

市住建委“建筑先锋”服务品牌

品牌标识

标识说明：由宁波的首字母N、建筑的拼音首字母jz、飘扬的党旗、城市的建筑、腾飞的巨龙等元素构成。宁波的首字母N突出了宁波的地域特色；建筑的拼音首字母jz、城市的建筑展现了行业特征；飘扬的党旗体现了流动党员服务管理的特点，寓意工地在哪里，党旗就在那里飘扬，党组织就在那里建立；腾飞的巨龙寓意党员的先锋模范作用，体现了全心全意为流动党员服务的理念。



品牌内涵

口号：创新服务管理，引领建筑先锋。

理念：需求是动力，困难是责任，肯定是支持，满意是目标。

目标：创新基层党组织建设，充分发挥流动党员先锋模范作用，助推建筑业企业转型升级，为流动党员营造温暖的“家”。

建筑先锋



书香进工地



开展爱国主义主题教育



资助贵州贫困地区学校



市建筑业流动党员倡议书



组织建筑业流动党员培训班



开展流动党员趣味竞技

创建单位：市住建委直属机关党委

品牌名称：建筑先锋

NINGBO JIGUAN DONGTAI WWW.NBJGDJ.GOV.CN

宁波机关动态

实践 · 探索 · 学习 · 交流

2

2017年4月
总第120期

· 双月刊 ·

中共宁波市直属机关工作委员会 宁波市机关党建研究会 主办



全面从严治党的战略性基础性工程
服务宁波发展大局 锻造宁波机关铁军
扎实推进全面从严治党向基层延伸



宁波市建筑业流动党员服务微信平台



知新党教APP (安卓版)



知新党教APP (苹果版)

市委常委、市委秘书长施惠芳到工委调研工作



3月上旬，市委常委、秘书长施惠芳一行到工委调研工作。施秘书长深入每一个处室亲切看望机关干部职工，专门听取工委工作情况的汇报，了解工作的意见建

议，并就进一步加强机关党建工作提出指导性意见。

施秘书长对工委近年来落实全面从严治党责任，强化机关党的建设所取得的成绩给予充分肯定。他指出，机关党建工作在全市经济社会发展中的地位和作用很重要，工作站位要高，措施要落细落小；工委的工作内容面广量大，职责重要，使命光荣。他强调，要把学习贯彻市第十三次党代会精神作为当前的首要任务，统一思想，凝聚合力，把市党代会作出的决策部署转化为每个党员干部的具体实际行动；要把加强干部队伍建设作为始终职责，努力锻造机关“铁军”，凝聚智慧和力量推进全市经济社会发展；要把创新和提高机关党建方法和水平作为努力方向，把创新的因素融入到各项工作中去，不断推动工作上台阶、上水平，使机关党的建设始终充满活力。

（工委办公室）**机关动态**

全市机关党建工作会议召开



会议指出，2017年市直机关和省属企事业单位党建工作，要贯彻落实党的十八大、十八届历次全会和习近平总书记系列重要讲话精神，按照省委、市委部署要求，围绕“筑坚强堡垒、当服务先锋、喜迎十九大”主题，着眼“强核心意识、树清风正气、建机关铁军”目标，抓牢理论武装这个关键，突出基层组织建设这个根本，扭住作风整饬这个抓手，扎实推进全面从严治党向纵深发展、在基层生根，着力建设一支宁波机关“铁军”，为实现市十三次党代会提出的建设“名城名都”、跻身全国大城市第一方阵奋斗目标，提供有力的思想、组织和作风保证，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

各区县（市）机关工委书记、重点联系乡镇（街道）机关党组织负责人，市直单位机关党组织及省属驻甬机关、企事业单位党组织负责人160余人参加会议。

（工委办公室）**机关动态**

3月下旬，全市机关党建工作会议在市行政会议中心召开，会议总结了去年机关党建主要工作，部署了今年任务。市委常委、秘书长施惠芳出席会议并讲话，市委副书记、秘书长、市直机关工委书记马春骐作工作报告，市委组织部副部长贺威平主持会议。

「卷首语」

全面从严治党的战略性基础性工程

近日，中共中央办公厅印发了《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》，明确了“两学一做”学习教育常态化制度化的目标任务、基本要求和举措。这是党中央着眼加强思想教育和理论武装、推动全面从严治党向纵深发展作出的重要决策部署。

2016年在全体党员中开展的“两学一做”学习教育，是继党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育之后深化全面从严治党的又一成功实践。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，是新形势下坚持思想建党、组织建党和制度治党紧密结合的有力抓手，是严格党内政治生活、加强党的思想政治建设的有效途径，对于进一步用习近平总书记系列重要讲话精神武装全党，确保全党更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，不断开创中国特色社会主义事业新局面，具有重大而深远的意义。

把思想教育作为第一位任务。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，最根本的是坚持不懈用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作、规范行为。必须持续深入学习党章党规，践行党内政治生活准则、党内监督条例和廉洁自律准则等党内法规要求，自觉把讲政治贯穿于党性锻炼的全过程，弘扬共产党人价值观，补精神之钙，铸党性之魂，稳思想之舵。

坚持“学”“做”结合。每名党员、干部都要发扬自我革命精神，对照党章党规，对照系列讲话，对照先进典型，按照“四讲四有”标准，紧密联系思想工作实际，经常进行“党性体检”，有什么问题解决什么问题，什么问题突出重点解决什么问题，不断改造自己，提高思想政治觉悟。同时，应发挥学习教育牵引作用，聚焦基层党建工作短板，着力解决突出问题，集中力量攻坚克难，推动基层组织建设全面进步全面过硬。

抓住“关键少数”、抓实基层支部。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，首先从领导机关领导干部抓起，以上率下、层层推动，抓到支部、落到实处，把学党章党规、学系列讲话作为党委（党组）理论学习中心组学习的主要内容，纳入党支部“三会一课”等基本制度，以制度化保障常态化。领导干部要静下心来深学细悟、长期坚持，带动广大党员养成学习习惯、增强学习自觉。各级党委（党组）要切实履行主体责任，加强分类指导，选树先进典型，搞好检查评估，确保“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常。

（摘编自【人民日报】）**机关动态**

一卷首语

全面从严治党的战略性基础性工程

二领导讲话

P01 在全市机关党建工作会议上的讲话摘要 ----- 施惠芳

三工作指导

P06 服务宁波发展大局 锻造宁波机关铁军 扎实推进全面从严治党向基层延伸 ----- 马春骐

P12 运用“四种形态” 强化党内监督 努力推进机关全面从严治党 ----- 马春骐

四学习贯彻市党代会精神

P16 创建“四型”机关 争做“四过硬”干部 ----- 市委办公厅市委政研室直属机关党委

P17 强化问题意识 创新读书活动 ----- 市委党校机关党委

P18 听党话 跟党走 三大行动引领青年投身名城名都建设主战场 ----- 团市委直属机关党总支

P19 打造“三一矩阵” 助推地方经济发展 ----- 中国电信宁波分公司党委

P20 吹响“推进城市国际化”冲锋号 ----- 刘从友

五“两学一做”学习教育

P21 探索“开放式”组织生活 跳出“内循环” 联出“新活力” ----- 市编委办直属机关党总支

P22 “激战”50小时 护航“宁波制造” ----- 宁波检验检疫局法制处党支部

六反腐倡廉建设

P23 2017年市直机关纪检工作要点 ----- 市直机关纪工委

P25 “四个抓”形成监督合力 ----- 市纪委驻市卫计委纪检组

P26 把牢定位 尽职尽责 切实发挥好派的“权威”与驻的“优势” ----- 市纪委驻市文广局纪检组

P27 注重“四个强化” 坚守责任担当 扎实推进人社系统党风廉政建设 ----- 市人社局直属机关党委

P29 “八廉”工作法选登二则

七群团之窗

P31 2017年市直机关工会工作要点 ----- 市直机关工会

P33 市直机关工会工作会议召开 ----- 市直机关工会

P34 市直机关年度“百场讲座进机关”活动首场讲座开讲 ----- 马路

P34 “最美乡村·与惠同行”宁海长街环海健步走活动举办 ----- 市直机关工会

P35 “活力飞扬、舞动春天”市直机关庆“三八”排舞比赛圆满落幕 ----- 市直机关妇工委、市直机关工会

八身边的感动

P37 市直机关“身边的感动”年度人物颁奖典礼举行 ----- 工委宣教处

九区县（市）动态

P39 破解“四老”难题 建立长效机制 - 余姚市直机关工委

P41 “四敢”党员争先锋 “四亮一评”促落实 ----- 杭州湾新区机关党委

十报刊概览

P43 《全国过半耕地进“两区”》等八则

十一思想漫谈

P47 纪检干部自画像 ----- 戴文辉

P48 “宁波元素”话担当 ----- 王筑程

P49 “深耕”浅谈 ----- 林甲淳

封二：市委常委、市委秘书长施惠芳到工委调研工作

全市机关党建工作会议召开

封三：全市机关纪检工作会议召开

市机关党建研究会召开年度重点调研课题协调会

封面：《四明春色》 李远杰/摄

封底：市住建委党建品牌



2017年第1期总第120期

《宁波机关动态》 编辑指导委员会

编委会主任：马春骐

编委会副主任：顾伟军 樊孟军

编委：（以姓氏笔画为序）
王冰 王诒敏 方兴旺 朱天奇
刘国荣 刘骏 许友定 孙学锋
李明华 李明阳 沈定夫 张硕
张爱娇 陈建涛 罗旭光 金浩强
郑家锡 顾卫卫 黄国海 舒华朝
虞祖平

主 编：邝宝夫

副主编：王冰

编 辑：王康威 李民哲

联系方式

地址：宁波市江东区宁穿路2001号

市行政中心1号楼B110

电话：0574-89182611

电子信箱：nbjgdt@163.com

邮编：315000

版式设计：宁波市甬辉文化传媒有限公司

内部刊物 免费交流

在全市机关党建工作会议上的讲话摘要

◎ 市委常委、市委秘书长 施惠芳



最近几年，我们每年都在年初召开机关党建工作会议，目的就是要通过这个经常性的制度安排，督促机关各级党组织切实履行好抓党建的第一责任、切实抓好党建工作这个最大的政绩。从整个市委工作大局来看，我们市党代会部署的建设“名城名都”的大戏才刚刚拉开帷幕。作为我们机关党建工作来讲，就是要围绕这个工作大局、围绕这个中心工作来部署、来落实。刚才，马春骐同志代表市直机关工委作了工作报告，我都赞同，希望各级党组织认真抓好落实。

2016年，在市委的坚强领导下，全市上下主动适

应新常态、沉着应对新挑战，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，扎实推进五大发展理念和省委“八八战略”在宁波的生动实践，克难奋进、拼搏奋斗，各方面工作取得了新的积极进展，实现了“十三五”发展开门红。在推动全市改革发展的各项任务中，各级机关、企事业单位党组织和广大党员干部严于律己、敢于争先、勇于创新、乐于奉献，发挥了坚强的战斗堡垒作用和先锋模范作用。

2017年，党的十九大、省第十四次党代会将要召

开。前不久我市已经召开了第十三次党代会，明确了今后五年的奋斗目标，作出了建设“名城名都”的战略部署。要把规划图变成实景图，需要机关各级党组织和广大党员干部撸起袖子加油干、甩开膀子加快干，在振兴宁波中充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用。机关各级党组织要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念，正确认识和把握党建工作面临的新形势新要求，紧紧围绕服务宁波改革发展大局，以贯彻落实市党代会精神为主线，全面落实从严治党新要求，努力建设宁波机关铁军，为宁波建设“名城名都”提供强有力的思想、组织和作风保证。

下面，我就做好今年机关党建工作，强调三点意见。

第一，要深入学习领会市党代会精神，切实增强围绕中心抓党建的责任担当

这次市党代会是一次十分重要的会议，明确了宁波发展的新基点新方位，提出了建设“名城名都”的奋斗目标、“六化协同”的战略和“十个一流”的重点任务。要把蓝图变为现实，需要全市上下勠力同心、真抓实干。各级党组织要把学习好、领会好、贯彻好市党代会精神，作为当前的首要任务抓紧抓好，与深入学习贯彻党的十八届六中全会、省委十三届十次全会，以及即将召开的省第十四次党代会、党的十九大精神紧密结合起来，着力引导广大党员干部统一思想认识、统一行动步伐。

一要正确认识新目标、新战略、新任务的重要意义。确立建设国际港口名城、打造东方文明之都的奋斗目标，实施“六化协同”战略，推进“十个一流”任务，是市委着眼发展全局、深入调研思考、广泛征求意见、反复谋划研究慎重作出的战略决策。就像唐一军书记在市党代会上所强调的一样：这是贯彻国家战略的重要之举，是中央“两个一百年”奋斗目标和东部地区率先发展要求在宁波的生动实践；这是聚焦浙江方位的题中之义，是宁波建设好“浙江的今天”中的鲜明印记；这是实现宁波跨越发展的必由之路，是全面建成现代化国际港口城市、跻身全国大城市第一方阵的战略路径；这是顺应宁波人民期待的郑重之诺，是高水平全面建成小康社会、建设全面小康标杆

城市的具体行动。可以说，我们的新目标、新战略、新任务，既把住了世界经济发展大势，又符合党中央战略部署要求，也是省委决策部署在宁波的具体化，更体现了宁波人民的共同愿景，是顺应世情、把握国情、紧跟省情、立足市情作出的正确选择，是我们今后五年全力推动各项事业跨越发展的基本遵循。

二要充分发挥机关党建工作服务中心的重要作用。围绕中心、服务大局，是机关党建全部工作的着力点，这是党中央对机关党组织职能作用的定位和要求。对我们宁波来说，当前的中心工作，就是按照市第十三次党代会确立的目标任务，“撸起袖子加油干”。各级机关党组织要按照“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，把党建工作放到全市改革发展的新定位中来思考和谋划，紧紧围绕中心工作研究部署机关党的建设，为完成新任务、实现新目标发挥重要的保障和促进作用。要把服务中心工作作为根本，为中心工作的完成营造良好的环境，善于探索服务中心的工作规律，把服务中心的要求贯穿到机关党建工作各个方面。具体来说，要把党建工作与“十个一流”任务在各部门、各行业的具体化结合起来，协调推进，相互促进，相得益彰。要把党建工作贯穿于“十个一流”具体任务的全过程，使党建工作成为推进每一项工作的强大动力。要把党组织的管理、教育和监督等基本职责渗透到完成“十个一流”任务的方方面面，使各项任务的完成都有党员的身影和贡献。

三要切实凝聚机关党员干部干事创业的智慧和力量。在新的发展背景下，宁波原有的优势在弱化，与先进城市的差距在扩大；新经济培育不足，创新驱动尚未成为发展的主动力；城市集聚辐射功能不够强，中心城区发展品质有待提高；生态环境保护压力较大，社会矛盾和公共安全隐患依然较多；优质公共服务资源供给不足，与人民群众日益增长的需求还不适应。应对新考验、避免新风险、实现新目标，需要各级机关党组织充分调动和凝聚力量，把党的组织资源、组织优势、组织活力充分转化为宁波经济社会的发展资源、发展优势、发展活力。机关是承上启下、组织协调和督查落实的运转中枢，机关党员干部承担着建设“名城名都”的组织、推动和引领的重要职责，首先要对实现这一目标有坚定的信心和决心，要有一股子

敢想敢闯敢干的精气神。只有这样，才能更好地感召和带领广大群众齐心协力，为实现新目标而共同奋斗。因此，各级党组织要采取多种形式抓好市党代会精神的学习贯彻，努力把广大党员干部的思想凝聚到新目标上来，把各级党组织的工作重点引导到实现新目标的实际举措上来，紧密结合各部门、各单位实际，细化工作任务，落实工作举措，扎扎实实地把宁波发展的美好蓝图变成生动现实。

第二，要认真履行机关党建工作职责，在大力锻造宁波机关铁军上下功夫

政治路线确定之后，干部就是决定因素。贯彻落实好市党代会的各项决策部署，必须要有一支经得起风浪考验、挑得起责任担当的干部队伍，有一支能够走在前、作表率的机关铁军，这样才能更好地团结和带领全市广大党员群众凝心聚力、共同奋斗。唐书记在上周区县（市）委书记抓基层党建工作会议上提出了“把好方向、建好班子、找好路子、树好样子”的“四好”要求，这同样也是我们抓好机关党建工作的重要遵循。各级机关党组织要认真履行好管党治党的主体责任，扎实推进全面从严治党，着力解决当前机关党员干部队伍建设的薄弱环节，努力补齐短板，提升战斗力，重点要解决四个“不”的问题。

一要着力解决“不在党”的问题。锻造机关铁军，首先要增强党员“党”的意识，使党员切实置于党组织的教育、管理和监督之下，真正成为一名合格党员和先锋战士，这是机关党组织建设成效的重要体现。应当说，机关党员队伍总体情况是好的，但确实存在着一些党员“不在党”的现象。去年工委按照上级要求，对所管理的党员和党组织进行了“四排查”，发现了为数不少的“口袋党员”、长期“失联党员”和违纪违法党员等。出现这些问题，除了少数党员自身党性意识淡薄外，主要原因在于一些党组织管党治党不严，责任意识不强，组织生活不实，对党员失管失控，导致个别党员产生了“在党不在党无所谓”的错误思想，逐渐忘记了党员身份、失掉了党性原则。因此，各级党组织务必认真履行教育管理党员的基本职责，严格党的组织生活制度，健全民主评议党员制度，坚持党员思想状况定期分析制度，抓好流动党员的管理等等，切实把每个党员置于组织的严格管理和监督之下。

二要着力解决“不入脑”的问题。培树“铁一般的信仰、铁一般的信念”，关键在于思想工作要“入脑入心”。当前，“不入脑”的问题还是比较突出，比如：一些党员干部对党的基本理论缺乏真学真信，不善于用马克思主义的世界观、方法论和党的创新理论分析和解决问题；一些党员干部对党的方针政策缺乏理解消化，自己不了解掌握，实际工作也不可能向群众解释清楚、宣传清楚；还有一些党员干部对党的基本历史缺乏常识，犯“历史虚无主义”的毛病；更有一些党员干部对党的纪律规矩置若罔闻，严治之下仍不收手，有的还指望“四风”回潮等等。这些问题，既有党员自身党性修养不足的原因，也有多元化思潮影响的因素，还有组织把关不严、教育方法手段落后等原因。对此，各级党组织要高度重视，不断顺应信息化时代发展趋势，不断创新思想建设载体，切实增强思想教育的针对性、实效性。机关工委今年将组织开展“千名支书上党课”“万名党员上讲台”等活动，目的就是通过扩大参与，进一步搞活党课教育，把理论问题讲透，把现实问题讲明白，有效解决“入脑入心”问题。只有这样，才能真正打牢“四铁”队伍的思想基础。

三要着力解决“不作为”的问题。培树“铁一般的担当”，关键在于整治好“不作为”问题，通过“惩恶”起到“扬善”的功效。唐书记在市纪委十二届六次全会的讲话中特别强调，要治理“慵懒散”、打通“中梗阻”、提高执行力。我感到，“慵懒散”“中梗阻”、执行力等问题，不是新问题，而是反“四风”不适应症。权力被关在制度的“笼子”里了，既得利益的“奶酪”被收走了，有些党员干部就习惯于“平平庸庸占位子、疲疲沓沓混日子”，这不仅严重危害政治生态，也严重危害经济社会发展。市直机关近年来通过大力整治，作风效能建设总体上是好的，广大党员干部的精气神也在不断提振，但各级党组织千万不能有松懈情绪，要有抓作风建设苦战、鏖战、拉锯战、持久战的充分准备，持续用力、久久为功。要切实发挥领导干部的主体作用和表率作用，使党员领导干部以身作则、以上率下，在落实市委、市政府决策部署上体现担当有为。要抓早、抓小、抓苗头、抓细节，继续加大正风肃纪力度。同时，“治已病”也要“治未病”，要加

快推进“最多跑一次”深化改革活动，以自我革命的勇气拆除利益固化的“藩篱”，确保以改革实际成效取信于民。要以法治思维和法治方式推进作风建设常态化，发挥机关党组织监督和协助部门党委（党组）的职能，落实民主评议机关问题意见整改方案，回应群众期盼。

四要着力解决“不收手”的问题。培树“铁一般的纪律”，就是要让党员干部从“不敢腐”转变到“不想腐”，从思想上彻底“收手”。腐败，是权力的伴生品，也是政治生态最致命的“污染源”。在惩治腐败的问题上，市委始终保持零容忍的坚决态度。去年全市处理了10余名市管干部，大多数干部身居重要岗位，有的还立过功、受过奖。但最终都因为放松了警惕、丧失了底线、触碰了红线，一失全无，教训极为深刻。这些党员干部的查处，既说明了市委的坚定决心，也透视出当前违纪问题和腐败案件仍然易发多发。对待“仍不收手”的问题，各级党组织要不断强化防微杜渐的意识，始终把教育摆在纪律规矩前头，加强廉政教育特别是警示性教育，引导党员干部自觉践行《廉洁自律准则》；要强化“底线”意识，把纪律和规矩挺在法律前头，以《纪律处分条例》为准绳，对违规违纪问题绝不姑息，做到依规执纪、查处到底；要强化监督的意识，贯彻落实好《党内监督条例》，建立完善市直部门党委（党组）巡察工作机制，拓宽党外监督的渠道，让“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为管理党员干部的常态，让批评与自我批评成为党内政治生活的常态，让党员干部在有约束、有规矩、有监督的环境下工作生活成为常态。

第三，要坚定不移落实主体责任，切实保证全面从严治党要求落地生根

唐书记在市第十三次党代会报告中强调：“实现我们的奋斗目标，关键在党。要把抓好党建作为最大政绩，严格履行全面从严治党主体责任，敢管敢严、真管真严、长管长严，努力营造风清气正的政治生态。”并用专门的章节部署了今后五年党建工作“五个进一步”的重点工作。各级机关和企事业单位党组织要认真落实这五个方面的工作要求，按照工委年度工作要点，鼓足干劲把担子挑起来，负起责任把任务传下去，开拓创新把党建工作这一“做人的工作”做到位。

一要切实把责任担子挑起来。随着全面从严治党要求向纵深发展，我们党的各项制度越来越健全，各项要求越来越严格，各级机关和企事业单位党组织所承担的责任也越来越重。从宁波机关的情况看，市直机关工委和各区县（市）直机关工委所管理的党组织点多面广，各机关党组织的力量还普遍比较单薄，市委、工委和部门、单位党委（党组）关于党员教育管理的任务要求，需要各级党组织来实施，市委工作部门的许多工作也需要各级党组织来具体落实，还有群团工作，也需要各级党组织来领导带动起来。不少同志反映工作忙、事情多，恰恰说明我们的职责很重要、我们的工作不可或缺。在座的都是区县（市）工委、市直部门机关党组织和企事业单位党组织的负责人，必须带头把这份责任扛起来，重点要抓好谋划部署，按照市委、工委和部门党委（党组）的要求，对本地、本单位党的工作做好思路谋划、工作规划和具体计划工作，抓紧部署实施。要抓好载体推动，根据队伍建设和服务中心的需要，设计并运用专题教育或主题实践活动，推动重大任务的落实，达到预期的目标。要抓好组织实施，加强组织协调和督促检查，确保各项工作按时保质完成，并定期向工委和部门党委（党组）汇报工作情况，提出意见和建议。

