物,机关党员干部也都走在前列。三是重大工会活动不忘记机关党组织的组织支撑作用,注重通过机关党组织动员力量。重大工会活动往往都会遇到时间紧、人员少、工作多的难题,仅仅靠少数职能部门的同志加班加点是不行的,机关党组织通过开展比干劲、比质量、比服务、比创新的劳动竞赛,既实现了融入中心工作,也提高了服务中心的能力和水平。

三、树好形象,不断提升引领机关作风建设的水平。

机关党组织不仅是机关党的作风建设的直接领导和组织者,也是机关整体作风建设的重要组织者和引领者。近年来,市总党组充分重视和善于发挥机关党组织的参谋助手作用,使他们在抓机关作风建设上有职有权,敢抓敢管,着力提高机关党员干部的素质能力,在提升服务水平中树立机关整体的新形象,各项工作出现可喜的局面。一是抓载体造氛围。深入开展党的十七大精神主题教育、党风廉政建设和民主评议机关工作,不断深化学习型机关建设,促进思想进一步解放,精神进一步振奋,形成奋发有为、开拓创新的浓厚氛围。二是抓素质强根本。实施“强素质、强能力,提升工会机关形象”行动,计划用三年时间,深入学习实践科学发展观,强化业务培训,深化作风建设,推动工作机制和方法创新,实现“政治素质更优、业务能力更强、工作作风更实、机关形象更好”的要求。三是抓服务强能力。紧贴我市受国际金融危机影响,企业经营普遍遭遇严重困难,职工思想不稳定的严峻形势,积极开展以创建“服务型机关”为抓手,强化“一切围绕大局、基层、职工转”的服务理念,开展联系基层、服务企业、服务职工活动,促进服务大局、服务企业、服务职工的能力和水平不断提高。四是抓制度促规范。从落实党建工作责任制入手,健全制度,完善机制,严格程序,以规范化建设促进和提高机关党建工作水平。五是抓引导扬正气。坚持以正面激励为主,批评为辅,对受到基层和职工好评的典型的人和事,及时以机关党组织名义予以表扬,对工作、服务和作风建设上的不良苗头及时予以通报批评,不断地激励先进、弘扬正气。六是抓落实创先进。机关党建工作必须虚功实做,提出切实可行的目标,才有可能抓出成效。年初,我们提出的机关建设五项目标,如机关党组织要争创先进基层党组织,民主评议机关要向前移位,创新工作要获得省总一等奖等,均已实现,文明机关创建和党风廉政建设目标也都取得了阶段性成效。去年,市总取得了18项集体荣誉,其中全国性7项、省级6项、市级5项,充分体现了通过加强机关党建工作促进机关全面建设的成效。

(根据讲话整理)

切实加强机关党的建设 努力建设服务型机关

——在机关党建暨创建服务型机关工作会议上的讲话（摘要）

市委副书记、市直机关工委书记 唐志一

经市委同意，今天在这里召开机关党建暨创建服务型机关工作会议。这次会议既是机关党建年度工作会议，更是一次创建服务型机关的再动员大会，进一步动员全市机关各级党组织根据市委、市政府提出的要求，以深入学习实践科学发展观活动为契机，认真落实民主评议机关整改年和第六轮文明机关创建工作，深入开展“创建服务型机关，促进企业发展”活动，积极争创服务型机关，不断推进我市机关党建工作的整体发展，确保党委政府中心工作任务圆满完成。

一、2008年工作的回顾

2008年机关各级党组织坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的十七大

精神和省、市委提出的“两创”战略，以改革创新精神扎实推进机关党的建设，强化理论武装工作，打实组织建设基础，增强党员先进性意识，切实转变干部作风，提高机关工作效能，努力实现“狠抓落实年”、“创新突破年”的各项要求，机关党的建设有了新的进步。

（一）理论武装工作继续加强。（二）党组织的基础建设得到加强。（三）机关作风建设不断加强。（四）党风廉政建设取得新进展。（五）群团组织积极发挥作用。（六）县（市）区机关党建工作进一步加强。（略）

回顾一年的工作，我们深切感到，在各级党委的高度重视和关心支持下，全市机关党建工作呈现可喜的势头，一是机关党建服务中心主动作为的观念进一步牢固，机关党建工作齐抓共管的局面基本形成；二是机关党的基层基础工作得到进一步加强，规范化、制度化建设水平逐步提高；三是机关广大党员的党性观念得到进一步增强，党员的先锋模范作用较好发挥；四是机关作风建设进一步深化，人民群众对机关工作的认可度正在提高；五是机关文化建设氛围进一步浓厚，机关凝聚力不断增强；六是对县（市）区机关党建工作的指导力度进一步加大，形成了我市机关党建上下联动的良好局面。

同时，我们也清醒地看到工作中还存在不少问题：一是推进机关党建更加符合科学发展观要求的工作思路有待拓展、机制有待健全、方式方法有待改进；二是机关党的工作及机关建设的不平衡性问题有待进一步解决；三是机关党务干部队伍特别是机关工委推进机关党建工作科学发展的能力有待进一步提高。这些问题，需要通过深入学习实践科学发展观，进一步解放思想，更新观念，健全制度，完善机制，加强学习，努力工作，认真加以解决。

二、几点工作体会

总结近年来机关党建工作的实践，我们深刻体会到，机关党建工作是党的基层组织建设的重要组成部分，地位特殊，作用重要，做好机关党建工作，有利于推动机关作风转变，提高党员干部队伍的整体素质，增强机关凝聚力，改善政府形象，保证党委政府各项中心工作任务完成，它直接关系到提高党的执政能力，永葆党的先进性。在工作中我们的体会是：

（一）只有紧紧围绕中心、服务发展，自觉地

工作指导

把机关党建工作放到党委、政府的工作大局中去谋划、去定位、去思考、去安排，机关党的工作才能有作为、见成效。(二)只有坚持打基础、带队伍，不断增强机关基层党组织的凝聚力和战斗力，机关党的建设才能有突破、上台阶。(三)只有不断主动作为、争取支持，努力形成齐抓共管、开拓创新的工作局面，机关党建工作才能有生机、有活力。(略)

三、2009年的主要任务

(一)认真开展深入学习实践科学发展观活动，不断提高机关领导科学发展的能力

学习实践科学发展观活动是当前全党的中心任务，各级机关党组织要充分发挥作用，积极协助党组(党委)做好教育引导和组织发动工作，带领机关广大党员干部积极参加学习实践活动，力求取得实效。一是要在提高认识中发挥引领作用，着力推进新一轮思想解放。要采取多种形式，组织大家深入学习中国特色社会主义理论，进一步加深对科学发展观的认识和理解，引导机关党员干部不断更新观念，与时俱进，开拓创新；要通过回顾总结改革开放三十年的伟大历程和宝贵经验，进一步转变机关党员干部中不适应不符合科学发展观要求的思想观念；要通过组织开展解放思想大讨论，进一步在推进本地本单位科学发展的重大问题和思路形成新的共识。二是要在解决问题中发挥促进作用，着力推进机关作风的转变。在开展学习实践活动中，机关各级党组织要立足于服务，紧紧抓住作风建设这一切入点，着力转变机关作风，努力解决影响和制约宁波经济社会科学发展的重大问题。要结合开展民主评议机关整改年的工作，进一步组织机关党员干部深入基层、深入企业，调查研究，征求意见，找准突出问题，搞清存在问题的症结，认真制定整改方案，狠抓落实，切实为基层、为企业、为群众办实事、解难题，确保学习活动取得实效。三是要在创新机制中发挥参谋作用，着力完善科学发展的新思路。机关各级党组织要引导广大党员干部准确把握科学发展对宁波经济社会发展提出的新要求，结合本地本单位工作实际，积极献言献策，紧紧围绕推进科学发展和体制机制创新的问题，深入调查研究，寻求解决方法，促进有利于科学发展的体制机制的建立和工作思路的完善。四是要在促进发

展中发挥保证作用，着力推进中心任务的完成。促进发展是开展学习实践活动的出发点和落脚点。机关党组织要大力推进学习型机关建设，切实增强学习能力；要着力推动机关党员干部自觉用科学发展观指导工作，提高依法行政的本领；要着力增强机关党员干部的政治意识、大局意识和责任意识，增强贯彻执行能力；要引导机关党员干部立足岗位，加强学习和锻炼，不断提高创新能力，促进中心任务的完成。

(二)认真开展“创建服务型机关，促进企业发展”活动，努力建设服务型机关

一是要开展好服务企业促发展工作。机关党组织要结合开展深入学习实践科学发展观活动，加强形势任务教育，引导机关广大党员干部既要增强信心，更要增强紧迫感，强化责任意识、服务意识，自觉克服“与己无关”思想，牢固树立服务发展、服务企业、服务基层、服务群众的观念；要认真落实领导干部和机关部门联系服务企业制度，防止形式主义，克服官僚主义，切实做到重心下移，真诚服务；要进一步深化机关党组织和企业党组织结对共建活动，最好选派既懂经济又熟悉党建的干部到企业，指导企业加强党建工作，发挥企业党组织的作用，全力保持全市经济平稳较快发展。二是要开展好民主评议机关整改年活动。根据市委办、市府办《关于宁波市2008—2009年度民主评议机关工作的实施意见》(甬党办〔2008〕32号)的要求，今年民主评议机关的主要任务是抓好评议中反馈的群众意见的整改落实工作。去年12月18日，王剑波秘书长在民主评议机关工作会议上强调，各单位要正确对待评议结果和群众意见，立足自身，端正态度，积极整改，并根据当前严峻的经济形势和企业发展遇到的实际困难，提出要以创建服务型机关为目标，在认真抓好群众意见和建议整改落实的同时，积极帮助企业摆脱发展困境，推动宁波经济平稳较快发展。根据市委领导的指示和工作安排，市民主评议工作领导小组办公室将配合开展“创建服务型机关，促进企业发展”活动，组织部分企业，征求对机关相关部门的意见和建议，并督促各有关单位抓好意见和建议的整改落实，促进机关真正做到为企业和群众排忧解难。机关各部门要从全面贯彻落

实科学发展观,创建服务型机关的要求出发,充分认识民主评议机关工作的重要性,对照评议结果和群众意见建议,进一步认真分析机关作风建设形势,找准存在问题的原因,制定有效措施,狠抓工作落实。要结合服务企业促发展工作,进一步深入企业、深入基层,全力帮助解决企业和基层反映的困难和问题,促进民主评议机关整改年各项工作落到实处。三是要开展好第六轮文明机关创建活动。今年是第六轮文明机关申报考核评选年,文明机关创建工作领导小组办公室将根据形势任务变化和机关建设实际,进一步完善考核形式和方法,重点抓好评选申报、资格审查、明查暗访、征求意见、实地考评等工作。要进一步发挥市直机关作风建设监督员队伍的作用,加大对机关工作的监督力度,坚持不定期地开展明查暗访,真正使文明机关创建工作步入常态化、规范化的轨道,不断提高机关党员干部队伍的整体素质,促进机关全面建设。机关各部门要高度重视,统筹安排,科学谋划,紧紧围绕市委市政府的中心工作,结合本单位实际,抓好创建工作的落实。要进一步统一机关广大党员干部的思想认识,认清创建工作的积极意义,营造浓厚的创建氛围,完善和落实机关各项管理制度,积极开展文明处室创建活动。要抓好创建工作明查暗访中发现问题的整改落实,并结合本单位实际,进一步对创建工作的目标任务进行再梳理、再分解、再落实,力争新一轮文明机关创建工作和机关全面建设迈上新台阶。

(三)认真贯彻《条例》,深化目标管理,进一步加强机关党的组织建设

今年要重点做好以下三项工作:一是要抓好全国机关党建工作会议精神的学习贯彻。今年,中央将召开全国机关党建工作会议,这是继1997年召开全国机关党的工作座谈会以来首次召开的全国性的机关党的工作会议,意义十分重大。同时,《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》也将进行修改。工委将结合“七一”纪念建党八十八周年,召开贯彻会议精神和新《条例》、加强机关党建工作座谈会。机关各级党组织要结合工作实际,认真抓好会议精神和新《条例》的学习贯彻,不断改进工作,深化机关党建。二是要继续深化机关党建目标管理考核工作。近几年的工作实践证明,全面

实施机关党建目标管理,对规范机关党建工作,保证各项制度和任务的落实,提高党内生活质量,充分发挥机关党组织的协助监督作用,提升机关党建整体工作水平有积极的促进作用,考核结果还可作为评先创优的重要参考依据。绝大部分单位十分重视这项工作,并以此为抓手,推动机关党建各项任务的完成。但在检查考核中我们也发现,有少数单位对目标管理工作不够重视,表现在,机关党建工作责任制落实不到位,党内各项生活制度坚持不好,党建工作台帐资料不够齐全、规范等等。年内,工委将根据考核检查情况,结合工作实际,进一步完善机关党建工作目标管理细则,改进考核办法,促进工作落实。各机关党组织要认真总结经验,根据新年度的工作任务,采取有效措施,切实克服和改进工作中存在的薄弱环节,把机关党建各项工作落到实处,抓出实效。三是要进一步加强机关党务干部队伍建设。切实加强党务干部队伍建设,不断提高党务干部的能力素质是做好机关党建工作的关键。各机关党组织要结合本单位实际,进一步加强班子建设,认真抓好按期换届选举工作,配齐配强专(兼)职党务干部,确保党务工作有人干、有称职的人干。工委要进一步加大对机关党务干部的培训力度。将以滚动的方式,举办新上任党支部书记和委员培训班,并要继续举办机关党组织专(兼)职副书记读书班。各部门要认真落实参训人员,确保人员到位,同时要采取多种形式,有计划有针对性地加强本系统党务干部的培训,切实提高机关党务干部队伍的整体业务水平和履职能力,从而保证机关党建各项工作的落实。

(四)认真学习贯彻中纪委三次全会和全市反腐倡廉建设大会精神,切实加强机关党风廉政建设

要按照中纪委三次全会、省纪委三次全会的总体部署和市委、市纪委对反腐倡廉工作的具体安排,认真抓好落实。一是加强反腐倡廉教育,认真落实责任制。要认真抓好胡锦涛总书记在中纪委三次全会上的讲话精神的学习贯彻,进一步加强党员干部特别是党员领导干部的党性修养,树立“忠诚、为民、担责、实干、清廉”的良好形象。要进一步抓好中央《建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年工作规

工作指导

划》(以下简称《工作规划》)和《宁波市建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2012 年实施细则》(以下简称《实施细则》)的学习宣传,继续抓好党性、党风和党纪条规教育、职业道德教育、典型示范教育和警示教育,筑牢机关党员干部拒腐防变的思想防线。要进一步落实好《宁波市廉政文化建设规划》,完善市直机关廉政文化协调机制,不断拓展内涵,探索有效载体,积极营造市直机关廉政文化建设氛围。要认真学习贯彻全国落实党风廉政建设责任制电视电话会议精神,落实好党风廉政建设责任制,进一步完善落实好责任分解、责任考核、责任追究各项制度,促进领导干部认真遵守廉洁自律的各项规定。二是加大监督检查力度,严格党的纪律。各机关党组织要认真履行监督职能,切实贯彻落实好中央的《工作规划》和市委的《实施细则》,结合实际,认真制定具体的贯彻落实措施,牢固树立重在预防的理念,拓展预防领域,拓宽监督渠道,加强党内监督、民主监督和群众监督,特别要加强对权力运行的监督。进一步规范信访举报工作,坚持依法依规办案,加大对违纪违法案件的查处力度。认真做好党风廉政建设教育谈话、重大节日提醒教育、受处分党员跟踪了解和回访教育等工作。继续开展机关党员干部进社区活动,加强“八小时”以外的监督管理,提高党员干部的廉洁自律意识,全面推进市直机关党风廉政建设。三是加强队伍建设,完善考核体系。按照上级有关要求,健全机关反腐倡廉工作机制,完善相关工作制度;健全机关纪检监察工作网络,理顺纪检工作关系,加强上下工作联系;完善量化考核体系,科学设定考核内容,不断完善纪检监察工作量化考核机制;建立和完善机关处级干部党风廉政档案,逐步实行信息化管理;加强纪检监察干部的政治理论学习,搞好业务培训,开展调查研究,切实提高纪检监察干部队伍的整体素质,促进机关反腐倡廉各项工作的落实。

(五) 加强领导,突出重点,努力提高群团工作服务机关建设的能力和水平

一是要高度重视群团工作。各地各部门要切实加强对群团工作的领导,结合实际,采取有效措施,强化组织建设,完善工作机制,理顺工作关系,丰富工作载体,抓好工作落实,开创

机关群团工作的新局面。二是要突出重点,切实抓好机关工会工作。各县(市)区委和机关工委要充分认清形势,把握机遇,切实提高对做好新形势下机关工会工作重要性的认识,要结合贯彻甬党办〔2009〕1 号文件精神和市里近期贯彻落实《关于进一步加强和改进新时期机关工会工作的意见》(甬总工〔2008〕88 号)精神调查研究活动的开展,进一步抓好《意见》的贯彻落实。要深入调查了解,切实掌握本地本部门机关工会工作中存在的突出问题,尤其是对管理体制不顺、工作经费保障不到位等问题要重点抓好落实,切实加强机关工会规范化建设,提高工作水平,发挥应有作用。三是群团组织要认真履职,发挥优势,搞好服务。各地各单位机关群团组织要根据宁波市工会十三大、妇联十三大精神,结合实际,充分发挥机关资源优势,积极开展“一个工会一个特色”、“与企业结对共建”、“城乡姐妹手拉手”、“巾帼建功”等活动,培育工作品牌,树立先进典型,激发广大干部职工的创新意识和爱岗敬业奉献精神;要积极落实《全民健身计划纲要》,以完善“五个一”工程为载体,组织机关干部职工开展喜闻乐见的文体娱乐活动,活跃机关工作氛围;要进一步完善为职工服务的工作机制,积极做好职工医疗互助保障、疗休养、为困难职工办实事和扶贫帮困等送温暖工作,尽力为机关职工搞好服务,排忧解难。

(六) 认真学习贯彻浙委办〔2008〕63 号和甬党办〔2009〕1 号文件精神,切实加强县(市)区机关党建工作

省、市委高度重视县(市)区机关党建工作,前不久,相继下发的中共浙江省委办公厅《关于加强和改进县(市)区机关党建工作的意见》(浙委办〔2008〕63 号,以下简称《意见》)和宁波市委办公厅《关于贯彻〈中共浙江省委办公厅关于加强和改进县(市)区机关党建工作的意见〉的通知》(甬党办〔2009〕1 号,以下简称《通知》),对于切实加强县(市)区机关党建工作有着十分重要的指导意义。日前,省委办公厅又下发了关于对各地贯彻落实浙委办〔2008〕63 号文件情况进行督查的通知,各地要以此为契机,在原有工作基础上,进一步贯彻落实好文件精神,努力开创县(市)区机关党建工作新局面。一是要进一步统一思想,提高认