二要切实把责任任务传下去。党建工作是最大政绩，就必须以最坚决的执行力抓落实，绝不允许出现“慵懒散”“中梗阻”。具体落实过程中，既需要依靠上级党委（党组）的重视支持，也需要依托基层党支部的扎实工作。从客观情况看，各级基层党委的专职党务干部比较少，有时候存在精力难以集中、忙不过来的现象。从组织职责讲，大量的党员日常教育管理监督工作，比如组织生活会、党员民主评议等等，必须依靠基层支部来具体落实。要使党建工作全面落到实处，必须把任务责任不折不扣地传导到支部。重点是要抓好责任分解，明确工作目标、任务、措施以及完成时限，并通过建立责任清单，把各项工作任务细化到人、量化到岗，并在一定范围内公开，接受党员监督。要抓好跟踪检查，树立抓在日常、严在经常的工作理念，通过完善痕迹管理、流程跟踪、定期督查的后续配套措施，将机关党建运作模式从一次性、运动式的定期布置转变为全过程、常态化的动态监管。

要抓好述职考核，实施机关党支部向机关党委述职，并发挥考核指挥棒作用，积极探索党支部目标管理机制，将机关党建工作压力层层传导到基层组织的最末端。市直机关工委今年把“智慧党建平台”建设作为“十件实事”之一来抓，这个设想很好，关键是要管好、用好，切实用网络把各级党组织的责任连起来，用网络把各项工作任务传下去，通过工作过程的动态化、实时化、透明化，提升工作的实效性，也有利于基层监督、党员监督。

三要切实把人的工作做到位。党建工作说到底是要做人的工作，机关和企事业单位基层党组织的工作也好，基层支部的工作也好，有没有到位，就看能不能把全面从严治党要求落实到广大党员身上、体现到具体行动上，把合格党员的先进性展现出来，把理想信念的力量在全社会传导开来。我们强调“延伸到基层、规范到支部、落实到党员”，前两个都是过程落实，

第三个“落实到党员”才是终端落实，也是我们工作的目标导向和价值取向。各级机关和企事业单位党组织要切实把握党的工作做到党员的心坎里，就是要按照“灵魂工程师”的要求加强思想政治工作，提高工作的针对性和有效性，真正把中央和省、市委的要求转化成党员干部自然而然的思维模式、自觉自愿的行为习惯和自信自守的文化理念。要切实把握党的要求体现在党员的行动上，就是要把党员干部开展学习教育的成果付诸实践，推动党员干部担当有为、干事创业、创先争优，在实践中带头体现党员的先进性。要切实把握党的管理延伸到党员的生活中，就是要加强对党员八小时内外的管理，树立在岗勤勉尽职、廉洁从政，在家从严治家、修德奉献的全天候合格党员良好形象，最终达到既让人民群众满意，又引领社会风尚的良好实效。

机关动态



会议现场

服务宁波发展大局 锻造宁波机关铁军 扎实推进全面从严治党向基层延伸 ——在全市机关党建工作会议上的讲话摘要

◎ 市委副秘书长、市直机关工委书记 马春骐

经市委同意，今天我们在这里召开全市机关党建工作会议。市委对市直机关和省属企事业单位党建工作高度重视，市委唐一军书记和其他市委领导多次对我们的工作作出指示、批示，给予我们极大的鼓励和鞭策。3月10日，市委常委、市委秘书长施惠芳同志在上任伊始，亲临工委指导调研，专门听取工作汇报，并就做好今年党建工作提出明确要求。今天，施秘书长又专门到会指导，我建议，让我们以热烈的掌声对施秘书长的到来表示诚挚的欢迎和衷心的感谢。待会施秘书长还要作重要讲话，对施秘书长的讲话，我们一定要认真学习、深刻领会，抓好贯彻落实。

下面，我代表工委作工作报告。

一、2016年度工作开展情况

2016年以来，在市委的坚强领导下，我们认真贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，严格落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和省、市委《实施意见》，紧紧围绕“筑

坚强堡垒，当服务先锋，为‘十三五’建功”这一主题，牢牢把握“服务中心、建设队伍”两大核心任务，全面落实从严治党、依规治党要求，坚持创新引领、服务先行、问题导向、责任驱动，扎实推进“两学一做”学习教育，广泛开展纪念建党95周年系列活动，突出在强化对党绝对忠诚、规范基层组织管理、持续抓好正风肃纪、推动“两个责任”落实上下功夫，机关党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设得到进一步加强。

重点做了以下几个方面的工作：

（一）扎实推进思想建设，机关党员干部的政治定力不断增强。一是扎实推进“两学一做”学习教育。二是深化学习型党组织建设。三是不断推进思想政治工作载体创新。

（二）扎实推进组织建设，基层党组织战斗堡垒作用充分发挥。一是举办纪念建党95周年纪念活动。二是突出基层组织建设这个重点。三是重视抓好党务干部队伍建设。

（三）扎实推进作风建设，为民务实清廉机关形象显著提升。一

是以建设服务型机关党组织作为基本途径。二是以整治“为官不为”问题作为重要内容。三是以民主评议机关工作作为重要手段。

（四）扎实推进反腐倡廉建设，党员干部廉洁自律意识明显增强。一是抓好党规党纪的学习贯彻。二是坚决维护党规党纪权威。三是持续深化“八廉”工作法探索。

（五）扎实推进制度建设，党建工作主体责任得到层层落实。一是规范抓党建责任落实。二是严格党内政治生活。三是探索党组织监督职能发挥。

（六）扎实推进群团组织建设，文明和谐机关氛围更加浓厚。一是加强群团组织建设。二是浓厚机关文化氛围。三是服务机关干部职工。

（七）扎实推进实事工程，“机关党员之家”品牌提质升级。坚持把工作重心放在基层，认真践诺“十件实事”，努力为机关党组织、广大党员和干部职工办实事、解难题。

（八）扎实推进工委自身建设，“走在前、作表率”作用明显。一

是“两学一做”学习教育取得实效。二是抓工作落实机制更加完善。三是履职尽责激励导向显现。

回顾一年来的工作，我们在落实全面从严治党要求，使机关党建工作始终“走前列、作表率”方面，付出了艰苦努力、取得了积极进步。在看到成绩的同时，我们必须保持清醒的头脑，充分认识到机关党建工作还存在着不少问题和差距，有待我们全心的聚力去破解和克服。这些问题和差距主要表现在：一是压实“主体责任”尚有薄弱环节。基层党建工作不平衡性问题依然存在，抓全面、全面抓的工作力度有待进一步加强。全面从严治党在少数单位落实的氛围还欠浓厚、成效不够明显，部分机关基层党组织建设还比较薄弱，特别是新划归管理的少数企事业单位不同程度存在着组织不健全、管理不规范、力量不齐整、活动不经常等问题。二是锻造“铁军之风”尚欠功夫力度。市委全会提出打造“四铁”队伍目标，“铁军”要有“铁”的作风。但目前机关干部中“四风”问题仍时有发生发现，“不作为”“中梗阻”的现象还存在；一些党员干部缺乏“敢担当”“创一流”的精气神；反腐倡廉、防腐守廉的制度和措施还未真正落实到位，让党员干部从“不敢腐”到“不想腐”的机制还有待进一步构建和完善，作风建设依然任重道远。三是落实“两个责任清单”尚存明显短板。纪检机构实现“三转”后，一些部门机关党组织、机关纪委对抓好党风廉政建设的主体责任认识还不尽统一，落实“四专”要求还不够有力，机关纪检工作力量配备还不能适应新

任务要求；机关党组织、机关纪委担心任务加重“不愿做”，缺少纪检业务经验“不会做”，存在怕得罪人思想“不敢做”等问题。这些问题和差距，就是我们今后工作的努力方向。

二、2017年工作的总体要求

2017年是党的十九大和省第十四次党代会、市第十三次党代会的召开之年，是宁波建设国际港口名城、打造东方文明之都的关键之年。2017年党建工作的总体思路和要求是：贯彻落实党的十八大、十八届历次全会和习近平总书记系列重要讲话精神，按照省委、市委部署要求，围绕“筑坚强堡垒、当服务先锋、喜迎十九大”主题，着眼“强核心意识、树清风正气、建机关铁军”目标，抓牢理论武装这个关键，突出基层组织建设这个根本，扭住作风整饬这个抓手，扎实推进全面从严治党向纵深发展、在基层生根，着力建设一支宁波机关“铁军”，为实现市十三次党代会提出的建设“名城名都”、跻身全国大城市第一方阵奋斗目标，提供有力的思想、组织和作风保证，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

各级机关党组织履行在机关管党治党职责，必须深刻领会“抓牢理论武装这个关键，突出基层建设这个根本，扭住作风整饬这个抓手”的重要指导意义和现实意义，这既是这几年我们持续抓的工作重点，也是近年来我们工作取得实效的经验总结，更是我们锻造“四铁”机关干部队伍的内在要求和重要内容，要在思想上引起高度重视，在

工作中贯穿始终。主要把握以下三点：

（一）抓牢理论武装这个关键，是补“钙”良药。市委提出锻造“四铁”干部队伍目标，首先强调的就是“铁一般的信仰、铁一般信念”，必须用科学理论武装头脑，补足精神上的“钙”，以理论上清醒保证政治上明白。一是聚焦增强党员“四个意识”。把培树党员干部忠诚可靠政治品质摆在首位，重点抓好习近平总书记系列重要讲话精神和对宁波发展的重要指示的学习领会，教育引导党员干部切实增强“四个意思”特别是核心意识、看齐意识，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威。二是用活思想教育方式方法。党的理论能够入脑入心、化为行动，靠的是教育方式方法的与时俱进，要坚持传统灌输式教育与依托新媒体引导式教育相结合、党组织督学与党员自我修养相结合、警示教育与启发自觉相结合、课堂专题教学与课外实践教学相结合，真正把理论讲到党员干部的心坎里，真正解决党员干部的理论疑点和思想困惑。三是完善学习教育考评激励机制。确保理论武装取得实效，必须充分发挥学习教育考评激励的“倒逼”效能，落实好领导干部上课堂、讲党课制度，健全考学述学评学机制，积极探索建立宣传教育绩效对账检验机制，从“只管投入、不计产出”的粗放模式，向“指标明确、反馈实时”的精细模式转变。

（二）突出基层建设这个根本，是固“本”良策。锻造“四铁”干部队伍不是“空中楼阁”，关键要依靠、发动基层党组织，压

实责任、落实措施、确保实效。一是要让基层党委这个节点真正畅通起来。基层党委是党建工作上下联通的重要节点，是到达支部“战斗堡垒”的最后一个节点，是“一线指挥部”，必须充分发挥“谋划部署”功能、“组织实施”功能、“监督指导”功能、“成效评估”功能，确保党的各项要求推进到支部、落实到党员。二是要让基层支部组织生活真正严肃起来。支部组织生活是基层党内政治生活的主要内容，严肃认真的组织生活，是保持先进性纯洁性的重要保证，必须把组织生活作为党员党性锻炼的重要平台，把组织生活开展情况作为支部考评的重要依据，把参加组织生活情况作为评议党员的重要标准，使严肃认真成为组织生活的常态，使过好严肃认真的组织生活成为党员的共识。三是要让基层党员能起作用真正激发起来。续写宁波发展新篇章，必须充分依靠发动机关和企事业单位广大党员干部，要把发扬党内民主作为调动基层党员积极性、主动性、创造性的重要途径，要把落实党员权利作为推动基层党员担当有为、干事创业、创先争优的重要保障，教育引导机关和企事业单位党员干部在实践中带头体现先进性，为全市党员树立标杆榜样。

（三）扭住作风整饬这个抓手，是去“病”良方。树立“铁一般的纪律、铁一般的担当”机关党员干部形象，必须紧绷作风建设这根弦，坚决落实市委治理“慵懒散”、打通“中梗阻”、提高执行力的要求。一是要摸准“慵懒散”的病因。“慵懒散”既有能力水平的问题，也有精神状态的问题，还有纪律意识、

规矩意识的问题。三者既有独立性，但往往又相互交织、相互影响，造成一些党员干部对工作缺乏敬业的感情，对事业缺乏奋斗的热情，对追求缺乏执着的激情，对基层缺乏服务的真情，必须找准思想根源，有效对症，树立“六心”提振“六气”。二是要拔除“中梗阻”的病灶。“中梗阻”是“不作为”问题的主要现象。表现在党的建设上，就是落实党建责任“打折扣”逐级递减、搞“花架子”形式主义、做“表面文章”消极应付、“拈轻怕重”不敢担责；表现在行政权力运行过程中，就是居关设卡、以权谋私，给投资者制造麻烦，给基层和群众办事设置障碍，必须找准问题所在，猛药去疴，打通改革落地的“最后一公里”、服务群众的“最后一公里”。三是要力争执行力提高的疗效。治理“慵懒散”、打通“中梗阻”，必须致力于解决政令不通、执行不力、效能低下等问题。要坚持正面引导和警示教育并重，强化精神状态提升；坚持拓宽群众反映渠道和组织集中督查并重，强化作风问题排查；坚持健全问责机制和容错机制并重，强化问题整改落实，在作风整饬的过程中提升机关效能和干部形象，维护党的权威和政府公信。

三、2017年工作主要任务
今年要重点抓好8方面的工作：

（一）强化理论武装，不断引导党员干部坚定“四个自信”。一是深入学习领会习总书记系列重要讲话精神。持续抓好党的十八大、十八届历次全会精神，习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略学习贯彻，切实

增强党员干部“四个意识”。认真抓好党的十九大精神学习宣传，组织处级干部开展十九大精神学习贯彻学习集中轮训。按照统一部署，落实“常态化制度化”要求，持续推进“两学一做”学习教育，做到“延伸到基层、规范到支部、落实到党员”。深化理想信念教育，组织开展“千名支书上党课”“万名党员上讲台”活动，引导党员干部坚守共产党人精神追求。二是扎实推进机关政治文化建设。深入开展“读原著、学原文、悟原理”读书系列活动，努力打造“书香机关”。继续开展“宁波文化进机关”活动，优化机关人文环境，以良好的政治文化涵养风清气正的政治生态。会同有关部门举办处级干部培训班和“网上学院”进修班，组织开展机关和企事业单位新党员、入党积极分子培训，强化党员干部的培养教育。充分发挥党员教育服务公众微信号、《知新·党教》电子杂志（手机版）等新媒介的作用，为基层党组织和党员提供全时空的学习教育服务。三是切实加强机关思想政治工作。持续深化市委《加强和改进机关思想政治工作指导意见》的贯彻落实，丰富和拓展思想政治工作载体手段，健全完善思想政治工作机制，对市直机关贯彻落实《意见》情况进行督查。发挥正面典型激励作用，以开展“身边的精彩”挖掘宣传为重点，深化“身边的感动”系列活动，多角度全方位展示机关良好形象。创新网络思想政治工作，善于通过网络掌握了解党员干部的思想动向，强化网络舆情正面引导。组织召开思想政治工作研讨会，开展思想政治工作案例交流，持续推

动机关党组织经常性思想政治工作深入开展。四是着力抓好重点课题调查研究。按照“问题导向、落细落小”“方便成果转化、力求解决问题”的要求，确定年度重点调研课题。改进交流研讨方式方法，分课题进行集中攻关，着力破解机关党建工作中的重点和难点问题，确保高质量完成课题调研任务。坚持理论研究与成果运用相结合，开展优秀调研成果评比，组织召开机关党建理论研讨会，抓好理论成果向实践转化运用，切实增强党建研究指导实践、推动工作的时代性、创新性和实效性。

（关于机关党建课题调查研究方面的工作，前期机关党建研究会已下发了《年度研究课题安排通知》，绝大部分单位都积极响应，确定了各自的课题研究方向，许多单位重视程度高，书记亲自负责，还有些部门是党委（党组）书记亲自抓，这些，为下步工作奠定了基础。为了集中力量开展调研交流，最近我们按照各单位申报课题情况划分了五个课题组，并明确每名工委领导领衔一个课题组，相关处室和牵头单位具体抓落实。原来考虑开一个课题推进会，鉴于大家工作比较忙，所以借这次会议在这里提几点要求：一是切实重视课题研究工作，各会员单位要加强对课题调研的领导，为课题调研提供支持和保障，并配合牵头单位认真开展交流研讨。工委将把年度调研课题工作作为年度机关党建考核的重要内容。二是切实提高调研的针对性，按照年度课题安排提出的两大六小课题方向，结合当前形势认真开展调查研究。三是切实提高对策措施

的前瞻性，针对当前机关党建存在的问题，提出切实可行的、具有建设性的对策措施，形成高质量的调研论文。年底我们将组织召开全市机关党建课题研讨会，交流、通报表彰优秀调研成果。）

（二）强化制度执行，不断提高机关党内政治生活质量。一是严肃机关党内组织生活。以贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》为主线，进一步规范和完善党的组织生活，认真抓好“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话和民主评议党员等制度的落实，切实把批评和自我批评这个武器用好用活。加强对固定组织生活日落实情况的督查和指导，组织开展支部组织生活案例、支部书记讲党课教案的评选和交流。继续开展党建阵地示范点创建活动，不断加强党内政治文化建设。认真落实《中国共产党发展党员工作细则》，合理编制发展党员工作计划，指导基层把好党员“入口关”。加强离退休党支部建设，探索建立离退休党组织经常受教育、永葆先进性长效机制，发挥老干部党员政治优势、经验优势、威望优势。二是强化机关党内民主监督。贯彻落实《中国共产党党内监督条例》有关要求，着眼发挥机关基层党组织监督职能，探索建立市直机关党组织党内监督机制。深化党务公开，健全和落实党内情况通报、情况反映和机关党组织向党员大会报告工作等制度，为落实党员民主权利提供保障。认真执行党内重要事务票决制，完善机关党内民主决策机制，拓宽党内事务科学决策、民主决策的渠道。完善机关党建工作述职评

议考核制度，全面推行机关党组织负责人逐级述职评议工作，重点开展“千名支书述职述责”活动，探索以向本组织党员述职为主、由本组织党员评议为主的述职评议方式，切实增强述职评议的民主性。三是推进党务干部队伍能力建设。认真落实《市直机关党组织专职副书记管理办法》，以强化专职副书记队伍建设带动机关党务干部能力提升。严格把好专职副书记选拔任用、任职管理关，下半年组织新任专职副书记进行一次集体谈话。指导开展党组织片组活动，搭建党务干部工作交流平台。举办机关党组织负责人专题研修班、新任党务（纪检）干部适岗培训班，重点组织“千名支书业务轮训”，开展“面对面、手把手”具体帮带活动，提升党务干部综合素质和实务技能。抓好机关党建工作信息员培养，举办信息员培训班，建立信息员联络机制，完善信息报送机制和渠道网络。

（三）强化作风整饬，不断提升机关党员干部良好形象。一是深入推进服务型党组织建设。紧紧围绕市十三次党代会确立的建设名城名都奋斗目标，进一步提升市直机关基层党组织服务中心、服务大局的功能和作用。深化《市直机关基层服务型党组织星级管理办法》贯彻实施，扎实开展星级评定、星级争创等工作。落实机关党员干部直接联系群众制度，广泛开展“最多跑一次”岗位服务活动、“双带双走”走亲连心活动，以及“认一岗、献一策、办一事、联一户、圆一梦”志愿服务活动。进一步做好与街道社区党组织共驻共建、与农村基层党组织结对共建和与困难群众结对

帮扶工作。坚持以现有机关党建服务品牌为基础，持续推动品牌培育打造，努力提升品牌内在价值。二是持续整治机关干部“不作为”问题。按照市委统一部署，继续深化“不作为”问题整治，治理“庸懒散”、打通“中梗阻”、提高执行力，努力打造“讲担当有作为”的机关党员干部队伍。配合市委组织部开展“知行你我·勇立潮头”市直机关干部风采大展示活动，激发广大机关党员干部履职尽责、干事创业的热情。继续加大机关作风效能督查力度，通过明查暗访、定期督查等方式，始终保持正风肃纪的高压态势。全年开展集中督查两次，各部门机关全年开展自查自纠不少于4次。三是切实抓好文明机关创建和民主评议机关问题整改。扎实开展第十轮文明机关创建活动，大力实施“文明有礼、整洁有序——做文明有礼宁波人”公民文明素质提升工程，广泛开展“五自觉一主动”文明交通活动、“微笑服务、暖心服务、优质服务”窗口行业文明创建活动等，持续巩固近年来文明机关创建成果。扎实推进第九轮民主评议机关意见建议整改工作，督促各部门和单位认真对照分析，制定整改方案，分门别类抓好落实。继续借助8718企业服务平台强化外部监督，注重平时意见的收集整理，提升效能建设。

（四）强化纪检监察，不断形成风清气正机关政治生态。一是强化对机关纪检工作的领导。加强机关党组织实践“四种形态”的指导，制定出台市直机关党组织把握和运用监督执纪“四种形态”的工作规范。加强对机关党组织落实《市

直部门机关党组织、机关纪委党风廉政建设责任清单》的督促指导，把落实“两个责任清单”情况纳入机关党风廉政考核的重要内容，召开机关纪检工作座谈会，推动工作落实。加强对机关党组织自办案件的指导、审核，保证自办案件质量。举办一期以学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》为主要内容的纪检业务培训班。协同有关部门加强对企事业单位党风廉政建设工作的督促指导。二是强化教育监督惩处工作。开展党内法规测试活动，上半年开展20期“每周十题”的测试活动，“七一”前后在市直机关中开展一轮普及性的书面测试活动。继续组织机关处级干部旁听法院职务犯罪庭审，全年计划组织4批次。广泛开展“育家风、立家规、严家教”活动，深化家庭助廉保廉。依纪依规查处机关党员违纪问题，协同市纪委理清机关处级以上党员违纪案件的协审职责。严格按照“五种处置方式”办理涉及机关党员的信访举报件。做好对党纪处分决定的跟踪指导和监督工作。根据市委要求，认真履行统筹协调工作职责，推动建立市直部门党委（党组）巡察工作机制。三是深化“八廉”工作法品牌打造。通过总结交流、一对一指导等形式，推广一批具有实践效用的“八廉”工作法案例。在总结近年来“八廉”工作法经验的基础上，开展市直机关党组织“八廉”工作法优秀案例评选活动。加大品牌宣传力度，依托宁波日报专版、“宁波机关党建”网、《宁波机关动态》杂志等媒介宣传推广以落实“两个责任清单”为主线、以

践行“四种形态”为主题、以“八廉”工作法为主要载体的机关纪检工作典型经验。

（五）强化责任传导，不断压实全面从严治党主体责任。一是切实履行工委领导职能。以落实市委对工委巡视整改意见为契机，突出抓好党建宏观规划、检查指导、经验总结、组织协调等环节工作，注重加强政策方向的指导，发挥好机关党建研究会的作用，扎实推进智慧党建平台建设，整体推动机关和企事业党建工作各项任务落到实处。继续围绕“创一流业绩，建过硬队伍”的目标，在工委机关开展“讲大局、讲担当、讲正气、办实事”活动，巩固深化“两学一做”学习教育成果，不断提高工委干部的学习能力、调研能力、创新能力、执行能力和服务能力，强化表率作用发挥，提升抓党建的工作水平。二是深化机关党建三级联动。坚持活动联抓、实事联办、难事联解、队伍联建，健全完善市直机关工委与区县（市）委、园区工委分管领导走访联系制度，市直机关工委联系区县（市）工委、园区机关党委和乡镇（街道）机关工（党）委制度，市和区县（市）工委书记联席会议制度等。组织对区县（市）机关党建工作重点、难点、热点问题的调查研究，搞好工作指导，帮助解决实际困难。继续开展区县（市）机关党建创新性工作评选和机关党建调研成果评比活动。三是强化对党建责任落实的督查考核。按照市委要求，抓好“七一”机关党建工作座谈会和年度党建工作述职评议会等重点工作，强化部门党委（党组）负责人“第一责任人”意识。加强

与部门党委（党组）的交流沟通，着重对部门党委（党组）每年度至少两次听取机关党建工作汇报，以及落实“一岗双责”、解决机关基层党组织工作机构、人员配备和经费保障等情况进行督促检查，不断凝聚抓党建工作合力。完善机关党建工作考核评价体系，优化指标设置，改进和完善考核评价方法，进一步做好目标管理综合考评工作。

（六）强化分类指导，不断推进企事业党建工作新发展。一是夯实企事业党建工作基础。以严肃党内政治生活和加强党内监督为重点，强化对企事业单位党建工作的分类指导，处理好企事业单位党组织与其他治理主体之间的关系。深入贯彻全国国有企业党建工作会议精神，规范落实“三会一课”，强化党员党性锻炼，严格党员教育管理等基础性工作。开展党支部建设情况调研，探索建立党支部规范化建设长效机制。举办企事业党组织负责人专题研修班，着力提高企事业党务干部理论素质和实际工作能力。二是深化企事业党建工作创新。引导基层党组织增强党建工作活力，深化学习型服务型创新型党组织建设，开展富有吸引力感召力的党组织活动。充分利用和整合各企事业单位党建工作资源，定期召开片组会议，交流研讨工作，促进党建工作水平整体提升。组织开展企事业党建特色工作评选活动，通过网站、简报、内刊等形式，总结推广好的经验和做法，运用典型指导和推动工作。采取自主评估和

组织考评相结合的方法，逐步构建企事业单位党建工作的评价激励机制。三是提升企业文化建设水平。切实发挥企事业单位党组织领导核心和政治核心作用，加强企事业单位党组织对工会、共青团和女职工工作的领导，有效塑造企业发展的精神力量和道德规范，着力提高企业核心竞争力。适时召开企业文化建设推进会，开展“企业文化建设示范点”创建活动，发挥好示范引领作用。结合行业特点，大力开展文明单位创建活动，争创“工人先锋号”“青年文明号”“巾帼文明岗”。

（七）强化群团建设，不断营造和谐文化活力机关氛围。一是加强机关工会建设。深入贯彻党的群团工作会议精神，团结和带领广大干部职工听党话、跟党走。围绕“立足岗位建功、争当业务标兵”主题，组织基层工会开展各类业务技能竞赛，弘扬劳模精神，打造机关“工匠”。继续宣传和推广5.1服务卡、“蓝领通”和特惠车险等项目，做好职工医疗互助保障工作，开展“互爱帮困行动”，管好用好“汇爱”帮扶金，组织做好疗休养工作，不断强化服务职能。积极开展各类文体活动，分类培育职工文化自组织团队。深化基层工会星级创建，抓好工会骨干培养，建好“职工之家”。二是加强机关妇女工作。继续实施机关干部幸福家庭促进计划，举办市直机关幸福家庭建设交流培训会，开展机关干部亮家训、廉洁家庭大家谈等助廉行动，引导干部带头弘扬清正家风、筑牢反腐

防线。紧扣巾帼建功主题，举办“巾帼文明岗”创建工作现场交流会，宣传机关妇女先进典型。深化帮困扶贫送温暖活动，组织做好为困难家庭献爱心和巾帼志愿者进社区服务工作。重视机关妇女干部身心健康，组织开展“智慧女性”读书活动。

（八）强化服务理念，不断拓展深化“十件实事”工程。今年重点为基层党组织和党员办好以下十件实事：（1）建设“市直机关智慧党建工作平台”；（2）指导帮助市直机关新建6个机关党建示范阵地；（3）建立机关和企事业单位党组织党课教育资源库；（4）组织慰问援疆干部；（5）持续抓好微信号、电子杂志等新媒介教育服务载体建设；（6）继续组织“百场讲座进机关”文化服务活动；（7）继续办好“你点我买”的“知新”书吧；（8）深化拓展基层党组织和党员“一站式”便捷化办事服务窗口功能；（9）做好生活特别困难党员的帮扶救助工作；（10）深化机关大龄单身青年交流联谊平台建设。

同志们，风正济时，自当扬帆破浪；任重道远，还需策马扬鞭。刚刚结束的市第十三次党代会吹响了加快建设“名城名都”的冲锋号角，我相信，有新一届市委班子的正确领导，有甬城机关党员干部“勇立潮头”的实干气魄、“勇争一流”坚韧气概，我市机关和企事业党建工作一定能够跃上新台阶，以优异成绩向党的十九大献礼！

机关动态

运用“四种形态” 强化党内监督 努力推进机关全面从严治党 ——在全市机关纪检工作会议上的讲话摘要

◎ 市委副秘书长、市直机关工委书记 马春骐

2016年，市直部门机关及省部属企事业单位纪检组织紧密结合“两学一做”学习教育，认真组织学习党章党规党纪，党员干部职工讲纪律守规矩意识不断增强；持续开展正风肃纪行动，中央八项规定精神得到严格贯彻执行；自觉聚焦主责主业，始终保持抓早抓小、动辄则咎的高压态势；扎实开展“八廉”工作法探索实践活动，机关党风廉政建设“两个责任”进一步压实，为保证中央和省、市委关于全面从严治党的各项部署要求的贯彻落实发挥了积极的作用。总的看，在全面从严治党持续深化的时代大背景下，机关党的纪检工作出现可喜的势头。

在看到成绩同时，我们也要清醒地看到，处在党的建设的关键领域，机关党建总是首当其冲经受新形势新任务新问题的考验和挑战，影响党的先进性、弱化党的纯洁性的各种因素在机关中还时隐时现，党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等问题不同程度存在，少数机关党员干部精神不振、

作风不实、为官不为，一些领域消极腐败现象还时有发生。解决好以上这些问题，就要紧紧依靠我们各级机关党组织努力工作、履职尽责，认真学习贯彻党的十八届六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，从强化党内监督抓起，严肃机关党内政治生活，不断净化机关党内政治生态，切实使各级机关在全面从严治党的上走在前头、作出表率。

2015年9月24日，中央纪委副书记王岐山在福建调研时首次提出监督执纪“四种形态”的概念后，迅速引起党内外热议，从理论、实践角度对其进行了广泛深入的解读和探究。最近，党的十八届六中全会审议通过新修订的党内监督条例，将“四种形态”以党内法规形式作出权威界定：党内监督必须把纪律挺在前面，运用监督执纪“四种形态”，经常开展批评和自我批评、约谈函询，让红红脸、出出汗成为常态；党纪轻处分、组织调整成为违纪处理的大多数；党纪重处分、重大职务调整的成为少数；严重违纪涉嫌违法立案审查的成为极少数。

各级机关党组织、纪检组织要自觉地把“四种形态”作为强化党内监督、推进全面从严治党的基本策略和重要抓手，认真学习研究、坚决贯彻落实、科学把准用好。

一、深刻认识监督执纪“四种形态”的时代意义，确立管党治党实践的新理念

党的十八大以来，管党治党的理念、理论、战略、策略、实践等方面不断丰富、提升、拓展，“四种形态”就是这些成果的浓缩和结晶，蕴含着丰富的理论和实践内涵，对全面从严治党的持续推进具有深远的指导意义。

（一）“四种形态”是对管党治党实践的科学总结，其核心要义就是抓早抓小、动辄则咎。我们党是靠革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党，纪律严明是党的光荣传统和政治优势，也是区别于其他政党的鲜明标志。纵观党的历史可以得出这样一个重要结论：严明的党规党纪是我们党实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的锐利武器，是维护党的先进

性、纯洁性，保持党的战斗力、凝聚力的根本保证。之所以我们党的党规党纪作用如此之巨、地位如此之重要，关键在于我们党在执行纪律上具有一贯认真、较真的态度，对党内的违纪行为始终坚持抓早抓小、挺纪在前、动辄则咎，具有“零容忍”的敏锐性和执行力，真正使党规党纪成为带电的高压线，而不是喊在嘴上的空口号、吓唬鸟兽的稻草人。

（二）“四种形态”是对管党治党路径的重大创新，高度契合全面从严治党任务要求。习近平总书记指出，全面从严治党，基础在全面，关键在严，要害在治。“四种形态”是纪律建设的重大创新，旨在通过有效管用的方式，贯彻落实“全面”和“从严”的要求，做好“治”这篇大文章。针对“全面”“四种形态”从教育、警示、函询、轻处分、组织调整到重处分、重大职务调整直至开除党籍、移送司法等各种方式，实现对党员教育、管理、监督、惩处的全覆盖，而不是仅仅管住“少数”“极少数”的严重违纪违法党员；针对“从严”“四种形态”坚持纪严于法、纪在法前，实现纪法分开，用纪律的尺子衡量党员干部的行为，发现问题苗头就及时应对、触犯纪律就及时处理，绝不养痍遗患、放任自流；针对“治”“四种形态”综合运用惩防并举的“十八般武艺”，实施精准靶向处置，以实现标本兼治的目的。

（三）“四种形态”是对管党治党规律的科学把握，集中体现标本兼治的辩证思想。从十八大以来查处的大量领导干部违纪违法案件中，可以发现这样一个规律：破“法”无不从破“纪”开始，且发展的轨迹往往都是先从出现违纪苗头到逐步越过纪

律底线，之后又从一般违纪发展到严重违纪，最后量变引起质变，演变为严重违法犯罪。同时，从违纪人员数量看，也是按照上述轨迹依次递减。监督执纪“四种形态”就是通过设置层层防线，一级一级地进行阻挡和处理，随着违纪行为逐级加重，相应的处理措施也逐级严厉。因此，正确运用“四种形态”，就是要立足党的纪律，扎紧党内监督的笼子，用批评和自我批评常态化来启发自觉、提升境界、增强防腐拒变的免疫力，以抓早抓小抓防范，实施扯衣拉袖早提醒，把问题阻止在萌芽状态或初发阶段，而对那些不收敛、不收手的顶风违纪行为要坚决运用法纪手段加以制裁，实现“拔烂树”护“森林”的目的。“四种形态”整个体系蕴含着标本兼治、重在治本的科学辩证法，是我们开展党内监督的工作指南。

（四）“四种形态”是对惩前毖后、治病救人方针的具体诠释，饱含严管厚爱的组织情怀。早在1942年延安“整风”运动中，毛主席就提出了“惩前毖后、治病救人”的方针，指出“对以前的错误一定要揭发，不讲情面，要以科学的态度来分析批判过去的坏东西，以便使后来的工作慎重些，做得好些，这就是惩前毖后的意思”“揭发错误、批判缺点的目的，好像医生治病一样，完全是为了救人”。党章第三十八条明确规定，“党组织对违犯党的纪律的党员，应当本着惩前毖后、治病救人的精神，按照错误性质和情节轻重，给以批评教育直至纪律处分”。过去曾有这样一种倾向，纪检部门以办大案要案论英雄，对一般违纪往往不重视，对小问题视而不见，等“养大了”再办，结果一处理就只能“算总账”，最后造成“我们

的干部要么是‘好同志’、要么是‘阶下囚’”的怪象。“老虎”究竟是怎么长大的呢？其实，大都是从问题“苍蝇”中带病提拔上来的。“四种形态”把严管与厚爱高度地统一于日常监督之中，从“小节”抓起，严明党的纪律，在“好同志”与“阶下囚”中间地带设立“带电”的缓冲区，努力把问题“苍蝇”挽救在纪律红线上，帮助转化为合格党员，这既是对党的事业负责，更是党组织对革命同志的关心爱护。

二、准确运用监督执纪“四种形态”的方法手段，提升机关纪检工作跃上新水平

中央纪委七次全会审议通过的《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》，对如何开展和实施每一种形态都作出了具体详实的规定，为我们准确把握和运用“四种形态”提供了法规依据。当前，各级基层党组织、纪检组织在贯彻运用“四种形态”的业务能力亟待提高。在此，围绕如何运用“四种形态”提出以下意见：

一要惯于运用第一种形态，着力使批评和自我批评形成常态。机关党组织设置严密、覆盖面广，组织制度健全，机关党员干部总体上政治觉悟比较高、党员意识比较强，具有开展党内监督的扎实基础。为此，各级机关党组织、纪检组织要充分发挥机关自身优势，着力做好第一种形态的文章。首先，要在发挥领导干部的表率引领作用上下功夫。习近平总书记指出，加强和规范党内政治生活，加强党内监督，必须从领导干部特别是高级干部做起。为此，各级党组织要切实强化管党治党的责任意识，理直气壮地要求各级党员领导干部以坦荡无私的襟怀，带头执行党内政治生

活准则，带头开展批评和接受批评；同时，党组织要按照党章规定，积极维护党员权利，鼓励和支持党员履行自身权利，积极开展民主监督，努力构建纯洁健康的机关党内关系，为开展批评和自我批评创造良好氛围。其次，要在开展好批评和自我批评上动真格。批评和自我批评是党的建设的重要法宝，是马克思主义政党党内政治生活的一个基本原则。各级党组织要定期开展党员思想分析，对党员的轻微问题和不良苗头要第一时间作出反应，灵活运用个别约谈、集体谈话、警示提醒、谈话函询等方式督促纠正，努力治病于初发之时，达到时半功倍的效果，而决不可对苗头问题熟视无睹、听之任之，形成“破窗效应”，而造成不可收拾的地步。第三，要在健全机制、形成常态上见成效。习近平总书记在中央政治局民主生活会上强调，批评与自我批评的武器要多用、常用、用够用好，使这成为一种习惯、一种自觉、一种责任。围绕形成常态，必须从党内政治生活严起，严格落实机关党组织“三会一课”制度，定期开展民主评议党员，按要求召开好组织生活会，定期听取党员群众意见，建立健全党内谈话制度，为开展批评和自我批评搭建平台、畅通渠道，让“红红脸、出出汗”成为常态，努力增强机关党组织的政治功能和监督功能。

二要善于使用第二种形态，有效发挥维护党规党纪的职能。对违纪党员作出纪律处分和组织处理，是党章赋予党组织的重要职责。第二种形态虽然针对的是情节较轻的违纪行为，但面向的是轻度违纪党员的“大多数”，涉及党纪轻处分和组织调整，必须依纪依规开展纪律审查工作。党的纪律审查工作在实体和程序上都有

健全的制度规范，无论是轻度违纪还是严重违纪案件，都必须严格遵循监督执纪工作规则。从内容上看，第二种形态涵盖线索处置、初步核实、立案审查、审核处理等各个环节，工作持续时间长、专业性要求高；从程序上看，据粗略统计，纪律审查和党纪处分两个环节的工作程序不少于20个，其中每个程序都有严格的请示、批示、批准、征求意见、集体讨论直到党内表决等工作制度，工作的制度性、规范性要求严；从效果上看，对情节较轻的违纪行为实施轻处分和组织调整，不但对违纪党员起到了警诫的作用，对其他党员也具有很强的教育警示意义。近五年来，各部门机关党组织处理违纪党员有70余人，其中涉及党纪轻处分和组织调整不到20人，大部分是司法判决后移送的党纪重处分案件，说明机关党组织独立开展纪律审查工作的力度还比较弱、自办案件数量比例比较低，基本处于被动应付状态。而从机关实际情况看，大家执纪监督手段用得少，并不表示党员的问题少，恰恰反映出我们对党员的教育管理监督是偏宽偏松偏软的，我们的执纪监督的意识和能力离全面从严治党的要求还存在不少差距，迫切需要加强和提高。近年来，各级机关党组织认真开展了“八廉”工作法探索实践，形成了一批可借鉴、可操作的经验做法，解决了一批监督执纪工作中的常见问题，体现了我们抓早抓小、落实落细的丰硕成果，今年初纪工委已经着手对各单位报送的“八廉”工作法案例进行筛选并汇编付印，近期即将下发给全市各级机关党组织，希望大家相互学习、相互借鉴，继续发扬敢于担当、勇于实践、探索创新的精神，努力提高机关监督执纪

工作的能力和水平。

三要敢于动用后两种形态，着力形成惩治腐败的高压态势。“四种形态”前两种形态重在面向全体、面向大多数加强教育，以有效防范；后两种形态重在针对“少数”和“极少数”的严重违纪行为予以严肃查处。这是否意味着对严重违纪违法行为的查处要放松或要降格以求，对违法犯罪的腐败分子以纪代法、高举轻放呢？当然，答案是否定的。相反，对“少数”“极少数”绝不是网开一面、法外施恩，而是以“零容忍”的态度坚决进行“刮骨疗毒”“拔烂树救森林”，最大限度减少腐败存量、遏制腐败增量，真正实现“少数”和“极少数”这一目标。去年，根据中央组织部的统一部署，在全党内开展三个大起底调查，其中一项就是对党员违法情况进行全面调查，发现一些机关党员曾经受到过行政处罚、司法处理，而因信息不畅通、个人故意隐瞒、党组织失察等未能及时追究其党纪责任。对此，纪工委立即启动监督执纪程序，按照党纪处分条例划出纪标准，督促各单位党组织在调查核实后依纪依规作出处理，在机关中引起强烈反响、形成强大震慑。监督执纪工作，虽然对严重违纪和涉嫌违法立案审查的只是“少数”和“极少数”，但却是纪律审查中违纪与违纪之间矛盾和斗争表现最尖锐、最激烈的领域。从这个意义上讲，各级机关党组织、纪检组织必须要有“敢于同腐败分子作斗争”的担当意识和斗争精神，认真学习掌握相关纪检业务，擦亮党和人民赋予的纪律之剑，时刻准备对那些敢于顶风违纪、不收敛不收手的腐败分子给予严厉惩处，发出“越往后执纪越严”“党内没有腐败分子容身之地”的强烈信号，推动各

级机关反腐败压倒性态势持续扩大、最终取得全面胜利。

三、科学把握监督执纪“四种形态”的辩证思想，推进机关党内监督迈入新境界

“四种形态”是一个辩证统一的党内监督体系，每种形态既相互促进、环环相扣、浑然一体，又层层加码、道道设防、步步紧随。我们要深刻领会、全面把握其中蕴含的科学的方法论和辩证法，指导推进机关党内监督深入开展。具体讲，要着重处理好以下几个关系：

一要正确处理全局与局部的关系。“四种形态”源于全面从严治党实践，最终归宿于推进强国富民兴党的根本目标，必须要有政治意识、大局意识，既要突出政治性，牢牢把握治国治党的方略方向，又要服从和服务于全局，讲究策略战术，产生最佳的运用效果。当前，我们各级机关面临的大局就是如何贯彻落实好市第十三次党代会精神，推进实施市委“六化”协同战略和“十个一流”目标的达成，早日建成“名城名都”。为此，要始终把严肃党的政治纪律、组织纪律作为运用“四种形态”的首要任务，通过强有力的监督执纪行动，最大程度地把全市各级机关党员干部的思想、意志、行动统一到市委的决策部署上来，组织动员和团结带领全市上下横下一条心、拧成一股绳、同干一件事，全力振兴宁波、再创辉煌。

二要正确处理治标和治本的关系。“四种形态”从正风反腐重治标入手，精准指向不敢腐、不能腐、不想腐目标，意在实现标本兼治、最终治本的效果。治标是手段、是行为目

标，治本是战略、是终极目标，治标是治本的路径，治本是治标的归宿。为此，各级机关党组织要持之以恒地抓好思想政治建设，铸牢共产党人的魂、补足理想信念的钙，着力增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。要以刻不容缓的紧迫感抓好制度建设，全面贯彻落两部准则、三部条例，健全组织制度，着力构筑不能腐的栅栏和篱笆。要驰而不息抓好中央八项规定精神的贯彻落实，坚决防止“四风”问题反弹回潮。今年，全市上下要深入开展“打通中梗阻、提升执行力”专项行动，努力扫除机关作风痼疾。要持续保持遏制腐败的高压态势，重点查处“小单位、小资金、小项目、小采购、小干部”权力行使中易发多发的吃拿卡要、徇私枉法、优亲厚友等“微腐败”行为，做到发起一起查处一起，绝不姑息，努力形成不敢腐的威慑。

三要正确处理继承与创新的关系。“四种形态”本质上就从微观意义是对管党治党的理念方法、措施手段作出新的提炼和概括，而不是从无到有的发明创造。因此，必须要做好继承与创新的文章，处理好两者的关系。一方面，我们要认真系统地总结本单位本组织在推进全面从严治党方面现有工作制度、措施、载体、方式，以“四种形态”理念进行重新概括和梳理；另一方面，要对照“四种形态”的新任务、新要求，查找工作中的一些薄弱环节，有针对性地建立和完善一批工作制度和抓手。比如，在纪检工作方面，如何推动机关党组织、机关纪委党风廉政建设责任的落实，不断巩固和深化“八廉”工作法探索实

践成果，增强机关党内监督的针对性和实效性；在教育宣传方面，如何通过健全和落实长效机制，将党章党规党纪教育融入到机关教育、培训、文化、宣传活动和党组织经常性思想政治工作之中；在组织建设方面，如何按照新形势下党内政治生活准则，抓好机关党组织七项组织生活制度的落实，切实使批评与自我批评在机关中蔚然成风，助推机关党内政治生态青山绿水的形成。

四要正确处理主体责任与监督责任的关系。“两个责任”是推进党风廉政建设反腐败工作的顶层制度设计和核心工作机制，对此，各级党组织、纪检组织及党员领导干部不能有丝毫的含糊和推托。党委是落实管党治党要求的责任主体，也要把运用“四种形态”强化监督作为分内之责；纪委作为党内监督的专责机关，要突出监督执纪问责主业，共同运用好“四种形态”。从机关党建实践看，体现管党治党政治功能应当是机关党组织的第一职责、第一任务所在，对党员的批评教育、组织处理、纪律处分都是党章赋予的属于主体责任范围内的规定职责；机关纪检工作要把工作重心落在“监督的再监督、检查的再检查”上，同时要自觉地与机关党的思想、组织、作风、制度等工作取得紧密协同，使机关党的各项工作有机统一于管党治党这个整体工作格局中，避免陷入业务化、封闭化、单线作战的困境之中。只有这样，机关党风廉政建设“两个责任”才能真正得到同步运行、同步落实、同步发力，为推进机关全面从严治党提供不竭的动力。