识。《通知》立足于我市县(市)区机关党建工作现状,总结吸纳先进性教育活动以及经常性教育中形成的有效做法和兄弟城市加强县(市)区机关党建工作的成功经验,对新形势下加强和改进县(市)区机关党建工作提出了总体要求和主要任务,明确了工作责任、组织领导和保障条件,为进一步推进县(市)区机关党建工作提供了有力的保证。各县(市)区委和机关工委一定要增强责任感和紧迫感,全面贯彻落实《通知》要求,抓紧解决与形势发展不适应、与文件规定不符合的问题,确保机关党建工作扎实推进。二要把握重点,狠抓落实。各县(市)区要把贯彻落实《通知》作为当前和今后一个时期机关党建工作的重点,对照《通知》找问题,集中力量抓落实。要进一步全面落实机关党建工作责任制,落实好县(市)区委常委会每年至少一次、分管领导每年至少两次专题听取机关工委工作汇报,部门党委(党组)每年至少两次听取机关党组织工作汇报的制度,形成党委负总责、书记带头抓、分管领导具体抓,机关党组织抓落实的机关党建工作格局;要全面理顺机关党组织的隶属关系,切实执行业务工作实行垂直管理的基层机关单位,党的组织关系原则上也要实行属地管理,党的工作接受所在地机关工委领导的规定,促进机关党建工作协调发展,整体推进;要加大机关党建工作的保障力度,机关党员教育经费要按照文件规定的标准

列入年度财政预算,机关基层党组织收缴的党费,要按规定比例留存机关工委,要落实各县(市)区机关工委书记的兼职问题;要加强乡镇(街道)机关党的建设,建立乡镇机关党建工作联系制度,落实好县(市)区委组织部会同机关工委每年组织对乡镇(街道)机关党建进行检查督导和每年两次听取乡镇(街道)机关党建工作汇报的制度,加强业务指导,提供优质服务。根据最近省里会议精神,为进一步推进四级联动,要求各县(市)区要切实加强对乡镇机关党建工作的指导,带动基层机关党建上水平,可以先确定若干重点联系乡镇,摸索经验,逐步推开,努力提高县(市)区机关党建工作整体水平。三要抓住机遇,开拓创新。今年对机关党建工作来说,是一个具有特别重要意义的年份。3月份,马上就要在全市机关等各有关单位开展深入学习实践科学发展观活动;全国机关党建工作会议也即将召开,并将修改《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》,这两件大事对机关党的建设意义重大,影响深远。我们一定要牢牢把握好这一重要的历史机遇,充分发挥机关党务干部务实的工作作风,采取各种有效形式,进一步抓好《通知》的学习贯彻;进一步搞好调研,尽快提出贯彻落实《通知》的具体方案;进一步采取措施,切实把《通知》提出的工作要求落实好,努力开创县(市)区机关党建工作新局面。

(上接第40页)

学习型机关创建活动,建立和完善干部教育培训长效机制,加大考核培训力度,多层次、多渠道加强干部职工的理论培训、业务培训和实践能力锻炼,努力创新培训的方式和内容,不断提高干部履行岗位职责的能力。

五、创新载体,注重实效

各单位在创建学习型机关中,改变了过去“一人念、大家听”的旧有模式,不断创新活动载体,把集体学、小组学、个人学三种方式有机结合起来,通过请专家辅导、短期培训、学习交流,课题调研、知识竞赛、优秀论文评选等多种形式,激发干部的学习热情,提高干部的综合素质。2006年和2008年,举行了机关党建调研论文评选,共有124篇文章参加评选,对优秀论文作者进行表彰和奖励。2007年以来,市级

机关先后举行了电脑操作比赛、普通话比赛和十七大精神知识竞赛。许多单位按照“学以致用、以用促学、学用相长”的要求,从实际出发,坚持理论与实践相结合,把课题调研作为结合点和着力点,以学习促进课题调研,以课题调研深化学习,收到了较好效果。近几年来,我们每年都物色创建工作突出的单位在机关党建工作会议上作经验交流,以推动学习型机关创建工作的开展。为激励机关干部在创建学习型机关中提升自身素质,取得更好业绩,我们开展了学习积极分子评选工作,对成绩突出的35名学习积极分子进行表彰和奖励。2007年以来,我们在调查机关干部对知识培训的愿望和需求的基础上,开展了“菜单式”培训,邀请专家学者讲授汽车养护知识和心理健康知识,增强了培训的针对性和实用性。

市直机关开展深入学习 实践科学发展观活动

编者按：3月2日，全市开展深入学习实践科学发展观活动动员大会召开后，市直机关各单位按照中央和省、市委的部署，紧密结合当前我市经济社会发展实际，紧密结合本单位工作特点，选好学习实践活动载体，明确学习实践活动目标要求，坚持高起点、高标准全面启动深入学习实践科学发展观活动，确保学习实践活动起好步，开好局。

市政府办公厅

学习实践活动体现实践特色，注重破解难题。一是依托一个载体。即以贯彻和服务市委关于“落实保增促调举措，争创科学发展优势，把现代国际港口城市建设推向新阶段”的总要求为实践载体，牢牢把握办公厅作为首脑机关的服务特性。二是贯穿两项行动。即：把“创新服务”、“会战攻坚”这两个专项行动贯穿于活动全过程，把注重实践、解决问题作为学习实践活动的鲜明特性。三是落实好三个阶段的各项任务。即：将学习调研、分析检查和整改落实三个阶段的各项任务进行细化，明确目标要求和责任主体，确保活动有序开展、高质完成。四是紧密结合四项工作。紧密结合“创建服务型机关”、“推进学习型机关建设”、“民主评议机关整改”和党风廉政建设等工作，努力实现发展理念、发展思路的认识上有新突破，分析问题、破解难题的能力上有新突破，调查研究、建言献策的成效上有新突破，服务发展、服务基层的作风上有新突破。

市委农办

以“解放思想、改革创新、提高能力、服务三农”为主题，开展深入学习实践科学发展观活动。提出活动要紧紧围绕党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠，进一步解放思想、实事求是、改革创新，切实增强在“三农”工作中贯彻落实科

学发展的自觉性和坚定性。重点把握学习实践活动的针对性和实践性，紧紧围绕活动主题，突出“保增长、保增收、缩差距、重民生”，强化“科学发展和为农服务”两个意识，做到“学习讨论与实践指导、问题查找与整改落实、主题活动与全办工作”三个相结合，着重抓好学习贯彻党的十七届三中全会精神、“解放思想、开拓创新、转变作风、强化能力”大讨论活动、新农村建设重大问题调研、联系指导基层、联系企业和重点工作抓落实等五个方面活动。

市人事局

在全局开展以“提升公共服务力，提升人才竞争力，着力创建服务型机关”为载体的深入学习实践科学发展观活动，通过学习实践活动，着力转变不适应不符合科学发展观、科学人才观的思想观念，着力破解影响和制约人事人才事业科学发展的突出问题，着力构建科学开放、充满活力、公平公正的人事人才开发体制机制，着力搭建功能齐全、技术一流、服务到位的人事人才公共服务平台，着力提高人事干部服务大局、促进社会和谐的能力素质，切实把科学发展观贯穿于人事制度改革全过程，落实到人才开发各环节，更好实施人才强市战略，推动人事人才工作创新创优，不断提升公共服务力，提升人才竞争力，为宁波加快转变经济发展方式、推进经济转型升级，推动“六大联动”、“六

大提升”，建设现代化国际港口城市和创新型城市提供坚强的人事人才保障和智力支撑，力争达到思想认识有新境界，素质能力有新提高，服务发展有新作为，改革创新有新突破，作风建设有新成效等五个方面的实效。

市旅游局

召开党委会，专题研究深入开展学习实践科学发展观活动。局党委书记、局长陈佳强指出，旅游局学习实践科学发展观，要以市委、市政府“保增促调”和推进我市旅游业发展为总体要求，积极推动旅游业又好又快发展。一是启动休闲旅游基地建设，二是推进都市旅游发展，三是实施对接世博行动计划，四是推动旅游集散体系建设，五是自助自驾游服务体系建设，六是规范旅游市场秩序，七是实施市民休闲计划，八是举办第二届宁波旅游节，九是创建服务型机关推进企业发展，十是着力提升行业素质。

市财政局

党委认真查找影响和制约财税工作科学发展的突出问题，以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，研究学习实践活动面临的形势，确定以“积极财政促发展、和谐征纳克时艰、科学发展创佳绩”为活动载体，准确把握突出实践特色，着力解决突出问题，努力达到思想更加统一、行动更加自觉、机制更加完善、支持经济社会发展的各项财税政策措施运用更加协调。强调开展深入学习实践科学发展观活动要突出财税特色，强化“以人为本”和“依法行政”两个理念，体现“时代特征”和“财税文化”两个特色，落实“保增促调”和“优化服务”两个举措，不断创新思路、理财思路和聚财思路，切实转变不适应不符合科学发展的思想观念，真正达到“明思路、促发展、强管理、优服务”的目标。

市档案局

力争通过开展学习实践活动，在五个方面取得新的突破。一是档案工作有新认识。深刻分析档案工作发展的新态势，大力推动新的思想解放，把握客观规律，振奋精神，求真务实，推动档案事业科学发展。二是创业创新有新作为。重点围绕档案社会服务拓展、档案社会教育深化、档案基础业务建设、档案信息化建设、档案干部队伍建设、档案工作法制建设和档案安全制度建设等方面求突破、求创新。三、服务民生有新

举措。加强民生领域档案管理规范化建设，进一步推进民生档案资源整合，开发民生档案信息，四、科学发展有新成绩。全力推动和积极组织实施档案馆基本建设工程、档案文献遗产保护和档案资源建设工程、信息化建设工程、爱国主义教育基地建设工程、档案文化精品工程，促进档案事业发展上一个新台阶。五、党员素质有新提高。全体党员尤其是党员领导干部要切实以人民利益为重，带头讲党性、重品行、作表率，进一步改进机关作风建设。

市口岸打私办

按照市委开展“创新服务”、“会战攻坚”两大专项行动的要求，结合工作实际，推出六大特色载体作为学习实践活动的主要抓手，贯穿学习实践活动全过程。一、开展重点课题调研。在去年实施大口岸战略课题研究的基础上，进行《关于文明和谐口岸建设研究》、《培育中高端国际航运服务业研究》、《关于梅山保税港区通关体制机制研究》等7-8个课题研究，提出切实可行的解决方案。二、推动口岸通关体制改革创新。加快推进国际航运中心“三个平台”建设。进一步协调推进宁波海关、国检等查验部门机制创新和流程再造，完善通关体制机制。推进梅山保税港区通关体制机制创新。大力推进电子口岸建设，建立并完善航运交易市场。三、推进口岸重大项目建设。推进穿山、梅山、象山石浦“三个港区”和一批企业自备码头继续对外开放，进一步完善口岸开放体系。推进海铁联运，争取更多腹地货源。加快空港快件监管中心建设，推动空港物流业的发展。四、服务企业促进发展。开展宁波口岸环境宣传推介活动，向省内外推介宁波口岸，为全省和省外腹地企业提供服务。开展“走进企业，送法上门”活动，走访口岸诚信企业和部分违规企业，听取意见建议，破解企业难题。五、深化文明和谐口岸建设。积极开展文明和谐口岸建设，争取海港口岸成为全国第一批文明口岸。六、制定《关于实施大口岸战略，建设文明和谐口岸的若干意见》。进一步明确大口岸发展战略、奋斗目标、重点任务和政策措施。

(市政府办公厅、市委农办、市人事局、市旅游局、市财政局、市档案局、市口岸打私办)

市级机关真诚服务企业 力促经济发展

市委市政府决定在全市机关开展“创建服务型机关、促进企业发展”活动以来,市级机关深入联系企业,宣讲政策形势;破解发展瓶颈,理顺发展思路;实地调研帮扶,帮助解决困难,以实际行动深入学习实践科学发展观。

广泛开展宣讲调研活动,面对面破题解惑。各单位把落实“创建服务型机关,促进企业发展”各项任务,作为正在开展的深入学习实践科学发展观活动的一个重要实践载体,深入企业,直面难题。各单位党员领导干部亲自带队,广泛深入到联系企业,宣讲政策形势,实地了解企业生产经营情况,分析遇到的困难和问题,面对面地与企业负责人和员工座谈交流,听取意见建议,帮助企业广大员工正确认识当前的经济形势,掌握相关政策,进一步增强发展的信心。在宣讲调研中,各单位还把企业反映的问题和想法,进

行了认真的梳理,及时与相关部门联系反映,为党委政府的政策决策提供参考。目前,市级部门已深入到了100家联系企业,56个专业服务组均安排专人联系、专人办理企业流转的相关问题,并做到了件件有答复,件件有落实。

提升行政效能,实实在在帮扶解难。在“创建服务型机关,促进企业发展”活动中,各单位坚持把进一步转变政府职能,提升政府的行政效能作为创建活动的内在动力,积极探索和完善行政管理体系,创新促进企业发展的体制机制,切实把创建与解决实际问题、落实帮扶措施紧密结合,实实在在为企业发展解难题,谋发展。市总工会在创建活动中,结合工会工作的实际,提出为企业提供形势教育、和谐创建、转型升级、劳动竞赛、安全生产、素质提升、稳定保障、依法协调等八项服务措施,并在全市职工中开展“忠诚与诚信”教育活动,进一步凝聚广大职工与企业共克时艰、共谋发展的合力。市旅游局建立了“宁波旅游资源项目管理系统”,出台八项举措,助推旅游企业发展。宁波海关根据出口加工企业实际困难,组织开展了“暖春行动”,帮助企业缓解经营困境。宁波检验检疫局启动“检企同心、共促发展”的帮扶行动,出台帮扶解困促进外贸稳定增长的16条措施,不断推进“大通关”建设。市劳动保障局继养老保险比例调整后,又提交“宁波市城镇职工医疗保险调整方案”,为扶持企业、稳定就业、保障民生做贡献。市财税局根据企业反映将竹制餐具和厨房用品税目增列的要求,专报国务院关税税则委员会办公室和有关部门并被采纳建议,为竹制品出口企业年可节约成本600万元左右。通过扎实有效的工作措施,切实提升了机关效能,使广大企业得到了实惠,促进了我市的经济发展。

(王冰)

市安监局服务企业出实招

市安监局结合自身工作实际,采取积极措施,实实在在服务企业。一是为企业减负,暂缓企业交给风险抵押金,简化审批程序,提高工作效率,安全监管与服务指导并重,更注重服

务。二是为确保企业安全生产,计划为企业培训中层人员2—3期,进一步增强企业安全防范意识,提高安全防范能力,为企业安全提供保障。三是建立定期召开企业协调会和相关部门、单位专题会制度,针对企业遇到困难和问题进行认真分析,尽力帮助企业解决实际问题。

(市安监局)

市公安局认真贯彻全市机关党建暨 创建服务型机关工作会议精神

近日,市公安局召开机关党委会,认真听取并专题研究贯彻落实全市机关党建暨创建服务型机关工作会议精神。大家一致认为,公安党建工作要始终坚持组织坚强、制度落实、载体创新、作用显著的要求,积极开展机关党建工作先进单位、文明机关创建活动和民主评议机关整改年工作,服务并推动公安中心工作落实。对公安机关创建服务型机关提出重点应做好三方面工作:一是紧密结合开展深入学习实践科学发展观活动,切实推进服务型机关建设。提出“增强服务发展能力见实效”工作目标,对照人民群众对公安工作的新期待、新要求,着力解决服务意识淡薄、全局观念不强、办事不讲成本、工作不讲效率、服务不讲质量等问题,努力为宁波经济社会发展提供平安、稳定支撑。二是深化“公安民警大走访”爱民实践活动,不断丰富服务型机关创建载体。积极开展“五进五送五必访五见

真效”活动,进一步构建和谐警民关系,组织广大党员民警进企业,进困难企业,做到提前预警,主动调处化解企业因经济危机停工破产、企业主抽资外逃、裁员降薪等可能引发的劳资纠纷、工人上访等问题,积极消除不和谐因素,帮助企业克难解困,努力在服务经济发展上见真效。三是完善公安行政管理体制机制,努力落实服务型机关创建工作举措。认真按照为民、利民、惠民,服务科学发展的要求,组织开展“社会发展公安干什么?宁波公安发展靠什么?我为公安发展做什么?”大讨论活动,牢固树立科学发展理念,在深入基层调查研究、广泛征求群众意见、认真梳理规章机制的基础上,进一步完善公安行政管理体制机制,努力抓促《全市公安机关帮助企业克难解困二十项措施》落到实处,推动宁波经济新一轮科学发展。

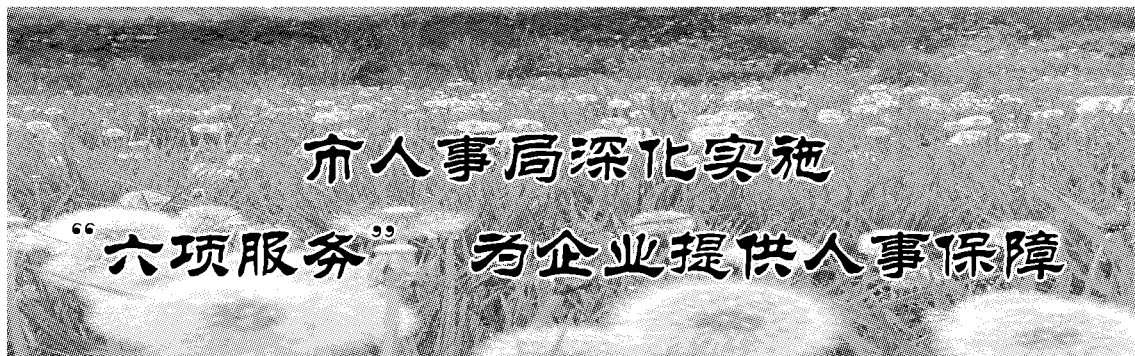
(市公安局机关党委)

服务型机关建设重点工作 市科技局进一步明确

针对当前的经济形势和企业发展遇到的困难,市科技局根据省、市的统一部署,结合文明机关创建和民主评议机关整改,把做好“创建服务型机关、促进企业发展”和机关效能建设作为一项重要工作,重点做好四方面工作:一是根据市委、市政府的统一部署,积极主动做好领导干部联系服务企业的各项工作。作为全市创新服务专业组牵头单位,市科技局将对各个渠道反映的企业在科技创新、知识产权等方面的问题,认真加以研究并及时答复。二是组

织开展高新技术企业认定、科技型企业认定、企业技术开发费 150% 所得税加计扣除、科技计划项目申报等有关科技政策的宣讲培训,扩大科技政策的受惠面,为企业克难攻坚提供政策支持。三是广泛征求企业技术难题需求,通过在网上技术市场、产学研创新服务平台发布及组织“专家教授企业行”,帮助企业寻找合作伙伴,解决企业在创新发展中遇到的技术难题。四是建立服务企业创新发展的长效机制。坚持为基层企业服务、为广大科技人员服务、为县(市)区科技局服务的“三服务”宗旨,注重“主动服务与被动服务、面上服务与点上服务”的结合,以提高服务的针对性和有效性。进一步做好“企业创新问题反映与建议专栏”、“宁波市科技计划项目网上申报管理系统”、科技文献检索服务、科技综合服务中心(市行政服务中心科技综合服务分中心)和产学研创新服务平台等方面工作,使企业科技创新需求有稳定、可靠的通道。

(市科技局)



市人事局在全市人事系统开展“创建服务型机关，促进企业发展”活动，着重从深化实施“六项服务”入手，帮助企业积极应对国际金融危机挑战，为促进企业健康发展提供坚强有力的人事人才服务保障。