机关动态

创建“四型”机关 争做“四过硬”干部

◎ 市委办公厅市委政研室直属机关党委

市第十三次党代会鲜明提出了“跻身全国大城市第一方队”的总要求，确立了“建设国际港口名城、打造东方文明之都”的目标定位，制定了实施“六化协同”的发展战略，部署了“十个一流”的重点任务。这些新部署新举措新要求，不仅描绘了宁波今后五年的发展蓝图，也为党委办公厅今后五年工作指明了新航向、赋予了新使命。作为党办干部，必须精准站位、精心谋划、精细服务，在推动落实市党代会决策部署中压实党办人的责任、体现党办人的担当、作出党办人的贡献。省委常委、市委书记唐一军还专门对厅室机关提出了“四过硬”要求，就是“政治过硬靠得住、业务过硬拿得起、作风过硬立得牢、形象过硬叫得响”。这是新一届市委对厅室建设和机关干部的殷切期望，是新形势下做好厅室工作的根本遵循，是厅室干部职工的行动指南。

学习贯彻市第十三次党代会精神和市委主要领导的新要求，是党委办公厅当前和今后一个时期的重要政治任务。经厅务会议研究，决定在厅室机关开展创建学习型、服务型、务实型、廉洁型机关，争做政治过硬靠得住、业务过硬拿得起、作风过硬立得牢、形象过硬叫得响干部活动，高水平做好“三服务”工作，为建设国际港口名城、打造东方文明之都作出更大贡献。3月31日，厅室机关召开全体干部职工大会，市委常委、秘

书长施惠芳作了讲话，强调要切实把绝对忠诚作为第一政治品格，努力创建学习型机关、争做靠得住干部，切实把大局至上作为第一工作导向，努力创建服务型机关、争做拿得起干部，切实把清正廉洁作为第一底线红线，努力创建廉洁型机关、争做叫得响干部，从严锻造党办铁军，不断提升“三服务”能力水平。会议要求，要着重抓好以下“四个一”工作：

一是开展一次学习讨论。以支部为单位，认真学习讨论市党代会和施秘书长讲话精神，做到人人踊跃发言，谈感受、讲心得、说体会，切实把思想和行动统一到市党代会精神上来，把智慧和力量凝聚到市委的决策部署上来，把心思和精力集中到创建“四型”机关争做“四过硬”干部上来，为贯彻落实市党代会决策部署注入强大的精神动力。

二是出台一个措施意见。研究制订《市委办公厅、市委政研室关于创建“四型”机关争做“四过硬”干部的意见》，要求认真学习贯彻习近平总书记“5·8”重要讲话精神，紧紧围绕市第十三次党代会的部署要求，把牢正确政治方向，锤炼过硬业务能力，弘扬从严从实作风，永葆干部创业激情，高标准、高水平、高质量地做好“三服务”工作，有力保障市委日常工作高效运转，有效推动中

央和省、市委的决策部署落地生根，努力当好让市委放心的“坚强前哨”和“巩固后院”。

三是规范一套制度规定。为适应党办工作新形势和新一届市委的新要求，拟对现有厅室机关制度规定开展一次全面梳理和重新修订，进一步理顺厅务会议成员、各处室的职责，科学合理分工，形成高效的内部运行机制，确保工作运转和内部管理有章可循、有规可依。同时，积极推进制度创新，建立处室工作述职评议制度、制度执行情况监督办法等，切实以制度促规范、以规范保落实。

四是打造一支党办铁军。按照“四铁”干部标准，从严锻造党办铁军队伍，着力形成重德识才成长环境。在引进培养上，广开渠道，选贤任能，切实培养和储备好党办的后备力量；加大内部交流、多岗位锻炼、多形式培训的力度，拓宽实践锻炼才干的渠道，不断提高综合素质和解决问题能力，为干部成长进步创造必备条件。在选拔使用上，拓宽干部使用渠道，加大对外交流力度，确保队伍出口顺畅，使干部队伍成为“一池活水”。在日常管理上，坚持政治上关怀、思想上关爱、工作上关心、生活上关照，在对干部严格管理、严格要求的同时，让大家感受到组织的温暖，不断增强党委办公厅的凝聚力和向心力。

机关动态

强化问题意识 创新读书活动

◎ 市委党校机关党委

习近平总书记曾多次强调，党校教师是我们党直接掌握的一支教师队伍，是我们党一支不可多得的理论力量。而青年教师是党校教师队伍的新生代和生力军。市委党校高度重视青年教职工的培养工作，搭建了青年教职工读书沙龙交流平台，以学习贯彻落实市第十三次党代会精神为主线，强化问题意识，创新读书活动，务求因地制宜有创意，紧贴需求添活力，形式新颖接地气。

一、坚持“党校姓党”，推进读书沙龙活动常态化

市第十三次党代会报告中强调，实现我们的奋斗目标，关键在党，要把抓好党建作为最大政绩。作为党校，坚持“党校姓党”更是第一位的要求，归而言之就是要在思想上、政治上、行动上自觉同党中央保持高度一致。青年教职工是党校的未来和希望，青年读书沙龙的成立、发展及壮大，根本宗旨就是进一步促进青年教职工的成长成才，进一步提升青年人才的理论素养、世界眼光、战略思维和党性修养。本年度拟每个月20日前后组织一次1次活动，每次1-2天，全年组织10次左右，确保青年教职工政治教育的持续性，确保党建工作的不间断。

二、坚持“知行合一”，紧密结合宁波发展实际

市第十三次党代会上唐一军书记提到的一系列新观点、新思路、新要求，例如加快实现“宁波制造”向“宁波智造”升级、着力加快港口经济圈建设、着力加快宁波都市圈建设、加快“最多跑一次”改革、实施“文化+”行动计划等，许多内容包含广泛，理论深邃，需要党校加快研究，帮助大家向市委看齐。为此，党校发挥自身理论研究的优势，坚持广泛性和专业性相统一的原则，根据党校青年教职工的专业，分为党建类、经济类、哲学类、社会管理类四类专题。一方面将时事开讲作为规定动作，围绕近期党和国家重大会议、重点事件、重要讲话进行梳理解读，另一方面，将读书分享和专业讨论作为活动中心，引导青年教职工对市第十三次党代会的一系列重大部署从理论层面进行深度研究，从实践层面展开广泛讨论。务求将“思想的武器”变成“物质的武器”，切实把这次会议的重要精神与宁波发展实践充分结合，增强学员培训的有效性。

三是坚持“求真务实”，围绕中心工作主动作为

市第十三次党代会提出了“加快建设国际港口名城，努力打造东方文明之都，争取早日跻身全国大城市第一方队”的奋斗目标。今后五年是艰苦拼搏、追赶跨越的五年，是需要

撸起袖子加油干、甩开膀子加快干的五年。青年教职工读书沙龙活动也高度重视实干，在读书分享、主题讨论等内容之外，还着重安排了宁波健康城市的未来发展探究、打造东方文明之都现实之需、宁波保险创新综合示范区未来发展探究、打造红色经典文化样板小镇之路等多项调研课题。按照方案，党校青年教职工将分组通过实地走访、调研座谈等形式，了解宁波市情，尤其是基层一线具有创新性、特色性的新举措、新做法、新典型，积极为党和政府决策献计献策。

四是坚持“勇于担当”，展现奋发有为的精神风貌

按照市第十三次党代会“四个铁一般”的要求，青年教职工读书沙龙活动着力在青年教职工中间树立“六心”、提振“六气”，要求青年教师每年至少上报1篇理论文章，青年行政人员每年至少上报1篇调研报告，相关专题组每年至少上报1篇调研报告。通过思考出成果，通过成果出业绩，使青年教职工成为党校“四铁”干部队伍中最具活力、最富激情的有机组成部分。同时，通过警示教育、参观廉政基地、解读反腐著作等方式，不断强化青年教职工家庭、家教、家风建设，坚决惩治和有效预防腐败。

机关动态

听党话 跟党走

三大行动引领青年投身名城名都建设主战场

◎ 团市委直属机关党总支

市十三次党代会提出，建设国际港口名城，打造东方文明之都，是今年五年乃至更长时期宁波发展的奋斗目标，是全市上下的共同愿景。共青团作为党的助手和后备军，充分发挥联系广泛的组织优势，围绕党政中心任务，找准共青团工作的着力点和切入点，把最广大的青年凝聚起来，积极投身宁波名城名都建设主战场，这是摆在各级共青团组织面前的重大课题。市十三次党代会召开以来，团市委快速行动、认真谋划、周密部署，有针对性的设置三大工作载体。

一是实施“双岗双建功”行动，引导10万青年争当治水“河小二”。推出“一员双岗双建功”专项行动，倡导一名共青团员，做好“本职岗”，认领“社会岗”，努力做到岗位建功与社会建功协同推进。4月1日，围绕全市剿灭劣V类水的工作要求，举办宁波市十万青少年助力剿灭劣V类水攻坚行动第一次大会战主会场活动，推出“河小二岗”这个全市统一的“社会岗”，通过“青春宁波”官方微信发布消息后，一周内共有超过8.1万人认领岗位，并按地域和上岗便利，编入到相应的“作战指挥

部”，协助河长积极参与水资源保护、水环境改善、水污染防治、河湖水域岸线管理保护、水生态修复和执法监管等工作。下阶段，团市委将陆续推出文明风尚岗、社区服务岗、公益维权岗、网络舆情岗、平安保障岗等五大社会岗。

二是实施助推转型升级青春建功行动，引导青年争做“青春工匠”。围绕“中国制造2025”试点示范城市建设，开展宁波“青年匠人”培育行动，加大对青年科技人才和新兴产业工人的挖掘培育力度，探索青年职业技能大赛向新兴产业和生产性服务业延伸，发挥青年突击队、青年岗位能手的作用，促进先进制造业发展。围绕国家保险创新综合试验区建设，进一步推广电商农产品责任险，联合金融机构探索开发金融保险新产品，开展保险知识宣讲，培育青年保险人才，传播保险文化。围绕创业创新，开展“青创农场”试点工作，推进“互联网+农业”建设，推动青年农业创业与电商创业结合，培育孵化一批优秀农业创业项目和青年农业人才。培育创业创新人才，举办“创青春”系列赛事，实施农村青年创业致富“领头雁”计划、“青

工创新创效行动”“青年电商培育增效行动”，带动青年学生、青年农民、青年工人积极投身创业创新实践。

三是实施青少年“文明甬领”行动，倡导人人争做“红马甲”。围绕打造东方文明之都，以志愿服务为主要工作载体，实施宁波青少年“文明甬领”行动，针对不同群体设计分层分类的群众性文化活动和文明创建载体。进一步深化青年文明号品牌，深化创建成果，拓展创建领域，开展区域联创，为服务民生、弘扬城市文明发挥更大作用。提升志愿服务工作水平，推进We志愿服务平台建设，探索建立大型赛会志愿服务标准体系和心理咨询、户外救援等专业志愿服务项目体系，建立医疗卫生、应急救援等专业化志愿者队伍。加快推进宁波国际志愿者基地建设，加强中外志愿服务交流，打造宁波国际志愿服务品牌。开展青年信用体系建设试点工作。加强青少年文化建设，以“青春宁波”为主题，深入开展大中学生文化艺术节、乡村青年文化节、青工风采节、青年文化夜市等品牌活动。注重产品供给，策划创作一批内涵丰富、形式多样、时代感强的青少年文化作品。

机关动态

打造“三一矩阵” 助推地方经济发展

◎ 中国电信宁波分公司党委

近日，宁波电信党委专门围绕宁波市第十三次党代会精神和唐一军书记报告组织学习研讨，重点聚焦如何结合企业优势对接市委“六化协同”战略展开讨论研究，提出要以“三提高、一奋力（即高层提高驾驭能力、中层提高管理能力、基层提高执行能力，三个层面齐头并进、奋力促进发展）”为抓手，打造管理流程短、信息反馈快、组织效率高、应变能力强的“三一矩阵”运行体系，进一步推动企业做强做优做大，助力宁波建成国际港口名城、东方文明之都。

市第十三次党代会提出，要把握新方位、践行新理念、引领新常态，实施产业高新化、城市国际化、发展均衡化、建设品质化、生态绿色化、治理现代化“六化协同”战略，加快信息化建设，推动智能经济转型。作为领先的地方综合智能信息服务运营商，宁波电信将全面接应市委战略

布局，持续落实集团公司“三化五圈”战略，聚焦“网络智能、平台智态、应用智慧”，助力宁波打造万物感知、万物互联、万物智能的新型智慧化城市。为实现以上目标，公司党委提出，各级党组织要精准着力，全面提升队伍的综合素质，全力打造“三一矩阵”：一方面要加强国企党建推进思想建设。要坚决落实全面从严治党的战略部署，强化党建工作责任，严肃党内政治生活，充分发挥国企建党的政治核心和政治引领作用，推动全体党员在思想上持续进步，提高全体党员的格局理念和认知高度。另一方面要聚焦三个层面提升队伍素质。一是高层提高驾驭能力。党委领导班子成员要进一步提高战略思考的整体性、动态性、开放性与创造性，强化全局掌控水平，“挂图作战”统筹推进渠道、专业线布局与各项重点工作，激发全体党员的干事创业激情。二是

中层提高管理能力。党员领导干部要担当好心灵工程师，激发党员的积极性、主动性与创造性，用心用力管好“人”；科学安排每一条专业线的具体工作，找准着力点、落实有效举措、实现闭环管控，履职尽责管好“事”。三是基层提高执行能力。党员要自觉高标准严要求，落实工作任务，提高工作效率；要注重独立思考多实践，吸收他人经验成为自己能力，在实践中检验提升工作水平；要主动尽责任多配合，用积极心态和高度责任感融入团队工作，助力团队的价值彰显。公司党委提出，各级党组织要在打造“三一矩阵”运行体系上持续用力，建设优化一支强有力的执行队伍，营造奋力促发展的工作氛围，全面实现企业发展目标，担当好宁波建设“中国制造2025”试点示范城市的重要支撑力量，助力地方经济健康持续发展。

机关动态



分公司党委组织学习研讨

吹响“推进城市国际化”冲锋号

——市第十三次党代表会报告的学习与思考

◎ 刘从友

市第十三次党代会提出，建设国际港口名城，打造东方文明之都，是今后五年乃至更长时期宁波发展的奋斗目标，是全市上下的共同愿景，是历史赋予我们的神圣使命。从城市化发展的趋势和规律看，宁波已经进入了加速推进城市国际化的新阶段。

城市国际化是指城市在人、财、物、信息及整体文化等方面进行跨国界的相互往来与交流不断增加，城市的辐射力、吸引力影响到国外的过程以及国际性城市的形成过程。改革开放以来，特别是新世纪以来，宁波城市国际化的道路越走越宽广，越来越有“国际范儿”。但城市国际化水平与国内同类城市相比还不高，更是远低于发达国家的平均水平。在当今全球经济一体化和我国深度融入国际化体系的时代，城市现代化离不开城市国际化。

宁波作为一个深水良港城市，国际化既有天然优势，也是必然选择。宁波拥有世界级的大港，可谓“天生丽质”，是许多城市无法比拟的。港口是宁波最大的资源，宁波是依托港口发展起来的，可以说没有宁波港就没有今天的宁波，宁波港是宁波的“金饭碗”。宁波推进城市国际化，就要把港口“金饭碗”端得稳而又稳，推进海港、空港、陆港、信息港等多港联动，打造国际开放合作平台，更好发挥宁波舟山港一体化发展的效应，依托大港口建设大交通、畅通大物流、形成大港湾，创设一流的国

际营商环境，提高城市与国际接轨程度，努力成为具有全球影响力的国际化城市。

宁波是改革开放的先行者，也是受益者，开放是宁波最大的优势。宁波地处“海上丝绸之路”和长江经济带的“T”字交汇处，又跟“一带一路”沿线国家和长江经济带沿江省市建立起了广泛紧密的通航通商关系。推进城市国际化，我们必须坚持开放强市不动摇，发挥“一带一路”战略支点作用，继续发扬“宁波帮”的开拓精神，统筹拓展国内国外两个市场，统筹利用国际国内两种资源，全面参与国际分工与合作，推动更高水平的双向开放，以开放促改革、促创新、促发展，努力使外贸大市变成外贸强市，真正使宁波成为亚太开放门户，推动宁波城市国际化争先进位，取得新突破，再创新优势。

宁波的开放型经济处于全国全省领先地位，社会领域国际化程度也在逐步提高，这是我们推进城市国际化的基础和优势。但我们应该认识到，城市国际化，不光是经济交往的国际化，更是城市知名度、影响力、辐射力的国际化，当前，宁

波城市国际化面临着中国“再入世”和全面深化改革的历史性重大机遇。我们要坚持硬实力与软实力一起抓，紧紧依托甬港经济合作论坛、中国—中东欧国家投资贸易博览会和“东亚文化之都”等平台载体，通过举办会议论坛、投资洽谈、贸易展览、人文交流、媒体采访、国际传播等系列活动，充分展示和宣传宁波，着力推动宁波与世界各地在投资、贸易、产业、教育、文化、旅游等各个领域的国际交流合作，着力提升宁波的产业国际竞争力、文化国际影响力、环境国际吸引力。

城市国际化的过程，是一个不断创新、与时俱进的过程。市党代会把推进城市国际化作为“六化协同”的战略之一，是宁波建设“名城名都”的必然选择和必由任务。“推进城市国际化”的冲锋号角已经吹响，机不可失，时不再来；空谈误国，实干兴邦。只要我们强化共识，把握机遇，真抓实干，顺势而为，就一定能更上一层楼，开创宁波城市国际化新局面。

（作者单位：市发改委）机关动态

探索“开放式”组织生活 跳出“内循环” 联出“新活力”

◎ 市编委办直属机关党总支

一、背景与起因

调研发现，组织生活兼容开放不够，上下无沟通，左右少联系，地域局限、范围局限、内容局限、载体局限还较普遍。“两学一做”学习教育开展以来，机关总支尝试以按需设计为前提、共享资源为特征、突破组织界限、凸显主体地位的开放式组织生活，为打破长期“体内循环”的封闭运行模式作出了有益探索。

二、做法与经过

围绕“两学一做”学习教育，探索“开放式”组织生活新途径，组织市、区两级编办党员干部与划船社区党员举行跨单位、跨行业的联合党日活动。

（一）选题开放化，从“被动式”转型为“主动式”

在活动策划阶段，就把调动参与、激活热情置于首位，变“书记主导”为“党员主体”。采取自下而上和上下结合的程序，依托“思为论坛”，公开征集活动主题，列出备选方案“菜单”供党员选择，并鼓励党员共同谋划设计出生动有效的组织生活形式。最终，在民主讨论和反复酝酿基础上，采纳了一支部的建议，选择走出去开展组织生活。

（二）对象开放化，从“单体式”转型为“多体式”

充分考虑支部人数不多的现实情况，打破组织关系隶属界限，使组织生活由“小型”变身成“大型”。一是内外交融。与社区举行联合党日

活动，深入学习划船社区党建创新的“23个第一”，实现机关党建和社区党建优势互补、协调发展。二是上下互通。每次党日活动都邀请一家县（市）区编办共同参加，共享学习资源，共议党建经验，求活求新求双赢，取得很好效果。

（三）内容开放化，从“一元式”转型为“多元式”

采取“教育+服务+体验”的多主题模式，确保组织生活接地气、有人气。实地走访了社区服务大厅、印象展厅、党代表工作室和梦工厂等，感叹党建文化氛围可以这样浓；深入学习了社区以墙门文化凝聚人心、推动党群共建的经验、做法和成果，领悟党建工作可以这样实；认真聆听了全国道德模范、“小巷总理”俞复玲的先进事迹，理解“四讲四有”的党员标杆可以这样高；热情慰问了社区困难家庭，体会机关干部与群众的距离可以这样近。

（四）载体开放化，从“静态式”转型为“互动式”

组织生活要过出味道、过出价值，就不能靠“老是书记说”的单向静态方式，而要搭建平台，让不同年龄、不同身份、不同层次的党员都有机会参与。在之后的座谈中，机关和社区党组织负责人分别介绍了所在党组织的情况，交流了开展组织联建的意向，市、区两级编办的党员代表也畅谈了体会。线下活动结束了，但线上活动才刚开始。两级编办的党员依

托“宁波编办人”微信群，对组织生活进行了分享、思考和总结，进一步拓展线下组织生活的空间、时间和对象局限，在全系统形成“同频共振”效应。

三、成效与反响

开放式组织生活着眼突破长期以来党内生活程序化的模式，打开方式，打破局面，让人耳目一新。

一是打破组织命题，激活了党员参与的内动力。在“人人可参与、人人愿参与、人人乐参与”的目标引领下，主题由党员选定、方案由党员策划，通过党员与党组织之间的频繁互动，让党员动起来、组织活起来，真正实现“我的生活我做主”。

二是打破独唱困局，拓展了组织生活的辐射力。推行“组织生活联过、支部活动联搞、党员教育同步”的联动模式，不仅有效形成组织生活的规模效应，更有助于发挥不同党组织的优势和特点，扩大党员的信息交流范围，用他人的实践成果解决我们共同遇到的问题，实现“1+1>2”的倍增效应。

三是打破固定套路，提升了党内活动的感染力。尝试开放式组织生活模式，运用新媒体搭建必要的民主性空间和互动性载体，补充和完善了传统的组织生活制度，赋予组织生活以鲜明的时代特色，使党内活动从“老旧单一”到“新活多元”，从“走过场”到“务实效”，突破老套路，激发新活力。

机关动态

“激战”50小时 护航“宁波制造”

◎ 宁波检验检疫局法制处党支部

一、背景与起因

宁波检验检疫局法制处党支部共有17名党员，主要负责宁波检验检疫系统的法制工作以及应对国外技术壁垒的工作。“两学一做”学习教育开展以来，该支部坚持围绕中心抓党建、抓好党建促中心，充分发挥党员干部在帮助企业破解壁垒、解决出口技术难题中的主力军作用，在护航“宁波制造”的生动实践中践行我党宗旨。

二、做法与经过

近日，某公司一批经过了第三方检测的货值近4万美元的童车被欧盟客户通报不合格，并提出退运要求。企业向支部老方反映有关情况，希望得到咨询支持。随后，由支部吴书记牵头搭建线上互动平台，组织检验检疫监管、认证认可、技术中心等部门，以及慈溪、余姚、鄞州三地检验检疫机构的多位专业人员一起研究解决方案。

老陈带领几名外语专业的年轻同志多方搜集并快速翻译国外标准和法规，及时拿出了第一手信息。组织委员老黄联系检验和认证监管人员对企业提供的检测报告、客户邮件和产品图片做了深入分析，并还原合格评定过程，考察检验检测结果的有效性。期间，支部还联系质检总局标法中心，请求更高层次的技术支持，同时请法律专家进行会诊。老方则请技术中心的两位工程师，对产品结构、功能、材料等方面的质量安全风险作出了综

合研判。

“打赢这场‘技术贸易战’，关键是要找到对方的弱点。”老方提出的建议得到了支部同志和专家们的赞同。支部同志们反复比较了英国两家检测机构和检验检疫局技术中心三份检测报告，结合产品图片，从检测依据、项目、评定程序等方面入手，考察双方的意见和结论。

最后，攻坚目标确定在“前轮和踏板的孔隙”这个争论焦点上。大家认为，英国客户委托的检测机构所出具检测报告，混淆了“孔隙”和“活动部件间隙”两个概念，把后者当作前者来做检测，得出了不合格结论，依据和程序都明显错误。根据讨论结果，大家最终整理出6条技术意见。

接到6条技术建议后，中方企业倍感底气十足。在谈判桌上，受聘于英方公司的技术顾问拿着《欧盟玩具安全新指令》，指出产品存在使儿童受伤的安全隐患，认为中方企业在产品制造中存在严重质量问题。中方企业立即抛出6条技术建议，并出示相关检测报告和技术法规文本。面对专业的陈述和有利的证据，一直振振有词的客户代表终于承认检测报告存在瑕疵，不仅只检测了产品一个部件，而且对项目内容理解存在差错，把固定部件和活动部件搞反了。

“完胜！”当中方企业主通过微信平台给后方焦急等待的支部成员和专家们报喜时，距求助刚好50个小时。

三、成效与反响

去年以来，支部组织像这样的点对点精准帮扶行动已有9次，回答企业咨询144次，同志们在解决一个个实际问题后，都感到受益匪浅。具体有三点收获：

一是为企业帮扶能够更加精准有效奠定了基础。通过破解企业提出的多方面的技术壁垒问题，同志们从中总结出一些具有共性的问题和一些过去没有关注过的细节问题，为接下来的工作提供了参考，为更好地帮助企业解决进出口贸易问题积累了经验，让检验检疫部门在服务外贸发展大局方面发挥更大的作用。

二是对今后帮扶工作提出了更高的要求。在回答企业咨询的时候，切实了解企业需求，争取做到咨询内容一步到位、精准有效，企业只需要“照本宣科”，就能够解决问题。面对技术法规，检验检疫部门更应该想在企业前面，做好宣贯和预警，提前收集相关资料，组织专家深入研究，不能等企业“碰壁”了才去解决。

三是坚定了做好服务外贸工作的信心和决心。解决一个个困难的同时，同志们技术能力和战斗热情也在不断提升。在深入了解行业和企业处境和需求的同时，大家加深了对自身工作的认同感和责任感，进一步增强了党员干部的服务意识和责任意识，为“宁波制造”保驾护航。

机关动态

2017 年市直机关纪检工作要点

◎ 市直机关纪工委

2017 年，市直机关党的纪检工作要按照中央和省市纪委的统一部署和要求，坚持以严明党规党纪为主线，以推动“两个责任”落实为关键，以强化机关党内监督为着力点，以推行“八廉”工作法实践为抓手，把准用好监督执纪“四种形态”，严肃机关党内政治生活，持之以恒落实中央八项规定精神，严格执行《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》（以下简称《监督执纪工作规则》），切实加大执纪问廉、问责、问效力度，着力构建不敢违、不能违、不想违的长效机制，努力为锻造“四铁”机关党员干部队伍提供纪律保障。重点做好以下工作：

一、坚决贯彻上级决策部署，确保政令畅通

1. 认真学习贯彻中央和省、市委重要会议精神。认真学习贯彻党的十八届六中全会和上级重要会议精神，坚持把执行政治纪律作为第一准则，确保中央和省、市委政令畅通、部署落地。要准确把握、全面贯彻两部《准则》、三部《条例》，并以此统揽全年机关纪检工作，强化机关党内监督，净化机关党内政治生态。

2. 部署 2017 年机关纪检工作任务。为贯彻落实中央和省市纪委、省市纪委全会关于加强党风廉政建设和反腐败工作的各项部署要求，组织召开全市机关纪检工作会议，总结 2016 年工作情况，部署 2017 年工作任务。各单位党组织、纪检组织要紧密结合本单位实际，把纪检工作纳入机关党的建设总体布局 and 重要内容，认真研

究制定年度工作计划，保证纪检工作各项任务落到实处。

3. 加强党规党纪普及性教育。鼓励和支持各级党组织广泛开展两部《准则》、三部《条例》的学习活动，积极提供必要的学习资料，保证党规党纪资料人手一册，内容应知尽知。上半年，依托市直机关党员微信号开展“每周十题”的测试活动。“七·一”前后，在市直机关所属党组织中开展一轮普及性的书面测试活动，要求所有在职党员参加，组织测试情况列入年终工作台账抽查内容。

二、把准用好“四种形态”，强化党内监督

4. 深化机关警示教育。注重以典型案例释纪明纪，各单位党组织每年至少自主开展一次警示教育。今后凡所属党员因违法违纪被追究党纪责任的，除因特殊情况案情不能公开外，一律要求在本单位党组织范围内予以通报，并以该案为例开展好警示教育。继续组织市直单位重要岗位处级干部和所属企事业单位相关岗位干部到法院参加职务犯罪庭审旁听，全年计划组织 4 批共 200 人。

5. 落实机关党内监督制度。高质量落实党组织“三会一课”基本组织生活制度，定期开展民主评议党员，按要求开好组织生活会，着力推动批评和自我批评常态化。严格执行党组织党务公开、重要事项票决、公推直选等制度，切实保障和落实党员权利。督促党员领导干部参加双重组织生活，自觉接受党员群众监督。立足抓早抓小抓苗头，定期开展党员思

想分析，建立和落实党内逐级谈心、谈话、约谈和廉政谈话制度，做实做细“第一种形态”的文章。

6. 保持正风肃纪高压态势。根据市委、市政府的统一部署，在机关扎实开展“治理慵懒散、打通中梗阻、提升执行力”专项行动，落实省政府提出的“最多跑一次”改革。按照锻造“四铁”干部队伍标准，组织开展系统内集中督查和单位内部自查自纠，加大通报曝光和追究问责力度，着力整饬一批司空见惯的慵懒散问题，促进机关干部勤政、廉政、善政。全年，市直机关层面将集中开展若干次综合性督查，重点在作风效能建设、民主评议机关意见建议整改落实、“四张清单一张网”建设和运行制度、落实全面从严治党责任等方面。各部门机关开展自查自纠全年不少于 4 次。

7. 依纪依规查处违规违纪党员。坚持挺纪在前，动辄则咎。各单位纪检组织要根据职能和权限，严格按照规定程序开展工作。要加强对本部门本系统“小单位、小资金、小项目、小采购、小干部”权力行使情况的监督，重点查处行政执法、司法、审批、采购、招标、财物掌管及资金分配、社会事业服务等一线工作中存在的吃拿卡要、徇私枉法、优亲厚友等“微腐败”行为。严格按照“谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结”四类方式处置党员问题线索。凡隶属市直机关工委管理的党组织，在对违纪党员作出立案审查决定、开展核实性谈话和实施党纪处分前，均应当按规定

程序报告，并经过市直机关纪工委的审核批准；规范机关党员处分的备案工作，统一机关党组织自办案件程序及有关请示、批示、征求意见、讨论研究、会议决定等文书表格，确保纪律审查工作的质量和安全。做好对党纪处分决定执行的跟踪指导和监督检查工作，保证处分决定执行到位。加强对被问责处理、纪律处分党员干部的后续教育、整改提高工作，做好违纪案件的后篇文章。

8. 推动“四种形态”普及运用。深化对机关党组织实践“四种形态”工作调研，纪工委适时编制相关工作指导规范。各机关党组织要积极配合市纪委监委派驻机构落实运用“四种形态”情况定期报告制度，及时按要求统计和发送相关数据。为便于掌握面上的相关信息，各单位党组织（机关纪委）每半年向市直机关纪工委统计报送运用“四种形态”的数据信息。

9. 协助推进市直单位党委（党组）巡察工作。根据市委关于加强和规范区县（市）党委巡察工作的部署要求，纪工委协助工委统筹协调市直单位党委（党组）巡察工作，各单位机关党组织、机关纪委要根据本单位职责分工，积极参与和承担相关工作

任务，按规定办理有关问题线索，协助抓好有关问题的督促整改。

10. 广泛开展“育家风、立家规、严家教”活动。运用教育、参观、阅读、交流等形式，引导党员干部注重家庭、注重家教、注重家风，督促各级党员领导干部要以身作则、以上率下，带头育家风、立家规、严家教，在自觉对照鉴行的同时接受群众监督，有效发挥家庭助廉保廉的作用。

三、践行忠诚干净担当，深化提质强纪

11. 全面落实机关党组织“两个责任清单”。要切实强化管党治党责任，把落实《市直机关党组织、机关纪委党风廉政建设责任清单》贯穿全年工作，在开展对机关党员教育、管理、监督的同时，要充分发挥协助职能，主动承担党委（党组）全面从严治党主体责任日常事务性工作。各企事业单位党组织和纪检组织要按照《关于进一步规范国有企业党建工作的若干意见》抓好落实。

12. 巩固和深化“八廉”工作法实践成果。围绕落实“两个责任清单”、普及“四种形态”运用，精心筛选一批“八廉”工作法优秀案例，汇编成册后发放各级党组织，推广普及“八

廉”工作法实践成果，全面提升机关纪检工作能力和水平。加大总结宣传力度，着力打造“八廉”工作法品牌。

13. 加大工作指导激励力度。纪工委从今年开始将利用三年时间对各有关单位机关纪检组织实地开展工作调研和指导，认真听取工作意见建议。6 月份，在市委党校举办一期纪检业务培训班。继续组织部分机关纪委书记到国内知名高校参加综合性培训。加大对机关纪检工作的指导、考核力度，在落实规定动作的基础上，鼓励自选动作创新，增强工作的自主性和针对性。加强对区县（市）和开发园区机关纪检工作的指导，适时召开区市（县）机关纪工委书记座谈会，推动全市机关纪检工作上下联动。

14. 严格执行《监督执纪工作规则》。要把工作规则各项规定作为开展监督执纪工作的铁律，运用“四种形态”要严格按照工作规则来开展实施，确保监督执纪每个工作环节做到讲原则、讲规则、讲程序。机关专（兼）职纪检干部必须牢固树立“打铁还需自身硬”理念，自觉以更高的标准、更严的要求规范和约束自己的言行，自觉接受各方监督，作党员干部的表率。机关动态



“四个抓”形成监督合力

◎ 市纪委驻市卫计委纪检组

季一研究、一年一总结”。四是加强分析交流。每月召开例会听取直属单位纪委书记履行监督责任情况报告，纪检组主要负责人经常与党委班子成员沟通交流党风廉政工作，做到监督责任与主体责任齐抓共管、齐头并进。

二、坚持问题导向，主动抓执纪问责。牢记“监督执纪问责”主责主业，始终瞪大眼睛、拉长耳朵、提高警觉、快速反应。一是积极探索实践“四种形态”。通过无问题谈话、提醒谈话、廉政谈话、信访谈话、函询、批评教育等形式，防范党员干部的苗头性、倾向性问题。二是加强风险预警防控。建立《廉政预警通知书》，防范党员干部特别是领导干部中出现的苗头性倾向性问题、有可能出现系统性区域性廉洁风险的问题以及行风建设中出现的突出问题。三是加大执纪审查力度。综合运用约谈提醒、函询、组织处理、纪律处分等多种形式，抓早抓小、动辄则咎，持续查处了一批违纪违法的干部。

三、紧盯关键目标，督促抓“三重一大”。围绕“三重一大”保廉工作，驻委纪检组经常听取重大项目进展情况汇报，经常开展监督检查，确保重大项目“优质、安全、廉洁”。一是监督干部人事。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，纪检组对考察对象出具廉洁意见，对新提任干部进行任前廉政谈话；主动监督直属单位人员招聘、系统各类考试、卫技职称评审等活动。二是监督药品耗材采购。建立纪检干部全程参与招

投标过程，在方案制定、品牌遴选、专家评选、现场议价等环节全过程、无盲区跟踪监督。通过对我市医疗机构共同体中药联合限价采购工作的监督，采购价格平均降低 15.5%。三是监督重点岗位轮岗。加强对直属单位设备、基建、药剂、总务（后勤）等重点科室负责人及分管领导轮岗交流的监督，共调整直属单位领导班子成员 11 人次，重点部门负责人轮岗 28 人次。四是监督大额资金存放。督促相关处室加强对直属单位公款存放以及开户银行招标监管，全面规范了大额资金的存放。

四、夯实基层基础，规范抓队伍建设。一是配齐配足直属单位纪检干部。在纪检组的推动下，直属单位三甲医院全部配齐专职纪委书记，系统其他单位都确定了 1 名专兼职纪检干部，做到纪检监察工作“有人抓、有人管”。二是全面加强业务指导培训。通过专题业务培训班、年轻纪检干部挂职锻炼等方式，提高纪检监察干部素质能力；开展“规范化纪检组”建设，从基础保障、职责分工、规章制度、工作流程、电子台账、内部管理等方面规范纪检组工作。三是探索创新基层管理方式。在直属单位探索建立了医务科室“廉情信息员”队伍，及时收集最新动态信息，将廉情监控探头安装到基层一线；在部分医疗单位试点探索纪检监察“PDCA”管理模式，以“微循环”“小闭环”的先进管理方法，推动直属单位纪检监察工作有迹可循、规范运作。

机关动态

把牢定位 尽职尽责 切实发挥好派的“权威”与驻的“优势”

◎ 市纪委驻市文广局纪检组

过去一年，驻市文广新闻出版局纪检组按照市委、市纪委的统一部署，聚焦主业主责，主动作为，精准发力，着力发挥好派驻机构的“探头”作用，切实强化监督执纪问责，为促进文化发展改革提供纪律保障。主要做到了“四个围绕”：

一、围绕履职清单尽责担当。一是把握角色明责任。制定《驻市文广新闻出版局纪检组监督责任履责清单》，进一步厘清明确了驻局纪检组的责任任务。以督促局党委召开党风廉政建设大会、签订廉政责任状、拟定并分解年度工作计划和任务、组织考核检查等手段，助推局党委以上率下抓部署、抓检查、抓落实，促进主体责任落到实处。二是服务大局抓执行。通过参加驻在单位各类会议，紧盯上级重大决策部署、民主集中制执行、“三重一大”工作制度落实等重点环节，严格监督议事规则和决策程序。按照保廉工作项目化要求，着力查责任、查作风落实情况，并查纠工作上不作为、慢作为现象。三是聚焦主业把廉关。始终把查办案件作为增强派驻监督实效的重要手段，把握运用监督执纪“四种形态”，处置党员干部的违纪问题。2016 年，纪检组明察暗访 12 次，受理举报 2 起，通报问题 4 起，下发函询通知书 4 份，督促指导驻在单位党委给予 7 名党员党纪处分。

二、围绕制度规范狠抓落实。一是对照财经纪律，看牢管钱用钱行为。运用内部审计结果进行精准监督，查找和研判审计结果中可能存在的问题线索，对审计发现的有关财务违规违纪问题，开出整改督查清单，采取责令限期整改、对相关责任人进行约谈问责等手段，查处和纠正违规行为，督促职能部门开展相关专项治理。二是对照廉洁工程，看紧保廉措施落实。实施重点项目“零距离”监督，深入一线听取工程项目各级责任人以及跟踪审计、项目顾问的意见，提出项目建设保廉意见。经常与工作

在工程领域的同志进行谈话谈心，了解保廉动态，强调纪律条规，加强警示提醒。三是对照用人规定，

看住人事制度执行。主动介入局管干部任用和事业人员招聘的监督工作，确保程序规范、公开透明，杜绝不正之风。针对性地开展任前廉政谈话，指出尚需注意、克服的问题和不足，帮助其把牢廉洁自律关。三、围绕正风肃纪持续发力。一是摸廉情做到底数清。督促驻在单位建立巡察工作制度，把发现问题、形成震慑作为巡察的主要任务，2016 年完成 3 家局属单位的巡察工作。依托“三库一网”建设，重视党员干部个人情况的收集，完成录入驻在单位处级干部和局属单位班子成员个人有关事项报告 74 份。二是施廉招做到举措细。组织开展严禁“酒局、牌局”，落实“一把手不直接分管”，清理办公用房，规范公务接待、津贴福利、培训考察，严格公款消费和公务支出，防止领导干部在公款存放方面利益冲突和利益输送等专项检查，切实督廉行、肃廉纪。三是敲廉钟做到督促实。通过举办预防职务犯罪专题教育、案例剖析、组织庭审旁听等形式，用发生在系统内的相关案件教育局系统党员干部，扎实开展廉政谈话，咬耳扯袖，红脸出汗，做到了哪里有可能发生逾矩越轨，警钟就敲到哪里。

四、围绕提质强纪提高本领。一是着力增强“四个意识”。以开展“两学一做”学习教育为契机，强化“四个意识”教育引导，坚持学思践悟、读懂悟透，把“四个意识”作为履行监督执纪问责职责的重要遵循。二是着力提升业务能力。以《廉洁自律准则》《纪律处分条例》《问责条例》为主要内容，用活用好各类培训会、学习会、纪检论坛载体，在学中干、在干中学，进一步提升履职能力。三是着力完善自我监管。自觉强化监督者要带头接受监督的意识，认真落实《纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》，坚持以问题为导向，梳理岗位廉政风险点。建立健全信访登记制度和流程，严格落实纪检保密要求，切实防止泄密、失密等情况的发生。

机关动态

注重“四个强化” 坚守责任担当 扎实推进人社系统党风廉政建设

◎ 市人社局直属机关党委

去年以来，市人社局认真贯彻中纪委和省、市纪委会全会精神，注重“四个强化”，积极主动作为，以上率下担起管党治党责任，坚定不移推进全面从严治党，系统党风廉政建设取得了新的成效。去年12月市人社局被评为宁波市第九轮民主评议机关作风建设先进单位。今年2月24日在全国人社系统党风廉政建设座谈会上介绍了经验做法。

一、强化责任落实，层层传导压力。一是明确责任重点。全年9次召开局党委会议，专题学习上级有关会议精神和领导重要讲话，深入分析党风廉政建设形势，研究确定年度工作目标及完成情况。年初召开全局党风廉政建设大会，部署2016年度党风廉政建设重点工作，并及时印发工作要点，明确着重抓好5个方面18项工作任务。二是细化责任分解。认真落实“四专三书一报告”制度，分层逐级签订党风廉政建设目标管理责任书，下发党风廉政建设牵头任务函告书，明确班子成员责任分工和责任处室，及时督促、指导局属事业单位制定年度党风廉政建设工作计划，形成了各负其责、分级管理、人人参与、齐抓共管的责任落实格局。三是强化责任考核。建立检查考核、情况分析制度，年中和年底分两次由局领导带队，组成10个检查组，采取听取情况汇报、查阅台帐资料、开展廉政谈话等形式，对落实主体责任、履行“第一责任人”责任和“一岗双责”、开展“两学一

做”学习教育、巡视审计反馈问题整改等情况进行了督查，对照问题补齐短板，督促抓好整改落实，进一步推动了主体责任的落实。

二、强化党纪教育，促进自觉养成。一是持续深化党性教育。以“两学一做”学习教育为牵引，深入学习习近平总书记有关加强党风廉政建设的重要讲话精神和上级有关要求。持续开展“讲传统话党性”专题党课活动，所有局领导纷纷到所在支部和分管单位讲党课、过组织生活，影响并带动了广大党员干部深化党性修养、提升思想境界。一年来，全局共组织党课62场次。精心组织“两学一做”知识测试和竞赛活动，组织600余名党员参加了党史党章党规党纪知识测试、省厅“两学一做”网络测试和市

直机关纪工委开展的答题活动，通过知识竞赛和测试活动，进一步唤醒了党章党规党纪意识。二是组织开展警示教育。认真吸取全市人社系统发生违法违规案件的深刻教训，坚持用身边的事教育身边人，邀请市纪委党风室领导讲解日常遇到的廉政问题；安排处级干部到国家安全教育基地接受保密警示教育；组织党员干部参观“清风漫笔——习近平总书记党风廉政建设论述漫画展”；组织新任处级以上干部参加法院庭审旁听，接受警示教育。通过开展一系列辅导讲座和参观学习，督促大家时刻绷紧廉洁自律这根弦。三是大力倡导廉政文化。在局机关走廊设立“廉政长廊”，因地制宜地开展廉政文化建设。从去年9月份开始，为每个党员制作了“廉政钟



组织直属单位“一把手”述职



开展廉政教育

声”文件夹，坚持每月精心推荐1篇正反典型文章，供大家自学，并适时组织大家谈认识、谈体会，实现自我教育、自我提高。同时，针对元旦、春节等重大节日的特点，及时发送廉政提醒短信，并以“廉政钟声”的形式，给大家印发公开信，重申上级有关廉政规定，要求大家守住“廉关”过好节，切实做到关口前移，防患于未然。

三、强化监管并重，规范权力运行。一是深化阳光政务建设。全局368项事项上网公开，126项事项网上实时运行并纳入电子监察平台，2016年网上办件总量达172.3万件。去年6月28日全省人社系统在宁波召开了阳光政务建设现场会。深化“放管服”改革，推行“三办”模式，努力实现“群众办事少跑腿”的目标。实行“柜员制”经办，加强一线授权缩短办理时限，实现马上办；拓展网络、微信、手机APP等移动办理范围，实现网上办；加强基层服务平台建设，扩大自助服务一体机覆盖范围，实现就近办。二是加强权力运行监管。围绕全局5大领域18项改革项目和年度10项重点工作任务，“一对一”

安排监督，定期进行跟踪问效，确保所有目标任务都能按时间节点有效推进。同时，把社保基金监管、职称评定、人事考录、信息一体化建设、技工学校大闸路校区改造、大额资金使用等列入“三重一大”保廉项目，全程实施保廉监督，确保了重点项目廉洁高效地完成。三是建立巡察工作制度。在全市率先制定出台了《市人社局党风廉政建设巡察工作实施办法（试行）》和《2016年党风廉政建设巡察工作方案》。11月份组成2个巡察组，采取“听”“访”“查”“测”“析”等形式，对部分处室、事业单位进行了常规巡察。各巡察单位和对象自觉接受巡察监督，积极配合巡察组开展工作，巡察中未发现违纪问题。通过巡察，进一步推动了各项工作的终端落实。

四、强化联动整改，优化作风行风。一是加大巡视整改力度。认真对照市委党风廉政建设责任制检查和巡视反馈问题，深入开展“聚焦问题整改整治”活动，制定整改方案，分解整改任务，狠抓整改落实，全局40个党组织建立问题整改清单280余条，556名在职党员建立问题清单

2800余条。针对全市人社系统违纪案件高发的态势，首次召开系统党风廉政建设推进会议，通报情况，明确要求，合力抓好系统党风廉政建设工作。加大督查指导力度，年底前由局领导带队，到区县（市）人社局进行综合督查，进一步强化各级人社部门依法行政、依法管理的意识，促进了全市人社系统的作风和党风廉政建设。二是开展“一员双岗”活动。结合“两学一做”，大力开展走亲连心、结对帮扶等活动，局领导和党员干部270余人次，走访了120余个基层单位和230余家企业，收集意见建议2万多条，协调解决民生保障热点问题4300余件。组织556名在职党员到社区报到，开展志愿服务210人次，领取微心愿357个，捐赠物品达15万元，引导广大党员干部在服务群众、奉献社会中发挥先锋模范作用。认真做好与大岚镇联亲工作，5次前往现场进行对接和需求调研，把打造“大岚保姆”品牌作为我局联亲帮扶的一项重要任务，并于去年8月29日举办一期“大岚母婴护理”培训。三是强化作风效能督查。按照“人员提质、工作提速”要求，认真落实“绩效对账”，进一步提升了机关效能和人社部门公共服务水平。建立了局作风效能督查组，结合创建文明机关、开展民主评议工作，采取明查、暗访和抽查等形式，6次对系统干部职工贯彻中央八项规定、执行“四条禁令”、规范文明行为、落实内部管理制度等情况进行督查，发现问题及时通报处理，有力促进了行风和机关作风的转变。同时，畅通投诉渠道，加大对作风效能投诉事项的处理力度，强调凡在作风效能建设和在民主评议机关中被群众有效投诉的，一律从严从重处理，进一步形成了正风肃纪的高压态势。