一是政策支持服务。围绕企业需求和企业人才开发工作实际，重点研究制定出台《宁波市柔性引才引智若干意见》、《宁波市“高端人才引培工程”实施意见》、《宁波市市级企业创新团队申报认定资助管理办法》、《宁波市培训服务机构管理办法》、《宁波市人才中介服务机构业务星级评定办法》、《进一步促进我市高校毕业生充分就业若干意见》等6个政策，着力解决企业在高端人才、创新人才引进培养、创新团队建设、人才素质提升等方面存在的问题。

二是招才引智服务。强化行业专场、企业专区招聘，举办10场以上“才富·宁波”中高级专场招聘会；举办外资外贸企业专场招聘会；探索举办物流等专场招聘会；举办以中高级人才为主要招聘对象的赴外招聘16场；举办宁波IT人才、模具机床设备行业、海外留学人才（项目）网上洽谈会等4-5场网上专场招聘会。加大海外人才智力引进力度，组织相关企业赴海外举办1-2场人才招聘会，在已建美国、日本、香港3个引智引才基地基础上新增1-2个海外引才引智基地。加快推进企业创新团队建设服务，制定出台市级企业创新团队申报办法，启动市级企业创新团队评选。

三是素质提升服务。围绕人事人才政策法规、绩效管理、薪酬管理、研发人员绩效考核、职业生涯管理等主题，分层次组织3期高级培训班和4期普及培训班，提升人力资源经理和职业经理人的能力素质。在全市“百名创新型领军和拔尖人才培养计划”和“4321”人才工程中，加

大企业倾斜力度。做好政府资助企业优秀中青年人才选送到国内重点高校、科研院所攻读硕士、博士学位工作，全年选送力争达到150名。在现代管理、现代制造、现代农业、信息产业和能源系统举办5期专业技术人员创新能力高级研修班。加快引进与宁波产业发展关联度大的国际职业资格认证项目，重点引进企业急需的物流类、金融类、旅游类、会展类等认证项目。全年培养企业急需紧缺人才1000名以上。

四是载体建设服务。精选100家具有一定规模的成长型高新技术企业为重点对象，开展博士后工作宣传和工作站建站发动工作，争取10家申报、5家以上获批。组织1-2次国内重点高校博士后招收洽谈活动，争取全年招收博士后研究人员超过20名。利用高校、科研院所人才、智力、成果、资源优势，积极搭建合作项目、技术咨询、高端培训、学术论坛、短期服务等服务平台，配合有关部门帮助300家企业建立科技研发中心、工程技术中心等创业创新平台。2009年争取再建2家市级留学人员创业园，并用5-10年时间，努力实现留学人员创业园在各县（市）区的全覆盖。

五是信息交流服务。发挥宁波市人力资源经理协会平台作用，每季度举办1次服务企业活动。向“三重”单位和企业人才开发顾问赠阅《中国人事报》、《最新人事人才政策》和《宁波人才》杂志。建立技术、专家信息沟通渠道，为企业提供技术、专家信息服务，选择20-30所国内著名高校、科研院所，将其国家级学科带头人、工程研究中心、重点实验室、技术研究中心等资料汇编成册并向企业推介，组织企业去对应高校考察、交流，引导、鼓励企业充分利用著名高校、科研院所的高端人才资源和科研设备。

市中级人民法院推出司法保障经济平稳较快增长二十二项措施

为直面危机，保增促调，日前，市中级人民法院召开关于开展“服务大局年”活动暨推出“司法保障经济平稳较快增长 22 项措施”的情况通报会。市中院党组副书记、兼新闻发言人施源林出席大会并发言。

施源林向社会各界详细介绍了市中院“司法保障经济平稳较快增长 22 项措施”的具体内容，并表示，在受国际金融危机持续影响的严峻形势下，市中级人民法院将围绕市委、市政府提出的促发展、保稳定、保民生的目标，主动把好事立案关、审判关、保全关和执行关，妥善处理各类涉企纠纷；通过维护金融市场安全、支持

农村改革发展、保障重点项目推进和加强涉外案件审理，继续保障和服务经济发展；进一步强化宽严相济刑事政策的运用，强化涉诉信访工作，维护社会和谐稳定；同时，处理好劳动者权益保护与企业发展的关系，畅通农民工诉讼“绿色通道”，全力保护劳动者实体权益，理顺和稳定劳动关系。此外，市中院还将进一步延伸审判职能，完善工作机制，通过加强队伍建设和法院管理推动法院审判工作发展，充分发挥司法职能，为我市经济平稳较快发展提供更加有力的司法保障和优质的法律服务。

(谢 谊 章 浩)

市经委深入四地向千家企业宣讲政策

为深入贯彻落实党的十七大精神，扎实推进“创业富民，创新强市”战略，市政府出台了实施工业创新创业倍增计划，作为一项重要任务，到 2012 年全市要培育 500 家创新能力强、发展态势好、管理方式新等各具特色的“两创”示范企业。全面推进宁波企业走科技自主创新、发展经营模式创新、节能减排之路，增强企业抗风险的能力。

市经委作为全市工业经济的主管部门，急企业所急，将真诚服务企业过程与学习实践科学发展观活动紧密结合，与创建服务机关活动紧密结合，通过多形式、多途径主动送政策进企业，帮助企业进一步理解掌握和用足用好政策，共渡难关。近日，市经委组织技改、政治等相关处室同志在鄞州、北仑、宁海、余姚四个片区，对全市各经发局（发改局）、重点乡镇工办和企业宣讲“两创”倍增计划，解读《宁波市工业创新创业示范企业认定和扶持暂行办法》等相关政策，并对企业代表进行了“宁波市创新创业示范企业申报系统”培训，到场企业代表近千人，场场爆满。企业代表积极提问，经委的同志耐心细致，逐一回答，气氛热烈，达到了良好的效果。

(市经委)

六是重大专项及个性服务。开展“专家教授进企业促发展”活动，广泛征集企业技术难题并开展项目招标，公开征求专家应聘接题。摸清摸准 508 家“三重”单位重点人员职称执业资格双证书情况，按需求进行排队并充分利用政策帮助解决相关问题。组织选聘企业家、企业人才开发顾问担任在甬高校兼职教授。发

挥兼职教授优势，积极开展毕业生就业指导，由每人选择 20 名学生到企业实习并从中挑选 10 名以上在企业就业。整合现有各类资源，依托 87188718 服务平台和宁波人事编制网站服务“三重”专题平台，认真处理各服务平台中企业反馈的个性化服务需求。

(市人事局)

市审管办创建服务型机关着重抓好五项工作

市审管办紧密结合各项中心工作，积极开展创建服务型机关、促进企业发展活动，努力实现行政运行机制和政府管理方式向规范有序、公开透明、便民高效的根本转变，着重抓好以下五项工作：

一、深化行政审批职能归并改革。指导、督促市级各行政审批部门和县（市）、区抓紧完成改革任务，加快形成权责一致、批管分离、决策科学、执行顺畅、监督有力的行政管理体系。加强改革后续配套制度建设，指导督促部门制定具体事项的办理指南和内部运作规程，进一步规范行政审批行为。

二、继续加强行政服务中心建设。在职能、授权、人员三到位的基础上，建立完善“一门受理、抄告相关、内部运作、限期办结”的联合审批运作制度。同时，以优化流程、提高效能、规范运作、强化监督为重点实行配套改革，进一步增强全市三级行政服务网络的综合服务功能和联动功能。

三、规范公共资源交易统一平台建设。继续巩固省优秀公共资源交易统一平台创建成

果，扩大公共资源进场交易范围，加强公共资源交易长效机制建设，完善和制定各项相关配套法规文件，以规范公共资源交易办理操作和交易监督管理为重点，推进招标投标信用体系建设。

四、推进网上行政服务中心暨电子监察系统建设。全面推进行政审批与电子监察的覆盖面，做到真正意义上的实时交换。开展网上行政服务中心—公共资源交易二期工程建设，探索建立上下级政府和部门之间的联动审批制度，为履行职能、服务公众、提高行政审批的效率和透明度提供机制和技术支撑。

五、推动自身和队伍建设上台阶。巩固民主评议机关活动成果，遵照上级统一部署和安排，组织开展科学发展观主题教育活动。结合行政审批处成建制进驻和人员增加等新情况，调整改进管理方式和考评办法，探索加强中心队伍建设新方法、新途径。积极做好中心新场所建设工作，努力方便企业群众办事，为提高行政服务水平提供硬件和技术保障。

（市审管办）

市质监局 19 项审批实行“一站式”服务

市质监局转变行政审批职能，扎实推进服务型机关建设，积极推行“一站式”服务。此次被纳入“一站式”办理的行政审批事项共 19 项，涵盖质监职责范围内的所有行政审批事项。为方便办理，计量器具强制检定、特种设备监督检验及定期检验、特种设备使用登记 3 项不进驻行政服务中心，由市计量测试所、市特种设备检验检测中心归口办理。计量检定人员资格核准、特种设备作业人员资格核准、组织

机构代码核准、食品委托加工备案、食品相关产品许可证资料审核、工业产品生产许可证资料审核、采标标志备案初审、计量认证资料审核，这些行政审批事项，市质监局今后都将采取“即接即办、当场办结”的服务方式。此外，对气瓶充装单位资格许可、食品生产许可证核发、计量器具强制检定等 11 项行政审批事项实行“限期承诺办理”。

（市质监局）

市教育局创新服务方式 推进企业发展

为适应新形势，完成新任务，实现新发展，教育局把深入学习实践科学发展观摆在突出位置，认真分析教育在当前国际国内经济形势下面临的新课题新挑战，围绕落实进一步扩大内需、促进经济增长的措施，结合教育局职能，根据市委、市政府的统一部署和联系服务企业工作安排，提出了应对当前经济形势、解决突出问题、保持经济平稳较快发展和社会和谐稳定的具体举措，加强协调，狠抓落实。

一、推进教授、博士下企业，增强企业管理与技术创新。

2008年，在甬高校共有副高级职称以上2597人，博士740人。全市共有享受国务院特殊津贴专家29位。教育局通过选拔具有良好的政治素质和职业道德、较高的学术水平、较强的科研开发和管理能力的教授、副教授、专家和博士进企业。开展技术咨询、技术服务、人员培训、法律咨询；与企业共同研发新产品、新技术；协助做好企业规划、策划和管理工作。宣传学校的科研成果和人才培养情况，了解企业技术需求信息。2008年，高校教授、博士下企业人数达254人。在甬高校已与500余家企业建立了合作关系，2008年纵横向科研经费总量已突破3亿元。

二、推进高端培训，提高企业员工的技能。

‘强师资、精课程、全服务’，这是对在甬高校进行高端培训特色的概括。在甬高校认真整合技能培训和就业服务资源，提高对推进企业员工技能高端培训的服务水平。宁波大学已与40多所国外院校建立了校际交流合作关系，成立了我市第一个国际执业资格培训机构——加拿大CGA宁波培训中心。浙江万里学院的“浙江省民营企业经营管理者(宁波)培训基地”已经形成了“民营企业素质提升系列课程”、“县、乡镇工业办干部素质提升系列课程”等精品课程，培训学员近1000人次。宁波

职业技术学院与美国PTC公司合作，建立了国内首个PTC职业教育中心。宁波工程学院、宁波大红鹰学院、宁波职业技术学院、浙江纺织服装职业技术学院等4所在甬高校与香港职业训练局签订了9项专业技术证书合作意向书。2008年在甬高校服务地方开展的社会培训首次突破10万人次，实现培训收入7000多万元。其中宁波大学累计为2.8万余人次开展各类社会职业培训，宁波职业技术学院年培训量也达到了1.6万人次。

三、推进应用型人才培养，强化毕业生职业技能。

建设了10大应用型专业人才培养基地。针对宁波主导产业和支柱产业的需求，通过校企合作、校企合作，全面建设石油化工、生物医药等10大应用型专业人才培养基地。至今，共开展人才培养模式改革、教学改革、课程教材建设、实验室及实习实训基地建设共257项，开设了50余个校企深度合作的应用型创新人才试验班。建设了20大校外职业教育实习实训基地。2008年企业高级技术与管理人员被高校聘为中、高级职称兼职教师的人数达672人。职业院校的机械数控、商贸物流等10大职业教育实习实训示范基地已全面建成，每个基地设施设备投入在1000万元左右，具有在5年内为社会培养培训2万名技术工人的能力。首批建在企业的4个实习实训示范基地已于2008年5月正式挂牌并运作，涉及机电数控、旅游餐饮、汽车维修等行业。积极推行“双证书”教育和“双层次”人才培养，实施学历教育内容与职业(执业)资格培训内容相互衔接的“双结合”教育培训计划。在甬高校大学生就业率稳中有升，连续多年保持在90%以上。

四、创新服务方式，解决企业技术难题。

在宁波如意股份有限公司，成岳冲副市长委托随行的浙大宁波理工学院副院长郑提教

创建服务型机关

授与企业的技术人员进行沟通、交流。在了解企业需求的基础上,组织在甬高校专家成立技术攻关组,并在市教育局立项,帮助企业解决新产品研发中的电子控制、机电匹配、外观设计等方面关键技术问题。宁波沁园集团有限公司,市教育局黄土力局长要求宁波大学陆茵教授与企业技术人员进行沟通、交流,深化现有合作;对亲水膜技术进行深入研究,协助企业解决新产品定型中的关键技术问题。

五、推进教育公平,解决企业职工子女入学、入托。

对于企业提出的子女入学、入托问题,教育局努力改善外来务工人员子女就学环境。近

年来,宁波外来务工人员子女快速增加,宁波户籍人口560万,外来人口有340万,外来人口子女处在义务教育阶段的有24万人,占宁波义务教育阶段全部1/3多,在浙江省绝对数最大,这是宁波既要解决好又很难解决好的问题。他们的父母是宁波的纳税人,是宁波的建设者,他们是宁波未来的新公民,必须高度重视。宁波市以当地政府为主管,以公办学校为主要接收单位,只要符合条件,就可完全享受同等待遇,目前有65%的学生在公办学校就读。改善了外来务工人员子女就学环境,保障了他们获得同样的受教育权利。

(市教育局)

余姚市审管办从四方面入手

优化审批环境

一是构建便捷高效的绿色审批环境。进一步扩大联合审批范围,实施城区餐饮企业联合审批,至今共完成餐饮企业联合审批事项210项。推出重点建设项目办理“绿色通道”制度,对余姚市重点建设项目计划的项目在立项时发放绿色通道卡,建设单位凭绿色通道卡到相关部门办理审批手续时实行优先办理,限时办结,其审批时限在公开承诺时间的基础上再压缩50%。截止10月底,有86个项目再次实现了提速,占总项目数的18.4%。提速后,项目平均承诺时限为7.99个工作日,比法定时间平均缩短11.09个工

作日,缩减率58.12%。

二是构建区域一体的网上审批环境。实现行政审批事项网上审批。目前,所有进中心的项目均已实现网上预审受理;在审批项目受理、审批全过程中导入数字证书、电子印章等公文处理技术;实行市、乡镇二级网上审批对

接;建设行政审批电子共享数据库,整合各部门业务系统和数据,实行审批事项“一表制”受理,促使部门间资料在一定规则下自动共享,建立起集部门内办公和跨部门协同办公、信息交互以及对外服务为一体化的电子政务应用体系。

三是构建公开透明的阳光审批环境。全程提供服务指南,一个办理项目对应一张服务指南卡;设置电子显示屏,对项目的依据、程序、收费等进行动态地详尽说明;进行网上全方位公开,各窗口在承诺通知书上提供给每位办事对象惟一的查询号码和密码,服务对象随时可上网查询办理进度;通过电信现有的“114”号码百事通,为公众提供24小时不间断服务。

四是构建精简法制的规范审批环境。清理行政许可项目,在部门自查清理的基础上,经审改办审核、汇总、意见反馈,共确认行政许可实施主体42个,保留行政许可项目375项,取消41项;同时进一步清理和规范非行政审批许可项目。经过审改领导小组和审改办近半年的规范化运作,目前非行政审批许可项目的清理和规范工作已取得阶段性成效,目前初步提出拟保留的非行政审批许可事项214项,属于非清理事项88项,取消18项。

五是强化考核手段规范管理。严格考核管理,酝酿实施年度目标绩效考核,通过合理设置考核指标,建立约束机制,对工作绩效进行量化考核成绩,使内部考核与外部奖惩有机结合。

(余姚市审管办)

2008年度机关党建工作目标管理考核情况

2008年12月至2009年1月,市直机关党工委采取听汇报、群众测评、查阅资料、现场反馈等方式,对市直机关88个单位2008年度机关党建工作目标管理实施和完成情况进行了考核,经汇总分析,情况如下:

一、基本情况

经考核评定,90分(含)以上单位58个(其中超过100分的9个),占考核单位总数的65.91%,比2006年度的64.71%略有提高;90分以下30个(其中不满80分的8个),占考核单位总数的34.09%。从考核情况看,一是部分单位继续保持良好势头。二是多数单位保持积极向上发展趋势。三是群众对机关党建工作满意度较高,机关党建工作得到了党员、群众的普遍认同。

二、主要成效

(一)党组(党委)对机关党建更加重视,党建工作地位进一步提升

2008年,各单位党组(党委)认真抓好中央《条例》、《关于建立健全地方党委、部门党组(党委)抓基层党建工作责任制的意见》和中共宁波市委办公厅《关于加强机关党的先进性建设的若干意见》的贯彻落实,履行党建工作责任制更加自觉,切实把机关党的建设列入总体工作计划,摆上重要议事日程。认真听取机关党组织的工作汇报,有针对性地提出指导性意见,并帮助解决机关党建工作中的突出问题,为机关党组织顺利开展创造良好条件。机关党组织副书记列席党组(党委)民主生活会和有关会议,重大问题征求机关党组织意见等得到较好落实。机关党建工作的领导格局和工作机制得到巩固和发展。

(二)机关党组织自身建设更加坚强,凝聚力、战斗力进一步增强

各机关党组织以增强凝聚力、战斗力为目标,认真落实机关党建工作目标管理细则的各

项要求,注重质量地开展工作,机关党组织建设进一步加强。1、落实制度,加强规范,推进党建工作有序开展。绝大多数单位较好地落实了“三会一课”制度,从形式上看,机关党组织已普遍做到;从内容上看,党员汇报思想、委员民主生活会、党员思想状况分析和民主评议党员等制度,得到较好落实。2、选优配强,注重培训,提高党务干部队伍素质。各单位高度重视专、兼职党务干部的配备,把党性强、人品好、作风正、有一定党务工作能力、群众信任、具有敬业奉献精神的干部选拔到了机关党务工作岗位。积极组织党务干部参加各类培训、外出学习、片组交流、工作研讨等活动,不断提高党务干部素质。3、以人为本,关爱党员,增强党组织的凝聚力感召力。各机关党组织注重人文关怀和心理疏导,通过谈心、交心活动,帮助党员解决实际困难等,关心爱护党员干部成长进步,建立党内激励、关怀和帮扶机制;尊重党员主体地位,实行党务公开,通过报告工作,换届选举、讨论推荐、公示等形式,积极发展党内民主,保障党员的知情权、参与权、表达权和监督权,充分调动党员积极性;注重党建带群团建设,支持工、青、妇开展内容丰富的群众性文化体育活动,增强机关活力。