机关动态

“八廉”工作法案例选登：

以“公开制衡监督”规范“五小”权力运行

◎ 市综合行政执法局直属机关纪委

一、案例背景

强化“五小”权力监督是严防基层“微腐败”的重要举措和有效途径。市城管系统“五小”权力集中，“五小”方面的违法违纪还时有发生，近年来，扎实开展以所属市政管理处为试点，以约束“五小”权力运行目标的探索实践活动，初步建立了以权力公开、权力制衡、权力监督为核心的“五小”运行监管体系，为深入推进系统党风廉政建设提供了新的经验、开辟了新的思路。

二、主要做法

（一）探索“一个决策”，为养护作业设立“标尺”。结合“样板路”创建工作，邀请第三方机构对市管道路的路面损坏状况、平整度、车辙、构造深度等进行综合检测，为科学养护决策提供参考标准。

（二）构建“两个平台”，使养护过程全程“阳光”。结合“智慧市政”平台建设，建立市政道路养护查询系统、城市道路综合管理平台，规范养护单位作业行为，使“互联网+监管”成为道路养护管理的新常态，提高工作透明度和规范化水平。

（三）强化“三个监管”，为权力运行架设“探头”。建立健全市政处对道路所、道路所对养护单位、养护单位对养护点的三级监管机制。制定《市管道路养护现场作业标准化管理制度》、《道路养护考核情况督查办法》等，按月对道路养护考核

情况进行督查；强化钻孔取芯抽检，对单休工程量大于2000平方米的沥青养护点位进行随机钻孔取芯抽检。

（四）健全“四项制度”，把“五小”权力关进“笼子”。一是建立养护审批制度。制定《养护计划审批制度》，细化月度养护计划，经现场查看后，按流程审批。二是建立养护验收标准。制定《市管道路养护现场作业标准化管理制度（草案）》，修订《市管道路设施巡查制度》，规范市管道路设施的巡查和养护标准。三是建立监督考核制度。制定《道路养护考核情况督查办法（试行）》，对老三区范围内市管道路的养护情况进行督查与复核。四是建立安全文明施工制度。建立养护信息现场公示制度，养护路段、养护内容、施工时间、管理单位及联系电话等要素公开。

三、工作成效

一是完善养护流程，权力运行更有秩序。通过对道路养护流程的每个环节的梳理和剖析，找出其中的问题加以修正，形成了一套操作规范、运转高效、职责清晰的养护管理流程，使养护作业受到全程有效的考核监管。

二是调整监管结构，权力运行更有界限。重新梳理和配置权力清单，各岗位权力定位较之以前更加准确、配置更加科学、边界更加清楚、权责一致，消除了权力集中运行、交叉运行的现象。完善权力运行公开制

度，通过养护项目编号归档、业内资料留存、养护信息录入平台等方式，做到了养护资料的随查随取、公开透明、全程追溯。最后，打破传统的权力运行框架，引入新的监管机制。

三是健全制度标准，权力运行更有依据。一方面，梳理和修订原有制度。如，完善《市管道路设施巡查制度》，细化道路设施巡查标准，对巡查内容和上报病害的程度进行详细的划分和定义，使道路巡查工作更加细致规范，病害上报及受理环节更有依据。另一方面，补充和完善空缺制度。制定的《养护计划审批制度》、《道路养护考核情况督查办法》等，有效填补了制度空缺，使管理部门的审批权力受到科学配置，也加强了对养护单位的考核督查力度。

四是升级载体平台，权力监管更有力度。试点中，积极探索发挥“互联网+”功能：平台的操作流程规范合理，与养护案件的受理、处置、上报、审核等环节一一对应，案件运转高效，权力衔接紧密；平台对道路养护的各类信息进行跨年度集成，信息的真实性、丰富性、规范性得到了较大提升；平台的对外开放程度更高，平台从案件运行的每个环节着手，可网上查阅现场照片、抽查施工的审核结果等，对养护信息和权力运行情况进行全方位监督。

机关动态

“八廉”工作法案例选登：

补齐数据监督短板 筑牢数字腐败防线

◎ 国家统计局宁波调查队机关党总支

一、案例背景

编造假数据，骗取假政绩，是统计领域腐败的主要表现形式。作为主抓调查统计工作的国家职能部门，保证数据的客观、真实、全面性，是统计工作的生命价值所在。宁波调查队坚持以落实好党风廉政建设“两个责任”为主线，紧密结合统计调查工作实际，通过建立覆盖调查对象、调查员和专业人员各环节、各岗位的培训、审核、互查、通报和评估机制，补齐数据质量监管短板，不断提高统计调查廉政风险防控能力。

二、主要做法

（一）分级培训，强化意识。统计调查数据不会自动生成，数据生产的每一环节，都离不开“人”。针对不同人员，采取分级培训的方式，提升统计调查能力，强化统计调查“底线意识”和统计法制意识。一方面加强对专业统计人员的专业知识培训，做到多途径、全覆盖；另一方面加强对调查对象和调查员的培训，做到多形式、高频率，不断提高调查对象依法提供统计资料的意识，增强一线调查员统计调查能力，提高了统计调查源头数据质量。

（二）规范流程，细化标准。制定涵盖统计调查数据采集、审核、上报、汇总和发布各环节的工作流程和规章制度，细化操作标准，定期

梳理、补充和完善，实现了各项工作有责任分工、有制度依据、有操作明细的规范化管理。以住户调查专业为例，现已制定包含从记账户、调查员到县级、市级统计调查部门的13项工作流程、10项制度和2个办法，形成了按制度规定办事的行为规范，杜绝人为干预，有效防范统计弄虚作假的发生，确保统计数据真实可信。

（三）交叉检查，科学评估。建立数据质量检查和交叉互查的工作机制。通过开展人员之间、区域之间的检查、互查，及时发现存在问题和薄弱环节，并以书面形式进行通报，要求相关单位和责任人制定整改计划和措施，逐条抓落实，促进了基层统计调查能力的整体提高。同时，对重要统计调查数据分类建立科学、规范的数据评估制度，如对于居民收入等数据，探索建立县级主要收入数据评估办法，细化数据审核要求，并结合其他相关专业的数据进行重点评估分析，做到数出有据，评估有理。

（四）联合执法，合力督查。加强统计执法力度，建立由各专业处室人员和综合法规人员组成的统计联合执法人员库，同时积极推行检查对象和执法人员“双随机”抽取方式。2016年，宁波调查队组建了由15人

组成的统计执法检查队伍，3人一组，共分五组，随机对全市相关调查样本单位开展统计执法检查，立案查处9家企事业单位。通过开展联合执法检查，发现问题，严肃查处，督促整改，进一步规范统计调查行为，提高统计数据质量，确保各项调查工作制度和调查方案能得到真正贯彻落实。

三、主要收获

一是有利于增强各级统计调查人员的法纪意识。通过加大培训力度和执法执纪检查，增强了各级统计调查人员的统计法纪意识和数据廉洁意识，提高了带头执行好统计法纪的自觉性，营造了风清气正的工作氛围。

二是有利于化解统计调查工作中的廉政风险。通过建立数据质量互查、通报和数据评估机制，在源头上夯实基层基础工作，确保调查数据真实、客观，杜绝人为干涉数据现象的发生，铲除滋生数据腐败的土壤。

三是有利于实现数字腐败风险防控的常态化。通过进一步健全统计调查数据质量监督机制，严格监督管理数据产生的各环节、全流程，对预防数字腐败行为的发生，形成了持久性、常态化的管控。

机关动态

2017 年市直机关工会工作要点

◎ 市直机关工会

2017 年市直机关工会工作总体思路和要求是：深入贯彻落实党的十八大、十八届历次全会和习近平总书记系列重要讲话精神，认真学习贯彻党的群团工作会议精神，以即将召开宁波工会第十五次代表大会为契机，紧紧围绕市委市政府的决策部署，深入开展“争当好职工、建功‘十三五’”主题实践活动，突出在政治引领、素质提升、普惠服务、活跃文化、组织规范上下真功，努力在融入中心、服务大局、履行职责、发挥作用上使实劲，积极动员和组织机关广大干部职工为我市建设国际港口名城、打造东方文明之都、跻身全国大城市第一方队作出新贡献，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

一、以强化对党忠诚为核心，团结带领干部职工坚决听党话、坚定跟党走

（一）引领向党中央看齐。主动配合机关党组织按照“学在日常、做在经常”的要求，推动“两学一做”学习教育常态化、制度化。突出把学习贯彻党的十八届六中全会和党的十九大精神作为重要内容，注重运用干部职工喜闻乐见的形式和寓教于乐的方法，帮助大家理解掌握理论观点和精神实质，引导大家不断强化政

治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，始终做到坚定理想信念，与党同心同德，对党绝对忠诚。

（二）引领学习贯彻市第十三次党代会精神。切实把学习好、贯彻好市第十三次党代会精神作为当前机关工会工作的一项重要政治任务，引导干部职工充分认识会议召开的重大意义、明确今后五年的奋斗目标和主要任务，以市第十三次党代会精神统一思想和行动。广泛组织开展“争当好职工、建功‘十三五’”主题实践活动，围绕市委市政府年度工作部署和本单位的中心任务，积极动员干部职工进一步解放思想、凝聚共识、开拓进取，为推动宁波在新的起点上实现更高层次的发展而努力奋斗。

（三）引领把握工会工作正确方向。继续组织干部职工深入学习贯彻中央和省、市委群团工作会议精神，进一步把握加强和改进党的群团工作的一系列新思想、新观点、新论断，把“保持和增强政治性、先进性、群众性”的要求，贯穿于机关工会建设和各项工作之中。注重把学习贯彻党的群团工作会议精神与学习贯彻全省工会改革会议精神、与学习贯彻宁波工会第十五次代表大会精神有机结合起来，通过开展课题研讨、工会片组学习交流等形式，切实增强做好新形势下工会工作的紧迫感和使命感。

二、以提升能力素质为根本，培养锻造勇立潮头、勇争一流的过硬

队伍

（一）深化学习型工会建设。把握注重机关实际、注重工会特色、注重创建实效的原则，制定创建计划，完善创建措施，健全创建机制，推动创建学习型工会工作常态化发展。组织开展“读书润心、读书益智、读书成才”职工读书活动，通过举办读书沙龙、心得交流、演讲比赛等形式，营造浓厚的机关读书氛围。继续组织开展“百场讲座进机关”活动，着眼于机关干部职工不同层面的知识需求，进一步加强师资力量，丰富讲座内容，搞好规划管理，提高活动成效。

（二）努力打造机关“工匠”。坚持从各系统、各行业实际出发，以“工人先锋号”创建等活动为载体，立足岗位职责，本着“干什么，练什么”的原则，科学制定岗位练兵、比武竞赛方案，组织干部职工结合本职练硬功、强技能、当标兵，积极培养和造就一批技术能手、业务尖子。市直机关工会拟举办“立足岗位建功、争当业务标兵”主题比武竞赛，为推动机关岗位练兵活动开展搭建平台。深入做好思想发动工作，调动干部职工钻研业务、锤炼本领的积极性和主动性，迅速掀起岗位练兵热潮。

（三）发挥先进典型示范带动作用。扎实做好劳动模范、五一劳动奖状（章）、工人先锋号等先进典型的挖掘和培育工作，按照市总工会的部署和要求，组织开展各类先进的推荐评选，使干部职工身边有典型，学

习有榜样，奋斗有目标。坚持多渠道、多角度地宣传先进典型的崇高思想和先进事迹，引导和激励干部职工投身宁波“十三五”发展。注重发挥劳动模范的先进引领作用，切实把“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神发扬光大。

三、以做好服务工作为重点，着力解决干部职工最关心、最直接、最现实的利益问题

（一）认真开展维权服务。着眼于机关的性质和特点，正确理解、行使机关工会维护职能。注重发扬民主，积极推进机关内部事务公开，探讨建立民主议事制度，保障干部职工的知情权、参与权、表达权和监督权。注重深入到广大干部职工中去，了解他们的工作和生活状况，倾听他们的意见和呼声，积极参与涉及干部职工切身利益等重大问题讨论，反映他们的愿望和要求。关心支持干部职工的成长进步，加大心理疏导和人文关怀力度，努力营造一个互相尊重、平等相待的宽松工作氛围。

（二）大力推动普惠服务。适应干部职工日益多元化、多层次的需求变化，不断创新和推进工会会员普惠制工作，在宣传推广工会“5·1 服务卡”、工会会员“蓝领通”（金领宝）小额贷款业务和机关工会会员阳光车险特惠等项目的基础上，进一步挖掘资源，拓宽优惠服务范围和内容，切实为干部职工提供看得见、摸得着、享受得到的实惠。认真组织做好疗休养工作，合理安排线路，加强规范管理，确保干部职工既放松身心又安全顺利。落实办实事工程，强化责任和经费保障，努力把实事办好。树立互联网思维，探索建立“互联网+”服务职工平台，增强服务及时性和实效性。

（三）积极搞好帮困服务。广

泛开展“互爱帮困行动”，按照精准、快捷的要求，健全帮扶体系，完善帮扶机制，创新帮扶形式，拓展帮扶内容，真正做到急会员所忧、想会员所虑、解会员所难、谋会员所求。突出大病救助，及时为患病会员审核、发放“汇爱”帮扶金。畅通生活救济渠道，进一步做好困难干部职工的了解摸底和走访慰问工作，主动办实事、做好事、解难事。继续把“送清凉、送温暖”等工会传统项目做实做深做精做新，努力打造更多紧贴干部职工特别是困难会员需求的服务品牌。

四、以推动文化建设为支撑，积极营造和谐机关、文明机关、活力机关氛围

（一）丰富和活跃机关文体生活。进一步落实全民健身计划和市直机关职工文化建设实施规划，坚持立足自身条件，搞好方案设计，注重项目的群众性、内容的丰富性、形式的多样性有机结合，合理安排和组织开展各类文体活动，积极搭建沟通思想、联络感情、交流工作、强健体魄的平台，培养激发团队意识和进取精神，促进干部职工身心健康。重视抓好重大节日期间活动开展，继续办好“我们的节日”民俗活动，活跃干部职工节日文化生活。加强基层工会之间的交流合作，做到优势互补，推进文化共建，努力实现共同发展、共同提高。

（二）推动职工文化自组织建设。通过微信公众号建立职工文化自组织平台，根据干部职工不同的兴趣爱好，打破单位界限，立足自愿原则，分类打造职工文化自组织团队。坚持面向机关、面向社会聘请文化能人、公益热心人搞好对各类自组织的管理。切实按照不同自组织团队的特点，制定组织章程和活动机制，不断规范自组织运作。市直机关工会将通过工作指导和经费支持等方式，发挥

文化自组织在推进机关文化建设中的孵化和辐射带动作用，进一步激活机关文化建设活力。

（三）培育机关文化建设品牌。牢牢把握机关文化建设的方向和定位，注重用品牌理念推动机关文化建设，进一步发挥文化育人、文化聚力、文化铸魂作用。继续紧扣“凝聚正能量，建功‘十三五’”这一主题，认真总结提炼举办第三届机关文化艺术节的经验做法，努力在抓特色、出精品上下功夫，不断推进机关文化建设品牌的培育工作。切实做好文化建设各项保障，落实各项活动经费，加强基层文化骨干培养，尽力解决活动无场所、缺设施问题，不断巩固和扩大机关文化建设成果。

五、以抓好组织规范为关键，切实提高工会建设制度化、规范化、科学化水平

（一）扎实推进“活力基层工会”创建。坚持以建设“六有”工会为基础，以实现“六好”为目标，深入开展“活力基层工会”星级创建活动，力争到年底，达到市总工会提出的三年“活力基层工会”创建指标，使部分基层工会跨入“示范工会”行列。注重健全组织，搞好按期换届，选配好工会领导班子。落实依法管会、依法治会要求，严格执行《工会法》等法规制度，不断规范工会各项工作。加强工会女职工组织建设，切实发挥好女职委的作用。积极做好宣传和信息工作，不断扩大工会工作的影响力。

（二）抓好工会干部队伍建设。按照打造“四铁”干部队伍的标准和要求，加大工会干部的培养力度，提升工会干部队伍的整体素质。注重提高业务能力，通过工会片组活动等形式，组织学习政策法规、交流经验体会、研讨对策措施；继续依托国内重点高校举办工会干部培训班，努力帮助工会干部增长才干、增强本领。突

出建好工会专职副主席队伍，健全完善教育管理和考核评价体系，切实发挥好专职副主席的骨干中坚作用。强化责任传导，推动履职尽责担当，让工会干部成为干部职工可信赖的“娘家人”。

(三) 加强工会作风建设。注重深入基层、深入干部职工开

展调查研究，积极探索做好新形势下群众工作的途径和办法。认真执行工会经费收支管理规定，把牢活动立项、经费预决算等关口，严肃财经纪律，严格财务管理。加大对基层工会经费收缴、上解、使用情况的审计和财务制度执行情况的督查力度，发现问

题及时整改。坚持厉行节约、勤俭办事原则，在经费使用上做到精打细算，确保把有限的经费管好用好。加强工会资产管理，定期对账物进行检查，防止资产损坏和流失。

机关动态

市直机关工会工作会议召开

3月下旬，市直机关工会召开年度工作会议。市委副书记、市直机关工委书记马春骐，市总工会副主席叶春出席会议并讲话。市直机关工委巡视员、市直机关工会主席吴克勤

报告了2016年机关工会工作情况，部署了2017年主要任务。市直机关100多家单位的工会主席、副主席参加了会议。

市总工会副主席叶春充分肯定

了去年市直机关工会及各基层工会的工作，并对今年机关工会工作提了四点要求：一要强化核心意识，从巩固党的执政基础的高度谋划全局；二要加强文化引领，汇聚科学发展正能量；三要进一步密切联系职工，当好职工“娘家人”；四要进一步强化自身建设，不断提升综合素质。

市委副书记、市直机关工委书记马春骐在讲话中强调，2017年是全面实施“十三五”规划、全面建成小康社会的重要一年，也是深入贯彻党的群团工作会议精神、深化工会各项改革的攻坚之年，各机关工会组织要按照中央和省、市委的部署要求，正确把握宁波所处的历史方位新坐标，不断强化使命意识和责任意识，着力提高服务大局的能力水平，进一步团结带领机关干部职工为建设国际港口名城、打造东方文明之都、跻身全国大城市第一方阵作出新贡献。

(市直机关工会) 机关动态



市直机关年度“百场讲座进机关”活动 首场讲座开讲

3月中旬，由市直机关工委主办、市直机关工会和市望春监狱工会承办的“百场讲座进机关”活动首场讲座在市望春监狱举行，宁波大学孔伟英教授作“管理与沟通艺术”专题讲座，望春监狱民警和职工300余人参加了活动。

孔伟英教授围绕管理与沟通主题，从职场礼仪、管理沟通技巧、同事相处艺术等方面进行了详细阐述，事例丰富、语言生动、通俗易懂，对于民警破除监狱工作“围墙意识”，进一步开阔工作视野、提升管理水平具有较好的帮助和指导意义。

2017年市直机关“百场讲座进机关”活动，以“创建学习型组织，争做知识型职工”为主题，汇集文学艺术、历史文化、礼仪修养、心理疏导、养生健康、民生科技、热点关注等七个方面的内容，优选150多个讲座课目供基层参考。目前，已有70多家基层工会，共选定了120余个课目。活动仍采取基层点菜单、机关送讲座的形式，把优秀文化和新知识送基层送职工，传递正能量，提振精气



神，进一步激发机关广大干部职工干事创业热情，为推动宁波在新的起点上实现更高水平的发展作出新贡献。

(马路) 机关动态

“最美乡村·与惠同行” 宁海长街环海健步走活动举办



近日，由市直机关工委、市总工会主办的“最美乡村·与‘惠’同行”环海健步走活动在宁海长街镇下洋涂新海

塘举行，200多位机关干部职工参加了本次健步走活动。

此次活动是宁海县第十二届蛏子节系列活动之一，旨在进一步扩大“甬工惠”的影响力，回馈全市广大职工对“甬工惠”的支持与厚爱，让广大惠粉在工作之余感受运动的快乐，感受美丽乡村的魅力，展现全市职工奋发向上的精神风貌。

活动全段共计6公里，采用在下洋涂新塘岸上健步走形式，取观光平台至白礁间的海塘岸作为主活动场地。参与者可以在观光平台通道开展亲水拍，沿途可以随手拍摄海景、桑海沧田、万亩养殖塘、渔民劳作情景。活动还推出“最美海景”“最美花田”“最美赶海人”等随手拍摄摄影比赛，让参与者在享受运动、享受比赛的同时，将一路美景用镜头记录下来。

(市直机关工会) 机关动态

“活力飞扬、舞动春天”市直机关庆“三八”排舞比赛圆满落幕

为庆祝“三八”国际劳动妇女节，丰富广大机关干部的业余文化生活，倡导健康向上的生活理念，3月上旬，市直机关妇工委（女职委）、市直机关工会联合举办了“活力飞扬、舞动春天”市直机关庆“三八”排舞比赛。

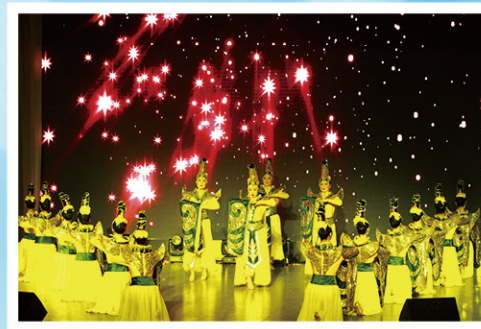
比赛得到了市直机关各单位领导的高度重视，在经费和时间上给予了大力的支持和保障，很多单位在时间紧、人员少、任务重的情况下积极组队参加，有的代表队是几

家单位联合组队参加的，有的代表队领导亲自参加排练，共有 38 家单位 30 支代表队报名参赛，经过预赛、决赛的激烈角逐，市气象局、市国税局、市文广新闻局、市委宣传部、市总工会 5 家单位获金奖、市审管办（市行政服务中心）等 10 家单位获银奖、市信访局等 15 家单位获铜奖。