(三)党建工作与业务工作结合更加紧密,促进中心工作作用进一步显现

各级机关党组织坚持“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”,自觉把机关党的建设放到全局工作中去思考、去谋划,主动贴紧中心工作,认真研究中心工作的各项目标要求,找准工作着力点,把党建和业务工作有机融合,确保市委、市政府的重大部署在机关得到贯彻落实。1、做落实业务工作的推动者。各级机关党组织紧密结合单位业务工作实际,加强理论武装和开展有针对性的思想政治教育,党员干部队伍素质进一步提高,充分发挥先锋模范作

党建瞭望

用,立足岗位做贡献,推动了单位业务工作落实。2、做落实中心工作的促进者。针对十分严峻的经济形势,各级机关党组织结合学习实践科学发展观,扎实开展“创建服务型机关,促进企业发展”活动,教育机关党员干部与企业共克时艰,为企业提供优质服务。3、做落实重点工作的组织者。5.12汶川大地震发生后,各级机关党组织积极组织广大党员干部大力弘扬伟大的抗震救灾精神,为灾区奉献爱心,据统计,共捐款捐物654万元,交纳“特殊党费”642万元。宁波检验检疫局、市卫生局、市公安局、市建委等单位及时组织党员干部奔赴抗震一线,开展救死扶伤、重建家园工作。

三、存在问题

分析认为,当前,市直机关党建工作发展还不平衡,考核成绩悬殊较大,少数单位因规定动作没有落实到位而失分较多。主要问题是:有的党组(党委)特别是一把手对机关党建工作重视不够,存在重业务轻党建现象;有的是机关党务干部责任心不强,热情不高,缺乏主动性和积极性,工作不能很好落实。少数单位机关党务干部调动频繁,工作脱节,业务不熟,工作缺乏连续性;有的单位不注重制度化规范化建设,忽视基础工作,工作分解不到位,计划性不强,安排工作随意性大,对台账资料的整理与积累重视不够等。
(市直机关工委组织部)

『三真』送关爱 市级机关认真落实

为大力弘扬团结互助、扶贫济困的传统美德,元旦春节期间,市级机关根据《关于元旦春节期间开展“送温暖、促和谐”活动的通知》精神,深入开展结对帮困和走访慰问活动,及时把党和政府的关怀和温暖送到老党员、基层党员、困难党员和群众的手中。

据最新统计,市直机关共有4214名党员

干部(其中市级领导21人,局级干部559人,处级干部1921人,一般干部1713人)走访慰问了结对困难户1145家,捐助帮困金额(含实物)871212.6元;党员干部自行结对205户,捐助帮困金额(含实物)219170元。市直机关65家党组织走访慰问了老党员、困难党员和基层党员干部977人,送上慰问金、慰问品总计829570元,其中老党员慰问金101750元;基层党员干部慰问金281120元;困难党员补助金446700元。工委直接下拨86800元对87名特别困难党员进行了补助。此次活动经费主要来源于各单位的财政经费、党费、困难互助金和党员干部捐款。

(宋春土 俞欢)

东钱湖旅游度假区直属机关召开党员代表大会

日前,东钱湖旅游度假区直属机关召开党员代表大会,区党委委员、管委会副主任陆克正,区党委委员、组织部部长王洁出席会议并讲话。大会选举并产生了中共宁波东钱湖旅游度假区直属机关第一届委员会。区党委委员、管委会副主任陆克正代表区党委就区直机关党委今后工作提出了明确要求。一要履职尽责,充分发挥作用。紧紧围绕“一区三基地”建设目标和“六个新跨越”年度工作要求,结合工作性质和机关特点,找准工作切入点和着力点,以党建带开发,以开发促党建,创造性地把

区党委、管委会的中心工作通过具体的载体落实好。二要改革创新,提升党建水平。着力抓工作制度创新、活动内容创新和工作方式创新,根据机关党建面临的新形势、新特点,逐步健全长效管理机制,有针对性组织开展体现特色、促进发展的各项活动。三要提高素质,加强自身建设。机关党务干部要保持良好的精神状态,不断提高自身综合素质,抓机关党建工作的落实。

(东钱湖旅游度假区管委会组织部)

市科协三项措施推进 党建宣传工作

一是健全信息员队伍,建立高效稳定的信息宣传网络。要求县(市)区科协建立健全基层科协信息员队伍,各市级学会(协会、研究会)、企事业单位科协明确一名信息员,适时编辑印发《宁波市科协系统信息员通讯录》,建立一支精干、优秀的信息员队伍。加大对基层科协的党建信息约稿力度,在《宁波科协》内刊刊登的同时,积极向《宁波机关动态》等杂志推荐。

二是加强信息员培

训,促使提高写作和摄影水平。科协系统潜在的党建信息资源很多,但多停留在浅层的、静态的基础上,且新闻图片拍摄质量有待进一步提高。为此,我们加大对信息员的培训力度,先后邀请了宁波市摄影家协会主席沈一鸣、宁波大红鹰学院教师丁洁琼等分别作数码相机摄影技术、数码照片的加工处理技术等辅导讲座。

三是围绕中心工作,加大信息报送力度。学习实践科学发展观,动员和组织我市科技工作者为企业解困转型升级、建设社会主义新农村服务,是当前科协的中心工作,也是今年科协党建宣传工作的重点。为此,市科协要求各县(市)区科协、有关学会(协会、研究会)、企事业单位科协积极上报相关党建信息,认真开展党建调查研究,进一步总结经验、查找不足,促使党建工作迈上新台阶。(市科协)

宁波市国家安全局注重抓干部培训促业务水平提高

为进一步提升党务干部业务水平和推进党建、政治上档次,市国家安全局每年都把党务、政工干部业务培训作为加强机关党的建设的一个重要举措。日前,他们又组织举办了一期为期2天的党务政工干部业务培训班,这是他们自2002年来举办的第七次党务、政工业务培训班。

这次培训班,着眼于争创市级文明机关标兵单位,专门邀请了市直机关党工委宣教处处长张兆军,给全局党务政工干部宣讲全市文明机关创建工作的形势,当前创建工作存在的问题及今后创建工作的具体要求;着眼于国家安全机关渗透与反渗透、策反与反策反的严峻形势,邀请了省国家安全厅内防办的领导给大家宣讲内部安全防范工作;着眼于新年度党建政治工作任务的圆满完成,由局党委副书记、机关党委书记林根海给党务、政工干部传授做好党建、思想政治工作方法技巧;此外还对今年党建政治工作作了专题部署并组织先进单位进行党建工作经验交流。

培训班上,林根海要求全局党务干部必须牢固树立“四个观”,即:党务、政工干部必须强化岗位光荣、使命重大的责任观;强化争创一

流、走在前列的目标观;强化思想活跃、创新提升的超越观;强化成就他人、甘为人梯的作为观。着眼勤政敬业要求,党务、政工干部必须培养“五种习气”,即:要养成勤想事、善谋事、多干事、能装事、常记事的五种良好习气。着眼党建、政治工作业务要求,党务、政工干部应着力提高“六种能力”,即:提高管思想、抓教育的能力;提高育人、带队伍的能力;提高搞研究、促创新的能力;提高抓典型、谋全局的能力;提高出主意、会协调的能力;提高解难题、抓落实的能力。着眼提高工作实效,党务、政工干部要学会运用“五种气功”。即:面对大项任务来临畏难怕苦者,要学会鼓“土气”;面对取得成绩荣誉洋洋得意者,要学会吹“凉气”;面对那些不思进取甘居中游者,要学会孕“朝气”;面对受到领导批评心灰意冷者,要学会送“暖气”;面对遭遇严重挫折需求帮助者,要学会补“元气”。

通过培训,使全局党务、政工干部进一步明确了工作职责,理清了工作思路,提高了党务、政工干部的应知、应做、应会能力。

(市国家安全局机关党委)

我国 10 亿多人享受基本医疗保障

卫生部日前公布的“2008 年我国卫生改革与发展情况”表明,我国目前已有 10 亿余人享受到基本医疗保障。

我国基本医疗保障体系由城镇职工基本医疗保险、城镇居民基本医疗保险、新型农村合作医疗和城乡医疗救助共同组成,分别覆盖城镇就业人口、城镇非就业人口、农村人口和城乡困难人群。

截至 2008 年 9 月底,全国开展新型农村合作医疗的县(市、区)达 2729 个,覆盖人口 8.14 亿人,参合率达 91.5%。

城镇居民基本医疗保险制度试点和城镇职工基本医疗保险制度覆盖面逐步扩大。2007 年,全国城镇居民基本医疗保险试点城市 79 个,参保人数达 4291 万人,2008 年试点城市新增 229 个,参保人数也大大增加。2007 年底,全国城镇职工基本医疗保险参保人数达 1.8 亿人。(摘自《中国青年报》)

个人所得稅增速大幅回落

财政部日前公布“2008 年税收收入增长的结构分析”表明:去年个人所得稅完成 3722.19 亿元,同比增长 16.8%,但 10 月份以来个人所得稅收入增速大幅回落。

回落的主要原因,一是政策减收因素继续显现;二是下半年经济减速影响居民工资收入的提高;三是房地产成交量急剧萎缩和成交价格降低,导致房屋转让所得稅增速大幅回落。

财政部税政司透露,去年全国稅收总收入完成 54219.62 亿元,比上年增长 18.8%,但增速回落了 14.9 个百分点(2007 年稅收收入增长 33.7%)。

(摘自《京华时报》)

事业单位将全面推行聘用制

“要全面推行聘用制度,争取年内基本完成聘用制度推行工作。”人保部部长尹蔚民日前就事业单位改革作出上述表示。

尹蔚民说,人事制度改革已经取得了积极进展,“有 84% 的新进人员实行了公开招聘,推行聘用制度的事业单位数和签订聘用合同的人员数均达到总数的 74%。”

他表示,人保部将加快事业单位人事管理立法步伐,力争尽早出台《事业单位人事管理暂行条例》,抓紧制定完善事业单位工作人员处分、奖励、考核、申诉和竞聘上岗、特设岗位等配套法规和政策;同时还要加快事业单位岗位设置管理实施工作。

(摘自《经济日报》)

上半年物价不会大波动

商务部副部长姜增伟在日前国务院新闻办公室举行的新闻发布会上预测:今年上半年国内商品价格不会出现较大波动,包括生产资料市场和消费市场的价格都将保持稳定。

他说,从针对消费品的调查结果来看,认为今年商品化市场价格将保持基本稳定的调查者,所占比例比 2008 年提高了 4.5 个百分点。在这种情况下,国家近期出台的扩大消费政策,将对今年保持商品价格稳定发挥积极作用。

为了拉动内需,近期成都、杭州等地出台了发放消费券的做法,姜增伟对于这种做法给予了肯定。

在扩大消费的问题上,姜增伟认为,除了把增加低收入人群的收入作为主要举措,同时也要保证建立覆盖面宽的社会保障体系。他透露说,即将出台的医改政策和正在征求意见的教改政策这两项重大政策,将对中国的市场消费产生积极的效果。(摘自《北京晚报》)

联合国教科文组织日前发布最新数据警告说,全世界大约有 2500 种语言面临灭绝,这一数目超过了世界语言总数的三分之一。

据统计,印度共有 196 种语言濒临灭绝,是濒危语言最多的国家。排在第二位和第三位的国家分别是美国和印度尼西亚,濒危语言数量分别为 192 种和 147 种。法新社援引澳大利亚语言学家克里斯托弗·莫斯利的话说:“语言灭绝是全球广泛存在的现象。”

全世界现存近 7000 种语言,占世界 97% 的人口所说的语言占世界语言种类的 4%,全世界有 199 种语言的使用人数不足 12 人。过去 90 年间,已经有 200 多种语言消失。

联合国教科文组织呼吁各国政府做出努力拯救语言文化遗产,以保护语言的多样性。

(摘自《法制晚报》)

全球 2500 种语言面临灭绝

世界房价哪最贵

最近，一家在线房地产调查公司“环球资本概览”对世界 112 个城市的房价进行调查，评出 2008 年全球最贵的房价。其中摩纳哥蒙特卡罗连续第二年蝉联全球房价最高市场榜单桂冠，平均房价高达每平方米 47578 美元；莫斯科房价排名第二，达到 20853 美元；伦敦排第三；中东、拉丁美洲部分城市的房价相对较低。“环球资本概览”调查发现，在 112 座城市中，只有 6 座城市

的整体租金回报率超过 10%，也就是 10 年能够收回购房成本。这些城市是：摩尔多瓦的首都基希讷乌（14.17%）、开罗（12.00%）、雅加达（11.27%）、马尼拉（10.99%）、马其顿斯科普里（10.11%）、秘鲁首都利马（10.09%）。

调查包括中国四座城市，北京、上海、广州和成都。其中上海房价排名 66，达到 2918 美元/平方米；北京排名第 77，达到 2362 美元；广州排名第 96，为 1526 美元；成都排 108 位，为 999 美元。出租回报率广州为 5.21%，北京 5.14%，上海 4.36%。

（摘自《北京青年报》）

中央财政投入 330 亿 解决 260 万家庭住房困难

住房和城乡建设部副部长齐骥等有关负责人，日前接受记者采访时说，今年中央财政厅用于各地廉租住房制度建设的总资金投入将达到 330 亿元，比前两年增长几倍，甚至十倍。

据介绍，2009 年将主要以实物方式，结合发放租赁补贴，解决 260 万户城市低收入住房困难家庭的住房问题。同时，解决 80 万户林区、垦区、煤矿棚户区居民的住房困难，在试点地区改造农村危旧房 80 万户。

既买不起经济适用房又不够廉租房条件的“夹心层”住房难题也得到政府的重视。齐骥表示，随着公共租赁住房的增加，“夹心层”住房困难会逐步解决。

（摘自《北京青年报》）

干部亲属索贿受贿将严惩

十一届全国人大常委会第七次会议通过的刑法修正案扩大了受贿罪的适用范围，新增条款规定：

国家工作人员的近亲属或者其他与该国家工作人员关系密切的人，通过该国家工作人员职务上的行为，或者利用该国家工作人员职权或者地位形成的便利条件，通过其他国家工作人员职务上的行为，为请托人谋取不正当利益，索取请托人财物或者收受请托人财物，数额较大或者有其他较重情节的，处三年以下有期徒刑或拘役，并处罚金；数额巨大或者有其他严重情节的，处三年以上七年以下有期徒刑，并处罚金；数额特别巨大或者有其他特别严重情节的，处七年以上有期徒刑，并处罚金或者没收财产。同时修正案规定，巨额财产来源不明罪的最高刑由 5 年有期徒刑提高至 10 年有期徒刑，这意味着我国反腐败力度进一步加大。（摘自《新华每日电讯》）

完善公务员管理机制

严把『进口』畅通『出口』

针对公务员队伍发展的一系列新的变化，人力资源和社会保障部部长尹蔚民日前表示，当前要着重抓好公务员管理机制的完善、作风正、形象好的行政机关公务员管理者队伍。他强调：

一是完善进入机制。严把“进口”，坚持凡进必考，切实做到依法考录、科学考录和公平考录，注重从基层和生产一线选拔优秀人才充实到各级党政机关。

二是完善任用机制。把好“楼梯口”，大力推进竞争上岗、公开选拔等制度，规范工作程序。

三是完善退出机制。畅通“出口”，坚持退休制度，健全辞职、辞退、职务任期、交流等制度，保持公务员队伍的生机与活力。

四是完善激励约束机制。建立实施体现科学发展观和正确政绩观要求而又切实可行的公务员考核评价体系、层级明确管理规范的国家表彰奖励制度、明

我国空间站将在海南发射

全国政协委员、空间技术专家戚发轫日前表示，中国计划在 2020 年之前初步完成空间站建设，预计空间站届时将在新建的海南航天发射场发射。

戚发轫说，空间站可以允许若干个宇航员同时长期驻守太空，可重达 20 吨。发射这样重的物体需要使用重型火箭，由于使用的火箭直径较大，无法通过铁路运输，所以用海路运往海南航天发射中心发射。同时，海南航天发射场靠近赤道，有利于增强火箭的运载能力。

（摘自《北京青年报》）

确而又严格的公务员纪律惩戒制度和良好的职业道德规范。

（摘自《深圳商报》）

市直机关妇工委举办迎“三八”女性就业洽谈会

针对春节后一个月企业招聘员工量大的实际,为便于广大女性就业,日前,市妇联、市直机关妇工委在市人力资源市场联合举办了迎“三八”女性就业洽谈会。洽谈会上,市养老中心、医保中心、市就业局、市中级人民法院等多家单位的女干部们,耐心为求职者提供医疗、养老、心理等多方面的政策咨询服务,受到了广泛的欢迎。

此次,洽谈会共向求职者提供了近1500个岗位。据悉,今年将有9005家用人单位为求职者提供17.33万个就业岗位。(沈轶群)



市直机关妇女干部慰问贫困学生

3月12日,在市直机关妇工委的组织,10余名机关妇女干部赴奉化大堰镇三溪小学看望结对的贫困学生。三溪小学是目前全省唯一的一家寄宿制山区小学,在校学生总共有200人左右,其中在学校寄宿的学生就有150多人。这些学生多半来自贫穷及单亲家庭。机关妇工委的爱心妈妈们向结对的学生赠送了书包、文具、衣服和食品,并鼓励学生好好学习。市直机关妇工委还将三八妇女节系列活动之一的“你我携手共筑希望”捐款活动所捐得的20000元和10箱牛奶赠送给学校,用于改善学生的学习环境,为贫困学生的成长创造良好的条件。

(市直机关妇工委)

市公安局妇委会开展爱民实践活动

为弘扬巾帼建功精神,促进女警身心健康发展,树立公安机关亲民爱民形象,“三八”节期间,市公安局妇委会组织女警开展了“你我携手,共筑希望”——为奉化大堰镇三溪小学捐款活动,全局机关女警(女职工)踊跃捐款,向山区贫困学生捐款5700元。市局收容教育所、治安支队等单位走出警营,走进社区、公园,开展了“学雷锋、树新风、庆‘三·八’、促和谐”为民活动和治安安全防范宣传活动,积极为社区群众提供理发、义诊、法律咨询、妇女维权;向群众宣讲防抢、防盗、防骗知识等服务,为推动公安机关爱民实践活动发挥了自己应有的作用。

(市公安局妇委会)

(上接第33页)

加强廉政情况预警信息的收集、分析、反馈和运用,以确保该局自成立以来违法违纪“零记录”。

《干部教育培训工作责任状》明确45周岁以下干部要抓好三至五年在职学习计划的落实,45周岁以上干部突出知识更新;规定各处

室每年至少有一个省级以上优秀项目或一项亮点工作得到上级审计机关肯定,专业审计处于全省领先水平,每位干部每年在市级以上刊物发表一篇调研文章。责任状还规定各处室要实行干部在职学习动态管理,年初有计划,平时有督促,年底有总结,并将学习计划执行情况与处室、个人考核评比挂钩。(黄荣兵)

市妇联为女性创业创新铺路

近年来，市妇联积极发挥“双学双比”和“巾帼建功”两项活动协调小组作用，整合社会资源，在促进女性创业创新方面开展了一些大胆的探索。

一、以各类女性团体组织为依托，为女性创业创新搭建信息交流和资源共享的平台。市本级和7个县（市）区都组建了女企业家协会（联谊会），为全市各行各业近600名女性创业精英搭建温暖的“娘家”。市妇联以女企业家协会、女能手协会、女科技工作者协会等为主要依托，坚持每半年开展1—2次培训、交流、洽谈等活动，每季度编发1期协会内刊，促使会员与会员之间、各团体组织之间加强合作与交流。余姚市在乡镇（街道）建立女性创业俱乐部、女性促进就业联谊会、巾帼创业就业指导服务中心等组织，以创业带动就业。江北区坚持“培种、育土、孵化”的思路，打造“女子创业坊”和“女子创业园”两大品牌，形成来料加工和农产品生产销售两条创业产业链，促使5000户家庭走上创业道路。宁海县政府出台政策性文件，实施万名妇女来料加工推进计划和百名农村经纪人培训工程。

二、以女性创业创新计划竞赛为载体，为女性创业创新提供技能辅导、资金援助、媒体宣传一条龙服务。为激发各界妇女增强创业创新的意识和能力，市妇联与市委宣传部、经委、劳动局、工商局、科技局联合发文开展首届女性创业创新计划竞赛，为有志创业的各界妇女提供政策扶持、资金支持、技能培训、业务指导、项目推介、媒体宣传等服务。经各县（市）区妇联及高校妇委会认真发动，共有128个女性领军创业团队的131个创业项目报名参赛，有99人参加强化培训班。获奖者将获得合计11.6万元的创业启动资金援助及参加项目推进会的机会，入围项目持有者将获得专家创业技能指导和咨询服务。竞赛组委会在宁波妇联网上开辟专栏，及时报道竞赛进程并对参赛团队进行网上培训。余姚市的“百个妇女创业创

新方案征集”活动和奉化市的女性创业创新计划竞赛也在当地引起较好反响。

三、以“城乡携手共建新农村”活动为抓手，探索促进双学双比基地和妇字号农家乐协调发展的道路。2007年全市启动“城乡携手共建新农村·百千万活动”，引导农村妇女依托双学双比基地，通过发展生态观光农业拓宽劳动力转移渠道。经过两年的运作，全市已创建妇字号农家乐184个，重点扶持巾帼新农村建设观摩点53个。奉化市的“七彩艺妇俱乐部，以各乡镇132名从事农家乐经营的女性为骨干，发挥基地依托、项目合作、科技培训、宣传交流、岗位创建五大功能，引领全市妇女在乡村农业观光休闲游经营中找到新的致富点。鄞州区在各镇乡（街道）开展“巧媳妇农家乐”创建活动，通过组织、奖励、培训、宣传、创优一条龙服务体系，已培育65家农家乐接待户和94个巾帼采摘示范区，年接待游客28万人，创收450万元，解决近千名闲散妇女的就业问题。

四、拓宽巾帼建功活动外延，完善城乡联动共创共建的女性创业创新格局。我市将巾帼文明岗创建活动中的良好经验向社区、农村推广，通过局部试点、整体推进、全面规范的方法，至今已创建巾帼示范社区44个，各级巾帼示范村531个。全市各地积极开展岗岗联创、岗村联创、岗区联创、岗校联创等活动，至2008年年底有827个巾帼文明岗与社区（农村）结对。奉化、象山等地探索机关妇委会和巾帼示范村妇代会结对共创的工作机制，使城乡妇女组织形成优势互补、资源共享、精神互助的合作局面。各地还积极挖掘巾帼志愿者活动内涵。如慈溪市以巾帼文明岗成员为依托，组织开展“人人守望，呵护绿色家园”万名巾帼志愿者大行动，发放倡议书8.5万份，环保袋7万个；江东区形成以“三月·红”妇女社为总队，各街道巾帼特色俱乐部为分队，社区女性居民自愿报名参加志愿活动的管理格局。

（葛承山）

市直机关 2009 年纪检监察工作会议召开

日前，市直机关召开 2009 年纪检监察工作会议，传达贯彻中纪委三次全会精神和胡锦涛总书记的重要讲话，以及市纪委三次全会（扩大）和市反腐倡廉大会精神。市委副书记、市直机关工委书记唐志一、市纪委副书记王霞惠出席会议并讲话。市直机关纪工委书记何凯章代表市直机关纪工委向大会报告工作。市直机关工委巡视员魏统忠主持会议。

王霞惠在讲话中充分肯定了市直机关纪工委一年来反腐倡廉建设工作取得的成效，并就学习贯彻胡锦涛同志在中纪委三次全会上的重要讲话和全会精神，深入推进市直机关党风廉政建设和反腐败工作，提出了要做好四个方面工作要求：一要结合贯彻落实市委、市政府重大决策，切实增强大局意识，着力抓好监督检查工作；二要结合学习实践科学发展观活动，切实增强服务意识，着力抓好主题实践活动；三要结合胡锦涛同志在中纪委三次全会上的讲话精神，切实增强“清、勤、俭”意识，着力抓好市直机关的作风建设；四要结合贯彻中央、省、市纪委全会精神，增强统筹意识，着力抓好党风廉政和反腐败工作。在工作中要重点抓好机关惩治和预防腐败体系建设，严肃执纪执法和查办案件；坚持改革创新，进一步完善权力制约机制；抓好正反两个方面典型，切实履行对领导班子和成员廉洁自律和履职情况的监督检查。

唐志一指出，胡锦涛同志在中纪委三次全会上，针对当前反腐倡廉建设的形势和任务，特别是在面临国际金融危机的情况下，要求在全党大力加强领导干部党性修养、树立和弘扬优良作风，是对加强党员干部队伍建设，特别是领导干部具有重要的现实意义和很强的针对性。加强领导干部党性修养、树立和弘扬优良作风，是加强党的执政能力和保持党的先进性的重要内容，是贯彻落实科学发展观的重要保证。

唐志一在分析了当前市直机关党员干部队伍中存在的主要问题和现状后，强调为更好

地落实机关服务企业“保增促调”的工作任务，最大限度地减少国际金融危机对我市经济的冲击和影响，市直机关要做到，一要明确任务要求，进一步增强做好党风廉政建设工作责任感和紧迫感；二要把握队伍现状，进一步增强做好党风廉政建设工作的针对性和有效性；三要提高自身素质，进一步增强工作的主动性和创造性。在机关党员干部队伍中加强宗旨观教育，提高党性修养；加强形势任务教育，增强责任意识；加强党纪政纪教育，增强法纪观念。严格落实党风廉政建设责任制，切实加强纪检监察干部队伍建设，以改革创新精神抓好《工作规划》的落实。以完善惩治和预防腐败体系为重点，统筹推进市直机关的党风廉政建设和反腐败工作。

唐志一要求，市直机关各部门要落实党风廉政建设责任制，主要领导负总责，一级抓一级，层层抓好落实。充分认识加强领导干部党性修养、树立和弘扬优良作风的重要性和紧迫性，市直机关各级党组织和党员领导干部要切实加强党性修养、树立和弘扬优良作风的表率。要结合学习实践科学发展观活动，紧密联系各单位的实际，深入查找存在的问题，切实把思想和行动统一到市委、市政府的重大决策部署上来，进一步加强市直机关的纪检监察工作，努力开创机关反腐倡廉建设的新局面。

市直机关有关单位分管领导、纪检组长、各单位纪检监察工作负责人 50 余人参加了会议。
(李旭)



突出特色抓教育

注重监督促防范

宁波检验检疫局纪检组

宁波检验检疫局牢固树立反腐倡廉重在预防的理念,把提高干部职工廉政意识和拒腐防变能力作为工作的切入点,把加强廉政风险防范作为工作的着力点,创新思路,找准定位,使全局反腐倡廉建设保持了良好态势,促进了各项事业的健康和谐发展。该局连续多年被授予“宁波市外向型经济最佳服务奖”,先后获得“宁波市文明单位”、“宁波市文明行业”、“浙江省文明单位”、“全国质检系统依法行政先进单位”和“全国质检系统纪检监察工作先进集体”等称号,2009年1月荣获了“全国精神文明建设先进单位”称号。

预防为抓手,深化反腐倡廉教育

该局始终把教育预防摆在突出位置,坚持四个结合,真正打牢防腐廉洁的思想基础。一是坚持理想信念教育和纪律专题教育相结合。把理想信念和宗旨教育贯穿始终,通过局领导上党课、邀请专家学者辅导和支部组织生活等形式,帮助党员干部树立正确的理想信念。同时,开展每年一次的“纪律教育月”活动,加强党员的政治纪律、廉政纪律、组织纪律教育,进一步提高党员干部的纪律

意识。二是坚持集中教育和经常性教育相结合。定期安排局党组理论学习中心组和处级干部集中学习反腐倡廉理论,开展新提拔处、科级干部任职前廉政谈话,对全局科级领导干部和近三年新进人员进行廉洁从政主题教育,使他们在上岗前接受廉政教育。三是坚持勤政典型与反面警示相结合。开展了以本局各单位勤政廉政为内容的廉政故事巡回演讲,努力用身边事教育身边人。组织干部参观宁波市黄湖监狱,邀请宁波市检察院领导上法制教育课,定期组织观看警示教育片和通报全国质检系统违法违纪案例。四是坚持传统方法与时代做法相结合。既通过专题会议、专题学习进行从政道德和党纪国法教育,又大力开展读书思廉、廉政谈心等具有廉政个性化教育和看廉戏、编警句、说廉事等趣味性教育活动,营造了互动的教育氛围。

创新为动力,打造特色廉政文化

该局积极探索和实践廉政文化建设,形成了一条“以文养廉、以文促廉”的新路子,继被列为市直机关廉政文化建设示范点后,又承办了市直机关廉政文化建设现场会,并在会上作经验交流。一是创新理念,明确方向。根据“出入有境,服务无境”的宁波检验检疫精神,提出了“内正其心,外公其行”的廉政理念和4方面16条廉政行为准则,制定了加强廉政文化建设的实施意见,推动廉政文化建设步入正轨。二是创新方法,共享成果。举办了廉政摄影展、漫画展,展出了“廉政文化进机关”宣传板块,编创了反映真人真事的廉政故事,《一份不可更改的报告》获市直机关廉政故事比赛三等奖。开展每月2期廉文荐读,广泛开展廉政杂文征集活动,《潜规则=钱规则=腐败》一文获市直机关廉政杂文比赛二等奖。三是创新实践,营造和谐环境。坚持“开门”抓廉政文化,向企业发放质检系统廉章廉规小册子和卡片,与近千家公司签订“检企行风廉政共建协议书”,检企携手共筑廉政屏障。

制度为根本,夯实源头监督基石

该局以制度建设为突破口,着力构建立体式、全方位的监督网络。一是构建党风廉政建设管理体系,推进惩防体系建设。制定了党风廉政建设管理体系指导意见,提出十六字廉政方针和6个廉政目标,融入到该局ISO9000质

反腐倡廉建设

量管理体系中。出台了贯彻落实惩防体系2008-2012年工作规划的实施细则,分解7方面70项任务到具体牵头单位和协办单位。二是构建廉情预警机制,实现动态防范。制定了廉情预警机制建设实施办法以及预警信息收集、分析、反馈和运用等四个实施细则,对5个部门实行了蓝色预警,对1个单位实行了黄色预警,与5名检验检疫人员进行了诫勉谈话。廉情预警这一做法在全国质检系统推进惩防体系建设研讨班上交流后,受到了国家质检总局领导和全国同行的关注。三是锁定关键环节和重点领域,维护权力健康运行。以外级领导干部为重点,制修订了领导干部报告个人重大事项制度、述职述廉制度以及诫勉谈话和函询制度。以检验检疫权力运行节点为重点,查找和整理出易产生不廉洁的环节或因素,由各单位制定措施加以严密监控,并会同稽查部门不定期开展行政监察。四是完善审计监督,实现督促检查经常化。完成了5名领导干部离任审计和3个基建维修项目审计,通过督促被审计单位和个人及时整改发现的问题和建章立制,促进履行好经济责任和执行好财经纪律,达到了以审促帮、以审促管的目的。

服务为导向,加强政风行风建设

该局既抓好机关政风行风常态管理,又注重建立长效机制,努力实现抓政风行风带廉风。一是加强领导干部作风建设。开展“作风建设年”活动,通过层层思想发动、认真查找问题和切实搞好整改,增强各级领导干部的宗旨意识和责任意识,并通过实施建立健全作风建设长效机制办法,推动作风建设不断制度化规范化。二是注重机关效能建设。制定了影响机关工作效能行为责任追究办法,建立了行政电子监察系统,组织监督员对该局各单位机关效能建设和宁波市“四条禁令”执行情况进行了明查暗访,确保全局机关政风行风保持良好状态。三是深化优质服务。组织18个检务大厅参加了浙江省、宁波市民主评议和创建“群众满意基层站所(办事窗口)”活动,局检务大厅获得了“群众满意基层站所(办事窗口)省级先进单位和市级示范单位称号,通关中心办事处、机场办旅检科获得了市级先进单位称号。全力开展“手牵手心连心,与企业共渡难关”帮扶行动,“建立专业服务队,全方位为进出口企业服务”,被评为2008年宁波市“政风行风建设十大新事”。定期开展顾客满意度调查,广泛征求社会和企业的意见建议,全年顾客满意度为95.7%,同比上升了0.3个百分点。

市委党校围绕干部教育培训 深入学习贯彻中纪委三次全会精神



中纪委三次全会、市纪委第三次全会和市反腐倡廉建设大会召开后,市委党校党委高度重视,通过围绕新年度干部教育培训任务,抓好会议精神的贯彻落实。

发挥党校宣传教育主渠道作用,进一步加大主体班次和函授教育中的反腐倡廉宣传教育力度。适时更新教学内容,把中纪委三次全会、市纪委第三次全会和市反腐倡廉建设大会精神作为反腐倡廉宣传教育的中心内容,突出党性修养、理想信念、思想道德、党纪政纪和国家法律法规教育。创新教学培训方式,努力构建“五个新工程”,即培养造就一批在广大干部中有一定知名度的党校名师、开发提炼一批深受学员好评的精品课、建立完善一批具有良好现场教学效果的现场教学实践基地、举办一批

适应形势任务要求的特色班、形成一个教学相长的教学质量评估体系。整合党校科研资源,加强反腐倡廉理论研究,利用《宁波党校网》和《宁波党校学报》开展反腐倡廉理论交流,为推进我市党风廉政建设和反腐败工作献计献策。与开展“创建服务型机关,创建一流党校”主题实践活动相结合,牢固树立“为党员服务、为教职工服务、为党校事业服务”的理念,在抓好主体班次和学历培训工作中的服务的同时,通过组织领导干部、教授深入到机关、社区、企业和农村一线“走出去”和邀请普通党员群众到党校课堂开展座谈讨论交流“请进来”等方式,拓宽服务渠道,提高服务质量。通过主题实践活动,进一步转变作风,密切党群干群关系。

(市委党校)

市外办从六个方面落实全市党风廉政建设大会精神

全市党风廉政建设大会召开后,市外办党组立即召开党组理论中心组会议和全办党员大会,传达会议精神,并对全体党员进行廉政教育。主任孔玮玮代表党组提出六条贯彻落实要求和措施:

一、要把服务经济、服务人民,落实“保增促调”作为党风廉政建设的重中之重来抓。“要把落实“保增促调”作为“外事为民”的最直接体现。要思想统一、措施有力、行动迅速,扎实做好企业“走出去”,外商“引进来”的服务工作,想方设法确保护照签证及时、准确,进出畅通。

二、要把狠抓落实、注重实效,作为检验党风廉政建设成效的试金石和重要标准来抓。发扬外办“高标准、精细节、强实效”精神,再接再厉,继续全力以赴做好市委、市政府交给的“欧洲·宁波周”和“中阿(阿拉伯国家)、中非(非洲)中小企业合作论坛”等重要涉外活动的组织工作,为宁波经济逆势发展提供合作平台和助推力。

三、要把加强党风、党性、党纪教育,作为党风廉政建设基础性工作来抓。通过经常性教育、重点阶段教育和警示教育等形式,增强外办党员领导干部和全体工作人员廉洁自律意识,筑牢拒腐防变思想道德防线,确保外办党员领导干部和全体工作人员廉洁高效地做好

各项工作。

四、要把切实落实党风廉政建设责任制,作为党风廉政建设“龙头”工作来抓。根据当前廉政形势和工作任务,制定《市外办 2009 年党风廉政建设重点工作要点》,进一步完善外办《关于党风廉政建设责任制的实施办法》和《宁波市人民政府外事办公室廉情预警机制实施办法》,并形成长效机制。

五、要把规范执行财务制度和厉行节约,作为党风廉政建设关键性工作来抓。进一步完善接待制度,规范报销标准,明确报销程序,加大审核力度。对于公务礼品,定期公布,接受监督。严格执行“请吃不去,送礼不收”的规定,并强化群众监督和廉政检查,严格做到廉洁自律,清廉为民。认真落实办公经费削减 5% 的要求,严格执行勤俭办外事的有关制度,厉行节约,开源节流。

六、要把对重点岗位工作人员的反腐倡廉教育和监督,作为党风廉政建设重要环节来抓。今年继续在服务窗口部门开展“三创一满意”和“六讲六赛”优质服务竞赛活动。加强对重点岗位工作人员的反腐倡廉教育和监督,通过有针对性教育、廉政谈话和廉政责任制落实情况检查等形式,进一步强化对重点岗位工作人员的反腐倡廉教育和监督。

(市外办直属机关总支)

市审计局签订廉政建设与提高素质两份责任状

近日,市审计局党组召开专题会议,局领导与各处室负责人签订了《党风廉政建设责任状》与《干部教育培训工作责任状》,这是今年该局为打造一流审计队伍、加快审计转型的又一举措。

《党风廉政建设责任状》共分九条,其主要内容:一是明确了领导责任。二是明确工作职责。按照《宁波市审计机关建立健全惩治和预

防腐败体系 2008—2012 年工作细则》规定的内容,抓责任落实,抓监督检查,抓体系完善,抓教育防范,抓作风建设,抓改革创新。三是明确预警责任。各处室每半年向局党组报告党风廉政建设责任制落实情况,定期分析研究党风廉政建设状况,并按照《宁波市审计局廉情预警机制实施办法(试行)》规定,及时上报重要事项,

(下转第 28 页)

『倒霉』岂能成为腐败者回头禅

江定

腐败者落马的时候，我们总能听到这样的声音：“查到我说明我倒霉。”念念有词，大有些恨恨然，漏网君子们则弹冠相庆，呼出一口长气。这些口诵“倒霉”的腐败者背后，有一部部倒霉的落马史：有被地震震出来的，有被小偷偷出来的，有被敲诈出来的，有被“二奶”相斗斗出来的，有被大火烧出来的，有被拆房子拆出来的……与之相应，坊间便有了“史上最倒霉贪官”、“更倒霉贪官”此类戏称。“倒霉”一词也常见于媒体报端，频繁轰炸，夺人眼球。可以定论，凡是国人足迹之所至，官员落马之所在，便有“倒霉”之叹，倒霉成了腐败者的“口头禅”。