（市直机关妇工委、市直机关工会）

机关动态

市委副书记、市直机关工委书记马春骥致辞



市直机关“身边的感动” 年度人物颁奖典礼举行

近日，市直机关“身边的感动”2016年度人物颁奖典礼举行。市委常委、市委秘书长施惠芳参加典礼并致辞。

市直机关“身边的感动”评选活动始于2015年，此次是第二届。自去年3月，市直机关开始了本届“身边的感动”发掘、宣传工作，涌现出了许多感人故事。他们中，有的以大爱诠释人性的温暖，有的以质朴作出无私的奉献，有的以敬业呈现品德的崇高……市直机关工委对其中的36位典型人物进行了集中宣传，经过网络投票与评委会评审，产生了10位市直机关“身边的感动”2016年度人物。他们是甘做档案坚守者的鲁建园，经年累月坚守外业地形测绘的王贝贝，勇于网上“亮剑”的共产党员吴剑，坚守国境口岸的“狂人”张忠义，仁心谱爱曲、妙手接

幼婴的“最美女医生”丁慧青，无形国门的忠诚卫士李昌，旅游业的“拼命三娘”汤红梅，以善为乐传爱心的刘丽华，扎根海巡写忠诚的汪三涵，十几年如一日将审计使命落到实处的吴刚。

颁奖典礼中，提名奖人员受邀上台宣读“做最好的自己”倡议书，号召广大党员干部铁心向党、担当奉献、爱岗尽责、崇法尚德、清正廉洁，为打造名城名都作出新的更大贡献。

(工委宣教处) 机关动态



“身边的感动”2016年度人物
颁奖典礼

市委常委、市委秘书长施惠芳参加典礼并致辞



仁心谱爱曲、妙手接幼婴的“最美女医生”丁慧青



甘做档案坚守者的鲁建园



旅游业的“拼命三娘”汤红梅



以善为乐传爱心的刘丽华



经年累月坚守外业地形测绘的王贝贝



坚守国境口岸的“狂人”张忠义



十几年如一日将审计使命落到实处的吴刚



无形国门的忠诚卫士李昌



勇于网上“亮剑”的共产党员吴剑



经年累月坚守外业地形测绘的王贝贝



无形国门的忠诚卫士李昌

破解“四老”难题 建立长效机制

◎ 余姚市直机关工委

近年来，余姚市直机关在开展“两学一做”学习教育过程中，深刻查找机关党员教育的薄弱环节，针对性采取了一系列措施破解机关党员教育的难题，为探索建立“两学一做”学习教育长效机制提供了有益的借鉴和启示。

一、从严治党背景下机关党员教育的“四老”问题

近年来，余姚市直机关党员教育管理不断加强，机关党员学习氛围日益浓厚，但在从严治党新常态背景下，机关党员教育“老面孔”、“老套路”、“老腔调”、“老油子”等问题依然突出。

一是老面孔，党员教育少数人包干。一些单位把分管领导“抓”看作分管领导具体实施，党员教育成为分管领导的专属舞台，由于机关干部相对稳定性，一些编制小的单位连续几年人员没有变化，形成一边单位分管领导感叹教育难搞一边机关党员抱怨“天天一张面孔”的尴尬局面。

二是老套路，教育形式单一乏味。一些单位把党员教育片面理解为课堂教育，特别是中央八项规定出台后，一些单位出于“踩红线”的顾虑，把参观践学、实地考察等一些好的教育方法搬进了课堂和会议室，“台上下”、“我讲你听”的灌输式教育较为普遍。

三是老腔调，教育内容陈旧没新意。一些教育者认为，党员教育年年都搞，对党员的要求也差不多，教育内容年复一年的重复。也有一些单位把学习教育当任务，读读文件、学学讲话，把教育时间用完就算完成任务，学习教育与单位实际联系不紧、与党员的现实思想不符。

四是老油子，教育横不到边、竖不到底。各单位之间教育开展不平衡，少数机关党组织党员教育长期偏弱，形成机关党员教育的低洼地。由于组织关系的不顺畅，部分机关党员游离于组织教育之外，成为“脱群”党员。

二、破解“四老”问题的实践探索

针对学习教育中发现的问题，市直机关工委积极研究对策，采取系列措施提高机关党员学习教育的质量效果。

（一）打破界限，壮大队伍，注入机关党员教育新力量。一是推动机关党员人人上党课。以支部为单位，制定年度党课教育计划，由部门党组（党委）书记带头，机

关每名党员每年至少上一次党课。二是整合系统内党员教育力量。联合组织、宣传、纪检等部门，建立党员教育联席会议制度，统筹教育计划，打造一支由领导、专家、教师以及先进典型等人员组成学习教育师资队伍，基层党组织按需点单，机关工委接单免费送课。三是借助社会力量开展教育。开设“机关党员大课堂”、“姚江讲坛”、“阳明讲堂”、“中塑讲坛”等学习教育平台，定期开展党的路线、方针、政策和经济社会形势专题辅导。

（二）挖掘资源，丰富内容，唤醒机关党员教育新感受。一是是开发红色教育。充分发挥四明山革命根据地红色教育功能，在梁弄烈士陵园、横坎头革命旧址等处开发《学习革命先烈，坚定理想信念》等红色主题现场教学课程20余堂，用红色基因引导广大机关党员传承革命先辈优良传统。二是用好人文历史。把传承先贤品格、弘扬先贤精神贯穿于党员经常性教育，组织机关党员参加传统文化专题讲座和余姚“四先贤”精神现场教学。三是关注心理健康。把心理健康教育纳入机关党员教育内容，通过举办心理调适讲座、开展专家咨询等活动，帮助机关党员缓解心理上的压力。

（三）搭建平台，创新形式，激发机关党员教育新活力。一是建设党员教育培训阵地。采取分层分类的办法，每年举办机关党组织书记培训班、党务干部（专职副书记和党建工作联络员）培训班、机关年轻干部综合素质提升培训班和入党积极分子培训班；分期分批组织机关普通党员轮训，每年完成党员轮训1000余人次。二是开辟体验式教学课堂。开辟红色古道、现代企业、生态农业、社会治理、基层党建等主题教育观摩基地，开设监狱、法庭等廉政教育现场教学点，组织交通协管、社区巡逻等角色体验岗位。三是用好网络新媒体。依托党建网构建网上“三会一课”资料库，开设“姚江先锋”、“余姚微理论”、“余姚机关风采”等微信公众号，组建机关党员QQ、微信学习群和微党课交流群等学习教育平台。四是设计丰富多彩主题活动。坚持两年一届机关运动会、机关文化艺术节；组织实施“群众在心中、服务在基层”先锋行动；开展“寻找身边的感动”微故事评选等等。



余姚照片

（四）加强领导，完善制度，创造机关党员教育新局面。一是建立和完善党员教育的责任体系。各部门党组（党委）、机关工委、基层党组织负责人分别担负机关党员教育第一责任人、具体责任人、直接责任人的职责，形成一级抓一级、层层抓落实的齐抓共管局面。二是建立完善“机关党员组织生活日”制度。规定每月23日为基层党支部开展组织生活的固定时间，各支部组织生活日活动做到年初有计划、月中有报备、活动结束后有报告，机关工委定期组织“最佳组织生活案例”评选表彰。三是完善述职评议及考核制度。把党员教育作为机关党建述职、党员民主评议一项重要内容，年底前，部门党组（党委）书记向市委述职，各机关党组织书记向全体党员述职，每名党员接受支部全体党员民主评议，述职、评议结果量化为年终考核成绩，并作为评先评优以及不合格党员处置的重要依据。

三、建立“两学一做”学习教育长效机制的几点启示

（一）开展“两学一做”学习教育，要增强针对性，找准问题是建立长效机制的重要前提。建立长效机制，各单位各部门要在深入调查研究上下功夫，要深入查找当前学习教育中存在的问题，准确分析本单位本部门开展学习教育的情况，既总结出好的经验做法，又发现存在的问题并剖析问题产生的原因。要深入查找党员队伍中存在的倾向性问题，中央列举了党员理想信念模糊、党的意识淡化、宗旨观念淡薄、精神不振、道德不端等5个方面大的问题，这些问题在每个单位、每个党员身上表现各有不同，要查清这些问题，哪些是个别存在，哪些是普遍存在，还有哪些是中央没有列举但在实际当中又比较突出。建立长效机制，重点是要针对倾向性问题。问题找准，对症下药，制定的措施才有针对性，建立的长效机制才能管用。

（二）开展“两学一做”学习教育，要保持发展党的先进性和纯洁性，“服务中心、建设队伍”是建立长效机制的核心任务。为党和国家的中心工作服务，紧密结合本单位本部门的工作任务和实际进行，是破解机关党员教育问题的出发点和落脚点，也是体现教育成效的重要窗口。建立长效机制，要紧紧围绕“服务中心、建设队伍”这一机关党建工作的根本职责和核心任务，把学习教育与完成本单位重点工作任务相结合，推动机关党员在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用，自觉把学习教育的成效转化为提高服务基层、服务群众的能力和水平，努力形成本单位学习教育特色。

（三）开展“两学一做”学习教育，要层层落实责任，强化督导是建立长效机制的重要着力点。开展“两学一做”学习教育是一项重大政治任务，建立长效机制，就要让各级尽好责、抓到位、见实效。要正确区分部门党组（党委）、机关工委、机关党组织书记、专职副书记、其他党组织成员以及具体负责工作的同志的责任，搞好任务分解，列出责任清单。要严明奖惩，科学合理设定考评标准、考评办法，做到奖有依据，罚有尺度，把奖惩与单位、个人切身利益紧密联系起来，倒逼各级各部门党组织切实落实学习教育的主体责任。要督促落实，采取综合督查、专项督查、跟踪督查等方式，及时发现问题，及时整改提高，形成时时既有人抓又有人管的良性推进局面。

（四）开展“两学一做”学习教育，要抓在日常、严在经常，制度建设是建立长效机制的关键环节。推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸，既要靠层层抓，更要靠制度保证。党的制度是长期以来党的领导工作和党内生活中经验教训的理性总结和科学概括，要把党章党规以及上级党组织关于学习教育的有关制度与本地本部门实际相结合，认真总结学习教育中好的经验方法，积极推进制度创新，不断巩固学习教育取得的成果。

（五）开展“两学一做”学习教育，要确保实效性，创新载体是建立长效机制的重要内容。问渠那得清如许，为有源头活水来。建立长效机制要注重保持“两学一做”的长久生命力，使学习教育体现时代性，富有创造性。要树立“互联网+”思维，紧跟时代发展步伐，借助日新月异的互联网技术，打破学习教育的时间、空间限制。要突出部门特色，根据所在部门性质、特点，把学习教育与工作任务融为一体，设计的载体符合实际，可操作性强。要注重文化熏陶，善于发挥文化寓教于乐、潜移默化的教育功能，把广大机关党员紧紧吸引到学习教育当中来。

机关动态

“四敢”党员争先锋 “四亮一评”促落实

◎ 杭州湾新区机关党委

一、活动背景

机关党委下辖6家党总支、10家党支部，党员616名。杭州湾新区机关党委从开发建设工作实际出发，牢牢抓好党员干部这一“关键少数”，开展“争做‘四敢’党员、争当发展排头兵”活动，引导党员干部在敢担当、敢奉献、敢创新、敢争先上先行一步，推动形成以上率下、整体联动的良好氛围，确保学习教育取得实效。

二、具体做法

（一）“四敢”党员争先锋

从多种途径和方式抓实学习基础，着力弘扬敢于担当、敢于奉献、敢于创新、敢于争先的“四敢”精神，引导党员争做发展排头兵。

一是讲好主题党课。为了指导帮助各党支部上好主题党课，新区机关党委统一发放了党章、准则和条例、习近平总书记系列重要讲话读本、十八届六中全会精神辅导百问、颜志定同志先进事迹等资料共计6000余册，加强对“一带一路”、供给侧改革、港口经济圈、互联网+等知识的学习和运用。举办党组织书记培训会，对如何讲好主题党课进行了专门辅导。结合“四敢”党员内涵，组织“四讲四有”机关微型党课教案评比活动，各基层党组织围绕主题，组织开展了座谈式、讨论式、现场式的各类主题党课，参与党员2400余人次。

二是加强学习体验。把互联网+模式运用到“两学一做”学习教育，专门制作了新区“两学一做”官网，在政府网站、干部学习网和新区机关党建网不定期推送《做合格党员》等“两学一做”学习资料。机关党委还鼓励各基层党组织广泛组织党员干部职工赴市首批开放式示范性组织生活基地开展专题组织生活日活动；组织新区机关100名年轻党员观看党史题材故事片《冲锋号》、文献纪录片《没有共产党就没有新中国》；发动机关部分年轻干部撰写“四敢”精神大讨论文章，在《新区导刊》择优刊登5篇评论文章；举办“吟诵爱国诗篇 弘扬传统文化”经典诗歌诵读大赛和“两学一做”应知应会知识竞赛，机关每个党组织组队参加。

（二）“四亮一评”促落实

深入开展“四亮一评”行动，比学风作风、比作用发挥、比建功立业，全程“四敢”党员活动开展。

一是亮职责展形象。结合“回忆当年正青春，再问入党为了啥”专题讨论，对党员干部实行姓名、照片、岗位职责（或服务事项）、联系方式等“四公开”，要求在墙上、网上公开身份，接收公众监督，展示党员形象。机关所有党员都在机关党建网“四敢”党员活动专栏中完成了“亮职责”。

二是亮问题知根底。党员干部主动揭短亮丑，结合“五查五看找短板，问题清单亮出来”专题讨论，对标“五查五看”，借助自己找、领导点、同事帮等多种方式，着重通过盘点对账年度目标、重点工作、重大项目进展情况，查找自身不敢担当、不愿奉献、不会创新、不想争先等方面问题。每位党员都查出3条以上问题和不足，开列了条目式清单，并将其公布在机关党建网“四敢”党员活动专栏中，接受党员群众监督。

三是亮承诺明方向。坚持问题导向、实字当头，党员干部做到“三承诺”：对“四敢”要求作争当承诺，对党工委和上级部署作落实承诺，对自身存在问题作整改承诺。制定内容具体、可量化、可操作的个性化承诺书，杜绝泛泛而谈、与人雷同，并在机关党建网专栏进行集中展示、公开，鞭策党员干部努力创新争优，让承诺落实到位、兑现到位。

四是亮成绩转作风。结合“四讲四有正言行，一员双岗晒成绩”专题讨论，要求每位党员干部在年底对照岗位职责、年度工作任务和党员承诺书，总结亮出自己的工作业绩和整改成果。成绩单项目化，并分清楚集体成绩和个人成绩，让老百姓看得清、看得懂。对未完成的工作主动承担责任，实事求是写明原因，积极反思问题所在。这项工作将在年底进行，于明年一月份集中在机关党建网专栏中亮出成绩，促使党员干部在成绩中发现问题、在问题改进中肯定成绩，增强自身的责任感、使命感。

五是评党员树典型。各基层党组织利用“三会一课”，

组织开展“四敢”党员评议。党员干部先自我述职“四亮”情况，党员和群众代表按规定步骤、程序、时间统一对其进行评议打分，评议结果将在一定范围内公布，并作为年度党员民主评议、考核奖惩的重要依据，做到先进鼓励、落后鞭策。深入挖掘党员干部“四敢”精神事迹，在做好省“千名好支书”“万名好党员”和省（市）“两优一先”等先进典型的基础上，专门安排推选“四敢”党员先进事迹，组织记者采写各个领域、各个层面优秀党员的事迹，连续在《新区导刊》“推进两学一做，争做四敢党员”专栏上刊登，选树了一批诸如楼文韞等先进典型，作为锋领标杆，并制作了宣传微电影，鼓励广大党员对标检视、见贤思齐。

三、活动效果

“四敢”党员活动作为“两学一做”学习教育的创新载体，在其推进过程中，新区机关党委始终坚持围绕中心、服务大局、促进工作，用成绩来检验成效。

一是招商引资成绩斐然。新区党工委、管委会把招商引资作为党员“做”的重要衡量标准，提出全员招商、精准招商的新要求，每个局（办）设定招商指标，建立起“人人开展招商、人人参与招商”的新区招商统一战线。这期间，党员干部主动承担招商任务，积极为招商出谋划策。党工委、管委会主要领导亲自赴北京、上海等重点区域招商。有的党员干部10天飞12000多公里与东北、西北的客户洽谈。投合、人社、工商等部门通过微信招商，3个月时间24小时无缝对接，提供政策咨询、落户签约、注册登记等“保姆式”服务，使哈佛医学博士（赵景）创业项目成功落户新区。截止2016年，围绕新区主导产业进行攻坚，

累计引进各类产业项目290余个，项目总投资超2120亿元，集聚了13家世界500强企业投资的项目21个；其中单体投资100亿元以上项目8个，实现每年至少引进一个百亿级项目。

二是省市重点工作保质保量。全力护航G20，认真参与为期四个月的平安护航G20大会战“十大行动”，加快“天网工程”建设，新建治安、交警、城管“三合一”岗亭，对区内重大信访矛盾纠纷进行全面排查，重点对20个事件43个人落实责任单位，进行专人跟踪。全力推进“三改一拆”，对省主要领导批示的海南村防汛公路两侧拆违工作，成立专门的工作小组，抽调50多名党员干部集中攻坚，党员干部不顾高温酷暑挨家挨户上门宣传政策、动员拆违，累计拆除违章建筑达4万平方米，配套的专项招商抽签选铺9次，共计招入商户254户，现已签订合同170户，交房30户。

三是行政效能提升精益求精。在这次“两学一做”中，新区行政服务中心组织党员干部对每个审批环节进行排摸，寻找提速突破口，探索出模拟审批、并联审批等工作方法，项目审批由原120个工作日压缩到65个工作日，效率再次提升46%。全力开展“四张清单一张网”工作，权力清单、责任清单提前完成网上公示，并作为样板在全省开发区中推广，权力运行系统也率先（全省开发区第一个）在浙江政府服务网正式运行。加强效能督查问责，及时出台提振精气神、加强正风肃纪和加强作风效能督查等规定，对考勤纪律、办公秩序、工作作风等6个方面正风肃纪，对不作为、慢作为的8种不良行为进行督查问责。2016年已有2名处级干部受到问责处理。

四是党员干部精气神显著提升

为贯彻“四敢”精神，《宁波杭州湾新区行动指南》应运而生，通过对新区开发建设的指导思想、发展理念、建设目标、激励机制、管理模式等进行系统提炼，统一了全区干部的价值观和努力方向。同时，积极组织党员“三服务”、展现先锋形象，如机关党员认领106个贫困学生个人微心愿和14个先进班集体微心愿，组织开展“情暖福利院”、“植树绿化”、共建希望书库等志愿活动，参与党员600人次，所有党员干部职工签订“文明出行·礼让斑马线”承诺书。



开展主题教育日活动

机关动态

01

全国过半耕地进“两区”

国务院近日印发指导意见，对建立粮食生产功能区和重要农产品生产保护区（以下简称“两区”）进行总体部署。“本质就是把种植粮食和重要农产品的优势区域相对固定下来。”农业部部长韩长赋接受本报记者采访时表示，通过差别化定向化扶持政策，以生产粮食等主要农产品为功能，优化农业生产结构和区域布局。

近几年，中央有关文件中明确提出“两区”建设。“两区”是一个新事物，包括稻谷、小麦、玉米三大谷物粮食生产功能区，大豆、棉花、油菜籽、糖料蔗、天然橡胶等五类重要农产品生产保护区。韩长赋认为，探索“两区”建设，以深入推进农业供给侧改革为主线，以主体功能区规划和优势农产品区域布局为依托，以永久基本农田为基础，提升农产品质量效益和市场竞争能力。

按当前国家粮食安全形势，以稻麦两大口粮自给

率100%和玉米、水稻、小麦三大谷物自给率保持在95%左右为目标，测算了粮食生产功能区9亿亩划定面积。其中，6亿亩用于口粮生产。即，划出现有稻麦用地面积83%，实现保障95%的口粮产量；划出现有三大谷物用地面积80%，实现保障90%以上的谷物自给率。韩长赋分析，加上“两区”之外产能，按发挥比较优势、优化种植结构、稳定农民收益的思路，目前测算划定的重要农产品生产保护区，可确保现有供给水平不降低。其中，大豆保护区1亿亩、油菜籽保护区7000万亩、棉花保护区3500万亩、糖料蔗保护区1500万亩。争取3年完成划定，“两区”内粮食作物和重要农产品种植，全部实现信息化精准化管理；5年基本完成建设，实现布局合理、设施完善、产能提升、管护到位、生产现代化，国家粮食安全根基更加稳固，棉油糖等重要农产品自给水平保持稳定，农业产业安全掌控能力全面增强。【人民日报】

机关动态

02

发改委：公立医院9月底前全部取消药品加成

国家发展改革委副主任胡祖才日前表示，各级各类公立医院于9月底前全部取消药品加成，除中药饮片外的药品实行零差率销售。取消药品加成减少的合理收入，主要由调整医疗服务价格进行补偿。提高诊疗、手术、康复、护理、中医等体现医务人员技术劳务价值的项目价格。

国家发展改革委要求各地价格主管部门，按照“总量控制、结构调整、有升有降、逐步到位”的原则，结合本地实际，积极稳妥推进医疗服务价格改革，重点做好四方面工作：

一是全部取消药品加成。各级各类公立医院于9月底前全部取消药品加成，除中药饮片外的药品实行

零差率销售。

二是优化医疗服务价格结构。按照“控总量、腾空间、调结构、保衔接”的要求，动态调整医疗服务价格，逐步理顺比价关系。

三是同步配套相关改革。强化与医药、医保、医疗等改革政策协同联动，同步推进。特别是做好与医保政策的衔接，调整后的医疗服务收费要纳入医保支付范围。

四是平衡好相关方利益。正确处理好医疗机构、医保基金、患者等各方关系，统筹兼顾各方利益，确保医疗机构良性运行、医保基金可承受、群众负担总体不增加。【中新网】

机关动态

03

中央环保督察组开晒问题清单“环保钦差”查出啥？

中央第六环境保护督察组近日在向陕西省委、省政府反馈时指出，陕西省高度重视中央环境保护督察工作，截至2017年2月底，督察组交办的1309件环境举报问题均已办结，关停取缔222家、立案处罚363件，拘留26人，约谈492人、问责938人。在通报中，督察组列出了陕西存在的主要问题：一些地方领导仍然认为经济发展是硬任务、环境保护是软指标，西安市长安区、阎良区相关人员造假空气质量监测数据，泾阳县政府及有关部门违规向采石企业供电及炸药等问题。

除了陕西，还有哪些省份等待反馈？中新网记者注意到，除了陕西，接下来还有北京、上海等6个省份将迎来环保督察组的反馈。去年11月下旬至12月底，2016年第二批7个中央环境保护督察组分别对北

京、上海、湖北、广东、重庆、陕西、甘肃等省（市）进行了督察。根据环保部的通报，截至2016年12月30日，7个督察组共计受理举报26330件（其中来电16999件，来信9331件），经过梳理分析并合并重复举报，累计向被督察地方交办有效举报15396件。当时，地方已办结12005件，其中责令整改10512家，立案处罚5779家，罚款24303.2万元；立案侦查595件，拘留（含行政和刑事）287人；约谈4066人，问责2682人。