从词义上讲，“倒霉”又作“倒楣”，原意是梁倒了。清代顾公燮在《消夏闲记摘抄》里考证了这个词的

出处。“明季科举甚难，得取者门首竖旗杆一根；不中则撤去，谓之倒楣。今吴俗讥事不成者谓之倒楣，想即本此。”后来人们以讹传讹，借音为“倒霉”、“倒霉”。由于“霉”字本来就有不吉利的意思，久而久之，就习惯于把“倒楣”写成“倒霉”了。“倒霉”，现常指遇事不利或遭遇不好，然其何时成为腐败者口头禅，于今已不可考。据党史记载，毛主席亲自处理过五大腐败案，谢步升、左祥云、唐达仁、黄克功、肖玉壁等五人被下令枪决，他们没有喊“倒霉”。改革开放至今，在滚滚经济大潮中，手长的腐败者们顺手将“倒霉”一词也收入自己语录当中，一落马就大呼“倒霉”。腐败者如此做派，招来一片声讨，有识者呼吁：腐败者落马纯粹咎由自取，岂能用“倒霉”一词？

腐败者悻悻然，曰：“我也是人，别人用得，我怎么用得不得？”言下之意，决策失误可以理解为“人非圣贤，孰能无过”，贪污受贿可以理解

为“人总要食人间烟火”，包养情人可以理解为“人总有七情六欲”，用区区一个“倒霉”，算个啥？天大地大，唯其最大。他们口中的“人”，是“大人”和“人上人”，用摩登一点的话来讲，就是“超人”。OK，这个“超人”永远是对的，可以为所欲为，威风八面，而当“超人”犯错的时候，只要叹声“倒霉”，屈尊下就为“人”了。以“我也是人”为荒淫无道的生活作“挡箭牌”，用“倒霉”为其贪婪无耻的行径做“遮羞布”，尤其荒唐可笑。“倒霉”，透露的是一种霸王心态，诠释的是一种强盗逻辑。腐败者拿棉花塞住耳朵，恬然进入梦乡，恍惚中瞥见阿Q横在小尼姑身前，嚷道：“和尚摸得，我为什么摸不得？！”

一股怨气透过冰冷的铁窗：“怎么就偏偏我倒霉？”腐败是大家的事，你有我有大家有，偏偏我被逮，难道还不能委屈喊声“倒霉”？话虽有理，但细细一听，察其声音虚弱，中气不足。由此可见，腐败者离开了腐败群体，就失去了当年的“浩然之气”。有句话说得好，一个中国人是条龙，三个中国人是条虫。腐败者则不然，自认是条猛龙，还要抱团成为“猛龙队”。龙兄龙妹一条心，该出手时就出手，风风火火闯九州。倘若遇到攻击，便潜伏于混水之内，众龙一阵乱噪，便可天下太平。只要抱团，升则飞腾，隐则潜伏，这就是腐败者的哲学——“合群的自大”。可惜此种哲学并不能改变腐败者失败的命运，当年在位的猛烈，变为身陷囹圄的怯弱。落马而叹“倒霉”的腐败者，感叹腐败哲学的失去效应，怀念潇洒哼唱“嘿呀依儿呀唉嘿唉依儿呀”的美好日子，狠命运气丹田，声嘶力竭喊出了一句：“真他妈倒霉！”

群众依旧不依不饶，腐败者愤怒了，咆哮道：“我已经够倒霉了，还想怎么样？”这也难怪，狗儿既已落水，你拿竹竿打它，它自然逮着机会就咬你；你喂它吃白饭，它自然给你翻白眼。倒霉事小，面子事大。我们的始祖脸上多毛之时，无所谓面子，当毛发脱落，变得油光水滑，也就开始有面子了。古人确实很讲究面子，不食周粟，自沉汨罗江，树立了一个个爱面子的榜样。到了近现代，慈禧挥霍海军经费重修颐和园，袁世凯卖国求荣，汪精卫甘当汉奸，爱面子的代价倒是越来越大。到如今，面子依旧很讲究：坐公车才体面，前呼后拥才气派，吃酒店才不会掉价，穿名牌才不丢人。腐败者落马

“小2”的能耐

王井才

在桥牌中，“小2”的点数最小，所以论“级别”，它是个小字辈。不过桥牌是“舶来品”，在咱中国的扑克牌玩法中，这个“小2”可小觑不得。如争上游、红五星、够级、打棒子等，“小2”都是被当“主儿”用的，它左右逢缘，八面威风，有时甚至无法无天，就连大王、小王也奈何不得。

任何娱乐形式，都能在社会生活中找着影子。这“小2”式人物，便是谁也惹不起的“主儿”。

一曰秘书。秘书者，协调领导工作之助手也。其职责不外乎帮领导收发收发、跟领导走走跑跑、为领导写写画画，做些服务领导的小事、杂事而已。然如今的人们，谁敢不把秘书放在眼里？那秘书可是某官的化身，一张字条一个电话，不是“圣旨”胜似“圣旨”，你敢怠慢乎？原河北第一秘李真，5年间由一般职工升到正厅级干部，时龄33岁，面对这棵政坛上耀眼的“新星”，你还怀疑他有什么难办之事？其超凡的能耐可见一斑；还有那些老板、经理的“小秘”，一旦“参政”，可凌驾于“大王”之上，所以有人不怵“头儿”，怵“小秘”，足见“小秘”之厉害和神通。至于还有的“小秘”具备陪吃、陪喝、陪玩、陪睡等能耐，笔者厌恶得不想赘述。

二曰助理。助理，想必就是“帮助办理”之意。若按“品”论似乎也是“小2”的档次，以往

一般在机关设有此职，大抵与干事、参谋、办事员的角色差不多。可现今的“助理”都是官儿，只对“大王”负责，常摆弄出“小王”的架式，令人不得不刮目相看。尤其时下的“大王”应

酬多，又苦于分身无术，“助理”们便堂而皇之地“代表”某长、某经理陪客、游玩、碰杯、桑拿、卡拉……倘若仅仅为了工作倒也罢了，问题是有的“助理”不朝正“理”上“助”，而往“歪道”上“帮”。如原公安部部长助理郑少东，在利益戚关方被刑拘时，竟然越俎代庖、急不可耐地跳出来，振臂高呼：“对企业高管慎用拘留、逮捕措施。”引起舆论一片哗然，因为他在“帮助”犯罪分子逃避法律制裁，他在“办理”见不得人的勾当！

三曰司机。前些年，有“手握方向盘，给个县长也不换”之说。如今小车多了，司机的身价也大跌。不过，那些专为领导开车的司机，其身价却一路攀升，还被别称为“书记”。或许是应了“近朱者赤、近墨者黑”的古训，专车司机整天围着领导屁股转，自然也就长了“猴屁股”，在普通老百姓眼里，这司机也就成了“师级干部”。难怪有人戏言，领导的司机既管“方向”，又管“路线”，甚至管“档（党）”（挡——他人与领导之间的一道岗），颇有“小2”管“大王”的味道。

行文至此，谨作说明：上述秘书、助理、司机之说，并非泛指，若有喜欢“对号入座”者，证明其尚有自知之明，笔者不知是该道声恭贺呢？还是该说句见谅？

（作者单位：市人大办公厅）

了也讲面子，可见面子问题的确源远流长。死要面子却经常在做没面子的事，可见爱面子与不要脸都是自古以来的劣根性，这好比脸上长一脓疮，倘若直言“脓疮烂了会破相”，他便勃然大怒，与你拼命；倘若夸“红肿之处，艳若桃李；溃烂之时，美如乳酪”，他便欣然自喜，引为知己。说着说着，有识者不禁大喝一声：“都什么时候了，还讲面子？”腐败者终于撕下“倒霉”的面子，两眼却闪出吃人的光。

区区一个“倒霉”却大有意味。腐败者滥用“倒霉”，折射的是官本位、法不责众、死要面子

等国民劣根性的影子，凸显的是文化人格的缺失。腐败者如是，普通民众亦然。我们必须直视民族的缺陷和弱点，从文化和精神上改造我们的民族性、国民性，构筑和谐文化人格，塑造健康向上的民族之魂、国民之魂，这是反腐倡廉的必由之路。不让民族性“霉变”，是制止“倒霉”口头禅、“倒霉”落马史、“倒霉”戏称出现，政党政权倒台、倒运、倒下的首要条件，所以，当前反腐工作首要之事，套用鲁迅的一句话，那就是：“我们的第一要著，是在改变他们的精神。”

（作者单位：市科协）



为客观公正全面地评价机关基层党组织的工作成效,我们经过充分论证,把绩效评估理念导入机关党建考核,对机关党建的考核形成体系,并推行网上在线考核,为开创机关党建工作新局面,营造健康向上的机关党建工作氛围创造了良好的条件。

一、特点

1、设计理念新颖。对结果进行考核,对过程进行指导,把绩效管理理念植入机关党建领域,在具体的工作实践上使各基层党组织更加注重求真务实,更加注重结果,在过程中更好地想办法动脑筋。这在全省范围内属首创,充分体现了先进性。

2、技术运行可靠。该系统通过 web 交互方式的平台进行运作,依托党政机关信息网站和慈溪新闻网给我们提供技术支持和维护,经过两年的运作,在技术上已日趋成熟,运行安全可靠。

3、操作简单实用。该系统操作简便,工作透明度高,各单位可通过考核档案库借鉴其他单位的工作经验,并为我所用,实用性比较强。

二、内容

1、设置绩效考核评估体系。一是根据绩效管理原理,建立了由考核方式、考核对象、考核指标的设定及设定原则、考核记分方法、考核结果运用等五部分组成的机关党建绩效考核办法。二是根据所属各党组织的组织设置和单位工作性质,设立了五个考核序列。三是根据机关党建工作性质,将机关党建工作指标考核评估体系分成四大块:思想建设、组织建设、作风建设和综合反映,每一大块由若干条指标组成,每条指标都有明确的规定和详细的操作说明,并且每条工作指标的完成情况都有充足的支撑材料或其他单位出具相关证明,目前精选了单位工作成果,机关党建创新性、特色性工作情况,

文明单位创建情况,党员志愿者服务情况,行风(效能)建设情况等 24 项考核指标,设定原则上规定通过加减分的办法对各项指标计分,相应设计了各项目的权重分配,绩效性、鼓励性的指标实行加分,按规定要求对应做未做好的指标实行减分;以 100 分为基数,采用动态积分的办法。一些考核指标根据每年市里的总体安排作相应的改动和增减。四是建立了电脑随机抽查系统、考核档案库和绩效动态图。电脑随机抽查系统主要体现的是确定被抽查对象的随机性和公正性。它事先对考核对象进行编号,每次抽查单位按电脑随机确定。考核档案库就是相当于建成了机关党建的电子档案局,并为各单位建了电子档案室,便于查阅和相互学习、监督。绩效动态图是将各单位机关整体建设情况,以图示直观的形式反映出来。

2、建立机关党建网站在线考核系统。把以上各项内容体现在机关党建网上 (<http://jgdg.cixi.gov.cn>),建设机关党建网站在线考核系统,规定每个参加考核的单位都有自己的用户名和登陆密码,每个单位通过登陆报送本单位机关党建工作相关信息和工作材料。

3、开展好日常考核与指导。各单位根据本单位的党建工作进度随时在线报送与考核指标上所列项目相应的考核档案,机关党工委通过加减分的办法,进行日常动态在线考核,及时记分,并显示在所有机关党组织都能看到的绩效动态图上,并根据平时考核情况及机关基层党组织遇到的问题,做好日常指导,及时把一些经验性党建工作进行介绍和推广。

三、成效

1、增强了工作的透明度,体现了考核的公开、公正和公平。各单位在报送工作结果的同时也要报送相关的原始实事材料作为支撑,其他单位可以随时查看相关的支撑材料,确定材料的真实性,体现了公开、公正和公平。

悦读·新江北
悦读越精彩

江北区直机关工委

新的形势，要求我们按照机关党建工作的特点，遵循机关党建工作的规律，根据形势变化，因势利导，不断创造新载体，形成新机制，提高机关党建工作的活力。2008年4月份开始，我们在机关开展了“悦读·新江北”图书漂流活动。通过创新活动载体、转变学习形式、增进沟通方式，丰富了机关党员的精神素养，形成了良好的学习氛围，得到了广大机关党员的欢迎和肯定。

背景

图书漂流是一项分享图书、增加知识、交流心得、结交书友的图书阅读活动。不用借书证和押金，把书看完后，再放回书库或者直接“漂流”到下一位读书人手里，简单漂流、快乐阅读。知识因传播而美

丽，心灵因交流而贴近，这种新颖的读书活动不仅能实现机关党员干部学习知识，增强交流的目的，也是贯彻落实十七大精神、深化学习型机关创建的一种有效载体。开展图书漂流活动，主要是为了满足我区机关党员干部以下几方面的需要：

一是创建学习型机关的需要。2008年我区开展了“重学习、优素质、促转型突破”学习型机关创建活动，要求全区机关通过丰富、有效的载体设计和运作，提高执政队伍的学习力、创新力，增强机关的组织力、创造力。为更好地配合促进，区直机关党工委牵头组织书友俱乐部，开展“悦读·新江北”图书漂流活动。

二是增进机关党员干部沟通的需要。图书漂流活动能让书柜中的好书以随机的方式在相对限定的环境里被他人传阅，让漂流书成为一个媒介，使机关党员干部在传递图书的过程中通过图书种类、读书心得等发生互动关系，让志趣相投者彼此联系，构建了一个良好的诚信体系和学习气氛，让知识共享，让书香传递。

三是提高机关党员干部学习兴趣的需要。加入书友会，捐赠漂流图书，参加图书漂流，撰写读书心得，本来就是一个充满快乐、放松的阅读过程。除了需遵守图书漂流的简单规则外，根本不存在绩效考核的束缚，有利于机关党员干部在个人爱好和内心需求上进行人文情怀的求索和填补，改善心智。送人玫瑰，手有余香，既传递了知识，更传递了文明和信任。书香传递，智慧回响，对机关精神文明建设更是起到了良好的推动作用。

2、改变了传统的考核方式，规范了机关党建考核评比工作。机关党建在线考核系统改变了以往在年底集中一段时间对所属各单位进行考核，过多地牵制本委和被考查单位人员、时间和精力，而一些单位也会就考核而考核，在资料档案上作文章应付考核，使党建考核工作规范化、经常化。

3、搭建了工作平台，促进了工作交流。一些单位在网上报送的党建工作情况，其他单位可以查看考核档案库对其工作方法方式进行借鉴，通过借鉴或创新本单位的工作方法，使工作更贴近单位实际，进而增强了单位工作的

针对性和有效性。市领导可以登陆网站查看各单位的党建工作开展情况，机关党建在线考核系统为市领导及时了解机关基层党组织的工作情况提供了平台。

4、发挥了绩效考核的导向作用，助推了机关争先创优氛围的形成。机关党工委通过考核加减分后，可以及时显示绩效动态图结果，通过动态图比较，激发了机关基层党组织的工作动力，进一步增强了各单位工作的主动性和争先创优意识。对考核积分情况和评价结果，作为推荐、确定市级党建工作先进单位、先进党组织和工委级先进党组织的主要依据。

县(市)区专页

做法

为了保证图书漂流活动的有效运行,我们在实际操作中把握了五个环节:

一是组织保证。08年初举行了“悦读·新江北”图书首漂仪式,公布实施意见和方案,倡导机关党员干部通过读书活动,“少一点烟酒味,多一些书卷气,平和一点浮躁心,丰富一些情操感”。区级各单位机关支部书记参加了仪式,区委组织部长亲自到会指导,从组织角度确保了书友俱乐部和图书漂流活动在各个单位得到扎实有效地开展。

二是充实书库。1、建立基本库:由区机关图书馆统一购买,作为漂流的起漂书目。2、建立补充库:主要由区内各书友自愿提供,以书友对图书的最终拥有权的决定分为:①放弃对图书的拥有权,该图书归属于书友俱乐部所有,一直参与图书漂流活动;②不放弃对图书的拥有权,在设定一定的漂流次数后(例如10次)后回到图书所有者手中。

三是设计形象。1、定制书签、标识。以保障漂流图书的美观性和安全性为出发点,邀请知名广告公司定制图书漂流书签和标识标志。2、设定图书形象。所有参与图书漂流活动的图书(无论是永久参与或者是设定次数短暂漂流),必须是内容健康,页面干净、完好的图书。在图书起漂前都必须先由投票人书写一段读书随感,和书一起交由书友俱乐部统一制作标贴,填写图书信息等事项。所有制作完成后统一摆放于书库,再进行取阅漂流。

四是设定规则。在参考现行各异的图书漂流规则后,结合江北区机关实际,摒弃了一些不合理的规则,制定了江北区图书漂流规定:1、自由取阅:需要阅读漂流书的书友,可到书库领取或在上位传漂人中获取;2、留下心情:书友阅读完漂流书后应自觉在阅读随笔上留下阅读笔记,并传给下一位书友或者送回书库,禁止将漂流书私自截留。3、掌握时间:图书在漂流期间的阅读时间,由书友自由掌握,最长不超过半个月,以便把更多的机会留给其他书友。4、有去有回:图书起漂后,对设定漂流次数的图书在漂到设定次数时由最后的一名读者将图书送回书库,由读书会将此漂流书和随笔还给投票人。5、爱书护书:书友应珍惜爱护图书和阅读随笔,保持图书清洁和页面、标识

完整,以便让更多的人参与进来。

五是载体互动。为了丰富图书漂流活动的内涵,设计了相关的4个载体:1、漂流书推荐:每月在网上推荐若干漂流书目。2、漂流书排行榜:每季度推出一个漂流书排行榜,评出当季最受欢迎的漂流书。3、书友俱乐部:不定期选取适当主题,安排时间和地点组织书友进行活动,促进书友间的交流沟通,赏书评书。4、最佳随笔评选:每年度评出最佳书评和感悟随笔,择取部分优秀、文笔优美的文章进行结集刊印。

效果

一是整合资源,共享心得。通过参与图书漂流活动,迅速把机关党员干部个人闲置好书吸引加入到漂流书中来,再现了沉睡图书的价值,涓涓细流汇成江河,区机关图书室从漂流初期的500本图书,目前有了近2000本门类各异,样目繁多的各类漂流书。这不仅很好地解决了单位和个人购书经费紧张问题,同时还满足了机关干部捐书看书、通过撰写读书心得互相交流读书体会的愿望。各类漂流书在机关书友中形成了良性的传递漂流机制。通过读书活动达到了相互沟通,相互了解,增长知识,增进交流的目的。

二是开卷有益,倡导悦读。推行图书漂流,能在相对范围内形成一个开放且流动的馆藏丰富的公共图书馆,富有新意的“独阅乐不如众阅乐”书友俱乐部形式和内涵新颖的图书漂流传播方式,改进了以往的阅读形态,给机关党员干部的阅读行为吹来清新的风。从目前的漂流状况看,各类书籍能够满足不同的机关干部,漂流行为相对契合了传统文化中“书非借不能读”的效果,有效地激发了机关党员干部的学习兴趣。

三是丰富内容,提高修养。作为机关党员人文素养培训活动的有益补充,读书俱乐部和图书漂流活动不仅丰富了机关党员干部学习内容,深厚了文化积淀,更是深层次地提升了机关党员干部的综合素质。在庆祝建党87周年和改革开放30周年纪念文化系列活动上,全区机关干部纷纷以书法、摄影、绘画和DV等表现形式踊跃投稿,参与评比展示新江北日新月异的变化,形成了机关党员干部以文会友、以画会友等等热烈场面。

2005年3月,中共奉化市委办公室转发了市直机关党工委等五家单位《关于开展创建学习型机关活动的意见》,我市创建学习型机关活动全面启动。近四年来,奉化市级机关各单位按照创建工作要求,积极组织机关干部学理论、学知识、学技能,营造浓厚的学习氛围,机关干部的履职能力得到进一步提高,为建设务实、高效、廉洁的服务型机关提供了思想保证、精神动力和智力支持,有力地推进了党的执政能力建设。回顾几年来的创建工作,我们作为活动的牵头责任单位,主要在五个方面加强对工作的具体指导和协调。

一、转变观念,提高认识

创建学习型机关,既体现了知识经济时代潮流,又体现了提高执政能力的必然要求。活动中,我们着力引导机关干部树立与时俱进、不进则退的终身学习、团队学习和全过程学习的观念,把学习作为工作的需要,生活的需要,人生的需要,伴随终身。并通过专题讲座、会议报告等形式,加以强化推进,帮

助广大机关干部转变观念,提高对创建学习型机关的重要性的必要性的认识,自觉地围绕塑造品格、提高修养和增强本领而不断学习。

二、量化指标,强化考核

创建学习型机关的主体是全体机关干部。要让全体机关干部积极加入创建学习型机关活动,制订一套针对机关干部需求,切合机关工作实际的学习指标,十分必要。我们本着“学用结合,学以致用”的理念,深入机关调查研究,制订出三个层次、分三轮创建学习型机关的具体指标。创建第一轮学习型机关的指标主要有:一是学历指标。大专以上学历的干部人数达到80%,其中1960年以后出生的干部100%达到大专以上学历。二是基本技能指标。1960年以后出生的干部50%通过计算机应用能力三级培训考核和普通话等级考核;1965年以后出生的干部(包括1970年以后出生的非全日制大专及以上学历的干部)还需有50%通过《公务员英语300句》考核;1970年以后出生的全日制普通高校大专以上学历毕业的干部还需有50%通过通用英语水平初级考核。三是工作调研指标。要求在奉化市级及以上报刊杂志上发表工作调研(或学习体会)文章,中层干部和副局级及以上干部每年各一篇。四是参加正常性学习指标。参加党组(党委)中心组学习全年不少于10次;组织干部集中学习每月不少于半天;组织党支部或科室学习每月不少于二次;每位干部每年参加不少于两次的专题讲座(人事部门的公务员公共知识讲座、市直机关党工委的菜单式培训讲座、市委办的星期六“课堂”讲座);每人每年至少读一本好书,写一篇读书体会文章;创建单位干部年平均达到50学时(一天为8学时)以上学习时间。创建第二轮学习型机关的指标提升为:①学历指标。创建单位机关干部大专及以上学历达到85%,其中1960年至1969年出生的机关干部本科及以上学历达到65%,1970年以后出生的机关干部本科及以上学历达到90%。②工作技能指标。1960年以后出生的机关干部,通过省计算机应用能力三级或全国计算机应用能力考核三个模块以上达到80%;通过普通话三级甲等以上达到80%;1965年以后出生的机关干部通过《公务员英语300句》考试达到55%;1970年以后出生的全日制

县(市)区专页

大专及以上学历的机关干部通过通用英语初级考试达到65%。③工作调研指标。市管领导干部和中层干部分别在5名和7名以下各撰写一篇学习体会文章或调研文章,市管领导干部和中层干部分别在6名和8名以上的各撰写二篇学习体会文章或调研文章,所有文章均需在奉化市级及以上报刊杂志上发表或在征文评选中获奖;各科室要撰写一篇调研文章。④正常性学习培训指标。党组(党委)中心组学习每年不少于10次,机关干部集中学习每月不少于2次,参加市组织的专题讲座每人每年不少于2次,集中学习时间年人均达到50学时以上;落实若干人员确定一门专业课程进行学习培训;参加本市及上级业务部门组织的各类培训、考试和竞赛。创建第三轮学习型机关的指标重在前二轮指标达到后的运用,促进工作效能的提高,每年开设2—3个专题的菜单式培训课程24课时以上,供机关干部根据各自的需求自主选择参加。如2008年开设的课程有沟通的健康心理、压力情绪健康管理成长的健康心理和书法欣赏、书法练习等6个半天的二个系列的培训讲座。并将学习型机关创建活动纳入和谐机关建设之中。

我们运用考核的手段不断推进学习型机关创建活动。从2005年起,明确把创建活动作为重点工作,列入市级机关年度目标管理责任制考核内容,规定了三年创建目标。从第一轮指标起步,逐轮考核达标。凡是经过考核得到满分的,授予“学习型机关”称号,并在年度目标管理考核中加3分;考核分在90分以上的,加1.5分;考核分在80分以上的,加1分。每年在各单位自查的基础上,组织人员进行考核验收。这样做,有力地调动了各单位的积极性,促使领导更加重视,措施更加有力,学习氛围更加浓厚。许多单位也制订了激励措施,对机关干部的个体学习情况进行考核,考核结果与个人评先评优、年终奖金、干部使用等挂钩。

三、分类指导,整体推进

各单位在创建学习型机关过程中,由于种种原因,工作力度和效果出现不平衡现象。第一年考核结果,有32家单位获得了首轮第一批学习型机关称号。于是,我们在2006年对未达标的30家单位进行调查摸底,对照条件,逐项分析,查找原因,帮助落实,争取达标,当年

考核结果,有23家单位获得了首轮第二批学习型机关称号。2007年,创建学习型机关进入第三年,我们的要求是提高标准,整体推进,注重调研,学以致用,实行分类指导,对处于不同阶段的单位分别提出工作要求。一是已获得首轮第一批学习型机关称号的32家单位,提高考核标准,进入第二轮考核。二是对2006年获得首轮第二批学习型机关称号的23家单位,要巩固成果,在年底复查时争取全部通过。三是对尚未达到创建要求的7家单位,要积极创造条件,下决心争取第三批全部达标。通过各单位努力,经年终考核,这三类单位全部达到目标。2008年重点抓好30家单位的第二轮考核,在这基础上,把创建学习型机关纳入到和谐机关建设中去,成为其中的重要组成部分。

四、有机结合,持续开展

创建学习型机关目的就是促进机关干部的全面发展,进而提高机关工作效能。因此,对创建学习型机关的内容、形式和方法,我们做到四个“有机结合”。一是与提高机关干部能力有机结合。面对知识经济和信息社会,人事部门对公务员的学历以及计算机、普通话、英语等能力提出了具体要求。在创建学习型机关过程中,我们把这些学历和能力的获得作为一项重要内容,组织机关干部参加学习和培训。经过三年多努力,机关干部的整体学历得到提高,计算机应用能力达到三级以上的占70.1%,普通话通过等级考试的占79.4%,英语三百句及等级考试通过率分别达到71.4%和85.3%。这些指标都达到了人事部门提出的要求。二是与现有学习制度有机结合。我们把党委(党组)中心组学习、机关干部双休日专题讲座、各单位定期学习等相关制度纳入学习型机关考核指标,促进现有学习制度得到进一步落实。三是与促进各项工作有机结合。我们强调学以致用,促进工作,要求每个单位每年都有调研论文、学习体会在市级以上刊物上发表,并在评选中获奖,作为学习型机关的一项评选项目,把学习成效体现在具体工作中。四是与和谐机关建设有机结合。2007年7月,市委办公室在《关于全面推进和谐机关建设的实施意见》中,明确要求把创建学习型机关作为和谐机关建设的一项主要内容来抓,不断深化

(下转第13页)

加强和改进机关党建工作的几点思考

包基勇

加强机关党的建设,是加强党的建设一块非常重要的阵地,是新时期贯彻落实科学发展观,加强党的执政能力建设的重要内容之一。由于历史与现实、客观和主观多方面的原因,对照新时期对机关党建工作提出的新要求,目前机关党建工作实践中还存在一些问题,如组织关系不够顺畅;对机关党建工作的重要性认识不足;党务干部队伍建设面临诸多困难等,需予以高度重视并采取措施加以解决。

一、要端正两个认识

机关在贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的进程中担负着领导、组织、协调和服务的重要职责。机关各级党组织要从巩固党的执政地位和提高执政能力的高度来认识加强机关党建工作的重要性和必要性,强化党要管党的意识,端正两个认识,切实把机关党建工作摆上重要议事日程,放在工作大局中去思考,放到中心工作中去安排。

(一)端正对机关党建工作的重要性、必要性的认识。机关党建工作是党的建设的重要组成部分,加强机关党组织建设,可以更好地发挥其服务保障促进作用、在机关管理中的组织协调作用,为完成中心工作积聚各方力量,更好地为人民群众服务。一是提高党的执政能力的内在要求。党政机关是各级党委和政府的办事单位,是党委和政府的决策参谋部,其位置特殊,地位重要,作用巨大。通过党政机关及其工作人员、党员立足岗位实际执行党的路线方针政策,做好本职工作,服务人民群众,事关党的执政能力建设。二是转变机关作风,构建和谐社会的保证。政府机关党员集中、领导集中、权利集中,主要工作都是由党员领导干部来决定的。加强机关党组织建设,有利于对机关党员领导干部和党员的教育、管理和监督,进一步转变机关作风,提高机关效能,促进机关及

社会和谐。三是建设高素质党员干部队伍的重要途径。党员干部要做到青年学有所成,中年建功立业,老年发挥余热,离不开党组织发挥政治优势,对各种人才给予政治上爱护、工作上支持、生活上关心、学习上指导。

(二)端正对机关党建工作特殊地位、作用的认识。《条例》明确指出,机关党组织要紧紧围绕党的基本路线,结合本部门的工作任务和特点,……促进本部门各项工作任务地完成……这就指明了机关党建工作的地位和作用。开展机关党建工作应该“围绕中心、服务大局”,处于从属地位。它不能脱离业务工作、中心工作而独立存在,为党建而抓党建。机关党建工作必须摸准中心工作的脉搏,并围绕着中心转,配合中心、促进中心。

二、要注意三个把握

(一)注意把握机关党建工作的指导思想。机关党组织要以马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,贯彻落实科学发展观,结合本部门的工作任务和特点,加强党的思想、组织和作风建设,充分发挥党的思想政治优势,促进各项工作任务地完成,为构建社会主义和谐社会服务。在工作目标上,机关党组织应加强对党员干部的管理、教育、监督、培训及实践锻炼,不断提高干部队伍的政治、业务素质,提高工作水平和质量,创造高效率的机关工作和服务。在工作原则上,机关党组织要注重协助行政负责人完成任务、改进工作。必须牢牢把握的是,机关党建要紧紧围绕机关的业务工作开展。每个机关党支部安排党建工作,都应与其处室行政主要负责同志及时沟通,征求意见,取得支持,党支部和每个党员都要在完成本部门本处室的行政工作任务中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。

(二)注意把握机关党建工作的切入点。只

研究探索

有抓住、抓准切入点，才能有效加强机关党建工作的针对性、实效性。机关党建工作必须围绕重要工作部署及具体业务工作，从党委和行政领导最操心的地方，从党员干部最关心的地方，从机关作风最薄弱的地方，从业务工作最需要的地方着手，找准机关党建工作与党委中心工作、业务工作的最佳结合点和切入点，使机关党的工作渗透、服务到全局工作的各个方面、各个环节之中，才能有力地保证党委决策的贯彻落实和工作任务的顺利完成，机关党的工作才有生机和活力。

(三) 注意把握机关党建工作的根本着力点。一是要加强机关党支部建设。党支部是党的全部工作和战斗力的基础，是搞好机关党建工作的可靠的组织保证。要选强配齐支委班子，建设一支热爱党务工作、认真负责的党务干部队伍；要按照目标管理的要求建设党支部并进行考核，通过提高支部整体工作和管理水平，提高凝聚力和战斗力，使支部工作经常化、规范化和制度化来加强机关党的建设；要建立健全党内组织生活的各项制度，并采取有效措施，保证这些制度的贯彻执行，保证机关党组织活动经常化、规范化、制度化。二是要不断提高党员干部队伍素质，始终保持先进性，发挥先锋模范作用。要重视抓好党员的政治理论学习，注重用“三个代表”重要思想和科学发展观武装广大党员干部的头脑；要积极创建学习型机关和学习型党组织，教育和引导党员树立新的学习理念，把学习融入党员自身工作和各级党组织的工作中，成为积极进取、开拓创新的不竭动力，成为党员干部思想政治素质不断提高的源泉。

三、要做到四个融入

在当前形势下，机关党建工作的开展必须坚持以科学发展观为指导，并以此作为谋划机关党建工作的出发点和落脚点。要进一步增强围绕中心、服务大局的意识，切实把发展作为第一要务，始终贯穿工作大局全角度、贯穿党员工作生活全过程，使机关党的工作更深地“融入”到各部门、各处室，更紧密地“交织”到机关各项业务工作的各个环节，为经济建设和社会发展大局提供重要的保证。

(一) 思想上融入，从根本上加强机关党组织的思想理论建设。重视从思想上建党，坚持

用先进理论武装头脑，是我们党特有的一项政治优势和优良传统。要着力解决机关党员干部在理论学习方面存在的问题，努力建设学习型机关。并通过这一过程，强化机关党员干部思想中“机关党组织”的概念，在党员思想中确立机关党组织的地位。一是制度规范学。可通过坚持党委中心组学习、党内“三会一课”和干部政治理论学习制度等形式，针对政府机关业务工作量、无规律特点，克服学习时间难以保证的问题，达到政治理论与业务知识一起学、理论教育与业务工作一起抓、虚功与实功一起练的效果。二是领导带头学。领导干部要身体力行，切实做到带头学，做到先学、先领会、先宣讲，并将学习范围扩大到各处室长、机关全体干部职工，以此带动全体机关党员干部坚持学习。三是突出重点学。在经常性政治理论学习的基础上，针对不同时期、不同阶段的工作和形势任务特点，要抓住时机，突出重点。通过时间集中、重点突出，强度高、信息量大的学习办法，可以迅速营造浓厚氛围，掀起学习热潮，取得更好的效果。

(二) 工作中融入，充分体现机关党组织的战斗力和凝聚力。机关党的工作必须“围绕中心，服务大局”，同时也必须把开展机关党建工作与业务工作紧密结合，把党和政府关心、关注的重点、热点、难点作为自己工作的切入点，把为基层服务、为群众服务作为自己工作的着力点，才能提高机关党的工作地位和作用。机关党组织在贯彻执行上级党组织党建工作的同时，还必须按照本部门的工作需要及时制定、调整工作计划，在明确落实党建工作的同时，力求更好地贴近本部门的工作实际，贴近上级党委政府的中心工作，融入到每一个机关党员干部的工作中。

(三) 生活中融入，充分体现以人为本的要求。以人为本是科学发展观的本质和核心，机关党建工作从根本上说是做人的工作的。机关党组织除了要尊重广大党员的主体地位、加强对党员的教育培养、努力为党员创造干事创业的环境和条件以外，还应该从生活上关心爱护党员，这也是机关党建工作坚持以人为本的基本要求。机关党组织要做到诚心诚意为党员群众服务，做到尊重人格、倾听呼声、了解情绪、关心利益，要把解决思想问题和解决实际问题

加强国税党建工程建设的几点思考

董国俊



近年来,市国税局在全系统实施了“国税党建工程”建设,积极探索符合国税机关党建工作的新路子。2006年开始省局党组、总局党组相继下发了《国税党建工程实施意见》和《关于加强和改进税务系统党建工作指导意见(试行)》等,作为加强党建工作指导性文件,要求系统内部贯彻落实。市国税局成立了全市国税系统党建工作指导小组,具体负责全市国税系统党建工作的组织协调和实施,同时制订了《加强全市国税系统党建工作实施意见》,进一步规范了系统内部基层党组织设置。从而在全系统建立了党组抓党建、抓机关带基层、条块结合、齐

抓共管的党建工作领导体制,形成了党组书记亲自抓,分管领导负责抓,机关党委具体抓,基层党组织抓落实的齐抓共管党建工作责任机制。

在工作实践中,我们始终坚持创新载体,注重实效,不断提高党建工作水平和质量。注重加强党员干部思想政治建设,不断提高党员干部的政治业务素质;着重加强党的组织建设,不断增强和发挥党组织的战斗力和凝聚力;突出加强党的作风建设和反腐倡廉建设,不断提高机关工作效能;强化精神文明建设,国税机关内部和征纳关系更趋和谐。通过一系列措施,有效推进了机关党建工作,使组织体系更加健全,工作机制更加完备,党组织的战斗堡垒作用得到更好地发挥。但是,在实践过程中也存在着一些问题。如有的单位和领导对机关党建工作重视程度不够,责任意识不强;党建工作内容虚而不实,缺少实用价值;工作机制还不够健全,监督不够严谨;党建工作创新不够,形式缺乏活力等,这些问题的存在直接影响到国税党建工程的推进。结合国税工作实际,我认为国税党建工程建设还需在以下几方面加强和改进。

一、创新工作思路,开拓国税党建工程新领域

思路决定出路,要开拓党建工作领域,就要不断创新工作思路,自觉将国税党建工程放到系统税收工作的大局中去思考、去把握,放到系统决策部署和业务工作中去安排、去落实。具体要努力实现好“三个转变”。

1、实现从就党建抓党建到围绕税收抓党建的转变。系统各级党组织要紧密结合税收工作中的重点、难点和党员干部关注的热点、焦

结合起来,特别在他们工作生活中遇到困难的时候,在他们最需要理解、支持、鼓励的时候,给他们送去组织的温暖,这样,机关党的工作才能深入人心,才有号召力,才能得到广大党员干部的广泛认同和支持。

(四)文化上融入,建设有鲜明时代特征的机关文化。要注重运用重大纪念节日、大型活动和典型事件,以及上级部署的各种有利时机和便利条件,作为文明机关创建和文化建设的

载体,在表现形式上,根据主题需要,既可是文艺娱乐、思想教育、体育活动等综合性、社会性、群众性的大规模活动,也可是座谈、报告、演讲、展览、表彰、参观、培训等专题活动和社会公益活动。要不断改进、完善和丰富党建活动的内容及载体,从而激发机关党组织的内在活力,调动广大党员干部干事创业的积极性和主动性,从而增强机关党组织的凝聚力、感召力、执行力。(作者单位:市卫生局)

点问题,找准突破口,找准机关党建工作与税收中心工作的结合点,拓展党建工作新领域,党建工作要以业务工作需要为出发点,抓业务工作要以党建工作为思想和政治保障,使党建工作与业务工作相得益彰,从而发挥机关党组织服务和保证的作用,真正使机关党建工作按照党的路线方针政策来进行,围绕中心任务来开展,朝着工作目标来加强。

2、实现从抓一般工作到抓重点活动思路的转变。对各项党建工作制度,既要常抓不懈,规范运行,又要遵循党建工作的一般规律,根据年度税收工作任务的需要,精心安排各项党建活动,并且认真梳理出带有全局性、能起到带动作用的重点活动项目,要通过重点活动的实施带动一般工作的开展,改变以往眉毛胡子一把抓,主次不分的现象。

3、实现从传统性的组织活动到根据广大党员意愿组织活动思路的转变。目前普遍存在上级党组织要求组织活动,支委会安排活动,党员被动参与活动的状况,造成了党组织活动效果不甚理想。因此,机关党组织在安排活动前,首先要进行调查研究,摸清广大党员所思、所想、所需,然后将上级党组织的要求与广大党员实际需求紧密结合起来,周密制定主题鲜明、内容丰富、形式多样、有特色、能见效的活动计划,从而提高党员参与党建活动的积极性、主动性,达到接受教育、提高素质、增强凝聚力的效果。