中新网记者注意到，环保部部长陈吉宁此前在多个场合表示，2017年要实现中央环保督察“全覆盖”，并将适时组织开展督察“回头看”。

【中国新闻网】

机关动态

04

北京干部群众热议雄安新区：当作北京自己的事

作为疏解非首都功能的集中承载地，雄安新区的建设，千年大计、国家大事的定位，深深牵动着北京干部群众的心。

“雄安新区的建设，有利于集中疏解北京非首都功能，有效缓解北京大城市病，有利于加快补齐区域发展短板，培育形成新的区域增长极，有利于调整优化京津冀城市布局和空间结构，拓展区域发展新空间。”北京市发展改革委党组成员、市推进京津冀协同发展领导小组办公室常务副主任王海臣表示

北京市社会科学院副院长赵弘长期跟踪京津冀发展研究，新区的设立，让他格外振奋。他说：“京津冀城市群内部存在明显的发展不平衡，北京与周边区域无论是产业还是公共服务都有较大落差，这也成为

疏解非首都功能、推动京津冀协同发展的短板约束。从国家层面推动雄安新区建设，打造非首都功能疏解的集中承载地，能够在较短时间内弥补短板。同时，雄安新区建设也是河北发展的新增长极，能够辐射带动冀中南更广阔区域的转型发展，与京津共同支撑世界级城市群建设。北京全力支持雄安发展，正可实现优势互补。”

北京科锐公司从事电网末端的智慧能源服务，董事长张新育说：“我们注意到，雄安新区建设的7个重点任务中，包括提供优质公共服务和绿色智慧城市。作为北京中关村的高新技术企业，我们愿意尽早进入雄安新区，为进驻企事业单位提供专业化的智慧能源公共服务。”【人民日报】

机关动态

05

李永波等“大佬”谢幕 中国体育的一个时代落下帷幕？

近日，有媒体曝出，中国奥委会即将成立专家委员会，不少此前活跃在体坛的“大佬”们都将任职于此。其中包括多位响当当的“金牌之师”当家人——李永波、黄玉斌、王义夫。据称，履新的同时，他们也将卸任总教练等职务。中国体坛的一个时代似乎在一天之内落下了帷幕。这是上一场戏的结束，同时也预示着下一场戏的开始。换句话说，这些生于上世纪 50、60 年代的体坛“大佬”们，即将退居幕后。

在成为“大佬”前，他们都曾是优秀的运动员，辉煌的运动员生涯让他们有足够的经验成为一名优秀的教练。当然，世上没有常胜之师，2016 年的里约奥

运会上，国羽只拿下了两块金牌——男单与男双金牌，中国体操队更是在里约奥运会赛场上交出了“零金牌”的答卷，创中国体操队奥运会最差战绩，中国射击队在里约奥运会上的表现同样不佳，创下了 28 年来的最差纪录。对于他们至今为止的体坛生涯，有网友认为，国家队曾经的成绩证明他们是“救世主”；也有网友觉得，他们对里约奥运会的失利难辞其咎。

当大幕拉开时，所有的人物粉墨登场；大幕落下，这些曾在舞台演出过一幕幕经典、引领过一个时代的主角们，将归于幕后的平静。不过，舞台注定不会空场，下一场戏的主角即将亮相。【中国新闻网】

06

是否与高考改革背道而驰？ 衡水中学进浙江引轩然大波

河北衡水中学在全国各地办分校不是第一次，最近进驻浙江省平湖市办分校掀起的波浪巨大，反对的声音也十分强烈。近日，杭州市召开名校长关于“衡水中学现象”研讨会，研讨衡水中学办学模式是不是当下优秀学校的样板，是不是浙江教育改革所需要的模式。

研讨会上，杭州学军中学校长陈萍说：“浙江作为开放地区有容乃大，一所学校来浙江办学不值得过度关注。目前，浙江反对的不是表面上的哪所学校，而是忧虑一种教育模式与学校文化对浙江教育生态的危害。”

身为浙江教育界的“外来和尚”，杭州二中校长叶翠微在湖北省工作时期见证了黄冈中学高考模式的兴旺与衰落。叶校长表示，这种直奔高考目的的“玩法”在杭州以及浙江是走不通的。因为浙江人文底蕴比较深厚，特别是老百姓比较理性。最为重要的是，浙江在 2006 年启动了高中课程改革，2012 年开展高中选

修课改革，2014 年列为全国两个新高考改革试点省份之一，正往世界教育潮流方向迈进，不会向“高考主义”妥协。

浙江省教育厅教研室副主任张丰认为，今天的衡水中学不是第一个阶段的衡水中学，应该辩证地看待。该校在实现原始积累集中大量优秀学生以后也做了一些完善和改变。然而，该校不变甚至引以为豪的是单一追求分数，把应试教育做到极致，在特定的区域与文化中有其市场与生长的土壤。但是，这些与浙江教育改革的方向相逆。

浙江省教育厅副巡视员兼新闻发言人吴永良向中国青年报·中青在线记者证实，浙江省教育厅领导已经正式约谈嘉兴市、平湖市政府有关领导。“衡水一中平湖学校肯定存在违规的问题，省教育厅对此的态度是比较坚决的。”吴永良说，“浙江省教育厅已责令嘉兴市、平湖市等两个地方政府主体及时发布有关最新消息。”【中国青年报】

07

微商“三无”小店乱象纷呈 法律存在盲区惩治难

随着微信日益融入人们的生活，朋友圈不仅成为网友们晒生活的空间，也成为电子商务的一个新集散地。作为“低门槛、轻成本、微创业”的互联网商业模式，微商在蓬勃发展的同时，存在的问题也日益显露，如销售假冒伪劣商品、虚假宣传、涉嫌传销、甚至恶意诈骗等，扰乱了正常的社会经济和人们的生活秩序。

微商野蛮生长监管缺失乱象纷呈

家住浙江丽水的林小姐由于轻信了微信上朋友介绍，她在一家微商处购买了所谓的“美容针”，结果注射后却出现了面部肌肉僵化等副作用，美容变成了毁容，由于缺乏相应的证据和法律依据，她至今无法获得微商的赔偿。浙江金道律师事务所主任王全明认为，林小姐等人的遭遇是微商快速发展过程中比较常见的现象。“很多活跃在微信朋友圈里的微商，并没有实体店，成为无营业执照、无信用担保、无第三方

交易平台的‘三无’小店。”王全明说，“由于微商缺乏有效的约束和资质认证，工商管理部门难以介入处理”

法律存在盲区惩治面临诸多难题

记者在采访中了解到，由于微商没有市场经营主体，只是代买、代销的关系，目前法规处于空白，不仅监管和维权有一定难度，还衍生出大量问题。

业内人士表示，从事商事交易应符合一定的商事交易的登记规范，这既是商事交易中对外公信力的体现，也是行政监管部门进行监管的依据，但微商的商事主体界定并不明确。此外，微商们选择的交易形式也多种多样，行业规范未能形成，导致微商交易混乱而缺乏约束，信用难以保障。

据记者了解，目前上海、浙江等地正在依据电子商务法草案对微商实际情况展开调研，试图通过立法规范微商营运。【经济参考报】

08

研究建议中国人多吃水果 以降低患糖尿病风险

最近一项新研究建议，中国人应多吃新鲜水果，理由是这有可能降低罹患糖尿病及相关血管并发症的风险。这项研究发表在新一期美国《科学公共图书馆·医学》杂志上，由英国牛津大学及中国北京大学、中国医学科学院的研究人员合作完成。在这项研究中，新鲜水果是指那些未经过加工的水果，如苹果、橘子、梨等。

研究人员指出，尽管新鲜水果有益健康已得到普遍认可，但水果所含糖分使人们担忧其对糖尿病患者可能有一定危害，以致中国许多糖尿病患者不吃或极少吃水果。

为此，他们从中国 10 个不同地区招募了 50 余万名年龄在 35 至 74 岁之间的成年人，经过 7 年的追踪随访，研究共观察到了近 1 万例新发糖尿病病例。

在参加研究时已患糖尿病患者中，摄入新鲜水果显示出明显的健康益处。每天摄入 100 克新鲜水果可使糖尿病患者总体死亡率降低 17%，罹患缺血性心脏病和中风等大血管并发症的风险降低 13%，罹患糖尿病肾病、糖尿病眼病等小血管并发症的风险降低 28%。

研究人员表示，尽管不能确定新鲜水果降低糖尿病及相关血管并发症发生风险的原因，但他们猜测这可能与水果的抗氧化成分等相关。

研究第一作者、牛津大学的杜怀东博士说：“数据结果无法确认吃多少水果最好，因为最高摄入组的平均水果摄入水平每天不足 200 克，我们的研究结果建议中国人应该增加新鲜水果的摄入。”

【新华网】

纪检干部自画像

◎ 戴文辉

反腐大片《永远在路上》和《打铁还需自身硬》，我们全家人每集必看。朱明国、金道铭、魏健等的堕落与忏悔，王瑛、陈丽华、李泉新等优秀纪检干部的抉择与担当，让我们受到强烈震撼和教育。我在纪检岗位十余年，应该做一个怎么样的纪检干部呢？我的自画像是：心红脸黑、耳聪目明、手脚干净。

心要红，心红就是忠诚。中国人修齐治平的最高境界是“君子”，与其相对则是“小人”，而最可耻的恐怕是“小人”不如的“鬼”。专题片曝光的19名纪检干部中，有8个就是泄露秘密、吃里扒外的“内鬼”。袁卫华这个北大“高材生”，为利益出卖忠诚，用秘密交换利益，被钉在“叛徒、内鬼”的耻辱柱上。在这场没有硝烟的战争中，纪检干部靠什么坚守忠诚？在于一颗红心向着党。我们曾经举起拳头向党宣誓“永不叛党”，拳头代表的是心。正如一名被“清理门户”的腐败分子所说：“任何外因都不能成为贪腐的借口，人最终还是要面对自己的内心”。是做一名不辱使命的执纪者，还是变成丢失初心的违纪者，或被记在光荣册上，或被封存在案卷中，或被钉在腐败的耻辱柱上，归根到底是自己的选择。只有胸怀对党绝对忠诚，才能入水火而不退缩、遇雾霾而不迷失、出淤泥而不染、面对围猎不动摇；才能俯下去做群众的牛、站起来做群众的伞、亮出来是反腐的剑。纪检干部必须修养共产党人的“心学”，破除“心贼、心瘾、心迷”，才能淬炼成钢，成为光明君子，成为“铁打的人”。

脸要黑，脸黑才能担当。老百姓爱用“黑脸包公”称呼“青天大老爷”。在人情、面子、原则面前，纪检干部同样要黑得下脸、敢于斗争，这就是担当。有的纪检干部不愿监督、不敢监督，遇事睁一只眼闭一只眼，不当“铁匠”当“木匠”；有的信奉多栽花、少栽刺的庸俗哲学，遇到矛盾绕道走。全面从严治党，纪委负有专责。纪检干部不能一味地温良恭俭让，不能当白面书生、谦谦君子。如果纪检干部都做好好先生和事佬，哪里还能“红红脸、出出汗”？面对错误不敢当头棒喝，哪来的悬崖勒马？你文质彬彬当贵族绅士，怎么刮骨疗毒除恶务尽？纪检干部就要有一股“为官避事平生耻、敢把皇帝拉下马”的浩然之气，有一种铁面无私、铁石心肠、铁腕手段、抓铁有痕的铁人精神，

对腐败分子和违纪行为六亲不认、一寸不让，做一名有血性敢亮剑的“刀锋战士”，才能“对得起纪委书记这个称谓”。

耳聪目明是履责之能。轰动全国的辽宁拉票贿选案中，45名全国人大代表通过拉票贿选当选、523名省人大代表收受财物。而作为省纪委书记、大会主席团成员的王俊莲居然“毫无察觉”，对信访举报充耳不闻，岂不成了摆设的泥菩萨？总书记说“得罪千百人、不负十三亿”。纪委书记如果能发现的问题没有发现，或对问题视而不见闭目塞听装聋作哑，那就是失职失责，被问责是咎由自取。不管是地方纪委还是派驻纪检组，都是党内监督的专责机构，担当着“哨兵”“宪兵”“探头”之责。要紧盯权力运行和腐败易发多发的重点权、重点事、重点人，充分发挥“眼睛”“鼻子”“耳朵”的职能。纪检组就是要打听“东家长西家短”，做到耳听八方、心明眼亮，对腐败风险隐患心中有数、手中有策。“一个楼里办公、一口锅里吃饭”更有利于发现问题、摸清廉情，发挥“前哨”之功效。一些地方形成“系统性、区域性、塌方式”恶性腐败绝非一日之寒，如果能及时“望闻问切”，发现“病树”、拔除“烂树”，就不会毁了整片“森林”。

手脚干净是为政之本。“若论破国亡家者，尽是贪财恋色人”。朱明国金道铭从省级纪委书记蜕变成贪腐过亿的腐败分子，7900多名纪检干部被查处……这些发生在身边的案例再一次警示我们：纪检机关不是“保险箱”，纪检干部不具有天然免疫力。纪检干部手握“烧山”公权力，一举一动事关党员干部的升迁荣辱，很容易成为别有用心者“公关”对象，处于金钱腐蚀与反腐败、商人围猎与反围猎的风口浪尖。倘若把自己置于纪律红线之外，执纪违纪、以案谋私、监守自盗、猫鼠同窝，对一个地方政治生态的破坏作用非一般干部可比。有的纪检干部不是不明白这些道理，但是“眼里看得破、肚里忍不过”，贪婪私欲膨胀，侥幸心理作怪，最终落得身败名裂“一夜白头”的下场。纪检干部要揽镜自照反思自省，时刻保持如履如临的敬畏、白袍点墨的警醒，视纪如命勇于破除心中之贼，意志如磐淬炼金刚不坏之身，守纪如山不眩于五色之惑，心洁如莲涵养廉洁清风之气，手脚干净做严格自律的标杆。

（作者为市纪委监委驻市委组织部纪检组组长）

机关动态



“宁波元素”话担当

◎ 王筑程

改革当前，美丽的港城——宁波以其独特的“宁波元素”享誉海内外。回顾宁波建设发展的历程，不难看出我们宁波人敢于担当、敢于挑战、敢于拼搏的精神，在近年来打造“宁波元素”的过程中，发挥着巨大的作用。

首先，艰苦奋斗是担当。艰苦奋斗是优良传统，更是一种精神状态。请看第一个宁波元素——“宁波装”。从红帮裁缝的全国第一件中山装到近代服装业的发祥地，从一个个小小的加工厂到一大批国内外知名品牌，宁波的服装业经历了从无到有、从小到大的奋斗历程。知名品牌雅戈尔在1979年成立之时，只是一家小小的青春服装厂，只有2万元资产，十余名知青，没有自己品牌，但雅戈尔人以时不我待、只争朝夕的精神，抢抓机遇，艰苦奋斗，到1998年上市时，已成为一家拥有20000名员工、40亿元净资产的大企业，雅戈尔衬衫连续八年获得市场综合占有率第一名。“功崇惟志，业广惟勤”。事实证明，只有在艰难困苦中奋斗，才能赢得机遇、成就事业。这就要求我们每个党员干部都应该像“宁波装”那样，保持一股蓬勃朝气，不畏艰难、艰苦奋斗、奋发进取，认认真真、扎扎实实做好每一件事情每一项工作。

其次，经世致用是担当。“经世”就是要有远大的理想抱负，志存高远，胸怀天下；“致用”就是要理论联系实际，实事求是，“务当世之务”，为国为民谋福利。请看第二个宁波元素——“宁波帮”。上世纪四十年代，受“经世致用”思想熏陶的宁波商帮闯荡世界、敢于拼搏，足迹遍及全球，创造了“无宁不市”的传奇。特别是邓小平同志提出“把全世界的宁波帮都动员起来建设宁波”号召后，海内外宁波帮爱国爱乡、不遗余力振兴家乡、造福人民。“世界船王”包玉刚捐资助建宁波大学，“影业巨

子”邵逸夫连年资助全国教育事业，还有“棉纱大王”陈延骅、宁波商人王宽诚、曹光彪等，都在桑梓故里刻下了他们独特的印记。经世致用、为民谋福也是我们党的职责使命、宗旨所在。这就要求我们每个党员干部都应该像“宁波帮”那样，想民之所想，办民之所需，解民之所难，尽己所能为人民群众谋福祉。

第三，致力创新也是担当。不袭前人，独立思考，贵在创新。通过致力创新，使各个领域的发展另辟蹊径、别开生面。请看第三个宁波元素——“宁波港”。20多年来，宁波港成功实现了令人赞叹的“三级跳”：从原先的地方内河港到河口港，从河口港到国家级海港，2000年又成为亿吨级的洲际大港。面对成绩，宁波港人没有固步自封，针对日益激烈的市场竞争，宁波港人开拓思路、主动出击、抢占市场，巧妙拓展铁矿中转业务，积极探索原油中转经营策略，精心培育集装箱航线，主动推进省内“无水港”建设……致力创新“人无我有、人有我优”的自身特色，确立了宁波港在世界港口群中的新坐标。2016年宁波—舟山港年货物吞吐量突破9亿吨，连续7年位居世界第一。只有致力创新，才能攻坚克难、突破旧藩篱、打开新疆域。这就要求我们每个党员干部都应该像“宁波港”那样，面对挑战、迎难而上，致力创新、主动作为，敢于担当、争创一流。

宁波装、宁波帮、宁波港，各自丰富着宁波人“担当”精神的内涵。审视当前的宁波，正处在实施“六化协同”战略、打造“名城名都”的关键时刻。这既是历史的选择，更是时代的呼唤。我们一定要秉持“宁波元素”的“担当”精神，在“十三五”规划恢弘画卷展开之时，勇立潮头，再谱华章！

（作者单位：市人社局）

机关动态

“深耕”浅谈

◎ 林甲淳

“外有傅莹，内有董卿”。近期媒体关注两个女人，一个是文坛的傅莹，另外一个一个是政坛的董卿。“深耕”丰满人生。怀有深耕境界之人，才能写好生命这部大书。让人仰之，慕之，赞之！

“深耕”多是“苦难”的拔节。傅莹的睿智是藏在骨子里，镶在脑海里的。14岁那年，父亲没躲过那个时代特有的动乱，进了监狱，一家人的生活陷入困境，但她依旧坚持学习，想用知识改变命运。无奈16岁那年，学校全面停课，她被迫辍学，上山下乡，被送到一个偏远的农场。在农场，唯一的活法就是干活，她要像男孩子一样拉煤车，爬电线杆，甚至是扛沉重的荧幕。突袭而来的磋磨，是闷雷，炸得人身心剧痛，却无法让傅莹低头，她怀揣着梦想。“上山下乡锻炼了我能够吃苦、坚毅，而且做事情能够不计较得失，能够敢于去奉献。”所有的困苦，都是在给心灵披外衣。“我印象最深的就是体验身体的极限、饥饿、寒冷、体力透支、精神上的磨炼等等，这确实是我人生最宝贵的一笔财富。”傅莹如同一块璞玉，被时光雕刻得晶莹剔透。20岁女人的美丽，是父母给的，60岁女人的气质，是自己给的。面对西方政客的偏见、无知和荒诞，她用优雅谦逊的态度，不卑不亢地面对着他国的刁难。傅莹谈笑间的魅力和风采，无一处不彰显大国气度，无一处不有理有据有节，是自己一点一点拼出来的。

“深耕”成于细作。“春风十里不如你”，董卿在《中国诗词大会》、《朗读者》一系列文化节目中出口成章，各种诗词名言信手拈来、佳句频出，信手拈来的从容，都是厚积薄发的沉淀。酷爱读书，熟读诗词歌赋，对文学有着深入骨髓的热爱。以至于观众感慨：“董卿到底读过多少书。”她几十年如一日，埋首于深爱的心田，将一份份

漂亮的成绩单回馈给梦想。

中国女排时隔12年重回世界之巅。临危不乱，一锤定音，那是荡气回肠的一战！拦击困难、挫折和病痛，把拼搏精神如钉子般砸进人生。一回回倒地，一次次跃起，一记记扣杀，唤醒大国梦想。因排球而生，为荣誉而战。2016里约奥运赛场上，中国女排姑娘们团结一致，一路力克强敌，时隔12年重夺奥运冠军！女排精神，再次激励了亿万中国人！绝地反击，上演惊天逆转。比的是实力，拼的是意志，搏的是勇气，奋勇拼搏，决不放弃。这是女排精神，是激励中国前行的力量。“深耕”要有破土的担当。

你如果去问农民种庄稼想要丰收，做的第一件事情是什么？农民肯定只回答你两个字：“深耕”。当秋收庄稼后，种地的老把式一般会接着把地深耕耙平，农田虚的就像海绵似的，接受着阳光的暴晒，这样既灭杀了病虫害，又让累了一年的土地歇息了过来。深耕可以加深耕层，打破犁底层，增加耕层厚度，能改善土壤结构，使土壤疏松通气，提高耕地质量。

“深耕”破茧迎涅槃。人生有两条路，一条要用心走，叫做梦想，一条要用脚走，叫做现实。民间有一句谚语：“笋子落选成了竹。”意思是瘦小的春笋落选了，但它们不自暴自弃，接受阳光雨露的滋润，经受风霜雪雨的考验，积蓄能量，最终还是长成了挺拔的翠竹。“深耕”其实简约不简单。而大多数人的平淡，并不是因为做得太少，反而是因为做得太多太泛。与其广种薄收式地平庸生活，不如集中精力、做好主业而成就伟大。梦想是值得每个人深耕的“心田”。

（作者单位：市检察院）

机关动态

全市机关纪检工作会议召开



3月下旬，市直机关纪工委组织召开全市机关纪检工作会议。会议报告了2016年市直机关党的纪检工作情况，

部署了2017年主要任务。市委副书记、市直机关工委书记马春骐出席会议并讲话。

会议指出，2017年机关党的纪检工作，要按照中央和省市纪委的统一部署和要求，坚持以严明党规党纪为主线，以推动“两个责任”落实为关键，以强化机关党内监督为着力点，以推行“八廉”工作法实践为抓手，把准用好监督执纪“四种形态”，严肃机关党内政治生活，持之以恒落实中央八项规定精神，严格执行《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》，切实加大执纪问廉、问责、问效力度，着力构建不敢违、不能违、不想违的长效机制，努力为锻造“四铁”机关党员干部队伍提供纪律保障。

市直部门、园区管委会、部省属驻甬单位机关党组织和企事业单位党组织的纪检工作负责人，区县（市）直属机关纪工委书记等150人参加会议。

（市直机关纪工委）

机关动态

市机关党建研究会召开年度重点调研课题协调会



4月上旬，市机关党建研究会召开年度重点调研课题协调会。会议进一步明确了下一步工作重点、各课题组的主要任务和职责。市委副书记、市直机关工委书记、市机关党建研究会会长马春骐同志参加会议，并对下一步工作提出明确要求。市委办公厅副主任、市机关党建研究会副会长顾伟军，市委党史研究室副主任、市机关党建研究会副会长樊孟军，市直机关副书记杨建军、戴雪恩，工委委员、巡视员吴克勤，5个课题组牵头单位（市旅游局、市国税局、市农业局、北仑工委、市审计局）分管领导和有关人员，以及工委有关处室负责人参加会议，会议由市直机关工委副书记卞宝夫主持。

（市机关党建研究会）

机关动态