二、创新工作内容,注入国税党建工程新活力

目前,机关党建活动普遍存在内容空泛,与业务工作结合不够紧密等问题,造成了部分党员对党的活动不关心,甚至出现被动应付、敬而远之的现象。笔者认为,要调动起党员参加组织生活的积极性就必须注重创新工作内容,给党建工作注入新活力。

1、努力在提升干部政治思想和业务素质上下功夫。机关党组织要主动承担起提高干部素质的重任,采取强有力的措施,引导机关干部加强学习,更新知识,夯实政治理论功底和业务能力。通过不断学习,增强每个党员干部的政治意识、大局意识、责任意识,积累新经验,掌握新方法,增强新本领,提高工作能力和水平。

2、努力在改进机关作风上下功夫。加强党的作风建设是党建工作的一项重要内容。衡量机关作风的好坏,关键在于机关党员干部能否正确对待权力、对待人民和对待工作责任心的态度。机关党组织要通过教育引导,进一步强化党员干部聚财为国、执法为民的意识,正确对待手中的权力,防止国家权力机关化,机关权力部门化,部门权力个人化,个人权力私有化。坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”,切实为群众办实事、解难事、做好事。

三、创新工作机制,构建国税党建工程建设新格局

随着国税党建工程建设的深入开展,工作机制的创新要着力在建立健全党建工作制度上下功夫。要从制度上保证党建工作的经常化、制度化、规范化,进一步增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力。在建立和健全党建工作制度的基础上,要重点抓好“四个”创建。

1、创建分级负责的责任机制。要进一步完善以单位党组负总责,党组书记带头抓、分管领导亲自抓、机关党委具体抓、各党支部抓落实的党建工作责任机制,做到权责明确,各司其责。

2、创建有效的工作激励机制。目前,对待激励问题,有些领导和职能部门存在讲得多、落实少的现象,因此,为真正体现干和不一样,干好干坏不一样,要建立和落实物质激励与精神激励、近期激励与长期激励、直接激励与间接激励相结合的有效激励机制,切实调动各单位各部门领导抓党建工作的积极性、主动性和创造性。

3、创建严格的绩效考核机制。要引进科学的管理理念,构建科学实用的绩效考核体系,实现考核工作由定性评估为主向定量评估为主转变,由年终考核为主向年终与平时考核相结合为主转变,切实增强机关党建工作考核的科学性和准确性。

4、创建严格的督查机制。要对制度执行情况定期进行定期与不定期督查、抽样督查与全面督查、专项督查与重点督查,通过督查和通报,真正使制度让每个党员看得见、听得到、学得着、用得上,切实改变少数部门把机关党建工作作为“软指标、软任务”随便应付的状况。

四、创新工作方式,形成国税党建工程建

进一步加强和改进当前帮扶 企业工作的几点建议

韦风涛

为应对宁波企业在发展中所面临的困难，我市主动采取措施，帮助企业排忧解难，树立信心，去年开展的“干部进企业，服务促发展”活动，及时为企业送服务、破难题，促发展，已收到一定成效，全市企业及整个宁波社会反响较好。今年为将这项工作引向深入，市委市政府又决定开展“创建服务型机关，促进企业发展”活动。为进一步做好该项工作，下面，笔者结合工作实际和调研，提出进一步加强和改进当前帮扶企业工作的几点建议：

一、政府机关要真正放下架子

一要以强烈的危机感统领协调各级各部门的工作。我们的机关和干部是为人民服务的。在当前企业发展遇到困难的情况下，各级党政主要领导、部门主要领导要有“吃不好饭，

睡不好觉”的认识与态度，带头协调解决重大问题。经济部门要切实扑下身子，深入一线，非经济部门要积极献计献策，营造氛围。对于眼下正在实施的帮扶活动。各级各部门切不可有“走过场”心态，对问题视而不见，更不应以局外人心态，袖手旁观。特别是对于企业提出的合理要求，要对照政策规定，力争给予合理满意答复或解决，切不可轻描淡写避重就轻地敷衍了事，也不应找借口不落实，更不可用“如果”这种推卸责任的口吻答复企业。

二要真正站在企业立场上研究思考问题。相关部门要抽调真正有能力解决问题的干部下企业调查研究，了解情况不应只是让企业填几份调查表，向企业宣讲相关政策，也不只是开几个座谈会、上几堂课。要认真倾听企业

设新特色

国税党建工程建设要形成新的特点，取得新的成效，关键是要在工作方式上强化开创性、突出针对性、务求实效性。

1、要深入调查研究。税收工作具有强制性、无偿性和固定性。因此，建立和谐的征纳关系是搞好税收工作、完成税收任务的重要前提。机关党建工作就要根据税收工作需要，针对出现的新情况、新问题，通过深入地调查研究，抓住影响税收工作的主要矛盾，努力寻找解决问题的新办法新途径，不断创新机关党组织的工作方式，丰富党组织的活动载体，不断增强机关党建工作的吸引力和感召力。

2、注重发现、培养和宣传机关党建工作中的先进典型。在日常工作和生活中，机关党员干部中有许多鲜为人知的先进事迹，这就需要

我们党组织慧眼识英雄，及时发现和培养先进人物，及时宣传先进人物的事迹，充分发挥先进典型的示范作用和引导效应。

3、要注重发挥党支部的作用。党支部是党最基层的组织，是党全部工作的落脚点，只有党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥好了，党的先进性才能得以充分体现。因此，在日常工作中，系统党建工作指导小组要发挥指导作用，深入基层调查研究，及时发现问题并指导解决问题。积极提倡和鼓励机关党支部充分发挥积极性和创造性，将党支部的活动与各项实际工作紧密结合起来，与党员的要求紧密结合起来，只有这样，才能使活动更具有时代特色，使党组织更具有凝聚力和感召力。

(作者单位：市国税局)

研究探索

意见,了解生产实际,要充分发挥自身知识、信息、协调等优势为企业解决实际具体问题。通过帮扶活动还要让企业在更多更广泛接触机关干部、了解掌握更多帮扶政策和科技信息的同时,也深刻感受到党和政府的关怀。

三要敢于走进矛盾攻坚克难。面对成堆问题,要头脑清醒,在吃深吃透政策精神基础上,按轻重缓急和不同行业,排序分类,而后逐一研究提出对策,能拍板当即拍板。特别是对于那些遭遇资金、用工、用电等困难,且前景看好的企业,要充分发挥行政资源优势,给予大力支持。即使是特别棘手的问题,也要敢于走上前去,攻坚克难,而不是推给领导,或踢给下级机关,自己当“二传手”。同时,也要注意方式方法,一个部门解决不了的,相关部门要相互支持和协调,共同把问题解决好,不要各念各的经。

四要冲破传统思维定势大胆创新。就是要解放思想,创造性地开展工作。在工作思路,围绕“保稳促调”,不断拓宽帮扶工作的路子,更加突出政府主导、市场运作,更加突出双向互动、合作共赢,更加突出以人为本、改善民生。在具体问题处理上,情势较急的,要打破固有办事程序和工作模式,现场办公,现场解决,如此也是对领导干部的能力、作风的一种检验。在帮扶效果上,要同步实现机关建设的大发展。特别是通过“创建服务型机关,促进企业发展”这一活动,形成各级机关实事求是、改进服务、主动工作的好风气,好作风。力争在不折不扣地落实好市委、市政府确定的“规定动作”同时,各级各部门根据实际和职责分工在“自选动作”上也有创新突破。

二、帮扶工作要重在帮实

一是在税收支持上,政府先“放水养鱼”。据《21世纪经济报道》援引中国中小企业协会统计:新《劳动合同法》实施后,浙江企业人工成本增长了19.5%,原材料成本增长了12.8%,企业财务费用上涨了40.5%。此种情况下,减税无疑是对企业的最大帮扶。在合规的情况下,杭州市最近提出帮助企业减负解困的十余项措施——全面兑现两创税收政策、用足用好自主创新政策、完善中小企业融资担保再担保体系、清理暂停152项行政事业性收费。重庆市国税局、地税局近期也从13个方面

规定了税费优惠的具体的措施。确保企业在获得国家优惠税收政策的前提下,还可以享受重庆市的税收优惠政策。其“税收优惠”的政策性工具不仅仅直接指向中小企业,还指向为中小企业输血的金融机构,这就使得税收的杠杆作用间接的也能落在中小企业身上。

二是在解决企业融资上,努力在信贷制度方面寻求创新。针对企业和银行间信息不对称,相互不了解,而且中小企业现已不再是银行优质客户的实际,加速推动中小企业信用体系和担保体系建设、搭建银企合作平台、开设中小企业信贷品种和降低融资门槛等显得尤为重要。一方面,充分发挥审计和信用评级机构的作用,帮助企业完善财务会计制度,健全治理结构,建立诚信体系;另一方面,充分发挥中小企业信用担保中心、鉴证贷款以及个人委托贷款等金融机构的作用,力争在金融工具、金融技术上寻找突破口。另外,利用《浙江省小额贷款公司试点登记管理暂行办法》的实施,积极吸引民间贷款机构为中小企业提供贷款服务。如重庆市最近决定为鼓励为中小企业融资,民营中小企业信用担保、再担保机构,对其按照国家规定标准取得担保业务收入,3年内免征营业税后,可再免两年营业税。

三是在支持产品销售上,用好用实政府采购。财政部最近出台的《自主创新产品政府首购和订购管理办法》中明确:对于国内企业或科研机构生产或开发的,暂不具有市场竞争力,但符合国民经济发展要求、代表先进技术发展方向的首次投向市场的产品,通过政府采购方式由采购人或政府首先采购。为此,周边的江苏、安徽等省市的一些地区都已对产于本地的部分产品明确提出了要优采购。我市可否也据此在政府采购上优先考虑选用本地生产的部分优质产品,而不应该像现在个别部门和单位那样的,借口市场运作和公开招标等,予以推托。

四是在帮助市场开拓上,支持企业开辟第二、第三战场。如鼓励企业以“抱团出海”的方式“走出去”,在海外开厂。特别是针对当前生产成本上升等趋势,将纺纱、织造、绣花、针织及整套服装等劳动密集型产业转移到非洲、东南亚等生产成本较低地区。为有效规避一些国家和地区的贸易壁垒,支持企业在当地建厂,

或实施并购。鼓励企业开展各类国际标准认证和境外商标注册,支持企业参加境外展(博)览会和境内重点区域性国际展(博)览会,推动企业开展境外经贸合作园区建设、境外设立营销网点或生产加工企业、境外工程承包、资源开发和劳务合作。同时,积极组织力量,筹划开拓目前正需求旺盛的军品市场等等。

五是在优化服务保障上,要优先保证“高产田”。进一步加大对土地、资金、煤电、油运等要素的调度与调控,切实推进资源要素优先向各产业基地、重点项目和创新企业倾斜。借鉴广东省的做法,从今年开始实行区域、产业差别电价,对高污染、高资源消耗、低附加值的企业实行高电价。另外,还将推行“零收费区”的做法,即除国家规定统一征收的税费外,将不对进入各产业转移园区企业征收任何地方性收费。用地方面,对规模大、成效好的产业转移园的用地指标省里给予支持,对于投资10亿元以上重大项目的用地计划由省专项安排。同时,建议组织力量帮助企业按现代企业制度的模式组织生产和管理,包括如何开展名牌战略、标准化战略,如何管理企业,以及新近法规知识学习等。

六是保证帮扶效果上,切实建立健全帮扶工作机制。主要包括健全完善市县(区)互动工作格局及县级领导联系企业制度。完善项目协调制度,定期研究帮扶工作进展情况,研究技改投入、投资中出现的突出问题等,保证帮扶工作顺利推进,落到实处;切实加强帮扶资金的管理和监督,确保帮扶工作公开透明、“在阳光下运行”,自觉接受群众监督;建立考核管理制度。重点对象是各区(县)党委、政府主要领导、分管领导,主管部门负责人。另外,还可考虑建立民营企业行政投诉救助机制以及开展对各地发展民营经济情况的评价和考核。

三、行业协会切实发挥其帮扶作用

发挥行业同业协会的作用,是当前帮助中小企业摆脱困局的一种现实选择。由于这种被现代社会称之为“第三部门”的中介机构和组织的存在,从而能较好确保市场规则和经济规律得以自由发挥作用。如台湾“电电公会”以服务中小企业生存和发展为己任,从融资、技改、产业升级、产品创新入手,建立起了一套帮助中小企业转型升级的机制。许多中小企业在得

到“公会”的帮助后,迅速地摆脱了困境。因此,该“公会”在中小企业中很受欢迎。而我市目前也已先后成立了各类行业协会达100多个,但在帮扶企业上却仅限于业务性的信息传递等,内在潜力和作用远未发挥出来。故有必要学习先进国家和地区的做法,加强政府对各行业协会的督促与指导:一是努力发挥联系企业和政府的桥梁、纽带作用,立足本行业,及时提出促进行业发展的政策、措施性建议,供政府决策参考;二是积极增进国际沟通交流合作,通过举办研讨会、展览会、交流会、组织企业考察参观等多种形式,大力拓展国际经济贸易合作的领域和空间,并在国际贸易和经济交往中,代表企业及时协调解决贸易纠纷,在维护企业的合法权益方面充分发挥作用;三是大力开展行业协调和自律,主动参与研究制定有关产业政策、行业标准、行业准入条件及行规行约,不断推动企业履行社会责任,促进行业健康发展;四是根据不同行业的特点,因地制宜地开展多种形式的特色服务,而不是像现在这样只是到时间向企业收会费。

四、充分发挥工会作用

在社会学领域,以公共政府为特征的“第一部门”、以经济资源运作的企业为特征的“第二部门”和以包括工会在内的社会组织为特征的“第三部门”,一起构成了现代社会管理体系。鉴于当前社会保障制度尚不尽完善,单纯依靠政府或市场还难以完全解决民生问题的形势下,切实发挥“第三部门”在弥补制度不足、维护社会稳定、实现社会公平方面的“润滑剂”作用,便显得十分迫切和重要。所以,在此次帮扶企业活动中,各级都应注意发挥工会组织的作用:一方面,积极通过各级工会组织向职工广泛宣传党和政府的政策,引导职工在企业安心生产,同时也由各级工会组织将职工的意见整理、综合、分析之后,定期向党委政府反映情况,提出建议,为党和政府加强和改进群众工作赢得主动;另一方面,有效利用各级工会组织来协调政府有关部门及时处理群众反映的各类问题,替代职工自己上门找政府的做法,从而确保各类问题的处理过程更快捷、更直接,起到事半功倍的效果,进而逐步将此方式纳入政府解决职工反映问题的主渠道。

(作者单位:市政府发展研究中心)

爱从心里说出

刘广泽

“每当旭日东升的时候,我总想对你说,在那东海岸边,有一幅色彩斑斓的画卷,辽阔的大海,长虹卧波,澎湃的浪潮,海鸥飞翔,美丽的大海,宽阔的胸膛,东方商埠,我可爱的家乡,河姆渡里鸣鼓笛,天一阁中阅沧桑,百年风云潮汐间,宁波商帮闯四方,美丽的港城,可爱的宁波,一个令人神往的地方……”这是著名歌唱家阎维文演唱的一首气势磅礴的歌颂宁波的《甬城之恋》中的歌词。歌词高度凝练概括、深情感人,虽然我不是宁波人,但我能感受到歌词中所吟唱的宁波美景。我从国家机关调入宁波市政府驻北京办事处工作已经有14年了,到过宁波多次,对歌中的美景多数都欣赏过,确实如此。对一个地方的爱,对一个单位的爱,只有真正了解它走近它,爱才能够自然的从心里发出,这是一种大爱。

爱,需要理由。仔细想一想爱一个单位到底爱它什么?工作环境,工作任务,福利待遇,能力锻炼,人员结构等等,每个人的着重点都有不同。如果一个人在每天早晨起床的时候对上班有畏惧情绪或抵触感,毫无疑问,工作起来不会有积极性,工作效率不可能高。反过来问问自己,每天早晨的心境,是不是属于高高兴兴上班来的。究其原因是有好的工作环境,有好的工作团队,有能够使自己能力得到锻炼,综合素质不断提高的具体工作任务。我从内心喜欢自己的工作,认识到现在工作的意义和价值,它是引发我刻苦耐劳、不断成长的动力。人没有好坏之分,只有工作能力高低之分。这话讲的实在,容易理解,耐人寻味。我对这句话的认识是,充实自己,提升能力,是适应现代化生活的基本条件。只要肯不断地努力,有能力肩负工作,机会自然就会来。在现代社会里,没有能力而想成功,简直不可能;即使一

时走运,也不可能长时的顺利。目前,我们单位是处处洋溢着心齐、气顺、劲足的气氛,这来之不易的气氛非常值得我们去珍惜,这是真实爱它的理由。

爱,需要坚持。最近,我办按照国管局办事处管理司的要求,正在开展学习实践科学发展观活动。办领导在《科学发展,又好又快——深入学习实践科学发展观的心得体会》一文中指出,加强制度规范,是办事处科学发展的支撑和保障。“没有规矩,不能成方圆”。努力改变因人设岗、因事设岗,改各自为政为优势互补,改分头联络为资源整合。要让良好的制度得到切实的贯彻和落实,以本次深入学习实践科学发展观活动为契机,提高政治理论水平,坚定理想信念,树立正确的人生观、世界观和价值观。一支好的队伍是完成各项工作的前提和保证,办事处要坚持以人为本的思想,把培养人、教育人、用好人作为一项长期的重要工作来抓,要十分重视办事处干部职工能力素质的提高。以好的作风带出一支作风好的队伍,以好的素质培养出一支素质好的团队,以科学的理论武装人、教育人、塑造人、锤炼人。伟大的事业需要崇高的精神,办事处将把文化建设和发展放在重要的位置,从而推进精神文明建设,为办事处的全面发展提供强大精神动力和支持保障。领导的讲话使我深刻的体会到,在这样的单位工作,每个人都是幸运的更是幸福的。有了好的制度,有了正确的治办方针,有了团结向上,关心群众的领导班子,我们对单位的爱一定能够坚持住。坚持是不容易做到的,需要时间的考验和顽强的毅力,对单位的爱需要有高层次的理解和奉献精神,其实生命的意义就在于坚持。

(作者系驻京办信息联络处副处长)

市直机关 2009 年纪检监察工作会议召开



市委副书记、市直机关工委书记唐志一讲话



市纪委副书记王霞惠讲话



市直机关工委巡视员魏统忠主持会议



市直机关纪工委书记何凯章作工作报告

市直机关工委召开深入学习实践科学发展观活动动员大会

3月12日下午，市直机关工委召开深入学习实践科学发展观活动动员大会，市直机关工委全体在职党员干部和离退休党员干部参加了动员大会。市直机关工委深入学习实践科学发展观活动领导小组副组长、机关工委副书记薛永清主持动员大会，并对机关工委开展深入学习实践科学发展观活动实施方案作说明，市直机关工委深入学习实践科学发展观活动领导小组组长、市委副书记、市直机关工委书记唐志一作动员讲话。市委深入学习实践科学发展观活动第四指导检查组的全体同志，在市委组织部副部长、市委老干部局局长毛华仑带领下到会指导工作。

